



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig
forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2023

for Avinor AS

□

*Etisk handel Norge har vurdert at rapporten til Avinor AS oppfyller våre krav til basisnivå. Les mer om basisnivå **her**.*



FNs BÆREKRAFTSMÅL



Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5 graders mål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer i Etisk handel Norge som er på Basisnivå1 oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep Responsible Business Conduct er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, dyr, samfunn og miljø – kalles aktsomhetsvurderinger (due diligence). Virksomheter over en viss størrelse er gjennom åpenhetsloven pålagt å gjøre aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter. Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger også på samfunn, miljø og dyr og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Etisk handel Norges prinsipper (vår Code of Conduct) for bærekraftig forretningspraksis dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

Heidi Furustøl

Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

Luftfartstransport i Norge står for ca. 3% av Norges totale klimagassutslipp. I absolutte størrelser er det et stort nok tall til å være en stor miljøutfordring, og vi vil derfor bidra til å utvikle luftfarten i en mer bærekraftig retning med satsing på null- og lavutslippsluftfart. I tillegg til å bidra til utviklingen av mer miljøvennlige løsninger for flytransport må vi etterstrebe bærekraftige løsninger i hele vårt virke i alt fra utbyggingsprosjekter til kaffen og matutvalget som serveres på våre flyplasser.

Et av de viktigste tiltakene vi som selskap kan gjøre er å stille krav til våre leverandører og forretningspartnere. I 2022 kjøpte vi inn varer og tjenester for ca. 7 milliarder kroner.

Vi skal samarbeide med leverandører som er ansvarlige og som stiller tydelige krav til sine underleverandører. Det gjelder særlig fokus på arbeidsforhold, respekt for arbeidstakers rettigheter og som tar sitt ansvar ovenfor planeten vår på alvor.

I vår verdikjede finner vi bransjer og produktkategorier hvor råmaterialer og tilvirkning kan komme fra land med høy risiko for korrupsjon, uverdige arbeidsforhold og manglende organisasjonsfrihet. Vi jobber derfor med risikokartlegging av våre leverandører og samarbeidspartnere og har innført rutiner for å sikre at vi stiller de riktige kravene og har tett oppfølging av våre leverandører.

Vi ønsker et mest mulig bærekraftig tilbud til brukere av våre flyplasser og jobber kontinuerlig med å redusere vårt fotavtrykk. Zero Waste-prosjektet er Oslo lufthavn sitt svar på hvordan lufthavnen kan minimere forbruk, samt ta bedre vare på de ressursene vi allerede har. Når metall, plast, trevirke, tekstiler eller øvrige materialer gjenbrukes, reduseres behovet for å ta ut ressurser fra naturen. Dette bidrar til å stanse tapet av natur og redusere klimagassutslippene. Disse materialene utvinnes også ofte i land hvor grunnleggende menneskerettigheter ikke alltid ivaretas.

" Våre etiske retningslinjer, seriøsitetsbestemmelser og policyer er førende for alle våre leverandørsamarbeid. "



Abraham Foss
Daglig leder / konsernsjef

Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Avinor AS

Adresse hovedkontor

Drammensveien 144, 0277 Oslo

Viktigste merker, produkter og tjenester

Luftfartstjenester (Avinor)

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Avinor AS ledes av daglig leder / administrerende direktør Abraham Foss som rapporterer til styret ved dets leder Anne Carine Tanum.

Avinor eies hundre prosent av staten ved Samferdselsdepartementet. Samferdselsministeren er generalforsamling for selskapet.

Samfunnsoppdraget til Avinor er å sikre hele Norge gode luftfartstjenester. Dette ansvaret består i å eie, drive og utvikle et landsomfattende nett av flyplasser for sivil sektor, og en samlet flysikringstjeneste for sivil og militær sektor. Virksomheten skal drives på en sikker, effektiv og miljøvennlig måte, og sikre god tilgang for alle grupper reisende. Avinor eier og leier ut arealer til kommersielle aktører og leverer flysikkerhetstjenester til offentlige og private virksomheter.

Avinor inngår i et konsern med 3 datterselskaper, disse er Avinor Flysikring AS, Avinor Utvikling AS og Svalbard lufthavn AS. Avinor er cirka 2800 ansatte som sammen driver og eier 44 lufthavner i hele landet. I tillegg er Haugesund lufthavn leid ut til eksterne drivere, og Fagernes lufthavn.

Konsernet er organisert i matrise og ansvar er fordelt på ulike konsernheter. Konsernstabene skal understøtte driften på en optimal og effektiv måte. Bærekraftavdelingen er ansvarlig for miljø og klima, Compliance Konsern er ansvarlig for vårt samfunnsansvar, inkludert etikk og ansvarlig næringsliv. Rapporteringsansvaret for miljø, klima, sosialt ansvar og åpenhetsloven er samlet hos Avinor konsern regnskapssjef i konsernstab for strategi og virksomhetsstyring.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

10 056 000

Antall ansatte

2746

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Ingen.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Mari Wiker, Chief Compliance Officer

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

mari.wiker@avinor.no

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Avinors virkeområde har et stort nedslagsfelt og har dermed innkjøp innen mange ulike områder, tjenester og produktkategorier. Avinors innkjøp er strukturert etter innkjøpskategorier med tilhørende innkjøpsporteføljer. Kategoriene ledes av kategoriansvarlig med en innkjøpsansvarlig per portefølje. Dette for å sikre god kompetanse og risikoforståelse innen innkjøpskategoriene og oppfølging av tilhørende avtaleområder. Inndeling av leverandørkjede og tilhørende avtaler følger samme struktur. Bygg og anlegg, teknologi og tjenester som anskaffes til vedlikehold og sikkerhet ved Avinors flyplasser er våre største innkjøpskategorier i beløp og volum.

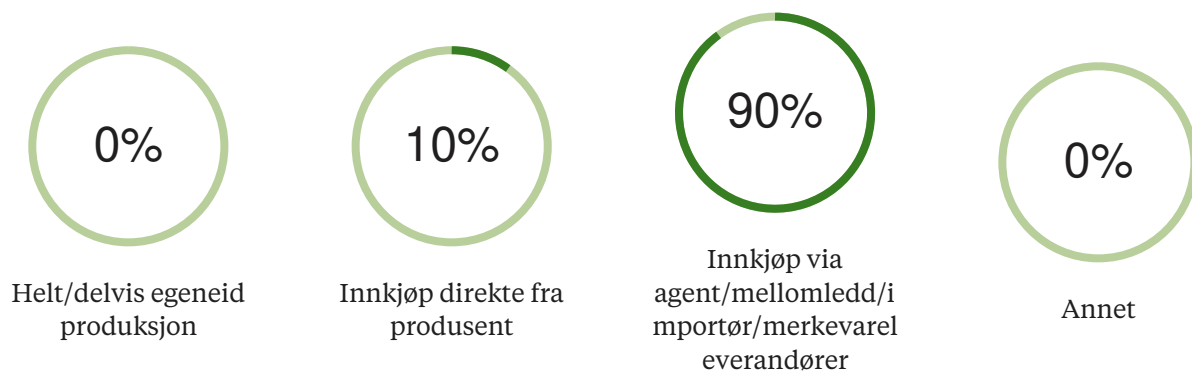
Felles krav for alle innkjøp innen kategoriene er at hensiktsmessige krav til bærekraft skal inngå i anskaffelsesstrategien, og at alle kontraktsparter skal signere på våre etiske retningslinjer (leveregler) til leverandører som en del av kontraktvilkårene. Disse kontraktvilkårene med tilhørende prinsipper krever etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidsstandarder, helse/miljø/sikkerhet, ytre miljø og etisk forretningspraksis inkludert antikorrupsjon. Kravene skal speiles i hele leverandørkjeden og gir Avinor rett til å revidere og eventuelt kansellere alle avtaler med vedkommende leverandør ved ikke-etterlevelse. I tillegg stilles krav om etterlevelse av Avinors seriøsitetsbestemmelser til leverandører innen bygg og anlegg og renhold.

Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

1 226

Kommentar til antall leverandører

Type innkjøp/ leverandørforhold



Avinor har ingen egeneid produksjon av varer eller produkter. Store deler av innkjøpsvolumet er relatert til driftstjenester og vedlikehold ved lufthavnene, flysikringstjenester, utbyggingsprosjekter og profesjonelle/konsulent-tjenester.

Liste over førsteleddsprodusenter per land

Norge : 1220

Spania : 1

USA : 2

Sveits : 1

Tyskland : 1

Danmark : 1

Med antallet produsenter menes leverandører. Avinor gjennomfører sine innkjøp gjennom anskaffelser primært fra tjenesteleverandører. Avinors leverandører utenfor Norge leverer primært IT systemer og utstyr til flysikringstjenester og installasjoner som sensorer og røntgenmaskiner for kontroll av bagasje ved lufthavner,

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter som virksomheten har oversikt over, og hvor mange produsenter dette er basert på:

Antall arbeidere

Antall produsenter dette er basert på

Kommentar til antall arbeidere

Vi har ikke oversikt over antallet arbeidere hos leverandører. I bygge prosjekter benytter vi oss av HMSREG og har på den måten oversikt over leverandører og underleverandørers arbeidere som utfører arbeid på Avinors eiendommer (lufthavner) og byggeplasser.

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Konsulenttjenester	Norge
Flysikkerhetstjenester	Spania Norge
Bygg og anleggstjenester	Norge
Teknologi (IT systemer, software, sensorer, kamera etc.)	Sveits Tyskland Danmark Spania Norge USA
Rullende materiell	Norge
Utstyr til drift av flyplasser (rullende materiell, flybroer, røntgentmaskiner, bagasjeanlegg etc)	Tyskland Nederland Norge
Asfalt	Norge
Elektrotjenester og produkter (belysning, kabler etc.)	Norge

Avinor anskaffer primært produkter fra norske tjenesteleverandører som igjen har produsenter internasjonalt i sine leverandørkjeder.

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Nei

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål: Oppdatering, revidering og implementering av styrende dokumenter innen bærekraft, samfunnsansvar og etikk

Status: Utført og revideres ved behov

2

Mål: Oppdatering og opplæring i nye rutiner og retningslinjer for ansatte som jobber med innkjøp og anskaffelser innen etikk og bærekraft samt relevante funksjoner i linjen

Status: Utført, kontinuerlig arbeid

3

Mål: Revisjon av arbeidet med åpenhetsloven og arbeidslivskriminalitet med hensikt å avdekke mangler og implementere forbedringstiltak

Status: Ferdig

4

Mål: Videre arbeid med risikokartlegging av leverandørkjeden (innkjøpskategorier og tilhørende tjenester og produkter). Implementere tiltak innen definerte risikoområder

Status: Ferdig, oppdateres årlig og ved behov

MÅL FOR KOMMENDE ÅR

1

Styrke leverandørers bevissthet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i sine leverandørkjeder innen bygg og anleggssektoren gjennom leverandørdialog og dokumentasjonskrav

2

Utarbeide malverk, veileder og opplæringsmateriale for innkjøpere og kontraktsforvaltere med vurdering av krav til inngåelse av kontrakter innen avdekkede og prioriterte risikoområder

3

Forbedre rutiner for kontraktoppfølging innen prioriterte risikoområder i leverandørkjeden og innkjøpskategoriene

4

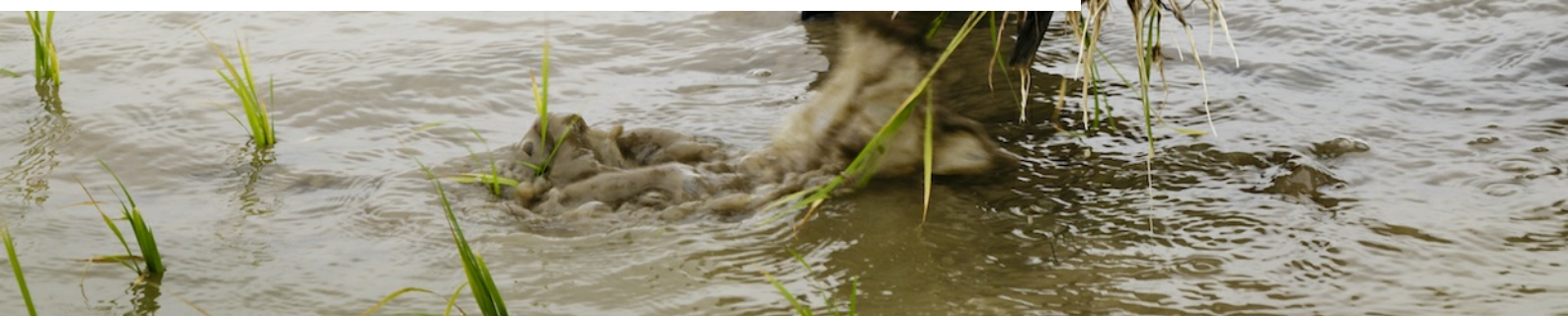
Mer dyptgående undersøkelser av leverandører og produkter med vesentlig risiko



1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.



1.A Policy* for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

https://avinor.no/globalassets/_konsern/barekraft/barekraft-samleside-2023/sosial-barekraft/policy.pdf

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn, miljø og klima?

Avinor jobber aktivt med sine forpliktelser innen bærekraft gjennom bærekraft strategien, policy for etikk & samfunnsansvar og myndighetspålagte tiltak. Vi etterstreber å redusere vårt fotavtrykk og bidra til at flybransjer blir mer klima- og miljøvennlig. Vi er beviste på at vårt virke påvirker omgivelsene rundt oss og har et spesielt fokus på klima, naturmangfold, utslipp til vann og støy ved våre lufthavner. Du kan lese mer om Avinors arbeid innen bærekraft her: <https://avinor.no/konsern/klima/>. I 2023 har vi blant annet igangsatt et "Zero Waste 2030" tiltak for egen virksomhet og samarbeidspartnere ved Oslo Lufthavn: <https://avinor.no/konsern/flyplass/oslo/samarbeidspartner/zero-waste/>.

Vi krever at internasjonale menneskerettigheter respekteres og at våre kontraktsparter ikke skal medvirke til brudd på disse. Avinor er omfattet av regelverket for offentlig anskaffelser. Gjennom dette regelverket er vi forpliktet til å ha egnede rutiner for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter ved offentlige anskaffelser der det er en risiko for brudd på slike rettigheter. Alle våre leverandører og forretningspartnere skal signere vår avtale om ansvarlig forretningsførsel (etiske retningslinjer for leverandører). Avinor har inngått samarbeidsavtale med Skatteetaten om forsterket innsats mot arbeidslivskriminalitet som er spesielt utbredt innen bygg- og anleggsbransjer, transport og renhold. Du kan lese mer om Avinors arbeid med sosial bærekraft på følgende sider: <https://avinor.no/konsern/klima/sosial-barekraft/menneskerettigheter>

Vi har en varslingskanal for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen og for eksterne varslere på våre nettsider. Denne er tilgjengelig for egne ansatte, leverandører og forretningspartnere. Avinor informerer også om varslingskanalen på HMS tavler på ulike språk. Avinor er medlem av Etisk handel Norge, Transparency International Norge og UN Global Compact for å forplikte oss og kontinuerlige forbedre våre rutiner basert på beste praksis.

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

I henhold til Avinors retningslinjer godkjennes policydokumenter av konsernledelse og konsernstyret. Policydokumenter fordeler ansvar og roller for oppfølging av aktuell policy.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner og hvorfor?

Avinors arbeid med bærekraft eies formelt av styret og ledelsen, og rapporteringsansvaret ligger hos strategi og virksomhetsstyring. Avdeling Konsern Compliance har det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid med samfunnsansvar og for at krav og retningslinjer vedtas og implementeres. Bærekraftavdelingen har det overordnede ansvaret for virksomhetens ansvar og arbeid med klima og miljø. Avinors arbeid med aktsomhetsvurderinger, vesentlighetsanalyser og interessentdialog er forankret i konsernpolicies for etikk og samfunnsansvar og policy for klima og miljø.

Det operative ansvaret for arbeidet med oppfølging av kravene som stilles til våre leverandører innen samfunnsansvar og bærekraft ligger i linjen hos innkjøpsavdelingen, sikkerhet- og miljø og ytre miljø. Dette fordi de er linje som sitter tettest på leverandørene. Føringer i policy dokumenter er innarbeidet i linjens retningslinjer, strategier, rutinebeskrivelser og malverk, samt Avinors prosess- og styringssystem SMART.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og incentivordninger?

Alle ansatte i Avinor AS må signere på Avinors etiske retningslinjer. Ansatte må også årlig gjennomgå etiske retningslinjer med tilhørende digitalt kurs med dilemmatrening innen etikk og antikorrupsjon. Ledelsen og styret gjennomgår etiske retningslinjer og gjennomfører dilemmatrening årlig. Betydningen av aktsomhetsvurderinger fremgår av Avinors etiske retningslinjer. I 2023 har dilemmatreninger i stor grad handlet om menneskerettigheter og Avinors ansvar for hele vår verdikjede.

Kategoriensvarlig og kategorileder i innkjøpsavdelingen er ansvarlig for å holde seg oppdatert på våre krav og forventninger innen deres ansvarsområder og sørge for at også leverandører er kjent med og etterlever våre krav og rutiner. Dette ansvaret er plassert hos innkjøpsavdelingen for å sikre at innkjøp og avtaler ikke inngås uten at det er gjennomført risikovurderinger knyttet til anskaffelsene og for å sikre at det implementeres risikoreduserende tiltak i anskaffelser hvor dette er nødvendig.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Alle ansatte er ansvarlig for å være kjent med våre policyer og retningslinjer for bærekraft, samfunnsansvar og etiske retningslinjer, gjennom årlig kurs i etikk og antikorrupsjon. Kategoriensvarlige og Kategoriledere i konsernstab Innkjøp er ansvarlig for å sikre at våre krav og forventninger gjøres kjent blant våre leverandører og ved inngåelse av nye avtaler og oppfølging av leverandører og eventuelle avvik. Avdeling Konsern Compliance har ansvar for å sikre at retningslinjene etterleves. I forbindelse med implementering av krav som følger av åpenhetsloven har Avinor også iverksatt opplæringstiltak og utarbeidet kursmaterieill for å sikre at relevante medarbeidere har kompetanse om aktsomhetsvurderinger. Compliance og bærekraft avdelingene deltar som fagressurser i anskaffelser hvor risikoen for negativ påvirkning anses å være medium eller høy.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i virksomhetens strategier og handlingsplaner?

En bærekraftig luftfart og hensyn til mennesker og miljø er forankret i Avinors strategi og verdier. Avinors uttalte verdier er: Åpen, Ansvarlig, Handlekraftig og Kundeorientert. Ledere i Avinor skal ta et spesielt ansvar for å etterleve Avinors verdier for å sikre at disse er godt kjent og forstått hos alle ansatte. Virksomhetens forpliktelser er forankret i virksomhetsstrategien og følges opp kvartalsvis gjennom rapportering til styret og ledelsen gjennom konsernets system for måloppnåelse og virksomhetsstyring. Avinor rapporterer årlig i vår års- og bærekraftrapport, og til eier (Samferdselsdepartementet) i eierdialogen. Alle stabsfunksjoner og avdelinger har egne definerte målkort og tilhørende aktiviteter.

1.C.2 Hvordan følges virksomhetens strategier og planer for å være ansvarlig og bærekraftig opp av ledelse og styre?

Ledelsen og styret følger kontinuerlig opp vedtatte strategier og planer gjennom etablerte prosesser som forvaltes av Avinors interne programkontor.

1.D Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av ansvarlighet og bærekraft i møte med forretningsforbindelser, spesielt i leverandørkjeden?

Våre innkjøp skjer i all hovedsak gjennom offentlige anskaffelser der de aktuelle dokumenter som vil gjelde i kontraktsforholdet publiseres. Våre leverandører har allerede før kontraktsinngåelse innsyn i hvilke krav vi stiller i retningslinjer og kontraktsvilkår, det samme gjelder våre forretningsforbindelser som også informeres om våre forventninger og krav før avtaleinngåelse. Det gjennomføres bakgrunnssjekker av nye leverandører som et ledd i anskaffelsesprosessen. I forbindelse med nye anskaffelser vurderes risikoen for negativ påvirkning på mennesker samfunn og miljø og det innhentes hensiktsmessig dokumentasjon og stilles krav i henhold til den vurderte risikoen.

Som et ledd i arbeidet med å informere om Avinors forventninger, sikre god leverandørdialog og et kompetent leverandørmarked etterstrebes det tett dialog i forkant av større anskaffelsesprosesser. Dette er spesielt viktig i forbindelse med anskaffelser av bærekraftige løsninger da markedet til tider er umodent. eksempelvis innen bygg- og anleggssektoren. Vårt hovedfokus er å ha en tett dialog med leverandører for å sikre at de har forståelse for og etterlever våre etiske retningslinjer og øvrige krav som kommer frem i våre retningslinjer og kontraktsvilkår. Etterlevelse av retningslinjene gjelder også underleverandører.

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Konsernets styrende dokumenter har blitt revidert i 2023 og vi har utarbeidet nye "Leveregler" for leverandører for ytterligere presisering og forklaring av kravene vi stiller til ansvarlighet til våre samarbeidspartnere. I forbindelse med aktsomhetsvurderinger som er gjennomført av innkjøpskategoriene har vår viktigste erfaringer for inneværende rapporteringsår vært at mange av våre leverandører ikke har god nok oversikt over sine leverandørkjeder og potensielle/vesentlige risikoer. Et viktig område for Avinor å jobbe videre med er derfor forbedringer knyttet til leverandørsiden, og nye rutiner for generell risikohåndtering i innkjøpsprosesser, samt oppfølging av leverandører og kontraktskrav.



2

Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp virksomhetens faktiske negative konsekvenser og/eller prioriterte vesentlig risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Merk at de prioriterte risikoene dere lister opp i tabellen under vil bli overført til trinn 3 av denne rapporten, hvor dere vil bli bedt om å besvare hvordan dere arbeider med å stanse, forebygge eller redusere den negative påvirkningen.

Prioritert negativ påvirkning / skade	Relatert tema	Geografi
Negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø gjennom utbyggingsprosjekter og vedlikehold (varer og tjenester)	Fagorganisering og kollektive forhandlinger Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid Marginaliserte befolkningsgrupper Miljø Dyrevelferd Avfall Vann Materialbruk	Globalt Norge
Negativ påvirkning på mennesker samfunn og miljø gjennom støy og forurensning fra flyplassvirksomhet	Miljø Dyrevelferd Utslipp Vann	Norge
Utslipp av PFAS fra brannskum ved flyplasser før forbud har medført til forurensning av grunn og drikkevann	Miljø Vann	Norge
Utbygging av flyplass i Mo i Rana har berørt reinbeite for urbefolkning	Marginaliserte befolkningsgrupper	Norge

<p>Negativ påvirkning på mennesker i verdikjeden gjennom elektrifisering og energieffektivisering av eiendom og kjøretøy</p>	<p>Tvangsarbeid Fagorganisering og kollektive forhandlinger Barnarbeid Helse, miljø og sikkerhet Miljø Korrupsjon Energi</p>	<p>Globalt</p>
<p>Negativ påvirkning på mennesker i verdikjeden gjennom bruk av materialer som utvinnes og produseres i høyriskoland</p>	<p>Tvangsarbeid Fagorganisering og kollektive forhandlinger Barnarbeid Diskriminering Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid Korrupsjon</p>	<p>Globalt</p>

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den negative påvirkningen/skaden ble identifisert og prioritert i denne perioden. b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i denne rapporteringen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor dere har valgt å ikke prioritere disse i det videre arbeidet; c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert/dere har snakket med; d) om det er identifisert områder eller tema hvor det er manglende informasjon for å danne seg et helhetlig bilde, og hvordan dere planlegger å gå frem for å få mer informasjon/håndtere dette.

Avinor gjennomfører årlig risikovurdering og tilhørende prioritering av risiko gjennom årlig risikostyringsprosess som også inkluderer bærekraft og samfunnsansvar. Avinor er pålagt strenge krav til rapportering på bærekraft, klima, miljø og sosialt ansvar gjennom ulike rapporteringskrav fra eier (samferdselsdepartementet og off. myndigheter). Risikoen blir kartlagt og identifisert gjennom blant annet interessentdialog, vesentlighetsvurderinger i større prosjekter, vurderinger av eksisterende leverandørkjede, nye anskaffelser og gjennom pågående arbeid med strategien om en bærekraftig og ansvarlig luftfart.

Avinor benytter i stor grad tjenesteleverandører innen bygg- og anleggssektoren og renhold til både utbygging og drift av flyplasser hvor arbeidslivskriminalitet er en kjent og utbredt risiko. Denne risikoen følges opp kontinuerlig med overvåking gjennom HSMREG og stedlige kontroller. Leverandører innen identifiserte risikoområder prioriteres for oppfølging. Avinor samarbeider i nettverk med andre lignende aktører om sammenfallende risikoer og håndtering av disse.

Vi anerkjenner at vi ikke nødvendigvis klarer å fange opp enhver risiko som kan være forbundet med negativ påvirkning hva angår egen virksomhet eller verdikjede. For å redusere denne risikoen gjør vi i tillegg til årlige risikovurderinger av leverandørkjede løpende risikovurderinger i alle anskaffelser og kommersielle kontrakter. I våre største prosjekter gjennomføres konsekvensutredninger hvor også påvirkning på mennesker, samfunn og miljø er en del av vurderingen.

På våre nettsider finnes rapporter for klima- og miljøvurdering på konsernnivå og ved Avinors lufthavner: <https://avinor.no/konsern/klima/>

Avinors arbeid med sosial bærekraft og menneskerettigheter finnes her: <https://avinor.no/konsern/klima/sosial-barekraft/menneskerettigheter>

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert i kartleggingen i egen virksomhet, leverandørkjeden eller hos forretningsforbindelser i rapporteringsåret og hvordan disse er håndtert

I forbindelse med utbygging av Mo i Rana flyplass har det gjennom vesentlighetsvurderinger vært kjent at utbyggingen vil påvirke reinbeite for urbefolkning, påvirkningen er kjent og det er inngått avtale om avbøtende tiltak og erstatning.

For egen virksomhet påvirker lufthavndriften potensielt lokalsamfunn gjennom støy og forurensning, dette håndteres og rapporteres på regelmessig, samt regelmessig dialog med lokale myndigheter og interessenter. tidligere utslipp av PFAS har vært i fokus i rapporteringsåret, pågående utbedring og begrensning av skade ovenfor natur, miljø og berørte pågår.

Det er identifiseres regelmessig tilfeller innen arbeidslivskriminalitet og seriøsitet i bygg- og anleggsbransjer og renholdsbransjen av ulike alvorlighetsgrad, disse tilfellene håndteres fortløpende og overvåkes. Det vurderes strengere krav til bruk av HMSREG med bakgrunn i funn som er avdekket i løpet av 2023 og det er igangsatt en internrevisjon av arbeidet med arbeidslivskriminalitet for å avdekke forbedringspunkter.

Det er ikke avdekket faktisk negativ påvirkning eller brudd hos leverandører i forsyningskjeden i inneværende rapporteringsår utover tilfeller innen arbeidslivskriminalitet og seriøsitet med moderat alvorlighetsgrad.

A woman in a blue lab coat and cap is shown in profile, looking down at a laptop in a laboratory setting. Other people in similar attire are visible in the background, working at their stations. The scene is brightly lit with overhead fluorescent lights.

3

Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Legg til mål, status på fremdrift, og beskriv tiltak dere har iverksatt for å håndtere virksomhetens prioriterte negative påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø:

Prioritert negativ påvirkning/skade	Negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø gjennom utbyggingsprosjekter og vedlikehold (varer og tjenester)
Overordnet mål :	Redusere potensiell negativ påvirkning på mennesker samfunn og miljø i pågående utbyggingsprosjekter
Status :	I prosess
Mål i rapporteringsåret :	Økt innsikt i forhold som kan bidra til negativ påvirkning eller brudd på mennesker, samfunn og miljø i utbyggingsprosjekter, både forhold hos leverandører i Norge og i verdikjeden knyttet til produkter som inngår som leveranser i utbyggingsprosjektet

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Tettere oppfølging av entreprenører i utbyggingsprosjekter for å sikre at Avinors etiske retningslinjer blir overholdt og potensiell negativ påvirkning søkes redusert
Vurderer kontinuerlig produkter og tjenester som skal inngå i utbyggingsprosjektene som kan utgjøre en risiko og håndtering av risiko
Strengere krav til dokumentasjon på at leverandører har styrende dokumenter og systemer for å ivareta sosial risiko
Parallelt pågår det et arbeid med å forbedre våre leverandørsystemer for bedre oppfølging av leverandører og underleverandører

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Økt innsikt i underleverandører som benyttes og deres verdikjeder
Bedre informasjon fra leverandører knyttet til faktiske forhold som kan bidra til potensiell negativ påvirkning
Forbedrede rutiner og oppfølging hos kontraktansvarlige i Avinor
Forbedret leverandørstyring

Prioritert negativ påvirkning/skade	Negativ påvirkning på mennesker samfunn og miljø gjennom støy og forurensning fra flyplassvirksomhet
Overordnet mål :	Avinor har et miljømål om å arbeide aktivt for å begrense støybelastningen (fra fly- og helikoptertrafikk) for bosatte i lufthavnens nærområder. Aktiviteter ved Avinors lufthavner skal ikke medføre ny grunnforurensning eller redusert miljøtilstand i vannmiljøet. Avinor skal redusere utlekking av prioriterte miljøgifter fra lufthavnene.
Status :	I prosess
Mål i rapporteringsåret :	Kontinuerlig forbedring

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Iverksatte tiltak beskrives og oppdateres på våre nettsider:

<https://avinor.no/konsern/klima/fly--og-helikopterstoy/fly--og-helikopterstoy>

<https://avinor.no/konsern/klima/vann-og-grunn/vann-og-grunn>

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Redusert støy og forurensning

Prioritert negativ påvirkning/skade	Utslipp av PFAS fra brannskum ved flyplasser før forbud har medført til forurensning av grunn og drikkevann
Overordnet mål :	Ved flere lufthavner pågår det et stort arbeid med opprydding i PFAS-forurenset grunn som følge av tidligere bruk av brannskum.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	Kontinuerlig arbeid, oversikt over pågående arbeid: https://avinor.no/konsern/klima/pfos-i-fokus/pagaende-arbeid

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Liste over tiltaksplaner finnes her: <https://avinor.no/konsern/klima/pfos-i-fokus/tiltaksplaner>

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Opprydding og begrensnig av skade påført på natur, miljø og berørte.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Utbygging av flyplass i Mo i Rana har berørt reinbeite for urbefolkning
Overordnet mål :	Påvirkningen var kjent og målet var å redusere negativ påvirkning i dialog med urbefolkning samt komme til enighet om hensiktsmessig erstatning/løsning
Status :	
Mål i rapporteringsåret :	Påvirkningen var kjent og målet var å redusere negativ påvirkning i dialog med urbefolkning samt komme til enighet om hensiktsmessig erstatning/løsning

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Påvirkningen var kjent og målet var å redusere negativ påvirkning i dialog med urbefolkning samt komme til enighet om hensiktsmessig erstatning/løsning

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Påvirkningen var kjent og målet var å redusere negativ påvirkning i dialog med urbefolkning samt komme til enighet om hensiktsmessig erstatning/løsning

Prioritert negativ påvirkning/skade	Negativ påvirkning på mennesker i verdikjeden gjennom elektrifisering og energieffektivisering av eiendom og kjøretøy
Overordnet mål :	Reduksjon av innkjøpt energi til bygg og anlegg og reduksjon av klimagassutslipp
Status :	I prosess
Mål i rapporteringsåret :	Utarbeide strategi og risikovurderinger knyttet til satsing på el-kjøretøy og solcelle

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Kartlagt mulig negativ påvirkning og håndtering for å redusere denne knyttet til solcellepaneler, samarbeidet med andre aktører, endret rutiner for anskaffelse av solceller
Kartlagt mulig negativ påvirkning og håndtering for å redusere denne knyttet til anskaffelser av elbusser
Kartlagt energisparingstiltak ved flyplasser og utarbeidet handlingsplaner for besparingstiltak

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Økt bevissthet til risiko knyttet til produksjon og tilvirkning av EV batterier og produksjon av kjøretøy i høyrisikoland
Økte krav og vurderingskriterier i anskaffelse av elektrifiserte kjøretøy som hensyntar mennesker, samfunn og miljø
Økte krav og vurderingskriterier i anskaffelse av solcellepaneler som hensyntar mennesker, samfunn og miljø

Prioritert negativ påvirkning/skade	Negativ påvirkning på mennesker i verdikjeden gjennom bruk av materialer som utvinnes og produseres i høyrisikoland
Overordnet mål :	Økt bevissthet og innsikt i produksjon og materialer som benyttes i produkter som anskaffes enten enkeltstående eller gjennom tjenester, eksempelvis elektroprodukter, arbeidsklær, treverk, metall, sensortechnologi og hardware. Det anses å generelt være en høy risiko for at produkter som inngår i leveranser til Avinor kan inneholde råvarer, komponenter eller vært tilvirket under uanstendige forhold i land i Asia da vi benytter oss av store mengder materiell innen teknologi og bygg.
Status :	I prosess
Mål i rapporteringsåret :	Økt bevissthet til sosialt ansvar for hele verdikjeden ved anskaffelser av produkter og tjenester hvor typiske høyrisikoprodukter kan inngå (kilde: DFØ høyrisikoliste)

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Kartlegging av produkter og tjenester som anskaffes ofte innen innkjøpskategorier og tilhørende porteføljer (prioriterte produkter for 2023 har vært: solcellepaneler, el kjøretøy/EV batterier, Elektromateriell, materiell innen bygg og anlegg)

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Økt bevissthet til hvilke krav som bør stilles til produkter for å begrense negativ påvirkning i hele verdikjeden

Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade:

Beskriv virksomhetens tverrgående tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Innkjøp i Avinor foregår hovedsakelig gjennom offentlige anskaffelser som også er forpliktet gjennom «lov om offentlige anskaffelser» å hensynta miljø, menneskerettigheter og andre samfunnshensyn. Fra og med 1.1.2024 skal miljø som hovedregel vektas med 30% i anskaffelser.

Målet er at norsk luftfart skal bli fossilfri innen 2050. I tillegg til at vår egen drift skal bli fossilfri, så må vi også være en tilrettelegger for at luftfarten kan bli det. Sammen med bransjen må vi finne løsninger for bruk av bærekraftig flydrivstoff, og sørge for ladeinfrastruktur til elektrifiserte fly og hydrogeninfrastruktur dersom det blir aktuelt. Utslippene skal kuttes over hele linjen. Her er noen eksempler:

Vi startet så smått med elektrifisering av bilparken for åtte til ti år siden, og i 2020 fikk Oslo lufthavn de første elektriske bussene på flyside. I dag utgjør elektriske småbiler 20 prosent av Avinors administrative kjøretøy og vi jobber hele tiden med å øke denne andelen. I september 2022 tok Oslo lufthavn et nytt stort skritt, da de signerte en kontrakt på nye, elektriske shuttlebusser som gjør at det spares 140.000 liter diesel årlig.

Et annet eksempel er flyplassen på Svalbard. Her skal vi bygge et helt nytt biogassanlegg, og erstatte kull som kilde til strøm og oppvarming. Svalbard lufthavn jobber nå med å legge planene for hvordan dette skal rulles ut så snart som mulig.

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Se svar over og les mer om Avinors arbeid med klima her: <https://avinor.no/konsern/klima/klima/aktiv-padrivere>

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis (sourcing)

Avinor inngår ofte langsiktige rammeavtaler og entreprisekontrakter med våre leverandører som igjen gir oss en mulighet til å sikre et godt samarbeid, stille tydelige krav og etablere god dialog rundt eventuelle forbedringstiltak. Innen bygg og anlegg eksisterer det særlige utfordringer innen arbeidslivskriminalitet. Gjennom anskaffelser og innkjøp innen denne bransjen stilles eksempelvis egne krav i forbindelse med innkjøp gjennom seriositetsbestemmelser og oppfølgingstiltak.

Våre anskaffelser planlegges i henhold til den overordnede anskaffelsesstrategien og kategoristrategi for innkjøpsområdet. (ref. tidligere beskrivelse av Avinors innkjøpskategorier) og følges opp av kategorileder i konserninnkjøp. Ved større anskaffelser av strategisk betydning utarbeides det en strategi for anskaffelsen og det sikres at en tverrfaglig gruppe med nødvendig kompetanse involveres. I denne prosessen vurderes risikofaktorer og om det skal stilles ytterligere krav eller tiltak i forbindelse med anskaffelsen, inkludert krav for å hensynta mennesker, samfunn og miljø.

I tilfeller hvor sannsynligheten for negativ påvirkning anses å være høy vil det stilles kvalifikasjonskrav og tildelingskriterier som reduserer risiko i den enkelte anskaffelse. Slike vurderinger kan inkludere pris, krav til materialer, dokumentasjon på kvalitet, dokumentasjon på sporbarhet, sertifiseringer relevant for bransje, produkt og risiko.

Gjennom nøye planlagte anskaffelsesprosesser og dialogmøter med nye og eksisterende leverandører er vi opptatt av å informere om og sikre at våre leverandører er oppdatert på våre etiske retningslinjer, våre krav til ansvarlig forretningsførsel og øvrige krav. Informasjon blir gitt både før og etter kontraktsinngåelse. Gjennom å stille krav til våre leverandører bidrar vi til å heve kompetanse og utvikle leverandører innen våre innkjøpsområder.

3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Avinor etterstreber å stille krav til sertifiserte produkter og sertifiseringer knyttet til miljø, styring og ansvarlighet der dette er hensiktsmessig.

3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Avinor forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter og prosentandelen fagorganiserte blant ansatte er svært høy. Avinor har en egen strategi for inkludering og mangfold, og nulltoleranse for diskriminering på arbeidsplassen og et stort fokus på videreutvikling av ansatte samt kompetanseheving. For leverandører og forretningspartnere stilles samme krav gjennom retningslinjer og avtalekrav.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Se svar 3.B.5. for egen virksomhet.

Avinor samarbeider med flere nettverk innen bygg- og anleggsbransjer for å kontinuerlige forbedre utfordringene innen aktsomhetsvurderinger, arbeidslivskriminalitet og seriøsitet i bransjen.

Avinor deltar i nettverk med andre aktører innen samferdsel og andre relevante bransjer ved behov, både for egen kompetanseheving, men også med mål om å styrke leverandørmarkedet (leverandørkjeden).

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Avinor har nulltoleranse for korrupsjon. Vi har etablert ulike forebyggende aktiviteter og kontrolltiltak for å unngå korrupsjon og misligheter i egen virksomhet. Våre avtalevilkår om ansvarlig forretningsførsel stiller tilsvarende krav til våre kontraktsparter / leverandører. Vi følger regelverket for offentlig anskaffelser og kan avvise fra deltakelser i konkurranser om kontrakter dersom det foreligger rettskraftig dom på korrupsjon, hvitvasking etc. Vi gjennomfører bakgrunnssjekker på integritet av kontraktsparter / leverandører. Bakgrunnssjekker inngår som del av beslutningsunderlaget når kontraktspart skal velges og kan medføre til kansellering av avtale avhengig av alvorlighetsgrad.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ innvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø



4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.



4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere virksomhetens implementering og arbeid med aktsomhetsvurderinger, og hvordan evalueringen gjennomføres i praksis:

Avdeling Konsern Compliance er overordnet ansvarlig for å sikre at konsernets policy og retningslinjer for samfunnsansvar, herunder mennesker og samfunn og ansvarlighet etterleveres. Avdeling kommunikasjon og samfunnsansvar har overordnet ansvaret for å sikre at bærekraft og miljøhensyn blir ivaretatt og at retningslinjer etterleveres. Oppfølging skjer blant annet gjennom aktsomhetsvurderinger, stikkprøver, revisjoner og kvartalsvise og årlige rapporteringer. Konsernstab strategi og virksomhetsstyring har ansvaret for selskapets interne revisjoner, ledelsen og styret beslutter hvilke revisjoner som skal gjennomføres hvert år. I 2023 ble arbeidet med Avinors aktsomhetsvurdering og arbeidet med seriøsitet vurdert gjennom en internrevisjon av eksternt part. Handlingsplaner og tiltak knyttet til vesentlige risikoer følges opp og overvåkes av konsern compliance og bærekraftavdelingen i samarbeid med prosjektleder eller kontrakteier.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør at virksomhetens tiltak for å identifisere, forebygge og redusere negativ påvirkning faktisk fungerer

Det viktigste vi kan gjøre er å være tydelige på våre krav og forventninger og ha kontinuerlig og god dialog med leverandørene. Vi er også tydelig på at man ved signering av avtale også plikter å sørge for at eventuelle underleverandører leverer på de samme kravene. Ved funn av mangler og feil utarbeides en plan i samarbeid med leverandøren for utbedring med tett oppfølging. Vi jobber kontinuerlig i Avinor med å forbedre våre eksisterende krav og rutiner, herunder forbedring av risikovurderinger og oppfølgingsrutiner av leverandører.

I tillegg anser vi opplæring og kontinuerlig kommunikasjon rundt aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger både av egen virksomhet (oppstrøms og nedstrøms) og leverandører som et viktig tiltak for å sikre at hele organisasjonen og linjefunksjonene jobber aktivt i sitt daglige virke med å identifisere, forebygge og redusere negativ påvirkning.



5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Våre leverandører skal være kjent med våre krav og retningslinjer, samt informere og sikre at det stilles samme krav til deres underleverandører. Ved håndtering av negativ påvirkning/skade er vår tilnærming at det må lages en plan for håndtering i tråd med omfang og i verste fall avslutte avtaleforholdet.

Mer informasjon og offentlig tilgjengelig informasjon om vårt arbeid med bærekraft, klima-arbeid og rapportering finnes her: <https://avinor.no/konsern/klima/>

Avinors års- og bærekraft rapport s. 66 og s.

79: <https://avinor.no/contentassets/b5d94158f9de40709e917343fde524aa/avinors-ars--og-barekraftrapport-2022.pdf>

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Våre ambisjoner for bærekraft og samfunnsansvar kommuniseres hovedsakelig offentlig gjennom vår års- og bærekraftsrapport og egne rapporteringer innen bærekraft. Vårt arbeid med kartlegging, aktsomhetsvurderinger og håndtering av negativ påvirkning/skade kommuniseres også her. Vi har også egne nettsider på Avinor.no hvor vi kontinuerlig rapporterer på bærekraft, klima og miljø.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

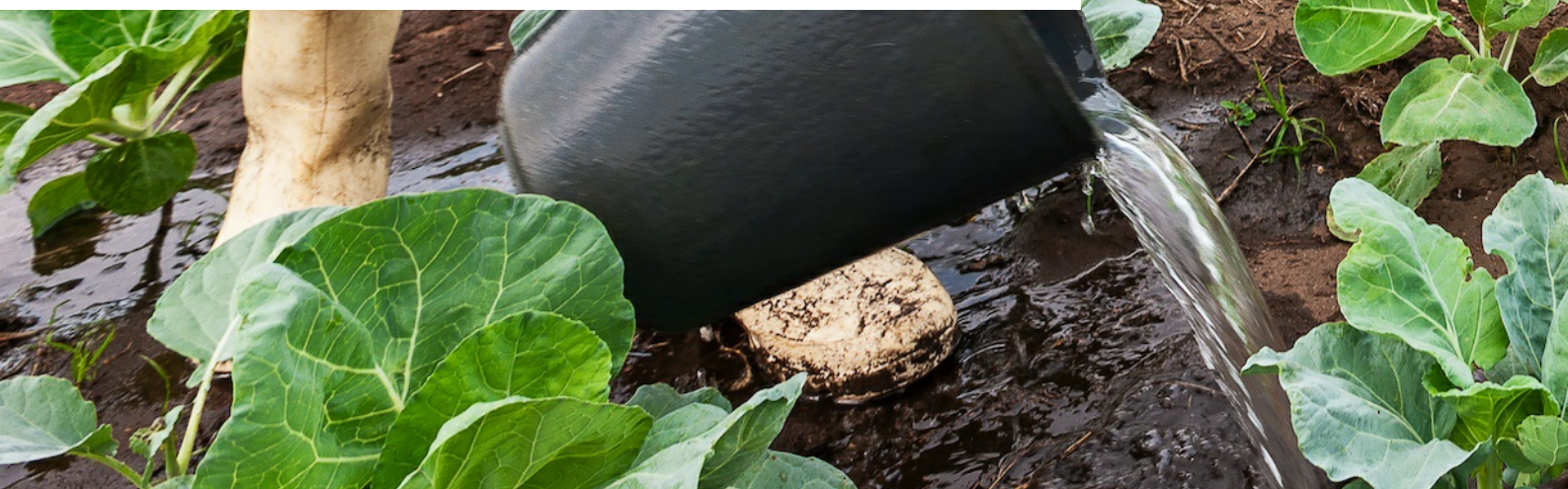
Vi informerer om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven på våre hjemmesider. Enhver kan henvende seg til Avinor med spørsmål om hvordan vi ivaretar menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden via lenke på avinor.no. Vi har etablert rutiner for mottak av slike henvendelser som er tilgjengelig på våre nettsider. Videre har vi egen kanal for henvendelser om mulige kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, ref. arbeidsmiljølovens bestemmelser.



6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.



6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø

Våre leverandører skal være kjent med våre krav og retningslinjer, samt informere og sikre at det stilles samme krav til deres underleverandører. Det forutsettes at alle relevante kontraktsparter har signert avtale om ansvarlig forretningsførsel med tilhørende prinsipper. Avinor følger opp kontraktsparter/leverandører/ leietakere og underleverandører for å sikre at selskapene vi inngår kontrakter med har etiske retningslinjer og tar samfunnsansvaret på alvor. Ved håndtering av negativ påvirkning/skade er vår tilnærming at det må lages en plan for håndtering i tråd med omfang og i verste fall avslutte avtaleforholdet.

For egen virksomhet kreves også håndtering av negativ påvirkning/skade. Forholdene registerets som avvik i internt avvik system og skal utbedres før avviket kan lukkes.

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Se tidligere beskrivelse av forhold som er gjenopprettet (under gjenoppretting) knyttet til reinbeite og PFAS/PFOS.

6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte i egen virksomhet og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere samt lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer, når det er aktuelt

Verdier som skal etterleves i Avinor er åpen og ansvarlig, og vi ønsker å ha en lav terskel både for ansatte og offentligheten til å rapportere om kritikkverdige forhold. Varslingskanalen er lett tilgjengelig på våre nettsider og følges opp av avdeling konsern compliance.

Det er lagt til rette for at alle som har aktivitet på våre lufthavner kan benytte Avinors varslingskanal, på avinor.no, dette gjelder også byggeplasser hvor det benyttes plakater(HMS tavle på ulike språk.

Alle som varsler har krav på anonymitet uten å skulle frykte for videre konsekvenser. Dette gjelder også interne arbeidsforhold hvor vi oppfordrer ansatte til å «si ifra» og at de skal føle seg trygge som ansatte i Avinor.

Kontaktinformasjon:

Avinor AS
Mari Wiker, Chief Compliance Officer
mari.wiker@avinor.no