



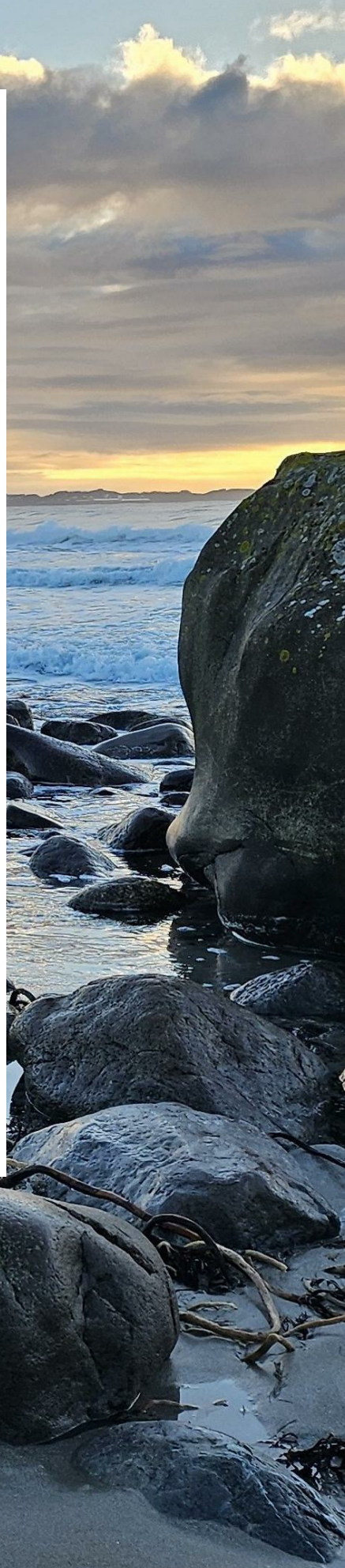
Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig  
forretningspraksis

# Redegjørelse rapporteringsåret 2023

for Aarsland Møbelfabrikk AS



*Etisk handel Norge har vurdert at rapporten til Aarsland Møbelfabrikk AS oppfyller våre krav til basisnivå. Les mer om basisnivå [her](#).*





## FNs BÆREKRAFTSMÅL



## Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5 graders mål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer i Etisk handel Norge som er på Basisnivå1 oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep Responsible Business Conduct er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, dyr, samfunn og miljø – kalles aktsomhetsvurderinger (due diligence). Virksomheter over en viss størrelse er gjennom åpenhetsloven pålagt å gjøre aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter. Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger også på samfunn, miljø og dyr og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Etisk handel Norges prinsipper (vår Code of Conduct) for bærekraftig forretningspraksis dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

**Heidi Furustøl**

Daglig leder

Etisk handel Norge

# Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



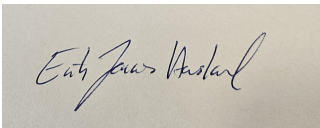
# Forord av daglig leder

Det å gjøre ting skikkelig har flere betydninger for oss. I tillegg til møbler av god og varig kvalitet, betyr det at vi skal behandle både hverandre og omgivelsene våre med respekt. Vi er ambisiøse på vegne av møbelfabrikken, men like ambisiøse på vegne av natur og miljø.

Aarsland møbelfabrikk har opplevd god vekst de siste årene. Dette gir oss frihet til å videreutvikle produksjonen, blant annet med ny teknologi og digitalisering. Samtidig gir veksten oss et større ansvar. På Vigrestad er høy himmel og lang horisont en del av omgivelsene, men også en del av verdiene våre. Alt vi gjør handler om muligheter, mål og lange linjer.

På samme måte som de lokale steingardene på Jæren, vet vi at også ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis bygges stein for stein. En årlig og ærlig rapportering utgjør en viktig del av veien videre for virksomheten vår.

" «På samme måte som de lokale steingardene på Jæren, vet vi at også ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis bygges stein for stein.» "



Erik Jonas Aarsland  
*Daglig leder*

# Styrets signatur

## Signatur Etisk Handel og åpenhetsloven

**Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:**

- Aarsland, Martin Svensen (18.08.1957), signert 04.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Rasmussen, Tore (13.09.1961), signert 03.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Oma, Ordin (21.05.1964), signert 03.06.2024 med Signicat Sign BANKID\_MOBILE
- Aarsland, Erik Jonas (14.02.1983), signert 03.06.2024 med Signicat Sign BANKID

Vigrestad  
04.06.2024

# Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

## Nøkkelinformasjon om virksomheten

### Navn på virksomheten

Aarsland Møbelfabrikk AS

---

### Adresse hovedkontor

Fabrikkveien 1, 4362 Vigrestad

---

### Viktigste merker, produkter og tjenester

Platemøbler til kontor og skole: arbeidsbord, elevbord, møtebord, oppbevaring, garderober, skranker og andre platemøbler.

---

### Beskrivelse av virksomhetens struktur

Aarsland Møbelfabrikk ble etablert i 1922. Virksomheten er familieeid, og i dag er det fjerde generasjon som driver fabrikk.

Virksomheten er en av landets ledende leverandører av kvalitetsrike kontor- og skolemøbler. Vi har lokal produksjon på Vigrestad på Jæren, og produktene våre selges i hele Norge via et landsdekkende forhandlernet.

---

### Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

110 200 000

---

### Antall ansatte

27

---

### Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

---

### Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Første rapportering er for 2023.

---

### Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Rita Moen Myklebust - Bærekraftansvarlig

---

**E-post adresse for kontaktperson for rapporten**

rita@arsland.no

---

## Informasjon om leverandørkjeden

### Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

I mer enn hundre år har familien Aarsland sendt bedriften videre fra generasjon til generasjon, med mål om å videreføre kunnskap og tradisjoner som en verdifull arv. Langvarig samarbeid med tradisjonsrike leverandører inngår også som en del av denne videreføringen. Dagens eiere og ledelse har nedfelt et mål om å primært bruke norske råvarer i møbelproduksjonen, sekundært råvarer fra anerkjente europeiske produsenter. Innkjøpsavdelingen handler råvarer både via agenter og direkte fra produsent.

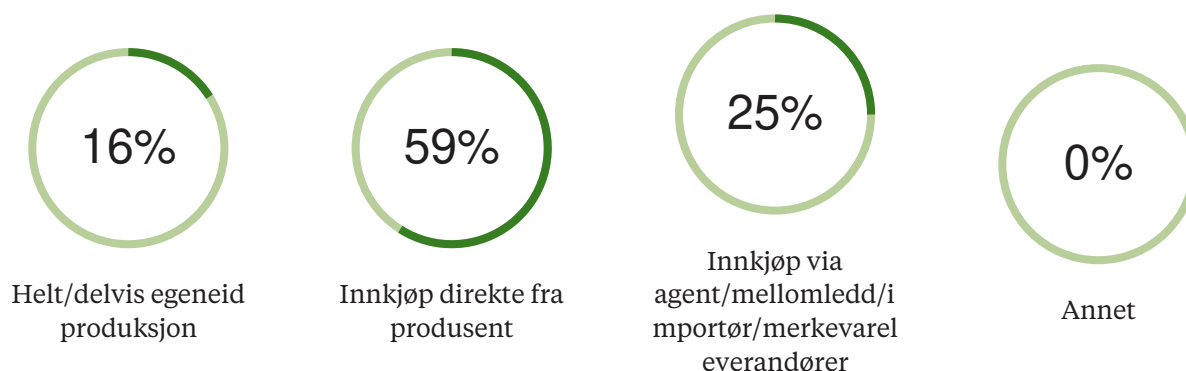
### Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

14

### Kommentar til antall leverandører

Materialer kjøpes både fra produsenter og via agenter.

### Type innkjøp/ leverandørforhold



### Liste over førsteleddsprodusenter per land

Norge :	5
Danmark :	1
Sverige :	3
Tyskland :	6
Spania :	1
Østerrike :	1
Nederland :	1

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter som virksomheten har oversikt over, og hvor mange produsenter dette er basert på:



## Antall arbeidere

---

### Antall produsenter dette er basert på

---

### Kommentar til antall arbeidere

Det er ikke utarbeidet oversikt over antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter.

---

### Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

<b>Sponplater</b>	Norge
<b>MDF</b>	Tyskland
<b>Melaminbelagt spon</b>	Tyskland
<b>Stål</b>	Norge
<b>Stål</b>	Danmark
<b>Høytrykkslaminat</b>	Sverige
<b>ABS kantlist</b>	Tyskland

---

### Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Ja

---

## Mål og fremdrift

### Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

**Mål:** Aarslands mål er å utarbeide bedriftens første Bærekraftsrapport, for rapporteringsåret 2023.

**Status:** Bedriften har fulgt Etisk Handel Norges Handlingsplan for basisnivå, og gjennomført trinnene iht. OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

---

### MÅL FOR KOMMENDE ÅR

1

Bedriftens strategiske mål er at Bærekraftig forretningspraksis er godt forankret i virksomheten innen 2025.

2

Det er Aarslands mål å ha en oversikt over prioritert risiko i leverandørkjeden innen 2025.



1

## Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.



## 1.A Policy for egen virksomhet

### 1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://aarsland.no/wp-content/uploads/04-Aarsland-Mobelfabrikk-Policy-for-baerekraftig-virksomhet.pdf>

---

### 1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn, miljø og klima?

Aarsland Møbelfabrikk AS jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Aarslands policy for Bærekraftig forretningspraksis er offentlig tilgjengelig på vår nettside [www.aarsland.no](http://www.aarsland.no).

---

### 1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Vår Policy for egen virksomhet er i tråd med Etisk handel Norge sin prinsipperklæring og er vedtatt av styret.

---

## 1.B Organisering og internkommunikasjon

### 1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner og hvorfor?

Daglig leder er overordnet ansvarlig for bærekraft og aktsomhetsvurderinger. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger ligger hos daglig leder og hos innkjøpsavdelingen, som har den daglige kontakten med våre leverandører. Arbeidet utføres med støtte fra bærekraftansvarlig.

---

### 1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og incentivordninger?

For ansatte som er involvert i virksomhetens aktsomhetsvurderinger er det utarbeidet tillegg til stillingsbeskrivelse. De aktuelle personene deltar aktivt for at hele virksomheten skal være informert om, og jobbe mot å sikre ansvarlighet i alle ledd i henhold til uttalte mål for bærekraftig utvikling.

---

### 1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Relevante ansatte har gjennomført kurs hos Etisk Handel Norge AS, og har tilgang til tilgjengelige ressurser som medlem i Etisk Handel Norge AS.

---

## 1.C. Planer og ressurser

### 1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i virksomhetens strategier og handlingsplaner?

Aarsland Møbelfabrikk AS jobber for å fremme til gode arbeids- og miljøforhold i våreleverandørkjeder. Dette ønsker vi å gjøre i nært samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere. For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører, har Aarsland Møbelfabrikk AS utarbeidet retningslinjer for etisk handel.

Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Våre leverandører skal levere varer og tjenester til Aarsland Møbelfabrikk AS som er produsert i overensstemmelse med retningslinjene. Leverandørene skal også videreformidle og følge opp retningslinjene hos sine underleverandører.

---

### 1.C.2 Hvordan følges virksomhetens strategier og planer for å være ansvarlig og bærekraftig opp av ledelse og styre?

Bedriften har månedlige ledermøter, med en agenda hvor bærekraftarbeidet er et fast punkt. Representanter fra ledergruppen er medlemmer i styret.

---

## 1.D Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører

### 1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av ansvarlighet og bærekraft i møte med forretningsforbindelser, spesielt i leverandørkjeden?

Aarsland har årlige statusmøter med kontraktspartnerne, der de deler erfaringer og lager en handlingsplan for videre samarbeid. Oppfølging av minimumskriteriene under er en del av møtet.

Minimumskriterier for leverandører til Aarsland Møbelfabrikk AS

1. At leverandør har signert våre etiske retningslinjer eller kommunisert til oss skriftlig sine egne retningslinjer.
2. At leverandør kan gi oss en kontaktperson for oppfølging av våre etiske retningslinjer mot deres leverandører.
3. At leverandør kan vise til et system for oppfølging av de etiske retningslinjene.
4. Sporbarhet: at leverandør har oversikt over, og deler informasjon om hvor ulike deler av varen produseres og hvor råvarene kommer fra.
5. Tilgang: at leverandør gir virksomheten tilgang til produksjonsstedet for den aktuelle råvaren.

Retningslinjer for leverandører <https://aarsland.no/wp-content/uploads/07-Aarsland-Mobelfabrikk-Retningslinjer-for-leverandorer.pdf>

---

## 1.E Erfaringer og endringer

### 1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Vår erfaring er at dette er relativt nytt for mange, og det tar tid å få aksept og forståelse for nødvendigheten med arbeidet.

For vår egen del har arbeidet med bærekraftig forretningspraksis hjulpet oss å organisere og strukturere rutiner som i en årrekke har vært i kulturen vår. Oppgaver som har blitt utført lenge, har blitt innlemmet i bærekraftarbeidet som skriftlige rutiner.





2

Fastsette fokus for rapporten

## Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

## 2.A Kartlegging og prioritering

### PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

**2.A.1 List opp virksomhetens faktiske negative konsekvenser og/eller prioriterte vesentlig risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Merk at de prioriterte risikoene dere lister opp i tabellen under vil bli overført til trinn 3 av denne rapporten, hvor dere vil bli bedt om å besvare hvordan dere arbeider med å stanse, forebygge eller redusere den negative påvirkningen.**

Prioritert negativ påvirkning / skade	Relatert tema	Geografi
I vårt første år som medlem i Etisk Handel Norge har vi utarbeidet leverandørkjedekart for de viktigste produktkategoriene. Kommende år vil vår første prioritet være å undersøke overholdelse av våre <i>Retningslinjer for leverandører</i> i leverandørkjeden.	Helse, miljø og sikkerhet Miljø	Globalt

Platemøbler fra Aarsland Møbelfabrikk produseres i egne lokaler på Vigrestad.

Vi har utarbeidet leverandørkjedekart for de 4 viktigste produktkategoriene og aktsomhetsvurderingene er rettet mot leverandørkjeden for produktkategoriene.

Bedriften har benyttet Etisk Handels Norges risikokartleggingsverktøy for å identifisere prioriterte risikoområder.

Vi har kartlagt landrisiko knyttet til produktkategoriene.

Antall førsteleddsprodusenter pr. land:

Norge: 3

Sverige: 3

Danmark: 1

Tyskland: 5

Østerrike: 1

Italia: 1

Finland: 1

Virksomheten har ikke avdekket noen negative konsekvenser, og resultatet av risikoanalysen er at det ikke er vesentlig risiko for negative konsekvenser. Landene listet over er ratet med score 1 i Global Rights Index.

## BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

**2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den negative påvirkningen/skaden ble identifisert og prioritert i denne perioden. b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i denne rapporteringen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor dere har valgt å ikke prioritere disse i det videre arbeidet; c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert/dere har snakket med; d) om det er identifisert områder eller tema hvor det er manglende informasjon for å danne seg et helhetlig bilde, og hvordan dere planlegger å gå frem for å få mer informasjon/håndtere dette.**

a) Vi har utarbeidet leverandørkjedekart for de viktigste produktkategoriene: Edge hev-senk bord, Lux konferansebord, Flexi oppbevaring samt for elevbord. Leverandørkjedekartene gjennomgås årlig, og oppdateres ved behov, før risikoanalyse gjennomføres. Det vil være naturlig å vurdere hev-senk understellet, og da spesielt motoren, som er viktig i forhold til kartlegging av risiko. Denne risikovurderingen har nylig vært utført, da en av våre forhandlere ønsket informasjon om motoren. Den er produsert i Italia, og vurderes ikke å være av høy risiko.

Landrisiko for produktkategoriene er svært lav, med risiko 1,0 for de fleste varer. Motor til hev-senk, fra Italia, får score 1,8, mens hengsler/sleider fra Østerrike får 1,2.

Med bakgrunn i risikoanalysen som er gjennomført for 2023 vurderer vi at kartleggingen er første prioritert i vårt første rapporteringsår, og at det ikke er avdekket vesentlig risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Risikokartleggingen vil utføres årlig.

b) Øvrige produktkategorier har mindre volum og vil følges opp i det videre arbeidet med bærekraftsarbeid. Øvrige produkter består i all hovedsak av samme materialer som de prioriterte produktene.

c) Det ble gjennomført risikoanalyser for de prioriterte produktkategoriene, ved hjelp av verktøyet "Salient Risks tool".

d) Første gjennomførte risikoanalyse avdekket ikke områder med manglende informasjon.

---

## ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

**2.A.3 Beskriv annen negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert i kartleggingen i egen virksomhet, leverandørkjeden eller hos forretningsforbindelser i rapporteringsåret og hvordan disse er håndtert**

Aarsland bruker EHNs risikokartleggingsverktøy som hjelp til å identifisere virksomhetens prioriterte risikoområder. Denne benyttes for å kartlegge volum og landrisiko per produkt. Aarslands første gjennomførte risikoanalyse har ikke avdekket noen negative konsekvenser, derav er det ikke iverksatt umiddelbare tiltak. Vi vil likevel i 2024 følge opp underleverandører med fabrikkbesøk, ref. 3.A.1.

Risikoanalysen for Edge, Lux, Flexi og elevbord viser svak risiko for alle materialgruppene. Motor til hev-senk er den delen som har høyest risiko, men også denne ligger på en relativt lav risiko.

Kartlegging og risikoanalyse er en kontinuerlig prosess, hvor vi tilegner oss stadig mer kunnskap for å identifisere virksomhetens risiko for negativ påvirkning. Hvis fremtidige risikoanalyser viser endringer og negative konsekvenser vil den aktuelle leverandøren følges opp med egenrapporteringsskjema og ved behov oppfølgingsmøter og revisjoner.



### 3

#### Håndtering av prioritert påvirkning

## Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FN's bærekraftsmål.

### 3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Legg til mål, status på fremdrift, og beskriv tiltak dere har iverksatt for å håndtere virksomhetens prioriterte negative påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø:

Prioritert negativ påvirkning/skade	<b>I vårt første år som medlem i Etisk Handel Norge har vi utarbeidet leverandørkjedekart for de viktigste produktkategoriene. Kommende år vil vår første prioritet være å undersøke overholdelse av våre <i>Retningslinjer for leverandører</i> i leverandørkjeden.</b>
Overordnet mål :	Aarsland Møbelfabrikk AS jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i våre leverandørkjeder. Dette ønsker vi å gjøre i nært samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere.
Status :	

#### Mål i rapporteringsåret :

I 2023 vedtok vi en policy for vår virksomhet og utviklet retningslinjer til våre leverandører og videreformidlet disse til våre hovedleverandører, som vi også hadde møter med.

Vår innkjøpspraksis skal styrke, og ikke undergrave, leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn, miljø og dyrevelferd.

Vi søker å etablere et langsiktig partnerskap med leverandører som viser vilje og evne til å bidra til positiv utvikling i hele leverandørkjeden.

For å sikre dette følger vi disse retningslinjene:

- Vi vurderer ikke bare pris, men også leverandørens overholdelse av etiske standarder, sertifiseringer, samarbeidsvilje og produksjonsland når vi velger leverandører og produkter.

- Leverandører skal signere våre «etiske retningslinjer for leverandører»

Vi skal undersøke våre leverandørers rutiner og deres åpenhet for hvordan de kartlegger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, dyrevelferd og klima- og miljøbelastning. For Aarsland Møbelfabrikk som skal være helt sirkulær innen 2030, er det også viktig å velge både sertifiseringer og materialer med minst mulig klimaavtrykk. Aktivt og kontinuerlig arbeid med miljømerking, kvalitet og varighet står sentralt for valgene vi tar i forbindelse med produksjon av våre produkter.

- Med forutsigbar planlegging kan vi hindre at våre leverandører opplever tidspress, noe som igjen kan bidra til lav risiko i deres produksjon.

Vi har foretatt en overordnet risikokartlegging og en foreløpig prioritering basert på info om land og bransje. I 2024 vil vi fortsette å innhente informasjon om produsentland per produktgruppe og lage en plan for videre kartlegging.

Vi vil også utvikle en plan for evaluering av innkjøpspraksis og vi vil velge ut to utvalgte produsenter hvor vi ønsker fabrikkbesøk.

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :**

Vi vurderer at den beste måten vi kan bidra til å redusere risiko eller negativ påvirkning i leverandørkjeden, er å bruke råvarer fra anerkjente leverandører som vi har samarbeidet med i lang tid. De leverer produkter av høy kvalitet, som har lang levetid, og i all hovedsak tilfredsstillende miljøkrav som f. eks. svanemerkets krav.

Utarbeide en plan for å øke andelen med bærekraftige produkter og råvarer.

Det å gjøre ting skikkelig har flere betydninger for oss. I tillegg til møbler av god og varig kvalitet, betyr det at vi skal behandle både hverandre og omgivelsene våre med respekt. Vi er ambisiøse på vegne av møbelfabrikken, men det er like viktig å være ambisiøse på vegne av naturen.

Aarsland møbelfabrikk har opplevd god vekst de siste årene. Dette gir oss frihet til å videreutvikle produksjonen, blant annet med ny teknologi og digitalisering. Samtidig gir veksten oss et større ansvar.

På Vigrestad er høy himmel og lang horisont en del av omgivelsene, men også en del av verdiene våre.

Alt vi gjør handler om muligheter, mål og lange linjer:

- Undersøke HMS-tiltak hos 2 utvalgte produsenter (regler for verneutstyr, regler for arbeidstid og overtid, mulighet for fagorganisering).
- Innen 2030 skal alle Aarsland-produkter ha evig liv, i tillegg til at fabrikken vår skal være energipositiv. Det krever et målrettet arbeid med hver enkelt del av produktenes livssyklus.
- Et mål om 95 prosent energigjenvunnet avfall setter en viktig standard for hvordan vi forholder oss til dagens og fremtidens produksjon.
- Vi jobber sammen med leverandører og samarbeidspartnere for å skape gode løsninger sammen.
- For å hjelpe kundene våre til å redusere sitt forbruk, har vi utviklet en tjeneste for sirkulær rådgivning.
- Vi er i ferd med å fullføre resertifisering av Svanemerket. Deklarering iht. nye krav har stort sett fungert veldig bra. Vi har likevel opplevd litt utfordringer med en produsent som ikke ønsket å prioritere deklarerer av et material, men saken følges opp.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Vi forventer at CoC som er signert av underleverandørene overholdes.

Vi forventer at krav til verneutstyr er overholdt, og at risiko for skader minimaliseres mest mulig.

Vi har som mål å ha godkjent Svanemerket på plass for våre viktigste produktserier.

## 3.B Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade:

**Beskriv virksomhetens tverrgående tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden**

### 3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

For å redusere vår natur- og miljøpåvirkning, har vi etablert en sirkulær strategi der overordnet mål for virksomheten er at alt vi produserer i 2030 skal ha evig liv. Med dette mener vi at alt vi produserer skal kunne repareres og ombrukes, i tillegg til at fabrikken skal være energipositiv. Dette arbeidet kan følges i vår årlige bærekraftrapport, der vi blant annet presenterer nøkkeltall for energiforbruk, avfallshåndtering og transport, i tillegg til status for produkter med miljømerking (Svanemerking og EPD-sertifikater) og annen sertifisering.

Grønn vekst-trappen: Vi benytter denne metoden, utviklet av Per Espen Stoknes, til å jevnlig gå gjennom tiltak knyttet til utvendige aktører, husrengjøring, leverandørkrav, driftsomlegging, produktportefølje og forretningsmodell.

Miljømerking: Vi tilbyr en rekke svanemerkede møbler med garanti for produktenes miljøprestasjon, og utarbeider også EPD-sertifikater.

---

### 3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Virksomheten har flere tiltak knyttet til reduksjon og forhindring av negativ natur- og miljøpåvirkning. Med det overordnede budskapet «Vi leverer hele sirkelen» ønsker vi å tydeliggjøre, både internt i bedriften og ut i markedet, en helhetlig arbeidsmetode tuftet på ombruk, som på sikt ivaretar både mennesker, natur og miljø.

Sirkulær rådgivning: Vi tilbyr denne tjenesten for å øke leveranser av ombruk, redesign og reparasjon, og på denne måten forbedre andre virksomheters miljøregnskap.

Klimaregnskap: Utarbeidelse av klimaregnskap er en del av vår sirkulære rådgivningstjeneste, og tilbys i samarbeid med ekstern partner. I rapporteringsåret har vi utarbeidet klimaregnskap for redesign og ombruk av 100 brukte skap, dette for å sikre og vise at tiltaket har reell effekt. Vi kalkulerte konkret CO<sub>2</sub>e-besparelse på henholdsvis 5, 10, 25, 50 og 100 skap med transport t/r Stavanger, Oslo, Bergen, Trondheim og Tromsø.

Materialer: Vi bruker materialer egnet for gjenvinning, med fravær av kjemikalier og høye nivåer av stoffer som er skadelige for helse og/eller miljø. Vi vektlegger også materialer av høy kvalitet, og benytter restmaterialer til redesign og ombruk.

Farger og lakking: I samarbeid med datterselskapet Aarsland Stål & Lakk AS benytter vi løsemiddelfri pulverlakk som resirkuleres 99 % i produksjonen. 89 % av vannet er også eviggående i produksjonen.

Lokal produksjon: Med møbelfabrikk, stålproduksjon og lakkeringsanlegg under samme tak, sørger vi for å produsere mest mulig lokalt på Vigrestad. Den tverrfaglige kompetansen kommer også godt med i ombruksprosjekter.



### **3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis (sourcing)**

God struktur står sentralt i vår tilpasning av egen innkjøpspraksis. Med forutsigbar planlegging kan vi hindre at våre leverandører opplever tidspress, noe som igjen kan bidra til senket risiko i deres produksjon. For å ivareta dette, har vi delt inn vårt produktsortiment i to underkategorier; standard og spesial.

Standard: Denne kategorien har et råvarelager og et ferdigvarelager som til enhver tid er tilgjengelig for å kunne bistå markedet raskt.

Spesial: Denne kategorien er i hovedsak rettet mot samme råvarer, men i alternative tilpasninger/utførelser.

Produktsortiment og struktur er utarbeidet på grunnlag av god kjennskap til leverandørenes forventninger og rutiner over tid, da flesteparten av våre samarbeid strekker seg over flere år.

---

### **3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer**

Aktivt og kontinuerlig arbeid med miljømerking, kvalitet og varighet står sentralt for valgene vi tar i forbindelse med produksjon av våre produkter.

Svanemerking: Vi tilbyr en lang rekke svanemerkede konferansebord, arbeidsbord, elevbord og oppbevaringsmøbler.

EPD-sertifikater: Gjennom miljødeklarasjonen EPD oppsummeres miljøprofilen til et produkt. Vi utarbeider og leverer EPD-sertifikater på forespørsel. Ved inngangen til rapporteringsåret 2023, hadde vi sertifikater for 54 produkter.

Materialer: Vi velger miljømerkede materialer når dette er tilgjengelig, med størst søkelys på Svanemerket, råvaremerket FSC og EPD-sertifikater. Vi velger også norske leverandører så langt det er mulig.

Produktseriene våre er testet og godkjent iht. gjeldende NS-EN-standarder innenfor kvalitetskravene i Møbelfakta, som dokumenterer at møblene våre er sterke, holdbare og sikre i bruk.

---

### **3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon**

Aarsland Møbelfabrikk AS støtter opp om retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon. Der lovverket ikke tillater dette støtter vi aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon.

---

### **3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden**

Arbeidstakere i produksjonen får opplæring og kurs etter behov. I forbindelse med investering i maskinparken gjennomfører vi tilrettelagt opplæring sammen med leverandør, der alle som skal betjene maskinen deltar. Vi legger også stor vekt på at arbeidstakere med ønske om fagbrev får den opplæringen og hjelp de trenger i sin faglige utvikling.

Møbelfabrikken er godkjent lærebedrift for CNC-maskineringsfaget, produksjonsteknikkfaget og snekkerfaget. I rapporteringsperioden har vi hatt to lærlinger, som får nødvendig opplæring og oppfølging i samråd med opplæringskontor.

Som et tiltak for utvikling og kompetanseheving i bransjen, organiserer vi hvert år fabrikkbesøk med omvisning for blant annet forhandlere og interiørarkitekter.

### **3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestiktelser i egen virksomhet og leverandørkjeden**

Alle former for bestiktelser er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

Bekjempelse av korrupsjon og bestiktelser er nedfelt i Aarsland Møbelfabrikk Policy for bærekraftig virksomhet samt Retningslinjer for leverandører (CoC), som signeres av underleverandører.

---

### **3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ innvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø**

Da vi først startet arbeidet med å kartlegge vårt bærekraftarbeid sammen med Aldente kommunikasjonsbyrå i 2020, kom det fram at vi gjennom flere generasjoner har videreført rutiner som i dag blir karakterisert som tiltak for sirkulærøkonomi – men som for virksomheten selv i alle år er blitt regnet som normal drift og sunn fornuft. Dette viste blant annet igjen i vår grad av energigjenvinning, gjenbruk av avfall og restmaterialer med nennsomhet. Å bygge videre på gode verdier og det vi på Jæren kaller «å gjøre ting skikkelig», har stått sentralt når vi har etablert enda tydeligere mål for å gjøre produksjonen grønnere og på denne måten redusere, forhindre og håndtere negativ innvirkning.

En annen ting verdt å nevne, er vår deling av inspirasjonsartikler der vi beskriver konkrete leveranser innen ombruk, redesign og supplering. Ved å inspirere andre, kan vi øke interessen for sirkulære tjenester og bærekraftig forretningspraksis i leverandørkjeden, forhandlerleddet og ut mot slutt kunder.



## 4

# Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

## 4.A Overvåkning og evaluering

**4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere virksomhetens implementering og arbeid med aktsomhetsvurderinger, og hvordan evalueringen gjennomføres i praksis:**

a) I vår virksomhet er det daglig leder som har det overordnede ansvaret for å overvåke effekt og resultatene av våre iverksatte tiltak. Vi har nedfelt en egen arbeidsgruppe for bærekraftarbeid. Sammen med daglig leder gjennomfører arbeidsgruppen et møte hvert kvartal, der effekt og resultater gjennomgås.

b) Daglig leder har overordnet ansvar for å evaluere virksomhetens implementering og arbeid med aktsomhetsvurderinger. Også i dette arbeidet bidrar arbeidsgruppen for bærekraftarbeid; i kvartalsmøter gjennomgås og oppdateres handlingsplanen i henhold til gjeldende delmål.

I tillegg til interne ressurser, har vi knyttet til oss en ekstern ressurs som bistår med tilrettelegging av verktøyet Grønn vekst-trappen og vår sirkulære strategi for øvrig.

---

**4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør at virksomhetens tiltak for å identifisere, forebygge og redusere negativ påvirkning faktisk fungerer**

Rutiner ved avvik følges opp i møte med den aktuelle leverandør, der problemstillingen gjennomgås og det settes en frist for utbedring. Vår rolle overfor leverandører vil være å følge opp informasjonen som mottas fra leverandører om de tiltak som er iverksatt, og vurdere disse leverandørenes egen rapportering. Hver leverandør med identifisert vesentlig risiko må særlig følges opp på de tiltakene som er iverksatt, gjennom interessentdialog og hvor fabrikkbesøk vurderes. Åpenhet og gjensidig tillit med leverandører vil være avgjørende for et godt samarbeid, der man også er åpen om utfordringene som kan komme.



## 5

# Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

## 5.A. Kommunisere eksternt

### 5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Vi har alle intensjoner om å kommunisere åpent om vår håndtering av negativ påvirkning/skade. Vår første risikoanalyse har imidlertid ikke avdekket noen form for negativ påvirkning/skade.

<https://aarsland.no/wp-content/uploads/04-Aarsland-Mobelfabrikk-Policy-for-baerekraftig-virksomhet.pdf>

---

### 5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Aarsland bruker nettsiden [www.aarsland.no](http://www.aarsland.no) aktivt i vår offentlige kommunikasjon. Her publiseres blant annet denne rapport Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Vår årlige bærekraftsrapport, og beskrivelse av virksomhetens arbeid med sirkulære tjenester og -rådgivning, ligger også lett tilgjengelig på nettsiden.

<https://aarsland.no/wp-content/uploads/Aarsland-baerekraftsrapport-2023-ORIG.pdf>

<https://aarsland.no/sirkulaert/sirkularitet-hos-aarsland/#sirkular-radgivning>

---

### 5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Denne rapport Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis ligger offentlig tilgjengelig på vår nettside, og for ytterligere informasjon om bedriftens arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger henvises det i rapporten til "Policy for bærekraftig forretningspraksis" og "Retningslinjer for leverandøren". Henvendelser kan rettes til [post@aarsland.no](mailto:post@aarsland.no).



## 6

# Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

## 6.A Gjenoppretting

### **6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø**

Vi viser til Policy for bærekraftig virksomhet, der ansvar for gjenoppretting er beskrevet for både egen bedrift og leverandører og samarbeidspartnere.

<https://aarsland.no/wp-content/uploads/04-Aarsland-Mobelfabrikk-Policy-for-baerekraftig-virksomhet.pdf>

---

### **Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden**

Det har ikke vært noen tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden.

---



## 6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

### 6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte i egen virksomhet og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere samt lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer, når det er aktuelt

Aarsland Møbelfabrikk har månedlige personalmøter, der informasjon deles og det er mulighet for å komme med innspill og tilbakemeldinger.

Videre har bedriften ukentlige produksjonsmøter med alle produksjonsledere, samt ukentlige salgsmøter, der problemstillinger eller klager ansatte har kommet med kan bringes videre og håndteres.

Virksomhetens ansatte kan klage eller varsle gjennom verneombud.

Aarslands Retningslinjer for Leverandører krever at leverandøren har et system for håndtering av klager knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon. Det er ikke gjennomført en kartlegging i 2023, men planlagt fabrikkbesøk i løpet av 2024, der Aarsland vil kartlegge hvilke muligheter arbeidere har til å klage.

Kontaktinformasjon:

Aarsland Møbelfabrikk AS  
Rita Moen Myklebust - Bærekraftansvarlig  
[rita@aarstrand.no](mailto:rita@aarstrand.no)