



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig
forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2022

for Skogstad Sport AS



*Etisk handel Norge har vurdert at rapporten til Skogstad Sport AS oppfyller våre krav til basisnivå. Les mer om basisnivå **her**.*





Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer på basisnivå oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep ansvarlig næringsliv er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Det er den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, samfunn og miljø – såkalte aktsomhetsvurderinger (due diligence). Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Etisk handel Norges prinsipper for bærekraftig forretningspraksis (vår code of conduct) dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

Heidi Furustøl

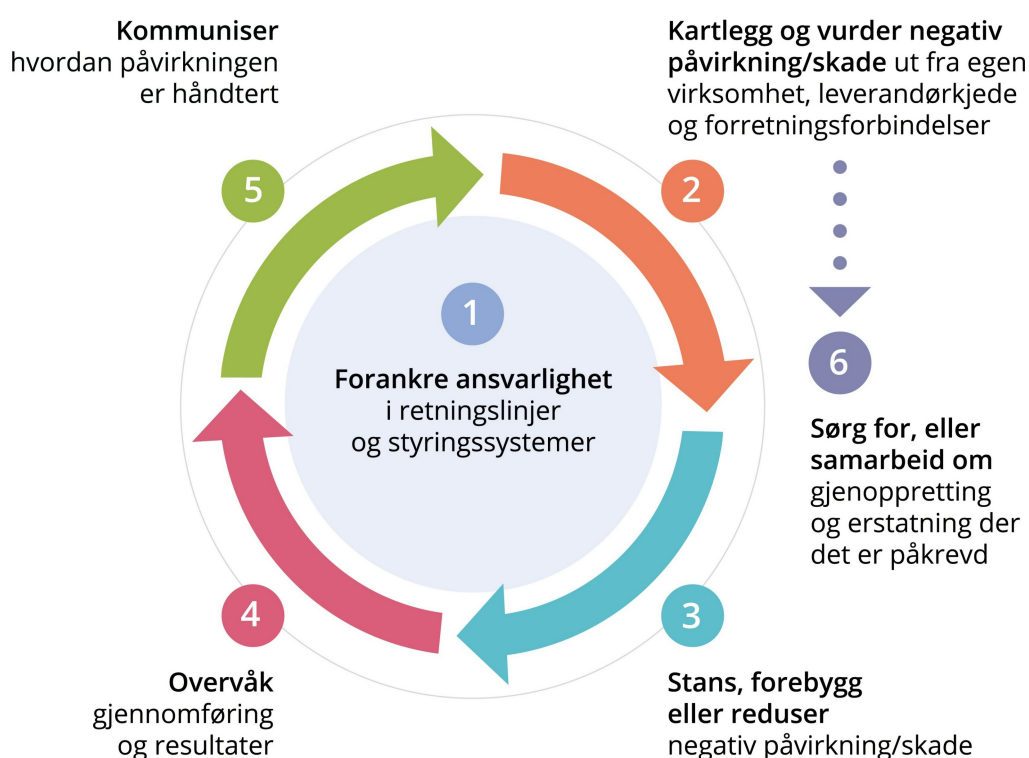
Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

I Skogstad har vi i alle år vært opptatt av samfunnsansvar. Skogstad Sport AS har sitt opphav i Nordfjord og har vært 100% familieeid helt siden oppstarten i 1937. Familien Skogstad er en familie som bryr seg om menneskene og samfunnet rundt seg. Vi ønsker det beste for alle, er respektfulle og viser omtanke. Dette er godt forankret i selskapet grunnleggende verdier gjennom alle år og er en naturlig væremåte for oss å opptre på.

Vi produserer alle våre varer i Kina, og har siden 1995 hatt utstasjonerte ansatte i produksjonslandet. I perioden 2002-2013 bodde jeg selv i Kina og bygget opp kontoret som i dag består av totalt 9 ansatte. I dialog med relevante funksjoner i Norge, gjør de ansatte i Kina en viktig jobb for å sikre tilstedeværelse og oppfølging av leverandørene våre. Når det er sagt, ser vi nå likevel frem til å kunne ta opp igjen den normale reisevirksomheten vår i 2023 for å være tettere på dette arbeidet. En delegasjon bestående av bærekraftansvarlig, daglig leder, produksjef og innkjøper reiser til Kina allerede i første kvartal av 2023 for en grundig gjennomgang av leverandørkjeden, og se til at krav og retningslinjer for ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis blir overholdt.

I løpet av rapporteringsåret 2022 har det skjedd mye positivt i Skogstad. Vi har ansatt en bærekraftansvarlig som jobber med bærekraft på fulltid. Dette har allerede gitt oss store fremskritt i å sikre sporbarhet i leverandørkjeden og at respekten for mennesker, samfunn og miljø er ivaretatt i alle ledd. Vi har også fått økt fokus på intern kompetanseheving og det å skape bevissthet rundt egen praksis. I tillegg har vi kommet godt i gang med nye prosjekter innen sirkulære tjenester, og jobber aktivt for å øke graden av resirkulert materiale både i produktene våre og i emballasjen vi benytter.

Som produsent av utendørsbekledning, er vårt mål at alle skal kunne oppnå glede og unike opplevelser i storslått natur med riktig utstyr. Nettopp derfor er et sterkt fokus på bærekraft, produkter av høy kvalitet og god design kjernen i vår forretningsmodell. Et tett samarbeid med medlemsorganisasjonene våre har vært viktig i dette arbeidet, og det vil det fortsette å være i årene som kommer.

Til slutt vil jeg trekke frem åpning av ny butikk og gode resultater både i butikkene og på nettbutikken som høydepunkter i året som har gått. Alt i alt føler vi oss godt rustet for videre vekst i 2023.

" Som produsent av utendørsbekledning, er vårt mål at alle skal kunne oppnå glede og unike opplevelser i storslått natur med riktig utstyr "



Henning Skogstad
Daglig Leder

Styrets signatur



Styret i Skogstad Sport AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest rapport utarbeidet for Etisk handel Norge som også danner grunnlaget for vår redegjørelse:

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2022
Skogstad Sport AS
Innvik, 21.04.2023

Navn, stilling og signering på samtlige styremedlemmer:

Geir Arve Sandvik
Styreleder

Mariell Sæternes
Styremedlem

Ann Kristin Skogstad
Eier/Styremedlem

Oddbjørg Bø Muri
Økonomisjef/Observatør i Styret

Henning Skogstad
Daglig leder/Eier/Styremedlem

Frank Skogstad
Eier/Styremedlem

Anton Skogstad
Eier/Styremedlem

21.04.2023

Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om bedriften

Navn på bedriften

Skogstad Sport AS

Adresse hovedkontor

Gamlevegen 47, 6793 Innvik

Viktigste merker, produkter og tjenester

Skogstad. Sport- og fritidsklær av høy kvalitet for hele familien.

Beskrivelse av bedriftens struktur

Skogstad ble etablert i 1937 av Halstein Skogstad. Hans sønn, Anton Skogstad, tok over selskapet i 1976 og det er fortsatt heleid av familien Skogstad. I dag er det 3. generasjon med Henning Skogstad som er daglig leder av selskapet. Hovedkontoret ligger fortsatt i Innvik, i Stryn kommune.

I tillegg til kontorene i Innvik og i Kina, har Skogstad også etablert eget kontor i Oslo. Alle kontorene ligger under samme ledergruppe og det samarbeides godt på tvers av organisasjonen med tydelige ansvarsfordelinger. Ledergruppen består av 7 personer med ansvar for sine respektive avdelinger internt.

Ved utgangen av 2022 har Skogstad 16 egne butikker i Norge. Med unntak av de fire butikkene i Nordfjord, ligger disse under Skogstad Sport Detalj og styres av daglig leder Ann Kristin Skogstad. I tillegg har Skogstad god omsetning via egen nettbutikk og gjennom salg til eksterne bedriftskunder og til eksportmarkedet.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

184 330 000

Antall ansatte

65

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Ingen vesentlige endringer i rapporteringsåret

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Jenny M. Tomasgard, Bærekraftansvarlig

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

jenny@skogstadsport.no

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede

I Skogstad søker vi langsiktige leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling for mennesker, samfunn og miljø. De to styringsdokumentene "Policy for bærekraftig forretningspraksis" og "Retningslinjer for leverandører" legger føringer både på oss og leverandørene våre for å sikre en ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Styringsdokumentene inneholder også de etiske retningslinjene vi forplikter oss til som virksomhet og forventer at alle våre forretningsforbindelser overholder.

Vi benytter, som nevnt tidligere, kun Kina som produksjonsland og har siden 1995 hatt utstasjonerte ansatte i produksjonslandet. Daglig leder, Henning Skogstad, bodde i Kina i perioden 2002-2013 og var med å bygge opp kontoret som ble etablert der i 2008. Det er også han som står oppført som eier og øverste overordnede for kontoret i dag. Sammen med relevante funksjoner i Norge, sørger de ansatte i Kina for at leverandørene vet hva som er sannsynlig at vil komme av ordrer og informerer om eventuelle endringer. I tillegg, sørger de for at produksjonsfrister blir overholdt og følger opp dersom noe uteblir eller er forsinket. Dette er en styrke både for vår egen, og leverandørene sin langsiktige planlegging, trygghet og stabilitet.

I Skogstad jobber vi for at vår innkjøpspraksis skal styrke, og ikke undergrave, leverandørers mulighet til å bedre egen forretningspraksis. I perioden 2022-2024, deltar Skogstad i et internasjonalt prosjekt ved navn "Learning and Implementation Community on Responsible Purchasing Practices". Prosjektet har til hensikt å utarbeide et standardisert rammeverk for ansvarlig innkjøpspraksis basert på tilbakemeldinger fra en rekke aktører i bransjen. Skogstad ble invitert med av Etisk handel Norge, og målet med deltakelsen er å tilegne oss en bedre forståelse av hvordan innkjøpspraksisen vår påvirker forhold i leverandørkjeden.

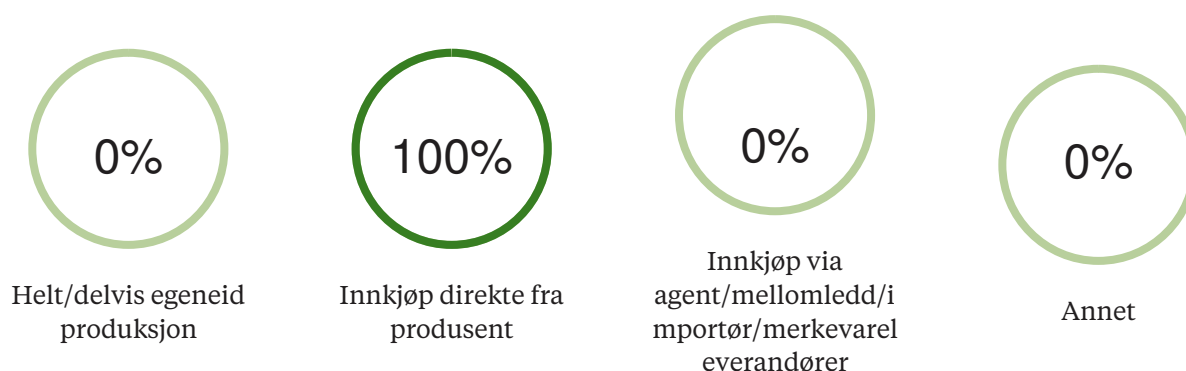
Antall leverandører som bedriften har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

17

Kommentar til antall leverandører

Antall leverandører kan variere noe gjennom året

Type innkjøp/ leverandørforhold



Liste over førsteleddsprodusenter per land

Kina : 17

Skogstad har kun Kina som produksjonsland, og vår tilstedeværelsen der med egne ansatte har vært helt avgjørende for å sikre tilstrekkelig sporbarhet i leverandørkjeden de siste to årene da landet har vært stengt for innreise. Under normale omstendigheter har vi 2-4 reiser til Kina i året for å vise tilstedeværelse og bistå i innkjøpsprosesser. På slike reiser er det standard prosedyre at det blir gjort en gjennomgang av hele produksjonen samt ulike risikofaktorer, etterfulgt av fysiske besøk i fabrikkene.

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter som bedriften har oversikt over, og hvor mange produsenter dette er basert på.

Antall arbeidere

2 123

Antall produsenter dette er basert på

17

Antall arbeidere per produsent (kalkulert snitt)

125

Kommentar til antall arbeidere

Antall arbeidere kan variere noe gjennom året

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Polyester	Kina
Resirkulert dun og fjær (Re:down)	Kina
Bomull	Kina
Merino ull	Australia
Nylon	Kina

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Nei

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål: Ansette en bærekraftsansvarlig til å lede bærekraftarbeidet videre

Status: Fullført. Bærekraftsansvarlig ble ansatt 1. september

2

Mål: Gjennomføre en risikokartlegging av leverandørkjeden

Status: Fullført. En risikokartlegging er gjennomført og identifiserte risikoer har blitt prioritert basert på alvorlighetsgrad, omfang og mulighet for reversering/gjenoppretting.

3

Mål: Utpeke konkrete bærekraftsmål og forankre de i bedriften

Status: Gjennomført. Skogstad har forankret fire bærekraftsmål i sin strategi for ansvarlig forretningspraksis. Dette er bærekraftsmål nummer 8 (Anstendig arbeid og økonomisk vekst), 12 (Ansvarlig forbruk og produksjon), 13 (stoppe klimaendringene), og 17 (samarbeid for å nå målene). Målene er nøye utvalgt på bakgrunn av hvilke områder vi berører og hvor vi har forutsetninger for å gjøre en forskjell. Målene er også forankret i gjeldende styringsdokumenter.

4

Mål: Oppdatere informasjonen om hvordan Skogstad jobber med bærekraft eksternt.

Status: Fullført. Nytt tekstinhold for bærekraftsidene ble utarbeidet og sendt til markedsavdelingen for implementering 12.10.2022. Innholdet ble oppdatert på nettsiden 18.10.2022.

5

Mål: Oppdatere styringsdokumentene for bedriften, herunder våre etiske retningslinjer.

Status: Fullført. Ny policy for bærekraftig forretningspraksis ble vedtatt av styre 13.10.2022, og nye retningslinjer for leverandører ble vedtatt av styre 05.12.2022.

6

Mål: Utarbeide nye arbeidsdokument for å sikre tilstrekkelig sporbarhet i leverandørkjeden og imøtekommer nye dokumentasjonskrav.

Status: Påbegynt. Vi har fulgt OECDs sine 6 trinn modell for ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis, og brukt tilhørende dokumenter gjennom Etisk Handel sine medlemssider til inspirasjon for å utarbeide gode arbeidsdokument og holde oss oppdatert på ulike dokumentasjonskrav.

MÅL FOR KOMMENDE ÅR

1

Utarbeide en bærekraftsstrategi i tråd med bedriftens overordnede ambisjoner og målsetninger

2

Vedta delmål under hvert av bærekraftsmålene som er forankret, og vise til konkrete tiltak/planer for oppnåelse.

3

Heve kunnskapsnivået om bærekraft internt og tilrettelegge for kompetanseheving

4

Utarbeide et klimaregnskap for bedriften og kartlegge områder for utslippskutt.

5

Etablere en arbeidsgruppe som skal jobbe mot en mer sirkulær drift

6

Redusere unødvendig emballasje og designe for gjenvinning.



1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer* og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

1.A Policy* for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://skogstadSPORT.no/et-steg-i-riktig-retning/ansvarlig-forretningspraksis-2/>

1.A.2 Hva sier bedriften offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, miljø og klima?

Våre forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, miljø og klima er kommunisert på nettsiden vår og i offentlig tilgjengelig "Policy for bærekraftig forretningspraksis".

Under bærekraft på nettsiden står det følgende:

"I Skogstad har vi et sterkt fokus på naturen og verden rundt oss. Skogstad har ambisjoner om å være ledende på bærekraft og har gjennom mange år tatt miljø og etikk ansvaret på største alvor. Vi er i dag medlem i flere organisasjoner for å hele tiden være oppdatert, og gjøre en forskjell der vi kan.

Skogstad forplikter seg også som medlem av Etisk Handel til å overholde aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Vi har nulltoleranse på brudd av våre mange krav og retningslinjer, og dersom det blir oppdaget avvik i strid med våre prinsipper vil vi omgående sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Vi vil hver dag jobbe for å redusere miljøavtrykket vårt, øke bevisstheten rundt egen praksis og ta nye steg fremover gjennom små og store tiltak for en mer bærekraftig fremtid."

I tillegg har vi en egen side dedikert til temaet mennesker, samfunn og miljø på nettsiden. Der står det følgende: "Siden Skogstad ble etablert i 1937 har respekten for mennesker, samfunn og miljø vært godt forankret i Skogstad sin forretningspraksis og ikke minst i Skogstad sine verdier. Skogstad har sitt opphav fra Nordfjord, et av Norges og verdens mest naturskjønne områder. Skogstad er meget stolt over å ha sitt hovedkontor i disse fantastiske omgivelsene – men det er også et økosystem som krever respekt og omtanke... Å drive ansvarlig har vært viktig for ledelsen i Skogstad siden oppstarten"

Skogstad har i dag en dedikert bærekraftansvarlig som jobber med å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelig informasjon og dokumentasjon om forhold i leverandørkjeden og påvirkningen vår på mennesker, samfunn og miljø. Økt fokus på menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger vil være en naturlig del av dette arbeidet.

I Skogstad erkjenner vi at vår virksomhet påvirker menneskene, samfunnet og miljøet rundt oss. Derfor jobber vi hver eneste dag for å gjøre vår forretningspraksis mer bærekraftig.

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

"Policy for bærekraftig forretningspraksis", ble utviklet i 2022 av bærekraftansvarlig i dialog med daglig leder og relevante funksjoner. Policyen bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og det er tatt utgangspunkt i Etisk Handel Norges dokumentmaler i utviklingen av dette styringsdokumentet.

Når dokumentet var ferdig utarbeidet tok daglig leder på seg oppgaven med å forankre den i ledergruppen og få den vedtatt i styre. Når dette var gjort ble dokumentet sendt ut internt før det senere ble offentliggjort på vår nettside. Det er ikke gjort noen større endringer når det kommer til de etiske retningslinjene vi forplikter oss til som virksomhet, så disse er allerede godt forankret i Skogstad sin forretningspraksis.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i bedriften, og hvorfor?

Det er bærekraftansvarlig som leder arbeidet med aktsomhetsvurderinger i dialog med daglig leder. Videre blir relevante funksjoner involvert etter behov. Vårt kontor i Kina har også en viktig rolle i dette arbeidet da de er tett på leverandørene. Når risikoområder er kartlagt og prioritert basert på vesentlighet, blir hovedfunnene presentert til ledergruppen som kommer med sine innvendinger på hvilke områder som skal prioriteres og ressurser som skal stilles til rådighet. Om vesentlige risikoer identifiseres, vil også involverte interessenter og leverandører bli informert. Konkrete tiltak blir så utarbeidet og forankret i handlingsplaner, før de blir iverksatt og vurdert gjennom oppfølging, revisjoner og årlige risikokartlegginger. Resultat rapporteres til ledergruppen.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse, arbeidsoppgaver og incentivordninger?

De ulike avdelingene sin involvering i gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger har blitt kartlagt gjennom en intern interessentanalyse. Konkrete målsetninger for hver avdeling har blitt utarbeidet, og senere overført til "Handlingsplan for perioden 2022-2024" for videre oppfølging. Viktigheten av arbeidet ble på denne måten forankret hos avdelingene, og avdelingene fikk selv eierskap til de målsetningene som ble satt.

I tillegg er fokuset på bærekraft, herunder aktsomhetsvurderinger, tema i alle nye ansettelses. Ansatte som er aktivt involvert i gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger har dette beskrevet i sin stillingsinstruks.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Det var daglig leder Henning Skogstad som ledet arbeidet med aktsomhetsvurderinger frem til september 2022. Daglig leder har lang erfaring fra bransjen og har i tillegg deltatt på en rekke kurs og seminarer i regi av medlemsorganisasjoner i senere tid for å holde seg faglig oppdatert.

Nyansatt bærekraftansvarlig har nå tatt over dette arbeidet, og selv om hun har grunnleggende kompetanse på området fra tidligere, er det lagt opp til jevnlig kursing for å sikre at vi til enhver tid er faglig oppdatert på nye lover og krav samt har tilstrekkelig med kompetanse og ressurser internt til å gjennomføre grundige aktsomhetsvurderinger.

Medlemsorganisasjonene våre har vært viktige samarbeidspartnere for å sikre faglig påfyll samt tilgang til ressurser og verktøy for å systematisere arbeidet med aktsomhetsvurderinger i rapporteringsåret 2022.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn og miljø forankret i virksomhetens strategier og handlingsplaner?

Våre forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn og miljø er blant annet forankret i vår handlingsplan for perioden 2022-2024. Delmålene som er vedtatt i handlingsplanen er koplet til overordna strategiske mål som t.d.:

- kartlegge, evaluere og eventuelt justere egen innkjøpspraksis for å bedre denne innen utgangen av 2023,
- se på løsninger for å gjøre den daglige drifta av butikkene mer bærekraftig,
- øke sporbarheten i leverandørkjeden,
- styrke kommunikasjonen rundt våre mer bærekraftige produkt eksternt, og
- etablere eit klimaregnskap for bedriften.

I tillegg er, som nevnt tidligere, virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn og miljø godt forankret i styringsdokumentene "Policy for bærekraftig forretningspraksis" og "Retningslinjer for leverandører". Alle ansatte og forretningsforbindelser har kjennskap til gjeldende styringsdokument.

1.C.2 Hvordan følges virksomhetens strategier og planer for å være ansvarlig og bærekraftig opp av ledelse og styre?

Skogstad sine strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis blir oppdatert av bærekraftansvarlig i dialog med relevante funksjoner, og fulgt opp av daglig leder. Det blir rapportert på fremgang på delmålene i handlingsplanen på ukentlige mandagsmøter, hvor også ledergruppen er tilstede. Videre blir virksomhetens strategier og planer for ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis diskutert på kvartalsvise styremøter.

1.D Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av ansvarlighet og bærekraft i møte med forretningsforbindelser, spesielt i leverandørkjeden?

Det er vedtatt i styre at ansvarlighet og bærekraft skal være tema i alle nye kontrakter og samarbeidsavtaler. Når det kommer til leverandørkjeden stilles det tydelige krav til ansvarlighet og bærekraft gjennom gjeldende styringsdokument. I tillegg må alle leverandører ved inngåelse av samarbeid lese, forstå og signere en rekke dokumenter. Dokumentene skal også signeres årlig for å sikre at informasjonen holdes relevant.

"Retningslinjer for leverandører", herunder våre etiske retningslinjer, er et av tre viktige dokument i denne dokumentpakken. De to andre dokumentene er henholdsvis; "Restriksjoner for bruk av helse og miljøskadelige kjemikalier" og "Minimumskriterier for leverandører".

I Skogstad verdsetter vi langvarige og stabile leverandørforhold, og selv om vi har tydelige forventninger til våre leverandører er vi alltid åpne for innspill og å diskutere "beste løsning" med våre leverandører.

Lenke til offentlig tilgjengelige retningslinjer for leverandører: <https://skogstadspport.no/wp-content/uploads/2022/12/Retningslinjer-for-leverandører-Skogstad-Sport-AS-NO.pdf>

Indikator

Andel av bedriftens leverandører som har akseptert retningslinjer for leverandører



Dokumentpakken til leverandører ble oppdatert i november 2022, til også å inkludere dokumentet "Minimumskriterier for leverandører". Alle leverandørene har mottatt og signert dette per 31.12.2022.

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

I rapporteringsåret 2022 har vi sett en økende interesse for våre mer bærekraftige produkter, og at kunder i større grad henvender seg direkte til oss med spørsmål knytt til sporbarhet og åpenhet i leverandørkjeden. Samtidig stilles det strengere krav til dokumentasjon av arbeidsmetoder og åpenhet rundt egen praksis.

Det er ikke til å legge skjul på at dette arbeidet har vært, og er, ressurskrevende for en mellomstor bedrift som oss. Kort oppsummert, har det nok allerede vist seg at avgjørelsen om å opprette en egen stilling innenfor bærekraft, og ansette en bærekraftansvarlig på fulltid, var riktig for å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelig kompetanse og ressurser internt til å svare ut henvendelser og omstille oss i en mer bærekraftig retning.

2

Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp virksomhetens prioriterte risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø. Merk at de prioriterte risikoene dere lister opp i tabellen under vil bli overført til trinn 3 av denne rapporten, hvor dere vil bli bedt om å besvare hvordan dere arbeider med å stanse, forebygge eller redusere den negative påvirkningen.

Prioritert negativ påvirkning / skade	Relatert tema	Geografi
Manglende sikkerhetstiltak og prosedyrer	Helse, miljø og sikkerhet	Kina
Overtid utover lovlige rammer	Arbeidstid	Kina
Mangel på grunnleggende forsikringer	Helse, miljø og sikkerhet	Kina
Dårlige sanitærforhold	Helse, miljø og sikkerhet	Kina
Utslipp og lokal forurensing	Miljø Utslipp	Globalt

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den negative påvirkningen/skaden ble identifisert og prioritert i denne perioden. b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i denne rapporteringen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor dere har valgt å ikke prioritere disse i det videre arbeidet; c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert/dere har snakket med; d) om det er identifisert områder eller tema hvor det er manglende informasjon for å danne seg et helhetlig bilde, og hvordan dere planlegger å gå frem for å få mer informasjon/håndtere dette.

a) For å kartlegge og identifisere risikoer har vi i 2022 utviklet et eget risikokartleggingsverktøy for leverandørkjeden basert på Etisk Handel Norge sine maler og egne kartleggingsbehov. Verktøyet tar for seg innsatsfaktorer, geografiske utfordringer og kjente forhold hos leverandørene som er avdekket gjennom t.d. revisjoner. Potensielt negativ påvirkning/skade er identifisert og videre vurdert basert på alvorlighetsgrad, omfang og mulighet for reversering. I tillegg, er hver enkelt leverandørs vesentlighet vurdert basert på produksjonsvolum. Fire av våre leverandører står for 56% av det totale produksjonsvolumet. Identifiserte risikoer hos disse leverandørene er derfor av stor interesse. Når det er sagt vil identifiserte risikoer med stor vesentlighet (høy alvorlighetsgrad og/eller omfang, samt liten mulighet for reversering), bli prioritert først uavhengig av produksjonsvolumet den enkelte leverandør står for.

b) Risikokartleggingen fokuserer i hovedsak på leverandørkjeden vår, da det på generelt grunnlag er høyere risiko for brudd på menneskerettigheter i Kina enn i Norge. Det er derfor verdt å nevne at potensielt negativ påvirkning/skade i transportleddet eller som følge av vår virksomhet i Norge ikke er kartlagt tilstrekkelig i denne analysen. Dette skal kartlegges nærmere i 2023.

c) Datagrunnlaget i analysen bygger på sosiale revisjoner av uavhengige tredjeparter, f.eks., Amfori med sin BSCI revisjon og Sedex med sin SMETA revisjon, samt informasjon som er gjort tilgjengelig gjennom direkte kommunikasjon med våre leverandører. Vi har også brukt land orienteringer som er gjort tilgjengelige via våre medlemsorganisasjoner for å identifisere potensielle risikoområder. Slike orienteringer belyser utviklingstrender og utfordringer i landet generelt og bygger på internasjonalt anerkjente kilder som t.d., ILO, Verdensbanken, Transparency International og statelige organ, som er robuste og troverdige i sin forskningstilnærming.

d) For å få kvalitetssikre datagrunnlaget ytterligere vil vi i fremtidige rapporter også inkludere informasjon vi tilegner oss gjennom fysiske besøk i fabrikkene og fra leverandørundersøkelser vi gjennomfører.

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen negativ påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø som ble identifisert i kartleggingen i egen virksomhet, leverandørkjeden eller hos forretningsforbindelser i rapporteringsåret og hvordan disse er håndtert

Utover risikoene som ble presentert i 2.A.1, ble vi i arbeidet med kartleggingen gjort oppmerksomme på at enkelte leverandører ikke virker å anerkjenner viktigheten av kontinuerlig forbedring på områder som det er gitt bemerkninger på gjennom gjentatte sosiale revisjoner. Årsaken til at disse områdene da ikke har blitt utbedret stiller vi oss spørsmålstegn ved og kommer til å følge opp i direkte dialog med leverandørene det gjelder.

3

Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Legg til mål, status på fremdrift, og beskriv tiltak dere har iverksatt for å håndtere virksomhetens prioriterte negative påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø

Prioritert negativ påvirkning/skade	Manglende sikkerhetstiltak og prosedyrer
Overordnet mål :	Sørge for at arbeidernes sikkerhet og helse blir ivaretatt
Status :	Vi har stilt krav om forbedring der avvik har blitt oppdaget
Mål i rapporteringsåret :	Informere om funnene som er gjort og følge opp at tilstrekkelige sikkerhetstiltak og prosedyrer blir installert/etablert

Utførte tiltak og begrunnelse :

Det er avgjørende å iverksette tiltak for å sikre at arbeidernes sikkerhet og helse blir ivaretatt på arbeidsplassen da manglende sikkerhetstiltak kan føre til livsvarige skader som ikke kan gjenopprettes/reverseres. Vi har stilt krav om forbedring gjennom direkte kommunikasjon med våre leverandører, og vil følge opp dette i fabrikkbesøk, og gjennom nye revisjoner i året som kommer. På landsbasis er arbeidernes sikkerhet og helse trukket frem som et område med høy risiko i Kina. Dette belyser viktigheten av å følge opp og eventuelt bidra med kompetanseheving og/eller opplæring her.

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Vi vil fortsette å følge opp og iverksette tiltak for å sikre at arbeidernes sikkerhet og helse blir ivaretatt, med spesielt fokus på områder som at arbeiderene har tilgang til verneutstyr og at fabrikkene har informert om rutiner for førstehjelp, evakuering og lignende.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Overtid utover lovlige rammer
Overordnet mål :	Sørge for at overtidarbeid er i tråd med lokale lover og retningslinjer
Status :	Kommunikasjon rundt hvilke tiltak som kan implementeres pågår
Mål i rapporteringsåret :	Kartlegge omfanget og stille krav til bedre planlegging slik at overtid utover lovlige rammer reduseres til et minimum

Utførte tiltak og begrunnelse :

Kartlegging gjennomført. Hovedproblemet viser seg å ofte være et misforhold mellom produksjonsvolum og kapasiteten til arbeidsstyrken. Vi har rette oppmerksomheten mot dette og oppfordret leverandørene til å opptre i tråd med lokale retningslinjer. Implementering av et sosialt styringssystem kan være et effektivt tiltak for å reduserer overtid utover lovlige rammer. Det samme kan opplæring og dialog rundt utfordringene. Dette er tiltak vi vil følge opp videre.

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Kartlegge om leverandørene har iverksatt konkrete tiltak for å redusere overtid utover lovlige rammer, samt vurdere effekten av disse.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Mangel på grunnleggende forsikringer
Overordnet mål :	Sørge for at arbeiderne har grunnleggende forsikringer
Status :	Kartlegging gjennomført og ulike årsaker identifisert
Mål i rapporteringsåret :	Informere om funnene som er gjort og vurdere hvorvidt arbeiderene er informert om sine rettigheter/krav iht. kinesisk lov, samt hvorvidt leverandørene er villige til å betale sin del.

Utførte tiltak og begrunnelse :

Leverandører unnlater (i ulik grad) å gi ansatte grunnleggende forsikringer, som t.d., fem typer sosial forsikring som er lovpålagt iht. kinesisk lov. Ulike årsaker til dette er identifisert. Merk: Systemet fungerer slik at arbeider og arbeidsgiver betaler hver sin del, men noen arbeidere nekter f.eks. å betale sin del og vil heller ha dette ut i lønn. Andre kommer tilbake i jobb etter at de er pensjonert, og har derfor andre ordninger. En grundigere kartlegging er iverksatt for å kartlegge hvorvidt faktorer som t.d., lønn spiller inn i arbeidernes vilje og evne til å takke ja til grunnleggende forsikringer.

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Øke andelen arbeidere som er dekket av grunnleggende forsikringer, spesielt hos hovedleverandører, og jobbe videre med å kartlegge årsak.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Dårlige sanitærforhold
Overordnet mål :	Sikre tilgang til rent vann og gode sanitærforhold
Status :	Kartlegging gjennomført.
Mål i rapporteringsåret :	Kartlegge om toalettfasiliteter er tilpasset antall arbeidere på stedet, og at essensielle forsyninger er tilgjengelig. Informere om funn.

Utførte tiltak og begrunnelse :

Dårlige toalettfasiliteter påvirker arbeidernes velferd og trivsel på arbeidsplassen. Dette er risikoer som kan forbedres med relativt enkle grep. Vi har informert om funnene som er gjort og kommunisert krav om forbedringer til leverandørene. Vi vil videre følge opp og påpeke dette gjennom regelmessige besøk i fabrikkene og gjennom leverandørundersøkelser.

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Viktigheten av gode sanitærforhold skal tas opp som et fast punkt ved leverandørbesøk.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Utslipp og lokal forurensing
Overordnet mål :	Utarbeide eit klimaregnskap for bedriften
Status :	Påbegynt. Data samles inn for å få et fullverdig klimaregnskap for rapporteringsåret 2023.
Mål i rapporteringsåret :	Starte arbeidet med å kartlegge den totale påvirkningen virksomheten har på mennesker, samfunn og miljø, samt hvor vi kan kutte utslipp.

Utførte tiltak og begrunnelse :

Dette arbeidet er i startfasen da et klimaregnskap først vil bli opprettet for rapporteringsåret 2023.

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Verifisere konkrete klimamål frem mot 2030 gjennom Science Based Targets initiative (SBTI).

Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade:

Beskriv virksomhetens tverrgående tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

I Skogstad har vi et gjennomgående ansvar for å redusere påvirkningen vår på mennesker, samfunn og miljø i hele verdikjeden. Dette innebærer også å redusere vår natur- og miljøpåvirkning globalt.

I Skogstad erkjenner vi at bransjen vi er en del av har stor natur- og miljøpåvirkning. Selv om Skogstad er en forholdsvis liten aktør i det store bilde betyr ikke det at vi har mindre ansvar. Tvert i mot gjør det oss i stand til å være med å dra bransjen i en mer bærekraftig retning da vi kan tilpasse oss ny teknologi og utvikling raskt.

3.B.2 Reduksjon av klimagasutslipp

For rapporteringsåret 2023 vil vi for første gang utarbeide et klimaregnskap for bedriften. Dette vil gi oss en oversikt over de faktiske utslippene og datagrunnlag for å iverksette konkrete tiltak for utslippsreduksjon.

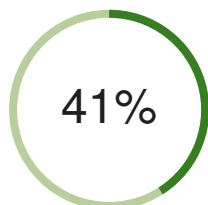
3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis (sourcing)

I Skogstad har vi alltid vært opptatt av at alle forretningsforbindelsene våre, fra sluttkunde til arbeiderne som produserer varene, skal oppfatte oss som en ansvarsfull og rettferdig bedrift. Vi kan ikke akseptere at våre innkjøp påvirker t.d., arbeidsforhold negativt som følge av vår innkjøpspraksis, og verdsetter derfor langvarige leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje og evne til positiv utvikling.

Vi har tett dialog med alle leverandørene, og i samarbeid planlegger vi produksjonen i god tid for å unngå pressende situasjoner. Pris forhandlinger er en naturlig del av innkjøpsprosessen, og nettopp langvarige leverandørforhold, tett dialog, og gode lokalkunnskaper i produksjonslandet gjør at vi kjenner grensene for hva som regnes som ansvarlig forretningspraksis godt. Gjensidig enighet er viktig i alle våre innkjøpsprosesser, og vi erfarer at langsiktige gode samarbeid har positiv effekt også utover selve innkjøpsprosessen.

Indikator

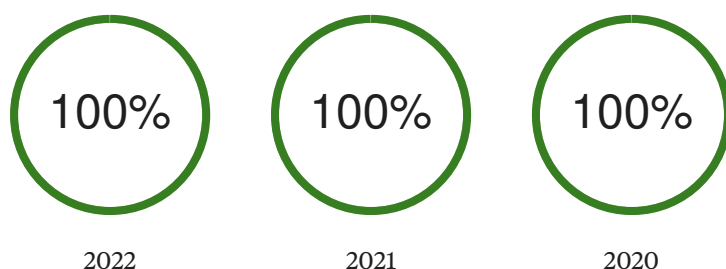
Andel leverandører som betaler levelønn



2022

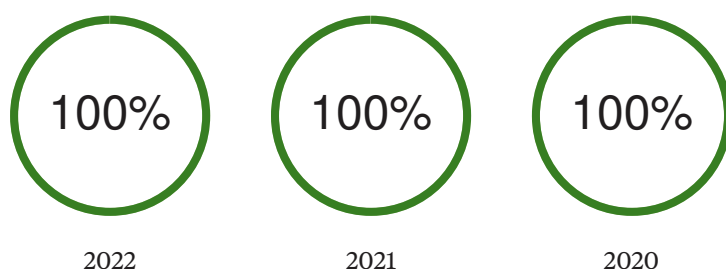
Ingen leverandører er registrert med lønninger lavere enn lovlig minstelønn. 7 av våre leverandører betaler lønninger på nivå med levelønn eller høyere, herunder 3/4 hovedleverandører. Merk at det er store skilnader mellom lovlig minstelønn og kalkulert levelønn fra provins til provins i Kina. Dette har gjort at leverandørers evne til å betale lønn tilsvarende kalkulerte levelønn utfordres. Dette har fått økt fokus de siste årene.

Andel av bedriftens leverandører som bedriften har hatt forretningsforhold med i mer enn tre år



Vi har hatt forretningsforhold med alle 17 leverandørene i mer enn tre år.

Andel leverandører som har bekreftet at avtalt ledetid er tilstrekkelig



Vi ønsker å være tidlig ute med produksjonsordre da vi er opptatt av tidlig levering til oss. Ved å være tidlig ute, gir vi også leverandørene muligheten for bedre planlegging.

3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

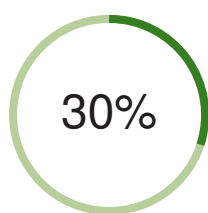
I Skogstad er vi stolte over å tilby et sortiment av varer der vi bevisst har tatt grep for å tilby et mer bærekraftige alternativ til kundene.

Alle våre microfleece produkter er for eksempel svanemerket. Svanemerket er Nordens offisielle miljømerke og stiller strenge krav til hele verdikjeden, inkludert vann- og kjemikaliebruk, sosiale forhold hos produsenten, og om produktet er laget for å vare. Siden høsten 2019 har alle våre dun-produkter inneholdt 100% resirkulert dun og fjær fra Re:Down. Dette var vår tredje store endring for miljøet på produksiden, og vi har i dag et bredt utvalg av dunjakker i høy kvalitet til både barn og voksne. Vi har også PrimaLoft produkter der resirkulerte plastflasker er brukt som isolasjonsmateriale. PrimaLoft er et lett, varmt og hurtigtørkende stoff, og er et godt alternativ til dun da det har høy isoleringsevne i produkter som jakker og vinterdresser. Med andre ord, et godt alternativ for de som ikke ønsker dun/fjær. I tillegg har vi en mengde bomullsprodukter i 100% økologisk bomull.

Når vi vurderer nye materialer eller sertifiseringer har vi alltid en tett dialog med leverandørene. For eksempel var vi aktivt involvert i å bygge opp fabrikken vi produserer alle våre svanemerkede produkter i. Dette for å se til at alle kriterier og retningslinjer til sertifiseringen ble oppfylt. Denne leverandøren har store deler av sin kapasitet tilegnet Skogstad. De har valgt å satse på oss, og vi har valgt å satse på de. Vi har gjennom årene opparbeidet oss en meget åpen og god dialog med denne leverandøren, og siden samarbeidet startet i 2004 har Skogstad holdt fabrikken gående året rundt uten noen spesiell lavsesong. Antall arbeidsplasser har også økt i denne perioden. Fabrikken fikk vi Svanemerket for første gang i 2017.

Indikator

Andel innkjøpte produkter med assosiert risiko som har bærekraftssertifisering



2022

Prosenten dekker svanemerket microfleece, merinoull med woolmark- og non-mulesing sertifikat, produkter av økologisk bomull, jakker med resirkulert dun og fjær fra Redown, og primaloft produkter.

Det er verdt å nevne at store deler av produksjonsvolumet vårt er tekniske plagg som skalljakker og turbukser som det kan være utfordrende å finne gode bærekraftige alternativer til i materialvalget uten at det går på bekostning av kvaliteten eller egenskapene til produktet. Når det er sagt, jobber vi aktivt for å øke denne prosenten blant annet ved å ta i bruk mer resirkulert materialer og få på plass nye sertifiseringer.

3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger i Kina er beskrevet i våre etiske retningslinjer i henhold til ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154.

- Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt.
- Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.
- Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
- Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

Når det er sagt er arbeidernes faktiske mulighet til fri fagorganisering og kollektive forhandlinger først begynt kartlagt i risikokartleggingen som ble gjennomført mot slutten av 2022. Nest steg blir derfor å gjennomføre en leverandørundersøkelse og belyse denne tematikken i fysiske møter med leverandørene.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

I Skogstad vil vi alltid støtte opp om kompetanseheving og utvikling hos våre forretningsforbindelser, da vi selv ønsker å holde oss oppdatert på utviklingen i markedet og å være i forkant. Leverandørene våre fremstår som generelt flinke til å gi nødvendig opplæring og å informere arbeiderne om rettighetene sine. Likevel ser vi at det er forbedringspotensialer når det kommer til å kommunisere implementeringen av nye styringssystem og praksiser videre til arbeidsstyrken slik at man virkelig kan se effekten av tiltakene.

Når det kommer til utvikling er bærekraft nå tema i alle nye kontrakter og vi vektlegger alltid ansvarlighet og bærekraft høyt når vi inngår nye samarbeid med leverandører. Vi er opptatt av en kontinuerlig forbedring av praksiser og forventer at leverandørene våre henger med på utviklingen i bransjen. I tillegg, ønsker vi å bidra til positiv utvikling gjennom kompetanseheving og tilgjengeliggjøring av ressurser på områder som t.d. sertifiseringer. Et eksempel på dette er arbeidet som ble lagt ned for å få microfleecen svanemerket tilbake i 2016.

Når det kommer til kompetanseheving internt er det nyansatt bærekraftsansvarlig som leder dette arbeidet. Det er allerede gjennomført flere presentasjoner om bærekraft, der viktigheten av grundige aktsomhetsvurderinger og et økt behov for å dokumentere arbeidsmetodene våre har vært i fokus. I tillegg, er bærekraft et eget punkt på ukentlige mandagsmøter, og det er opprettet en egen kanal på vår interne kommunikasjonsplattform slik at ansatte kan stille spørsmål og få informasjon og innsikt om bærekraftarbeidet.

Medlemsorganisasjonene våre er også en viktig ressurs og kilde til faglig påfyll, både når det kommer til å systematisere bærekraftsarbeidet vårt internt men også opp mot leverandørkjeden.

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Våre retningslinjer når det kommer til korrupsjon er beskrevet i de etiske retningslinjene vi forplikter oss til som virksomhet: "Alle former for bestikkelser er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner."

Vi har ikke mistanke om at noen form for korrupsjon finner sted verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden, men dette er noe vi vil vurdere å rette større fokus på i rapporteringsåret 2023.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø

Vi har planer om å etablere en arbeidsgruppe som skal jobbe for å gjøre forretningspraksisen vår mer sirkulær. Vi ser en økende interesse for sirkulære tjenester, som t.d. bruksalg, pant og utleie, og ønsker derfor å være med å dra bransjen i en mer sirkulær retning. Arbeidsgruppen starter opp allerede 1.januar 2023 og skal sørge for kontinuerlig fremdrift på dette området over en to-års periode. Ulike temaer, ideer og prosjekter skal presenteres og drøftes gjennom workshoper. Målet er å etterhvert etablere noen pilotprosjekter på området.

4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.



4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv hvem som har ansvar for å overvåke effekten av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis

Når det kommer til virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø er det bærekraftansvarlig, i dialog med Kina kontoret, som har ansvar for å iverksette tiltak og følge opp disse etter at ledergruppen har gjennomgått og prioritert funnene i risikoanalysen. Når tiltakene først er iverksatt er det de ansatte ved kontoret i Kina som har ansvar for å overvåke at tiltakene faktisk blir implementert og forholdene forbedret. Bærekraftansvarlig holdes løpende informert om fremgang og eventuelle utfordringer.

I tillegg er produksjefen involvert og blant annet ansvarlig for det som omhandler produktutvikling, design og materialvalg. Daglig leder og produksjef sitter begge i ledergruppen og har flere reiser til Kina i året for å besøke eget kontor og møte med leverandørene. Nå vil også bærekraftansvarlig ta del på noen av disse reisene.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør at virksomhetens tiltak for å identifisere, forebygge og redusere negativ påvirkning faktisk fungerer

Risikokartleggingen som er gjennomført er detaljert og viser til konkrete tiltak for å forbedre identifiserte risikoområder i leverandørkjeden. 99.71% av produksjonsvolumet er kartlagt, og samtlige tier 1 og 2 leverandører, i tillegg til noen tier 3 leverandører er kartlagt. Det er gitt en individuelle vurdering av risikoer per leverandør i tillegg til en totalvurdering av vesentlige risikoer i leverandørkjeden på generelt grunnlag.

Siden vi ikke har gjennomført en slik kartlegging tidligere, vil årets kartlegging gi sammenligningsgrunnlag når tiltakene skal vurderes opp mot målsetningene i fremtidige rapporter. Vi er også i løpende dialog med våre medlemsorganisasjoner for "best practice" på dette området.



5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheter skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere bedriftens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

I Skogstad verdsetter vi en åpen og konstruktiv dialog med alle våre forretningsforbindelser, også når det kommer til å avdekke og håndtere potensielt negativ påvirkning/skade. Det er i vår største interesse at involverte interessenter blir informert så raskt som mulig om negativ påvirkning/skade har funnet sted som et resultat av vår virksomhet. På lik linje ønsker vi å bli varslet om avvik skulle bli oppdaget i strid med våre retningslinjer.

Når vi inngår et samarbeid med en ny leverandør er et av kravene at vi skal få tildelt en kontaktperson ved fabrikken for spørsmål vedrørende dette. På den måten kan vi iverksette tiltak raskt for å reversere skaden eller sørge for at prosesser for gjenoppretting/erstatning blir satt i gang om noe slikt skulle forekomme.

Siden det ofte er eieren av fabrikken eller noen i ledelsen som er oppgitt som kontaktperson, jobber vi nå for å etablere et kontaktpunkt også blant arbeiderne.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Skogstad har egne sider om bærekraft på nettsiden, der også styringsdokumentene "Policy for bærekraftig forretningspraksis" og "Retningslinjer for leverandører" ligger offentlig tilgjengelig.

På hovedsiden under Bærekraft står det følgende:

"Skogstad forplikter seg som medlem av Etisk Handel til å overholde aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Vi har nulltoleranse på brudd av våre mange krav og retningslinjer, og dersom det blir oppdaget avvik i strid med våre prinsipper vil vi omgående sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd."

Videre står det følgende under Ansvarlig forretningspraksis:

"Skogstad forplikter seg gjennom sine policy for bærekraftig forretningspraksis til en forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Skogstad er i dag en betydelig aktør innen utendørsbekledning, og valgene vi tar har konsekvenser langt utover egen virksomhet. Vi stiller derfor høye krav til oss selv, og forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere gjør det samme..."

Vi skal drive en ansvarlig virksomhet. Dette innebærer å fremme gode arbeids- og miljøforhold i våre verdikjeder. I Skogstad vil vi aldri kunne si oss ferdig med dette arbeidet og vi jobber kontinuerlig, hver eneste dag, for å gjøre vår forretningspraksis mer bærekraftig. Styringsdokumentene "Policy for bærekraftig forretningspraksis" og "Retningslinjer for leverandører", herunder the Skogstad Code of Conduct (våre etiske retningslinjer), legger føringer for dette arbeidet."

I tillegg er årlige redegjørelser som denne rapporten med å dekke disse temaene.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Skogstad har opprettet en egen e-post for å ivareta og besvare henvendelser relatert til informasjonskravet som er pålagt virksomheter under Åpenhetsloven. E-posten er: sustainability@skogstadsport.no.

Det er bærekraftsansvarlig og daglig leder som svarer ut henvendelsene.

A woman in a black shirt and yellow pants is walking across a wooden suspension bridge over a waterfall. In the background, a large, rocky mountain rises above a dense forest. The scene is misty and atmospheric.

6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø

Våre retningslinjer for gjenoppretting ved negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø er beskrevet i styringsdokumentet "Policy for bærekraftig forretningspraksis", og sier følgende:

"Skogstad skal hver dag jobbe for å kartlegge eventuelle negative påvirkninger og risikoer gjennom aktsomhetvurderinger, og sørge for at respekten for mennesker, samfunn og miljø blir ivaretatt både i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden.

Å gjennomføre aktsomhetvurderinger for bærekraftig forretningspraksis vil si å gjøre egne risikokartlegginger av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og eventuelt stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene skal overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte.

Dersom avvik blir oppdaget i strid med våre prinsipper og krav vil vi omgående sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting/erstatning der dette er påkrevd og i verste fall avslutte samarbeidet. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting."

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det er ingen registrerte tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden.

6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva selskapet gjør for å sikre at påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til effektive mekanismer for gjenoppretting, når det er aktuelt

Vi forventer at leverandørene etterlever våre etiske retningslinjer, som dekker grunnleggende krav ovenfor menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, anti-korrupsjon, dyrevelferd og miljøet. Disse sier blant annet at: "Leverandører må ha et system på plass for å håndtere klager knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon, og gi oss en kontaktperson for oppfølging av dette."

Vi har kontaktpersoner hos alle våre leverandører for oppfølging og spørsmål vedrørende dette, men det vil ikke si at arbeiderne og lokalsamfunnet har tilgang til effektive klagemekanismer for gjenoppretting. Vårt neste steg, og det vi kommer til å jobbe videre med i 2023, blir derfor å etablere interne klagemekanismer på et operasjonelt nivå med fokus på arbeiderne, slik at berørte interessenter og rettighetshavere kan klage og få klagen håndtert.

Vi har ikke registrert noen tilfeller der det er behov for gjenoppretting i rapporteringsåret 2022, men om vi blir gjort kjent med at slike tilfeller har funnet sted men ikke blitt rapportert på grunnnet manglende mekanismer for gjenoppretting vil vi selvfølgelig ta dette på høyeste alvor, samt kreve endring slik at dette ikke gjentar seg.

Kontaktinformasjon:

Skogstad Sport AS
Jenny M. Tomasgard, Bærekraftansvarlig
jenny@skogstadsport.no