



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig
forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2023

for Melbye Group AS



Etisk handel Norge har vurdert at rapporten til Melbye Group AS oppfyller våre krav til basisnivå. Les mer om basisnivå [her](#).





FNs BÆREKRAFTSMÅL



Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5 graders mål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer i Etisk handel Norge som er på Basisnivå1 oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep Responsible Business Conduct er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, dyr, samfunn og miljø – kalles aktsomhetsvurderinger (due diligence). Virksomheter over en viss størrelse er gjennom åpenhetsloven pålagt å gjøre aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter. Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger også på samfunn, miljø og dyr og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Etisk handel Norges prinsipper (vår Code of Conduct) for bærekraftig forretningspraksis dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

Heidi Furustøl

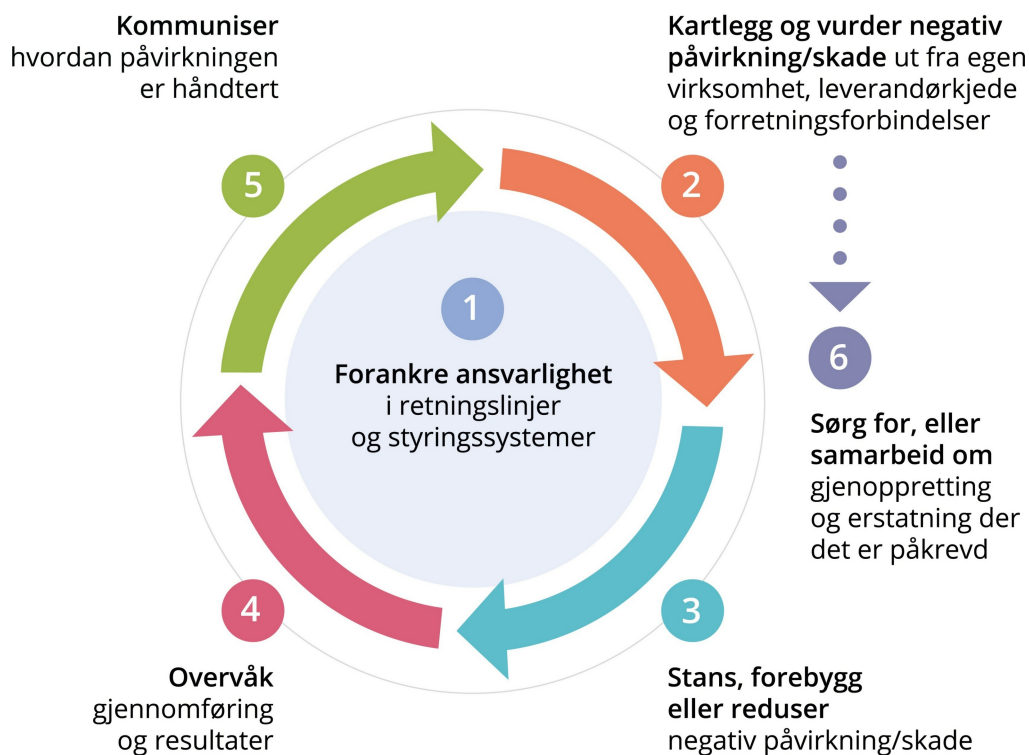
Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

I Melbye har vi en visjon vi virkelig lever for : «De smarteste løsningene, til det beste for alle.» Dette gjelder ikke bare våre medarbeidere, kunder og samarbeidspartnere, men favner også et bredere ansvar for samfunnet, miljøet og mennesker. Vi forplikter oss til å bidra til en mer bærekraftig verden, ved å følge tre sentrale bærekraftsambisjoner: Å være en attraktiv, sikker og inkluderende arbeidsplass. Å bidra til å fremskaffe innovative løsninger for å redusere den negative klima- og miljøpåvirkningen og å være en åpen og tydelig aktør innen bærekraft.

Som en bedrift med både lokal og internasjonal tilstedeværelse, har vi som mål å være en seriøs og ansvarlig leverandør i **alle** våre markeder. Vi opprettholder strenge standarder for ansvarlig forretningsførsel og etiske retningslinjer, i tillegg til høy produktkvalitet. Vi tar vårt bærekraftsengasjement på alvor, og påser at våre operasjoner og aktiviteter er i tråd med FNs bærekraftsmål. Våre samarbeidspartnere evalueres i henhold til disse retningslinjene.

Gjennom tydelig målsetning og praktisk ansvarlighet styrker vi de grunnleggende verdiene som definerer Melbye: Lagånd, Profesjonalitet og Nyskapning. Vi tror på en bærekraftig fremtid og forplikter oss til å være en ledende aktør i å forme den.

" De smarteste løsningene, til det beste for alle "



Vivi Nyseter-Østby
CEO Melbye Group AS

Styrets signatur

Melbye Group AS

Styret i Melbye Group AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest rapport utarbeidet for handel Norge som også danner grunnlaget for vår redegjørelse:

Aktomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2023
Melbye Group AS
23.02.2024, Oslo



Ida Melbye-Larsen
Styreleder

Cato Alexander Haug
Styremedlem

Kristin Melsnes
Styremedlem

Hege Njå Bjørkmann
Styremedlem

Hans Christian Axel Melbye
Styremedlem

Steinar Stokke
Styremedlem

Lars Tommy Olsson
Styremedlem

Vivi Nyseter-Østby
CEO

Skedsmo
23.02.2024

Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Melbye Group AS

Adresse hovedkontor

Prost Stabels vei 22

Viktigste merker, produkter og tjenester

Handelshus som leverer produkter og smarte systemløsninger innen energi-, infrastruktur- og installasjonssegmentet.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Melbye Group AS er et norsk, familieeid konsern, som består av 3 selskaper i sine respektive markeder; Melbye Skandinavia Norge AS, Melbye Skandinavia Sverige AB og Melbye Ltd (UK). Melbye opererer innen markedene energi, infrastruktur og installasjon. Konsernet har felles struktur og funksjoner på tvers av selskapets enheter i respektive land. Aktsomhetsvurdering er underlagt funksjonen Bærekraft, som er underlagt Supply Chain.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

665 100 000

Antall ansatte

116

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Ingen endringer

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Aina-Lena Pohl - Sustainability Manager

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

aip@melbye.no

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Melbye Group opererer innen markedene energi, infrastruktur og installasjon.

I Melbye er avdelingene Sourcing, Bærekraft, Produkt og Innkjøp organisert slik at de har ansvar på tvers av alle konsernets selskaper og lokasjoner. Innkjøpere har ansvar for alle innkjøpskategorier innenfor hovedområdene energi, infrastruktur og installasjon. Innkjøperne jobber ut fra en veldefinert ordrehåndteringsprosess.

Hvem som har ansvaret for de ulike delene av innkjøpsprosessen defineres av rollene.

Sourcing og Bærekraft ligger begge under Supply Chain og sikrer ivaretagelse av krav til etikk og miljø, inkludert aktsomhetsvurderinger rundt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Utvelgelse, forhandling, kontraktinngåelse og oppfølging av leverandører, ledes av Sourcing og Produkt, men gjennomføres i nært samarbeid med andre funksjoner i organisasjonen, slik som Bærekraft og Innkjøp.

Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

169

Kommentar til antall leverandører

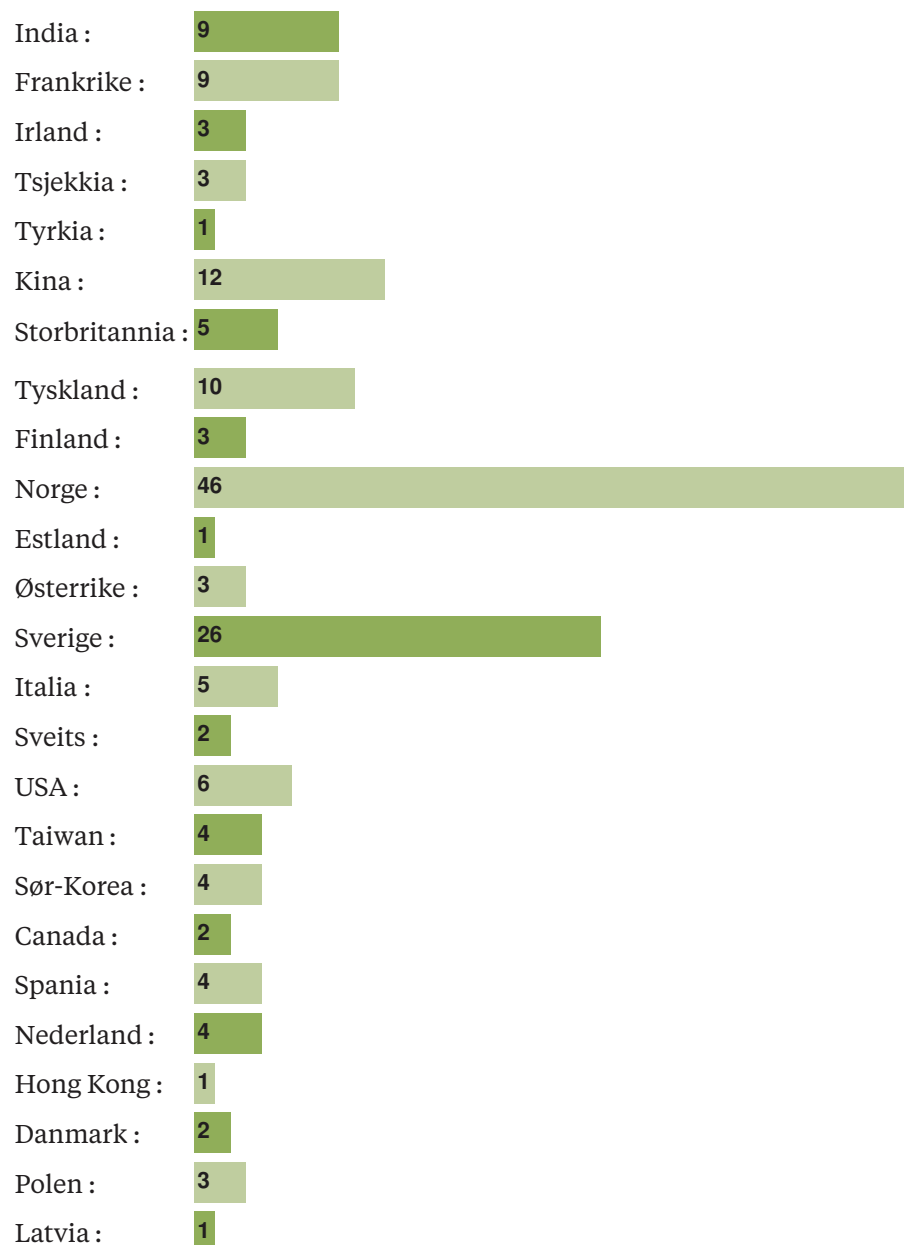
Antallet baserer seg på de leverandørene vi har hatt innkjøp fra i 2023.

Type innkjøp/ leverandørforhold



Melbyes hovedvirksomhet er å kjøpe inn ferdige produkter som blir produsert av eksterne leverandører.

Liste over førsteleddsprodusenter per land



Vi kjøper fra store deler av verden. Oversikten viser antall leverandører pr. land, rangert etter innkjøpsverdi.

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter som virksomheten har oversikt over, og hvor mange produsenter dette er basert på:

Antall arbeidere

35 970

Antall produsenter dette er basert på

70

Antall arbeidere per produsent (kalkulert snitt)

514

Kommentar til antall arbeidere

Basert på data hentet inn gjennom vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Besvarelsen inkluderer heltid, deltid, tilfeldig, tidsbestemt, vikarer og lærlinger/praktikanter)

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

HDPE (High Density Polyethene)	De Forente Arabiske Emirater Finland India Sør-Korea
Aluminium	De Forente Arabiske Emirater Kina India
Stål	Kina India
Aramid Yarn	Sør-Korea Nederland
Optical Fiber	Kina India Sør-Korea
Kobber	Kina
Plast	Kina India Tyrkia

Vi har en svært bred produktportefølje. Produsentene vi kjøper av har derfor stor bredde på innsatsfaktorene og leverandørkjedene er lange. Dette er noen av materialene som går igjen, basert på den utvidede risikokartleggingen som er gjort basert på vår kunnskap om egen verdikjede.

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Ja

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål: Oppfølging av utvalgte risikoområder, i tråd med den overordnede risikokartleggingen.

Status: Gjennomført som planlagt.

2

Mål: Utvidet risikokartlegging.

Gjennomført som planlagt.

Status: Utvidet med landrisiko fra minimum 3,0 til 2,5 og innkjøpsverdi fra 500 000 kr til 100 000 kr i året.

Jobber videre med implementering ESG-undersøkelse for leverandørkjeden, gjennom CEMAsys Supply Chain Control.

3

Mål: Fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) gjennomført på alle leverandører i Kina 2023.

Status: 8 av 12 gjennomført som planlagt, resterende blir fulgt opp i 2024.

4

Mål: Vurdere andre tiltak utover fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering.

Status: Gjennomført som planlagt. Uannonsertbesøk (Unannounced Visit) er innført i 2023.

5

Mål: Gjennomføre kurs i ansvarlig innkjøpspraksis i regi av Etisk Handel Norge.

Status: Gjennomført som planlagt.

MÅL FOR KOMMENDE ÅR

1

Ha gjennomført fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) av alle leverandører i høyrisiko-land 2023-2024.

2

Ha gjennomført planlagte Uannonsertbesøk (Unannounced Visit) for 2024.

3

Integrere ESG-undersøkelse for leverandørkjeden gjennom CEMAsys Supply Chain Control systemet i risikokartleggingen, og bruk relevant data til rapporterings underlag for redegjørelsen 2023. Med mål om 70 % svarprosent på undersøkelsen, oppfølging fra sourcing, ansvarlig produktsjef eller innkjøper.

4

Utvid risikokartlegging med ledd 2, der ledd 1 produsent er i høyrisiko-land. Fastsett utvelgelseskriterier for besøk hos hovedråvareleverandør til produsentene.

5

Delta i ETI sin Working Group for Responsible Purchasing Practice, og implementer nødvendige tiltak i organisasjon for å forbedre innkjøpspraksisen.

6

Sett klimamål for Scope 1 & 2.

7

Scope 3 screening 2023-2025.



1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.



1.A Policy* for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

https://melbye.no/Catalogs/Annet/Code%20of%20Conduct_NO.pdf

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn, miljø og klima?

Vi skal være en attraktiv, inkluderende og sikker arbeidsplass. Vi skal bidra til gode løsninger for å redusere klima- og miljøbelastningen. Vi skal være en åpen og tydelig aktør innen bærekraft.

Vi i Melbye har et mål om å være en ansvarlig samarbeidspartner, som tar vår del av ansvaret gjennom å stille krav om etterlevelse til leverandører.

Melbye anser ansvarlig forretningsatferd som en forutsetning for bærekraftig utvikling, noe som betyr at dagens generasjon får dekket behovene sine uten å gå på kompromiss med fremtidige generasjoners evne til å dekke sine egne behov.

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Code of Conduct, som inneholder vår policy for egen virksomhet og krav til våre leverandører, ble utarbeidet i 2021. Denne tar utgangspunkt i Etisk Handel Norge sin versjon - med noen endringer i ordvalg, oppsett og punkter. Den finnes på norsk, svensk og engelsk. Vår Code of Conduct er vedtatt av styret i Melbye Group. Alle medarbeidere, så vel som kontraktsfestede leverandører, har fått informasjon om vår Code of Conduct. I 2022 startet et arbeid rundt utarbeidelse av interne, etiske retningslinjer (Code of Conduct) som vi jobbet videre med i 2023, med mål om å ferdigstille i 2024.

Policy for egen virksomhet gjelder for alle selskaper i Melbye Group AS og ligger offentlig på alle våre hjemmesider: Melbye.no, Melbye.se og Melbyefiber.com.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner og hvorfor?

Bærekraftstrategien er en viktig del av vår forretningsstrategi, og omhandler områder der vi kan bidra til å utgjøre en forskjell. Våre verdier er Nyskaping, Lagånd og Profesjonalitet.

CEO er sammen med styret, hovedansvarlige for bærekraft i selskapet. Bærekraftsansvarlig fungerer som fagansvarlig og har det operative ansvaret for å drive frem arbeidet med bærekraft, inkludert aktsomhetsvurderinger, i organisasjonen. Bærekraft er en gjennomgående faktor for alle områder i selskapet, derfor jobber vi aktivt med å operasjonalisere ulike bærekrafttemaer i relevante avdelinger og prosjekter for å sikre eierskap og fremme en helhetlig tilnærming.

Status og fremdrift av handlingsplan, med mål og tiltak, følges opp to ganger årlig av CEO, Chief Supply Chain Officer og Sustainability Manager. Bærekraftsansvarlig rapporterer til Supply Chain. Resultatgjennomgang skjer fortløpende. Representanter for ulike avdelinger har vært med i utviklingen av strategien, og alle i selskapet har et ansvar for å nå målene.

Vårt bærekraftsarbeid er forankret i vår bærekraftstrategi, med fokus på 3 hovedområder:

- 1) Bidra til bedre løsninger for å redusere klima- og miljøbelastningen. Med dette mener vi å redusere virksomhetens negative innvirkning på miljøet og å fremskaffe miljødokumentasjon på de varene vi selger.
- 2) Vi er en attraktiv, sikker og inkluderende arbeidsplass, gjennom å sette HMS, trivsel og likestilling høyt på agendaen, i tillegg til å ha fokus på våre medarbeidere sin bærekraftskompetanse.
- 3) Vi er en åpen og tydelig aktør innen bærekraft. Bærekraft skal bli en integrert del av vårt daglige virke og vi skal være en ansvarlig samarbeidspartner med godt innarbeidede prosesser for ivaretagelse av leverandørkjeden.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og incentivordninger?

Bærekraftsansvarlig er ansvarlig for det operasjonelle og overordnede arbeidet med aktsomhetsvurderinger på vegne av konsernet.

I 2023 deltok representanter fra Melbyes konsernledelsen i webinar om åpenhetsloven holdt av Etisk Handel Norge. Det ble også arrangert et bedriftsinternt kurs i Ansvarlig Innkjøpspraksis for Innkjøpere og Produktsjefer i Konsernet.

Intern kommunikasjon og samarbeid er nøkkelen for å engasjere og involvere alle medarbeidere i vår bærekraftagenda. Alle medarbeidere blir jevnlig informert om relevante bærekrafttema og aktiviteter gjennom vårt intranett, samt gjennom allmøter og aktuelle avdelingsmøter. CEO og styringskomiteen har regelmessige møter med relevante ledere, prosjektledere og medarbeidere involvert i prosjekter som omhandler bærekraftutvikling. Vi streber etter å ha en tverrfunksjonell og integrert tilnærming i all vår bærekraftspraksis.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Alle nye medarbeidere får introduksjon av bærekraft som en del av selskapets onboarding-prosess. Det sendes også ut regelmessig informasjon gjennom vårt intranett - om relevante bærekrafttemaer og aktuelle webinarer som er frivillig å delta på. De medarbeidere som jobber direkte med aktsomhetsvurderinger får i tillegg informasjon om dette gjennom Bærekraftsansvarlig og ved å delta på kurs hos Etisk Handel Norge. Utvalgte medarbeidere deltar på møter, kurs, og i andre relevante fora - enten alene eller sammen med Bærekraftsansvarlig. I 2023 deltok representanter fra Melbyes konsernledelsen i webinar om åpenhetsloven holdt av Etisk Handel Norge. Det ble også arrangert et bedriftsinternt kurs i Ansvarlig Innkjøpspraksis for Innkjøpere og Produktsjefer i Konsernet.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i virksomhetens strategier og handlingsplaner?

Mennesker, samfunn og miljø står sentralt i bærekraftstrategien, som er et fundament i Melbye Groups selskapsstrategi fremover. Det starter med vårt slagord «De smarteste løsningene, til det beste for alle», som omfatter medarbeidere, kunder og samarbeidspartnere, - og ikke minst: mennesker, samfunn og miljøet. Dette er integrert i våre strategiske mål, med aktiviteter i henhold til organisasjonens handlingsplan for bærekraft. Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger står sentralt under det strategiske målet "Ansvarlig samarbeidspartner" i vår overordnede strategi.

1.C.2 Hvordan følges virksomhetens strategier og planer for å være ansvarlig og bærekraftig opp av ledelse og styre?

Handlingsplanen (årshjulet) for bærekraft revideres og vurderes to ganger årlig av CEO, Chief Supply Chain Officer og Sustainability Manager. Det blir da fastsatt prioriteringer, status, ansvar for forankring og implementering, samt gjennomførings- og rapporteringsintervaller. Resultatene fremlegges årlig. I tillegg blir aktuelle bærekraftstemaer diskutert på Melbyes ulike avdelingsmøter, for å sikre framdrift mot våre strategiske områder og mål. Bærekraftsansvarlig rapporterer på utviklingen av bærekraftsagendaen for konsernledelsen og styret, og presenterer planer, aktiviteter og resultater for styret minst én gang årlig.

I forbindelse med selskapets fremtidige bærekraftsrapportering, vil det utarbeides en bærekraftrapport som vedlegg til konsernets årsrapport for 2023.

1.D Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av ansvarlighet og bærekraft i møte med forretningsforbindelser, spesielt i leverandørkjeden?

Ansvarlighet inngår som del av alle våre nye samarbeidsavtaler og kontrakter, i tillegg til Melbyes Code of Conduct som finnes på våre nettsider: <https://catalogues.melbye.com/link/445993/>.

Code of Conduct ligger som et vedlegg til alle nye og eksisterende avtaler. Code of Conduct danner grunnlaget for alt videre arbeid vi gjør innen ansvarlighet og bærekraft sammen med våre leverandører. Vi har igjennom 2022 og 2023 hatt et stort fokus på å distribuere samt følge opp Code of Conduct mot alle våre leverandører.

Vi benytter minimumskriterier for ansvarlighet og bærekraft, som leverandørene må innfri før de kan bli godkjent hos oss og i våre systemer.

Vi følger opp bærekraft og ansvarlighet på alle årlige og/eller større møter vi har med våre leverandører. Dette gjennomføres enten av Bærekraftansvarlig, Sourcing eller Produktsjef.

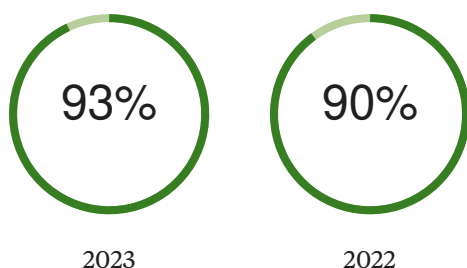
Alle våre egne leverandørbesøk har stort fokus på ansvarlighet og bærekraft, med sjekkpunkter på alt fra menneskerettigheter, kvalitet og miljø. Vi benytter to metoder hos våre leverandører.

Først gjennomgår leverandørene en egen vurdering (Self Assessment), der de vurderer visse kriterier selv. Deretter gjennomfører vi et fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) for å sjekke om leverandøren oppfyller disse kriteriene, basert på våre egne observasjoner.

Dette følges deretter opp med uannonserte besøk (Unannounced Visit). Alle avvik eller brudd blir fulgt opp gjennom Melbyes tiltaksplaner (Improvement plans) pr leverandør.

Indikator

Andel av bedriftens leverandører som har akseptert retningslinjer for leverandører



Code of Conduct må aksepteres ved alle nye kontraktsinngåelser.

Alle eksisterende leverandører ble fulgt opp i 2022, i 2023 ble noen utfaset og nye lagt til.

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Det er gjennomført en rekke tiltak som har bidratt til større fart i arbeidet, mye engasjement og økt kunnskap:

- Økt fokus på bærekraft i organisasjon fra toppledelsen.
- Innarbeidet god struktur på arbeidet med aktsomhetsvurderinger.
- CEO, med utvalgte representanter fra konsernledelsen, har deltatt på webinar om Åpenhetsloven, i regi av Etisk Handel Norge.
- Gjennomført kurs i Ansvarlig Innkjøpspraksis for Produktsjefer og Innkjøpere i konsernet.
- Utvidet omfang av risikokartlegging basert på innkjøpsverdi og landrisiko.
- Startet opp med ESG-undersøkelse for leverandørkjeden gjennom CEMAsys Supply Chain Control, for å fremskaffe mer data om våre leverandører og underleverandører.
- Ansatt ekstra person innen Sourcing, med ansvar for Kina.
- Gjennomført totalt x8 egen vurderinger (Self Assessment) av leverandører i 2023.
- Gjennomført totalt x11 fysiske leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) hos leverandører i 2023.
- Innført uannonserte besøk (Unannounced Visit) hos leverandører, med x10 gjennomføringer i 2023.
- Rapporterer på klimaregnskap Scope 1 & 2 gjennom vår bærekraftsrapport.
- Diskutert mulige tiltak for å redusere klimautslipp Scope 1 & 2.
- Lansert 2 større internprosjekter innen bærekraft:
 - Prosjekt for klimautslippskartlegging Scope 3.
 - Prosjekt for miljødata på produkt og EPD (Environmental Product Documentation).



2

Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp virksomhetens faktiske negative konsekvenser og/eller prioriterte vesentlig risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Merk at de prioriterte risikoene dere lister opp i tabellen under vil bli overført til trinn 3 av denne rapporten, hvor dere vil bli bedt om å besvare hvordan dere arbeider med å stanse, forebygge eller redusere den negative påvirkningen.

Prioritert negativ påvirkning / skade	Relatert tema	Geografi
Risiko for brudd på HMS på arbeidssted	Helse, miljø og sikkerhet	Kina India Sør-Korea Tyrkia
Risiko for moderne tvangsarbeid.	Tvangsarbeid	Kina India Tyrkia
Risiko for manglende mulighet for fagorganisering seg og kollektive forhandlinger	Fagorganisering og kollektive forhandlinger	Kina Hong Kong India Sør-Korea Tyrkia
Risiko for overdreven bruk av overtid og feilutbetaling av lønninger	Lønn Arbeidstid	India
Risiko for diskriminering på produksjonssted	Diskriminering	India Tyrkia

Vår risikokartlegging viser hvor det er størst risiko for de ulike parameterne i hvert enkelt land som er kartlagt, vår prioritert negativ påvirkning/skade er basert på disse.

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den negative påvirkningen/skaden ble identifisert og prioritert i denne perioden. b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i denne rapporteringen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor dere har valgt å ikke prioritere disse i det videre arbeidet; c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert/dere har snakket med; d) om det er identifisert områder eller tema hvor det er manglende informasjon for å danne seg et helhetlig bilde, og hvordan dere planlegger å gå frem for å få mer informasjon/håndtere dette.

a) Det gjøres en gjennomgang minimum en gang per år for kartlegging og identifisering av risiko. Det blir da gjort en overordnet prioritering og avgrensning basert på de med høyest gjennomsnittlig landrisiko og høyest innkjøpsverdi som utgangspunkt. For videre kartleggingsarbeid har vi hovedsakelig tatt for oss de med høyere total landrisiko i 2023 over 2,5 av 5 (Utvidet fra 3 av 5 i 2022).

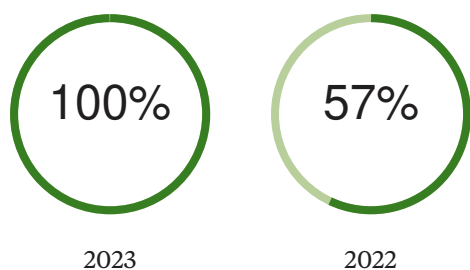
b) Vi har identifisert noen mulige fremtredende risikoer (Salient risk), der alle disse faller inn under allerede eksisterende hovedkategorier innen prioritert risiko. Korrupsjon er en kjent risiko i flere av landene for våre leverandører, men vi anser vår mulighet til å påvirke dette som mindre, og setter allerede absolutte krav til dette i vår Code of Conduct. Derfor er ikke dette en prioritert risiko for 2023.

c) Dette setter føringen for vår videre risikokartlegging og prioriteringer. Til dette bruker vi Etisk Handel Norge sitt risikokartleggingsverktøy som baserer seg på kildene: Global Slavery Index, ITUC Global Rights Index, Freedom House Index, World Bank, Children in employment, UNICEF, Percentage of children in employment, Human Development Index, Gender Inequality Index, Global Gender Gap Index, Wage indicator, Environment Performance Index og Corruption Perception Index.

d) Det som til nå ikke er dekket av risikokartleggingen, er potensielt nye leverandører, leverandører der første ledd er i lavrisikoland og leverandører i 2 ledd. Leverandørersom er vurdert til høyere risiko blir prioritert, med tanke på oppfølging i form av dokumentgjennomgang og leverandørbesøk.

Indikator

Andel leverandører i risikofylte leverandørkjeder som er kartlagt



Det er gjort en overordnet risikokartlegging av alle våre leverandører.

Av den andelen (25 av totalt 169 leverandører) i 2023 som er tatt videre for detaljert risikokartlegging, er 100% av disse kartlagt for 2023 (25 av 25 leverandører). Dette er en økning fra 57% (20 av 35 leverandører) i 2022.

Brudd/avvik avdekket gjennom egne besøk på produksjonssted

2023: 8

2022: 0

Dette består av både mindre og noen mer kritiske brudd knyttet til tema HMS, arbeidstid og lønn. Økningen i 2023 skyldes større aktivitet knyttet til bruk av ulike typer leverandørbesøk i 2023 enn i 2022. Alle avvikene blir fulgt opp med tiltaksplaner. Halvparten av avvikene er allerede rettet/korrigert i 2023, resterende er under oppfølging.

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert i kartleggingen i egen virksomhet, leverandørkjeden eller hos forretningsforbindelser i rapporteringsåret og hvordan disse er håndtert

Vi handler av produsenter som av og til har omfattende produksjonsprosesser eller i varierende grad er avhengig av maskiner i produksjonen. Helse, miljø og sikkerhet, samt arbeidstid og lønn, er derfor viktige punkter ovenfor leverandørene våre og deres arbeidere også i 2023.

Det har blitt avdekket brudd/avvik i 2023. Alle avvik følges opp med tiltaksplaner. Økningen i 2023 skyldes større aktivitet knyttet til bruk av ulike typer leverandørbesøk i 2023 enn i 2022.



3

Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FN's bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Legg til mål, status på fremdrift, og beskriv tiltak dere har iverksatt for å håndtere virksomhetens prioriterte negative påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø:

Prioritert negativ påvirkning/skade	Risiko for brudd på HMS på arbeidssted
Overordnet mål :	Forhindre og adressere brudd på HMS
Status :	Gjennomført
Mål i rapporteringsåret :	Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan. Gjennomført fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) av leverandører i Kina. Innført uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan. Gjennomført uannonserte besøk (Unannounced Visit) i India. Lagt til nye risikoland i besøksplan. Fokus på Code Of Conduct.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

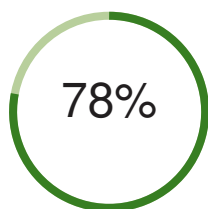
Redusere faren for skade på mennesker i produksjon.

Fokus på Code Of Conduct.

Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. besøksplan.

Indikator

Leverandører med system for HMS



2023

55 (78%) av totalt 70 leverandører har styringssystem for helse, miljø og sikkerhet basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Risiko for moderne tvangsarbeid.
Overordnet mål :	Forhindre og adressere bruk av moderne tvangsarbeid.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	<p>Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan. Gjennomført fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) av leverandører i Kina.</p> <p>Innført uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan.</p> <p>Gjennomført uannonserte besøk (Unannounced Visit) i India.</p> <p>Lagt til nye risikoland i besøksplan.</p> <p>Fokus på Code Of Conduct.</p>

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling. Det er hittil ikke avdekket brudd under noen leverandørbesøk.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Redusere faren for tvangsarbeid hos mennesker i produksjon.

Fokus på Code Of Conduct.

Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. planer.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Risiko for manglende mulighet for fagorganisering seg og kollektive forhandlinger
Overordnet mål :	Forhindre og adressere brudd på retten til å la medarbeidere fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	<p>Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan. Gjennomført fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) av leverandører i Kina.</p> <p>Innført uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan.</p> <p>Gjennomført uannonserte besøk (Unannounced Visit) i India.</p> <p>Lagt til nye risikoland i besøksplan.</p> <p>Fokus på Code Of Conduct.</p>

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling. Det er hittil ikke avdekket brudd under noen leverandørbesøk.

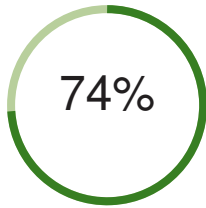
Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Redusere faren for manglende mulighet for å la medarbeidere fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger.

Fokus på Code Of Conduct.

Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. planer.

Leverandører med policy eller rutiner for å ivareta medarbeideres rett til å fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger



2023

52 (74.3%) av totalt 70 leverandører har policy eller rutiner for å ivareta medarbeideres rett til å fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Risiko for overdreven bruk av overtid og feilutbetaling av lønninger
Overordnet mål :	Forhindre og adressere brudd på overdreven bruk av overtid og feilutbetalinger av lønninger.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	<p>Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan.</p> <p>Innført uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan.</p> <p>Gjennomført uannonserte besøk (Unannounced Visit) i India.</p> <p>Fokus på Code Of Conduct.</p>

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling. Det er avdekket brudd innen dette temaet, og tiltaksplaner er satt inn.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

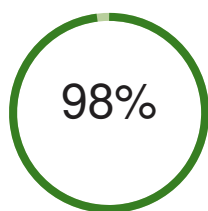
Redusert faren for overdreven bruk av overtid og feilutbetalinger av lønninger. Sikret minimumslønninger iht. myndighetskrav.

Fokus på Code Of Conduct.

Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. planer.

Indikator

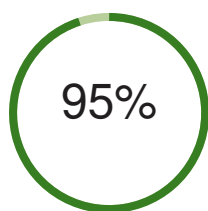
Leverandører som bekrefter minimumslønn i tråd med lokale lover



2023

68 (98.55%) av totalt 70 leverandører bekrefter minimumslønn i tråd med lokale lover basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

Leverandører som bekrefter overtidsbetaling i tråd med lokale lover



2023

67 (95.61%) av totalt 70 leverandører bekrefter overtidsbetaling i tråd med lokale lover basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Risiko for diskriminering på produksjonssted
Overordnet mål :	Forhindre og adressere diskriminering av medarbeidere på produksjonssted.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	<p>Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan. Innført uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan.</p> <p>Gjennomført uannonserte besøk (Unannounced Visit) i India.</p> <p>Lagt til nye risikoland i besøksplan.</p> <p>Fokus på Code Of Conduct.</p>

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling. Det er hittil ikke avdekket brudd under noen leverandørbesøk.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

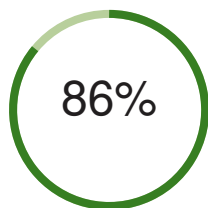
Redusert faren for diskriminering.

Fokus på Code Of Conduct.

Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. planer.

Indikator

Leverandører med tiltak på plass med formål om å forhindre diskriminering



2023

58 (86.57%) av totalt 70 leverandører med tiltak på plass med formål om å forhindre diskriminering basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade:

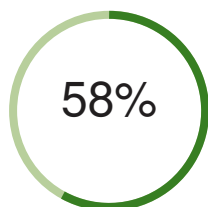
Beskriv virksomhetens tverrgående tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Nedover i leverandørkjeden jobber vi bevisst med våre leverandører for å redusere mengden emballasje – både når det gjelder produktemballasje og transportemballasje, ved å sette krav til type og mengde emballasje. Vi har også fokus på emballasjereduksjon internt hos oss, gjennom pakkeoptimalisering, bruk av resirkulert emballasje og gjenbruk.

Indikator

Andel leverandører som bruker resirkulert plast i sin emballasje



2023

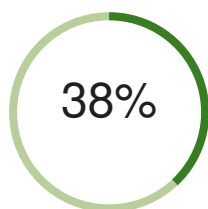
41 (58,47%) av totalt 70 leverandører bruker resirkulert plast i sin emballasje basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

For 2022 har vi rapportert våre første Co2-utslipp innenfor Scope 1, 2, delvis 3, iht. GHG Protocol. Disse dataene er tilgjengelige i vår framdriftsrapport om bærekraft på våre nettsider. I 2023 lanserte vi et større intern prosjekt, for å gjennomføre en full Scope 3-screening og vurdere reduksjonstiltak innenfor utvalgte kategorier.

Indikator

Andel leverandører som måler sine klimagassutslipp



2023

27 (38,5%) av totalt 70 leverandører måler sine klimagassutslipp basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

Melbyes kartlagte klimautslipp i tCO₂e, totale utslipp scope 1-3 lokasjonsbasert

2023: 264.9

2022: 152.8

tCO₂e for Melbye Group i 2023 består av:

Scope 1: 51,5 tCO₂e

Scope 2: 13,4 tCO₂e

Scope 3: 200 tCO₂e (tjenestereiser, transport til og fra jobb og avfall)

Økningen skyldes i stor grad at tallene for 2023 også inneholder transport til og fra arbeidssted. Det er i tillegg en liten økning i reisevirksomhet i organisasjonen.

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis (sourcing)

Risikostyring eies og styres av Bærekraftsansvarlig, tiltak vurderes i samråd mellom avdelingene Bærekraft og Sourcing, men administreres og utføres i stor grad av Sourcing og noen ganger Produksjef.

Det er gjort en gjennomgang av rutiner og minimumskriterier for leverandører i 2022, som vi jobbet videre med i 2023. Dette vil være et hovedfokus for våre produkt- og innkjøpsfunksjoner i kommende år. I 2023 forpliktet vi oss til ETT's initiativ «Working Group for Responsible Purchasing Practice» for å lære, og for å forbedre vår innkjøpspraksis ytterligere.

Vi startet i 2023 med et kurs i ansvarlig innkjøpspraksis for alle konsernets innkjøpere og produksjefer. Målet var å gi kunnskap om sammenhengen mellom innkjøpspraksis og risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

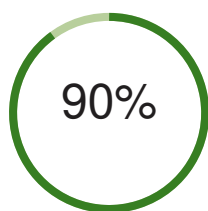
3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Alle leverandører blir fulgt opp med hovedfokus på de med høy risiko. Der krever vi egen vurdering (Self Assessment), fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) for å kontrollere om leverandøren oppfyller disse kriteriene, basert på våre egne observasjoner og gjennomgang av dokumentasjon - f. eks ISO 9001, ISO 14001 sertifikater og/eller tilsvarende.

Vi samarbeider med våre leverandører for å fremme mer miljøvennlige produkter. Dette gjør vi ved å auke bruken av sirkulære løsninger og dokumentere produktenes klima- og miljøbelastning. Vi legger spesiell vekt på å etterspørre dokumentasjon, særlig EPD (Environmental Product Declaration). Dette sikrer at leverandørene er bevisste på å gjøre produktene sine mer bærekraftige.

Indikator

Leverandører med kvalitets-ledelsessystem (f. eks ISO)



2023

62 (89,86%) av totalt 70 leverandører har kvalitets ledelsessystem (f. eks ISO) basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

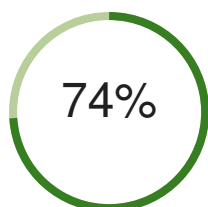
Policy for egen virksomhet og retningslinjer for leverandører.

Gjennom vår Supplier CoC som ble fornyet i 2022, er dette et stort fokus. De samme punktene tas opp og kontrolleres i egen vurdering (Self Assessment) og gjennom leverandørbesøkene. Dette, sammen med Due Diligence, er også en del av agendaen på våre årlige leverandørmøter.

I 2023 deltok Bærekraft og Sourcing på et seminar om arbeiderrepresentasjon i kinesiske leverandørkjeder i regi av Etisk Handel Norge.

Indikator

Leverandører med policy eller rutiner for å ivareta medarbeideres rett til å fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger



2023

52 (74.3%) av totalt 70 leverandører har policy eller rutiner for å ivareta medarbeideres rett til å fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Alle nyansatte i Melbye får en introduksjonssesjon med Bærekraftsansvarlig. I 2023 har organisasjonen hatt fokus på å bygge tverrfaglige team og løfte prosjekter innen bærekraft ut i organisasjonen for å spre kompetansen.

Melbye har i mange år hatt tette samarbeid med våre leverandører, gjennom møter og besøk. I 2022 tok vi dette enda et steg lengre, ved å få bærekraft inn på agendaen i leverandørmøtene. I tillegg ble "mennesker, samfunn og miljø" tatt inn i alle egen vurderinger- og leverandørbesøk, noe vi fortsatte med i 2023.

Indikator

Antall nye medarbeidere som har gjennomført onboarding session med bærekraft

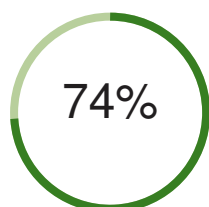
2023: 5

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Tydelige krav om disse temaene finnes i vår policy for egen virksomhet samt retningslinjer for leverandører (Code of Conduct).

Indikator

Antall leverandører som gir ansatte opplæring i eller informasjon om interne retningslinjer for antikorrupsjon



2023

51 (73,91 %) av totalt 70 leverandører gir ansatte opplæring i eller informasjon om interne retningslinjer for antikorrupsjon basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ innvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Tett samarbeid med våre leverandører gjennom mange år, har skapt et solid grunnlag for å opprettholde god kommunikasjon og åpenhet rundt disse temaene.



4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere virksomhetens implementering og arbeid med aktsomhetsvurderinger, og hvordan evalueringen gjennomføres i praksis:

Sourcing er ansvarlig for å iverksette tiltak (med tilhørende tiltaksplaner) for å rette opp avdekkede avvik eller brudd, og å sikre at disse tiltakene blir gjennomført innen rimelig tid med tiltenkt effekt.

Gjennom tett dialog med leverandørene og ansvarlig person i Sourcing teamet, ser Sourcing til at tiltak i leverandørkjeden blir gjennomført i praksis. Sourcing rapporterer status på korrektive tiltak til Bærekraftsansvarlig.

Bærekraft har ansvar for å overvåke og rapportere tiltak som blir satt i gang, i dialog med Sourcing.

Aktiviteter i tråd med handlingsplanen blir revidert og vurdert hvert halvår, gjennom møter med relevante ledere og Bærekraft. Vi vil jobbe mot å fastsette målbare KPI-er innenfor dette området.

Indikator

Antall tiltaksplaner

2023:  6

Totalt antall tiltaksplaner iverksatt inneværende år. En tiltaksplan kan inneholde flere avvik/brudd.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør at virksomhetens tiltak for å identifisere, forebygge og redusere negativ påvirkning faktisk fungerer

Årlig risikovurdering med innhenting av data foregår gjennom møter med Produktsjefer og andre som jobber med leverandørene, noen ganger med leverandørene selv. Annen kjennskap, som funn gjort på leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk, blir også brukt. Dette brukes som grunnlag for oppfølging av utvalgte leverandører, med møter, besøk og andre forbedringstiltak.

Hvem som nylig er revidert, samt avdekkede brudd/avvik, kommuniseres internt i organisasjonen. Dette rapporteres eksternt én gang pr. år gjennom en redegjørelse på nettsidene.

I tillegg vurderes status og fremdrift av handlingsplanen, inkludert mål og tiltak, av CEO, Chief Supply Chain Officer og Sustainability Manager to ganger i året.



5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Vår Code of Conduct finnes tilgjengelig for alle på våre nettsider og tar for seg retningslinjer for leverandører, herunder våre prinsipper for ansvarlig forretningsførsel (CoC), som dekker grunnleggende krav knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø.

Informasjon om vårt arbeid inne bærekraft, klima og klimarapportering finnes på våre nettsider melbye.no/sustainability. Informasjon om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og risikokartlegging finnes under vårt strategiske mål "Ansvarlig samarbeidspartner" på våre nettsider.

Leverandører som er innenfor definert risiko, følges opp med leverandørbesøk- og noen ganger andre kontaktpunkter, som møter. Disse sjekkes opp iht. vår Code of Conduct.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Informasjon om vår rolle som ansvarlig samarbeidspartner, samt årlig rapport om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i regi av Etisk Handel Norge, finnes på vår hjemmeside. På våre hjemmeside <https://melbye.no/sustainability> har vi også offentliggjort informasjon om vårt bærekraftsansvar, våre ambisjoner og våre mål, samt Melbyes Bærekraftsrapport for 2023.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Vi har en formell rutine i tråd med vårt ledelsessystem for hvordan og hvem som skal besvare henvendelser hos oss i tilknytning til Åpenhetsloven.

Alle henvendelser knyttet til Åpenhetsloven besvares av Sustainability Manager for Melbye Group AS: Aina-Lena Pohl - aip@melbye.no.

Indikator

Antall henvendelser iht. Åpenhetsloven

2023: 8

2022: 2



6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø

Som del av vårt policykrav til egen virksomhet, har vi forpliktet oss til "å redusere, eventuelt stoppe negativ innvirkning, og vi vil søke å gjenopprette skaden". Der vi ikke er direkte ansvarlig for skaden, heter det at "der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden, er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting."

Ved gjennomoppretting bruker vi tiltaksplaner som følges opp av ansvarlig Sourcing Manager. Vi har ikke hatt behov for en mer omfattende prosedyre for dette så langt, men vi vurderer å implementere en rutine for å håndtere dette i fremtiden.

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det har vært 8 tilfeller av gjenoppretting i 2023, innen risikoområdene:

- Arbeidstid og lønn.
- Helse, miljø og sikkerhet.

Alle tilfellene ble avdekket under leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk, der produksjonssted ble fysisk inspisert, samt kontroll av intern dokumentasjon, dette ble utført av Melbye's egne medarbeidere fra Sourcing. Ved alle tilfellene er det satt tiltaksplaner med frister for utbedring av tilfellene, som blir fulgt opp av vårt Sourcing team.

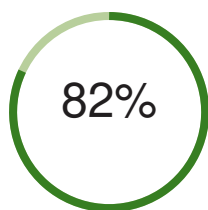
6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte i egen virksomhet og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere samt lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer, når det er aktuelt

Melbye har alltid hatt fokus på et åpent, godt og langvarig samarbeid med våre leverandører. Informasjon om våre interne varslingsrutiner finnes på vårt intranett, som alle våre medarbeidere har tilgang til. Medarbeidere kan varsles gjennom enten e-post eller post, til en tredjepart som sikrer anonymitet. Vår eksterne varslingskanal er en e-post-lenke, som også her går til en tredjepart som sikrer anonymitet. Vår eksterne varslingsrutine er kommunisert på våre hjemmesider. Varslingen skal gjennomføres på en forsvarlig måte, normalt skriftlig, og skal være saklig begrunnet. Lenke til våre eksterne varslingsrutiner: <https://melbye.no/sustainability/whistleblowing>

Indikator

Leverandører som bekrefter at de har en egen varslings kanal (whistleblowing)



2023

57 (82.61 %) av 70 leverandører bekrefter at de har en egen varslingskanal (whistleblowing channel) basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

Kontaktinformasjon:

Melbye Group AS
Aina-Lena Pohl - Sustainability Manager
aip@melbye.no