



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig  
forretningspraksis

# Redegjørelse rapporteringsåret 2023

for Ortopeditekniske Virksomheters Landsforbund





## FNs BÆREKRAFTSMÅL



## Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5 graders mål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer i Etisk handel Norge som er på Basisnivå1 oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep Responsible Business Conduct er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, dyr, samfunn og miljø – kalles aktsomhetsvurderinger (due diligence). Virksomheter over en viss størrelse er gjennom åpenhetsloven pålagt å gjøre aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter. Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger også på samfunn, miljø og dyr og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Etisk handel Norges prinsipper (vår Code of Conduct) for bærekraftig forretningspraksis dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

**Heidi Furustøl**

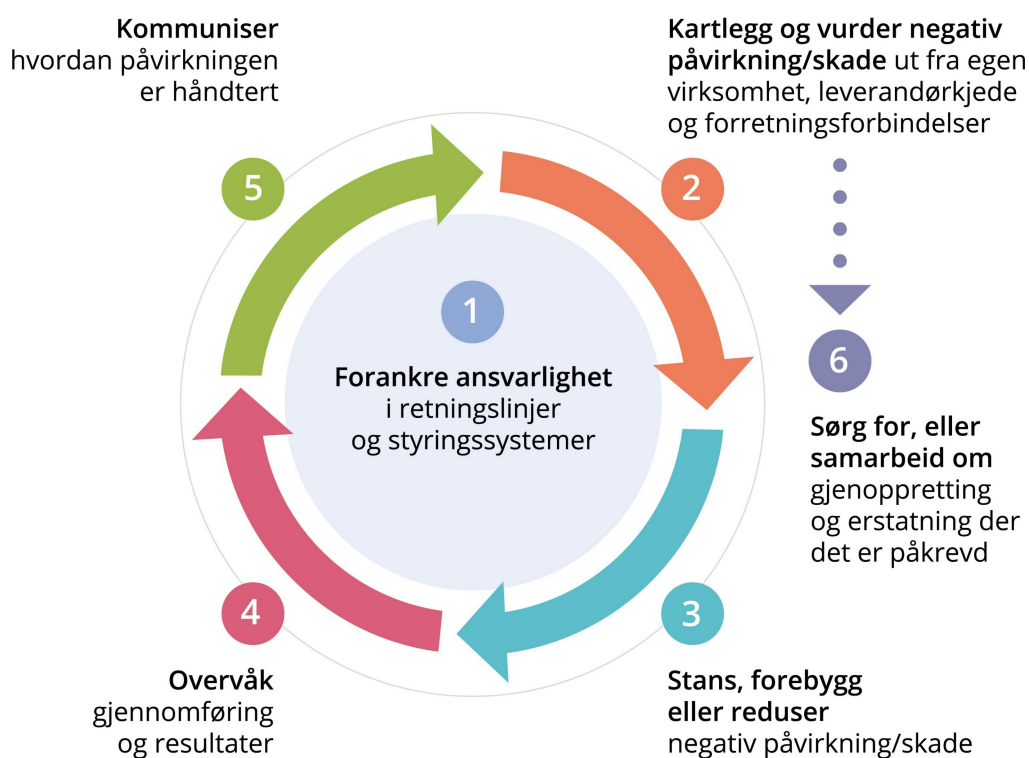
Daglig leder

Etisk handel Norge

# Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



# Forord av daglig leder

Ortopeditekniske Virksomheters Landsforbund (OVL) er bransjeorganisasjonen for ortopeditekniske virksomheter i Norge. I tillegg kan leverandører til den ortopeditekniske bransjen være assosierte medlemmer i OVL. Felles innsats for bærekraftig produksjon og bærekraftige leveransekjeder er hovedformål for OVL.

Medlemsvirksomhetene har avtale med NAV om å levere individuelt utformede og tilpassede ortopediske hjelpemidler til mennesker med varige og vesentlige funksjonsnedsettelse. Ortopeditekniske virksomheter spiller gjennom dette en viktig rolle i samfunnet vårt, ved å tilby tjenester og hjelpemidler som bidrar til å gi disse gruppene et bedre liv i hverdagen.

Bærekraftig forretningspraksis har vært, og er, et viktig område for OVL. Til tross for at OVL-bedriftene globalt sett er små, anerkjennes det at vi samlet har en viss påvirkningskraft. Våre felles leverandører handler med internasjonale leverandører og fabrikker, og det er viktig å formidle vårt fokus på grunnleggende menneskerettigheter i de landene våre leverandører har forretninger.

I 2023 har hovedfokuset vært rettet mot kartlegging av leverandørkjedene, som kan være svært komplekse. Noen leverandører har i all hovedsak egen produksjon, mens andre igjen har en betydelig mengde underleverandører som opererer i mange ulike land. Kartleggingen som er gjennomført, viser at leverandørene i stor grad har god oversikt i egne leverandørkjeder. Det er allikevel noe variasjon blant dem, og dette vil kartlegges ytterligere i 2024.

Det er per i dag ikke avdekket områder som har krevd ytterligere aktivitet fra OVL sin side, men det erkjennes at situasjoner kan ha oppstått uten at det er avdekket.

I kommende periode vil arbeidet knyttet til bærekraftig forretningspraksis rette seg mot to hovedområder; klima- og gassutslipp, samt ytterligere kartlegging av de mest komplekse leverandørkjedene. Arbeidet vil også rettes internt i form av kompetanseoppbygging hos våre medarbeidere, slik at hver og en settes i best mulig stand til å gjøre gode, bærekraftige valg i sitt daglige virke.

Mette Vestli

*Styreleder i OVL/Adm dir i Trøndelag Ortopediske Verksted*



# Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

## Nøkkelinformasjon om virksomheten

### Navn på virksomheten

Ortopeditekniske Virksomheters Landsforbund

---

### Adresse hovedkontor

Høgvollveien 109, 2312 Ottestad

---

### Viktigste merker, produkter og tjenester

Ortopeditekniske Hjelpemidler

---

### Beskrivelse av virksomhetens struktur

Ortopeditekniske Virksomheters Landsforbund (OVL) er bransjeorganisasjon for 15 medlemsvirksomheter. Medlemmene er lokalisert utover hele landet, og lager ortopediske hjelpemidler til pasienter med kroniske funksjonsnedsettelse. Pasientene varierer stort i behov da bransjen jobber med alt fra nyfødte til man avgår med døden, og ulike sykdomsbilder som kan gi en varig funksjonsnedsettelse i daglige aktiviteter.

Medlemvirksomhetene tar mål til, produserer og tilpasser ortopeditekniske hjelpemidler til personer som har mottatt et gyldig vedtak fra NAV på at de kan få bistand for å forbedre sin funksjon i daglige aktiviteter. Dette vedtaket tilsier at NAV dekker utgifter knyttet til de ortopediske hjelpemidlene slik at pasientene ikke blir økonomisk ansvarlige.

Medlemsvirksomhetene varierer stort i størrelse fra 2 ansatte til nærmere 200 ansatte. OVL driftes av et styre bestående av daglig ledere ved de 8 største virksomhetene, i tillegg til Bransjedirektør som har en administrativ stilling. Det er og ansatt en regnskapsfører på oppdragskontrakt, så det er kun en formelt ansatt i OVL. Bransjen for øvrig har nærmere 640 ansatte.

Leverandører av ortopeditekniske produkter og komponenter har mulighet til å være medlem av OVL som assosiert medlem. Ved dette medlemskapet forplikter man seg til å følge retningslinjer for bærekraftig forretningspraksis hos OVL. Per utgangen av 2023 var det 15 assosierte medlemmer av OVL, og dette er de største av leverandørene.

Arbeidet relatert til bærekraftig forretningspraksis gjennomføres av sekretariatet i OVL, som per i dag består av Bransjedirektør Ninnis Thorkildsen. Bransjedirektør mottar input fra medlemsvirksomhetene og rapporterer tilbake om hvordan arbeidet er lagt opp og progresjon i henhold til handlingsplan for hver periode. Bransjedirektør fronter arbeidet ut mot våre felles leverandører, og kommuniserer ut mot bransjen, studenter og øvrige samarbeidspartnere hva arbeidet resulterer i. Da medlemsvirksomhetene har varierende størrelse på administrasjon og av praktiske grunner er derfor dette arbeidet lagt til bransjeorganisasjonen. 7 av medlemmene omfattes av Åpenhetsloven, og arbeidet med aktsomhetsvurderingene er og lagt til OVL for å kunne ha noe mer påvirkningskraft ved behov.

---

**Omsetning i rapporteringsåret (NOK)**

15 000 000

---

**Antall ansatte**

1

---

**Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?**

Nei

---

**Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode**

Ingen vesentlig endringer. Bransjedirektør følger opp arbeidet med etisk handel og bærekraftig forretningspraksis for OVL. . I forbindelse med innføring av Åpenhetsloven ble det blitt satt ned en arbeidsgruppe for felles arbeid med aktsomhetsvurderingene. OVL er forøvrig organisert likt som tidligere.

---

**Navn, tittel for kontaktperson for rapporten**

Ninnis Thorkildsen

---

**E-post adresse for kontaktperson for rapporten**

post@ovl.no

---

## Informasjon om leverandørkjeden

### Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Medlemvirksomhetene kjøper inn materialer, produkter og komponenter fra ulike leverandører til sin produksjon av ortopeditekniske hjelpemidler.

I tillegg kjøpes noen ferdige produkter. Det er stor variasjon blant de ulike produktene på markedet, og det kan variere blant medlemsvirksomhetene hva man kjøper inn. Noen av leverandørene har svært mange produkter i sin portefølje, noen har færre.

Dette kjøpes av leverandører som igjen benytter seg av underleverandører. Noen av våre leverandører har egen produksjon på fabrikker, men i stor grad benyttes underleverandører. Det er stor forskjell på størrelse og organisering av våre leverandører, alt fra enkeltperson foretak til store globale selskap.

---

### Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

40

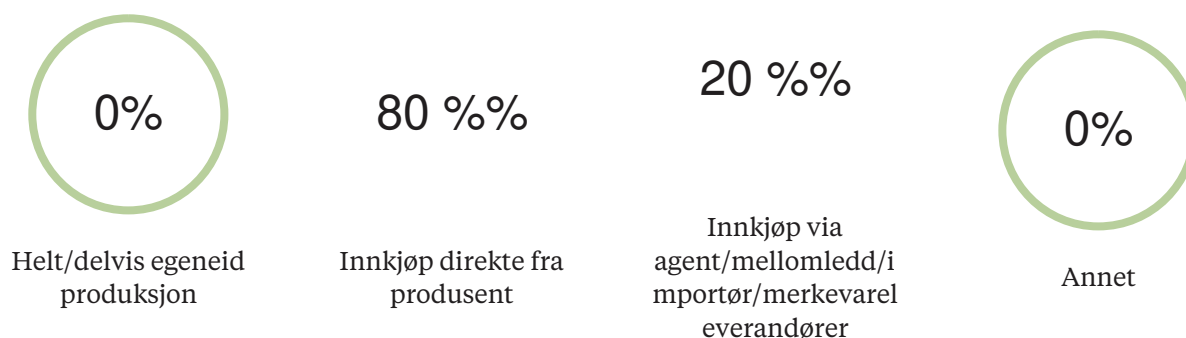
---

### Kommentar til antall leverandører

Det er et stort antall felles leverandører til den ortopeditekniske bransjen i Norge i svært ulik størrelse fra globale selskap til enmannsvirksomheter. Det er gjort et overslag på at det er ca 40 leverandører som medlemsvirksomhetene har felles for ortopeditekniske produkter. Det kan gjøres større og mindre innkjøp hos disse leverandørene. Dataene i denne rapporten baserer seg på en kartlegging av de største felles leverandørene. Man har valgt å fokusere på de 24 største leverandørene da dette vil gi en god oversikt. Mindre leverandører utgjør en såpass liten andel i bransjen. Lokale leverandører av feks arbeidstøy, papirvarer og tilsvarende dekkes ikke inn i OVL sitt felles arbeid

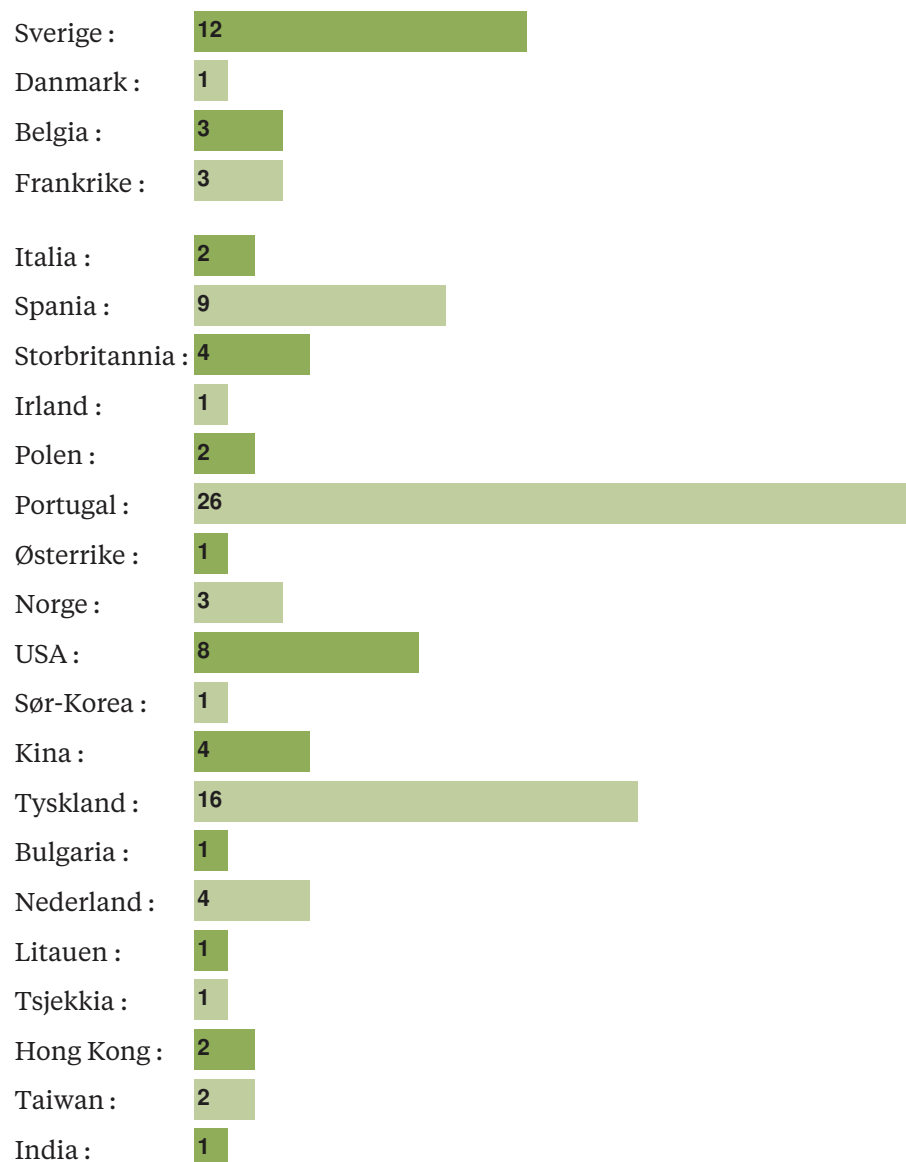
---

### Type innkjøp/ leverandørforhold



Produsentene kan i sin tur kjøpe halvfabrikata komponenter til sin produksjon

### Liste over førsteleddsprodusenter per land



Vi vet at noen av produsentene våre leverandører benytter, kan være produsenter til andre av våre felles leverandører. På denne måten vil noen av produsentene gå igjen i kartleggingen av andre leverandører.

Vi har fått kartlagt en større mengde leverandører, og ser at antall land øker. Hovedvekten av produsenter oppgis til å ligge i Europa. Vi vet at leverandørkjedene er komplekse med flere underleverandører, og per nå kategoriseres produsenter og underleverandører i samme kartlegging. Det anerkjennes at det ikke nødvendigvis er i Europa produksjon og fremstilling forekommer, men per nå må vi forholde oss til den informasjonen vi får tak i.

---

**Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter som virksomheten har oversikt over, og hvor mange produsenter dette er basert på:**

**Antall arbeidere**

---

---



### Antall produsenter dette er basert på

---

### Kommentar til antall arbeidere

Vi har ikke tilgang til denne informasjonen per dags dato

---

### Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

<b>Metaller</b>	Globalt
<b>Kjemikalier</b>	Globalt
<b>Skinn/lær</b>	Globalt
<b>Fiber</b>	Globalt
<b>Plast</b>	Globalt
<b>Tekstil</b>	Globalt

Det jobbes med en egen risikokartlegging av materialer ettersom vi vet det er høy risiko knyttet til miljøfaktorer til flere av materialene vi jobber med.

---

### Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Ja

---

## Mål og fremdrift

### Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

**Mål:** Få startet en arbeidsgruppe med utgangspunkt i krav fra Åpenhetsloven, som kan gjøre felles risikovurderinger for våre felles leverandører

**Status:** Dette er gjort

2

**Mål:** Inkludere ytterligere leverandører av komponenter til produksjon av ortopediske hjelpemidler i arbeidet med etisk handel

**Status:** Dette er gjort

3

**Mål:** Kartlegge felles leverandører mtp korrupsjon i leverandørkjeden

**Status:** Dette er gjort

4

**Mål:** Kartlegge felles leverandører mtp klimagassutslipp

**Status:** Dette er gjort

5

**Mål:** Få åpnet en kanal hvor det kan varsles ved behov

**Status:** Dette er gjort

## MÅL FOR KOMMENDE ÅR

1

Differensiere kartleggingen av leverandørene i 2 kategorier ift hvor stor andel produksjon de har

2

Etablere et klimaregnskap for egne medlemsvirksomheter

3

Øke kompetansen i bransjen rundt bærekraft ved å holde innlegg på medlemsmøtet i mai

4

Holde ett fysisk og ett digitalt møte i arbeidsgruppen for aktsomhetsvurderinger ift Åpenhetsloven

5

Jobbe med kartlegging av reduksjon av klima- og gassutslipp hos våre leverandører

6

Etablere en utførlig risikokartlegging av råvarer som brukes i bransjen

7

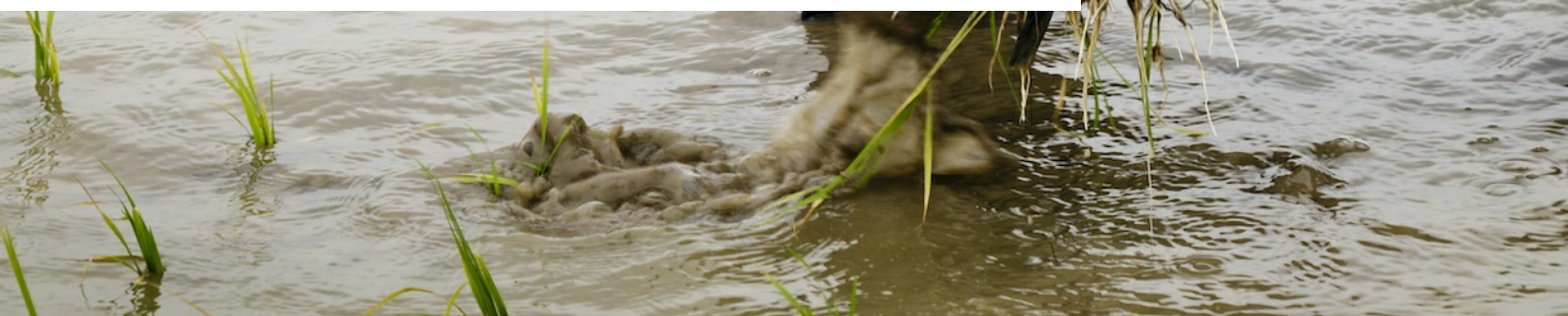
Inkludere nye engelskspråklige felles leverandører av nyere produkter som feks 3D-printede hjelpemidler



# 1

## Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.



## 1.A Policy for egen virksomhet

### 1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://www.ovl.no/code-of-conduct>

---

### 1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn, miljø og klima?

OVL informerer offentlig at vi har en aktiv policy når det gjelder etisk handel. Her formidles kravene OVL stiller til egen virksomhet, aktsomhetsvurderinger, ansvarlig innkjøpspraksis, fri fagorganisering, leverandørutvikling og partnerskap, antikorrupsjon, land under handelsboikott og krav til forhold i leverandørkjeden. I tillegg er det beskrevet at medlemsvirksomhetene følger FN- og ILO-konvensjonene for menneskerettigheter.

Vår policy kommuniseres via vår nettside, som oppdateres jevnlig. OVL sitt arbeid med etisk handel kommuniseres i ulike miljø organisasjonen deltar i, både internt og eksternt.

OVL har i flere år undervist 3års studenter for ortopediingeniører i arbeidet som gjøres med etisk handel i de ulike medlemsvirksomhetene, slik at studentene har et aktivt forhold til dette når de skal ut i arbeidslivet.

Leverandører har mulighet til å være medlem av OVL som assosierte medlemmer, ved å gjøre det så aksepterer de å følge vår policy for etisk handel.

Det stilles tydelige krav til leverandører av ortopediske produkter til det norske markedet, enten de er assosiert medlem av OVL eller ikke. Dette formidles både av OVL sentralt ved feks risikokartlegging og arbeidet med bærekraft, men og lokalt ved at medlemsvirksomhetene kommuniserer dette direkte til nye leverandører.

Det oppleves at OVL kontaktes i økende grad av medlemmer som ønsker veiledning til hvordan man skal forholde seg til nye leverandører på det norske markedet. Her kommer OVL med en klar rutine og veiledning. Dette anerkjennes som økende kjennskap til at OVL driver aktivt med arbeidet knyttet til bærekraftig forretningspraksis.

---

### 1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Vår policy er utarbeidet av styret i OVL og hver medlemsbedrifts styre har behandlet og bifalt arbeidet.

Policyen er utviklet i styret og anerkjent på generalforsamlingen i sin tid. Jevnlige oppdateringer skjer i styret mens vesentlige endringer vedtas av generalforsamlingen ved behov

---



## 1.B Organisering og internkommunikasjon

### 1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner og hvorfor?

Styret for OVL har besluttet at ansvar for bærekraftig forretningsvirksomhet (både ansvar og operativt ansvar) skal ivaretas av Bransjedirektør i OVL, som bl.a innehar sekretariat-ansvaret i sin stilling i OVL.

Arbeidet gjøres på vegne av medlemsvirksomhetene, som rapporterer inn til Bransjedirektør. Bransjedirektør rapporterer videre til styret.

Medlemsvirksomhetene har i hovedsak de samme leverandørene og det er derfor praktisk at sekretariatet utfører de oppgaver som er nødvendig. Dette vil og gi noe mer tyngde ved behov ovenfor våre felles leverandører. Det er kun felles leverandører som innbefattes av dette arbeidet, alle lokale leverandører behandles av den enkelte medlemsvirksomhet.

De enkelte virksomhetene skal selv oppfylle kravene til bærekraftig forretningspraksis. Vi kan samarbeide om gjennomføringen av risikokartlegging og aktsomhetsvurderinger, men det må finnes lokal forankring hos daglig leder og innkjøpsansvarlig i hver enkelt virksomhet.

Det ble i 2023 etablert en arbeidsgruppe som skal jobbe felles med aktsomhetsvurderinger slik at arbeidet rundt risikoanalysene kan forankres lokalt. Dette arbeidet forankres i Åpenhetsloven, og de 7 medlemsvirksomhetene som per i dag omfattes av loven deltar i denne gruppen. Arbeidsgruppen driftes administrativt av Bransjedirektør etter styrevedtak i OVL. Det kontinuerlige arbeidet som gjøres i arbeidsgruppen distribueres til medlemsvirksomheter på medlemsmøter og i øvrig korrespondanse.

---

### 1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og incentivordninger?

Bransjedirektør i OVL har gjennomgått nødvendig opplæring/kursing og har fått nødvendig informasjon til å kunne gjennomføre aktsomhetsvurderinger for felles leverandører av ortopeditekniske tjenester og produkter. Arbeidet med bærekraftig forretningspraksis er lagt til Bransjedirektør sin stilling, etter styrevedtak. Dette innebærer at det arbeidet som er felles for bransjen legges til Bransjedirektør, mens det som gjøres lokalt legges til den enkelte medlemsvirksomhet.

Dersom det er behov for mer kompetanse lokalt kan Bransjedirektør bidra med dette ut mot virksomhetene.

På OVL sine 2 årlige medlemsmøter (for medlemmer og assosierte medlemmer) blir arbeidet med aktsomhetsvurderinger presentert av Bransjedirektør. På medlemsmøtene presenteres fjorårets risikokartlegging, samt fremtidig arbeid og fokus innen bærekraft. På denne måten vil medlemmene og assosierte medlemmer kunne forberede seg på hva som kommer, samt være oppdatert på hva som er fokuset for OVL. En viktig del av denne formidlingen handler om intensjonen med arbeidet, og samfunnsansvaret OVL har i et større bærekraftig perspektiv.

De ansatte i medlemsvirksomhetene er informert gjennom lokal ledelse. Det er lokalt personell med ansvar for kvalitet som er representert i arbeidsgruppen for Åpenhetsloven, og slik forankres OVL sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger lokalt. Medlemsvirksomhetene har ansvar for å formidle til sine ansatte, og det er krav til at det skal være satt av tilstrekkelig ressurser for å gjennomføre dette arbeidet. I de større virksomhetene er det eget personell som har som hovedoppgave å sikre kvaliteten i forbindelse med aktsomhetsvurderinger. Hos de mindre virksomhetene skal det være satt til side nok tid og ressurser til å sikre at arbeidet gjennomføres.

I starten av 2023 ble det gjennomført en fagdag for medlemsbedriftene i regi av Bransjedirektør i OVL. Fagdagen har hatt fokus på etisk handel, aktsomhetsvurderinger og Åpenhetsloven.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger vil fortsette å ha stort fokus i 2024.

---



### **1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?**

Bransjedirektør i OVL deltar på nødvendige arrangement hos EHN for å få nødvendig oppdatering og kunnskap. Det har vært mye faglig oppdatering på tiltak rettet mot klima og miljø, i tillegg til øvrige relevante kurs og seminarer.

Etisk handel er oppe som tema på fagdager som arrangeres for medlemsvirksomhetene. Bransjedirektør er ansvarlig for innhold og formidling på disse møtene. Fokuset ligger i intensjonen med arbeidet, OVL sitt samfunnsansvar, fremtidig arbeid og potensielle negative konsekvenser vår bransje kan ha på ulike samfunnsperspektiv.

I år har det vært gjennomført ekstra fagdager med fokus på Åpenhetsloven for de av medlemsvirksomhetene som omfattes av denne loven. Etisk Handel Norge har bidratt med innlegg på en av disse dagene.

Bransjedirektør har undervist 3års ortopediingeniørstudenter i etisk handel, og informert om arbeidet OVL gjør med bærekraftig forretningspraksis. Dette medfører at studentene har en aktiv bevissthet rundt dette når de skal ut i arbeidslivet om kort tid. Det oppleves at studentene i stadig større grad har bevissthet og kompetanse innen dette området.

I 2024 vil arbeidet med aktsomhetsvurderinger presenteres mer grundig på medlemsmøtet i mai. På dette medlemsmøtet vil det være avdelingsledere, HR-ansvarlige og fagledere som deltar i tillegg til daglig ledere.

Det oppleves at det i økende grad etterspørres informasjon knyttet til rutiner og praksis fra medlemsvirksomheter, noe som tolkes positivt. Dette betyr at det oppleves i medlemsvirksomhetene at Bransjedirektør er en person som kan kontaktes ved uklarheter, i tillegg til at det sikrer at medlemsvirksomhetene løser utfordringene i fellesskap.

Dette felles arbeidet gjøres i tillegg til arbeid lokalt hos den enkelte medlemsvirksomhet. I rammeavtalen med NAV stilles det konkrete svar til den enkelte medlemsvirksomhet, og disse må oppfylles lokalt. OVL bidrar med økt kompetanse utover lokalt kompetansebehov.

## 1.C. Planer og ressurser

### 1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i virksomhetens strategier og handlingsplaner?

I vår avtale med NAV er vi juridisk forpliktet til å arbeide aktivt med Etisk Handel og vi har derfor en formell forpliktelse i forhold til denne avtalen.

Vi har med utgangspunkt i de krav som stilles til oss etablert og forankret en strategi for området, inkludert overordnede mål.

De overordnede målene er beskrevet i vår handlingsplan, og det er Bransjedirektørens ansvar og oppgave å omsette dette i praktisk handling.

Gjennomføringen vil kreve at alle medlemvirksomhetene og våre felles leverandører bidrar. OVL sin strategi og handlingsplaner revideres årlig, og presenteres for medlemmene på generalforsamling i mai. Bærekraftig forretningspraksis er en stor del av OVL sin generelle handlingsplan, i tillegg til at det er utarbeidet en egen handlingsplan for etisk handel.

Bransjedirektøren rapporterer jevnlig om dette arbeidet til styret.

---

### 1.C.2 Hvordan følges virksomhetens strategier og planer for å være ansvarlig og bærekraftig opp av ledelse og styre?

VI har utarbeidet en policy som er godkjent av styret i OVL og i den enkelte medlemvirksomhets styre.

Det er besluttet at Bransjedirektør i OVL har ansvar for å arbeide med dette området i henhold til de strategier og handlingsplaner som er besluttet.

Bransjedirektør rapporterer til styret, og styret gjør nødvendige tiltak for at strategier og planer følges.

---

## 1.D Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører

### 1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av ansvarlighet og bærekraft i møte med forretningsforbindelser, spesielt i leverandørkjeden?

I vår kommunikasjon med våre leverandører presenterer vi vår policy og våre retningslinjer og gjør det klart for leverandørene at vi forventer at de har et aktivt forhold til bærekraft. De ligger i tillegg tilgjengelig på vår hjemmeside <https://www.ovl.no/etisk-handel>. Samtlige nye leverandører skal akseptere retningslinjene OVL har utarbeidet som er felles for sine medlemsvirksomheter som en forutsetning for at vårende medlemmer kan handle med de. Code of conduct ligger tilgjengelig på <https://www.ovl.no/code-of-conduct>

Etterlevelse av retningslinjene og CoC er en forutsetning for å få lov til å være leverandør til våre medlemsvirksomheter

Leverandører av produkter og tjenester kan være assosierte medlemmer av OVL. Ved å være dette forplikter de seg til å følge OVL sine etiske regler i tillegg til retningslinjer for leverandører. Denne etterlevelsen blir fulgt opp av Bransjedirektør ved behov.

Vi klargjør også de krav som vår oppdragsgiver (NAV) stiller og de konsekvenser som ligger i oppfølging av kontrakten medlemsbedriftene har med NAV.

Ved at OVL representerer hele bransjen oppnår vi et større gjennomslag enn hva hver enkelt medlemsbedrift ville kunne oppnå hver for seg, men i handling er det medlemvirksomhetene som må følge opp arbeidet med sine leverandører, og i sine rutiner.

Vi har i 2023 økt arbeidet til 24 felles leverandører som står mot opp mot ca 90 % av samlet innkjøpsvolum. Vi har sett bort fra virksomheter som kjøper tjenester og produkter av hverandre, og har per 2023 kun kontaktet leverandører som mottar skjemaet på norsk. I arbeidet fremover vil listen over antall leverandører utvides til engelskspråklige leverandører, samt leverandører av nye produkter og tjenester. I tillegg vil kartleggingen fremover spisses mer inn mot de ulike typene leverandører, altså de med over 65 % egen produksjon, og de med hovedsakelig videresalg av produkter, komponenter og materialer.

Våre felles leverandører har en aktiv rolle i dette kartleggingsarbeidet ved at de blir bedt om å fylle ut SEQ. I tillegg brukes egne nettsider for å finne dokumentasjon til kartleggingen.

---

## Indikator

### Leverandør med 65 % eller mer egen produksjon

2023: **11**

2022: **3**

I 2022 var det kun 9 leverandører med i kartleggingen, derfor blir det stor forskjell fra år til år

---

### Leverandør med 65 % eller mer videresalg av produkter, komponenter og materialer

2023: **9**

2022: **5**

I 2022 var det kun 9 leverandører med i kartleggingen, derfor blir det stor forskjell fra år til år

---



## 1.E Erfaringer og endringer

### 1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Vi erfarer at det er noen få leverandører som ikke kan vise til egen policy. Vi vil fremover legge økt press på arbeid med etisk handel hos våre felles leverandører. I SEQ 2023 ble det spurt hvorvidt leverandørens etiske retningslinjer sammenfaller med OVL sine etiske retningslinjer. Flere svarte at de ikke visste dette. Dette indikerer at OVL ikke har formidlet sin CoC og etiske retningslinjer tydelig nok til våre felles leverandører. Det er i større grad nyere oppstartede virksomheter som svarer at de ikke har denne informasjonen.

Mange av våre leverandører er store globale selskap. De har kommet vesentlig lengre i sitt arbeid enn vi har gjort, og har ofte gode rutiner for kontroll av sine underleverandører. Flere viser til bærekraftsrapporter ved besvarelse av SEQ2023. Disse rapportene kan vise til godt bærekraftsarbeid, men det svarer ikke nødvendigvis på det OVL spør om. Det har og vært tilfeller hvor leverandører ikke ønsker å formidle navn på fabrikker, da mtp konkurransehensyn. I 2024 vil det komme direkte oppfølgingsspørsmål til de enkelte virksomhetene, dette har ikke vært mulig i 2023.

Det er mindre variasjon i hvordan våre felles leverandører besvarer henvendelse fra OVL i 2023 enn tidligere.

I 2024 vil fokuset rette seg mot en differensiering av felles leverandører hvor man bl.a ser på underleverandører for seg, og produsenter for seg. Vi ser at de med egen produksjon har mer oversikt over leverandørkjeden, og har mer kjennskap til bærekraft i alle ledd. Det er erfares at nyere oppstartede virksomheter i større grad har et aktivt forhold til bærekraft.

Når det gjelder miljø og klima vil fokuset i 2024 være rettet mot kartlegging i egne virksomheter i tillegg til leverandørkjedene. Det vil jobbes med å utarbeide et klimaregnskap som kan brukes komparativt over tid.



2

Fastsette fokus for rapporten

## Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.



## 2.A Kartlegging og prioritering

### PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

**2.A.1 List opp virksomhetens faktiske negative konsekvenser og/eller prioriterte vesentlig risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Merk at de prioriterte risikoene dere lister opp i tabellen under vil bli overført til trinn 3 av denne rapporten, hvor dere vil bli bedt om å besvare hvordan dere arbeider med å stanse, forebygge eller redusere den negative påvirkningen.**

Prioritert negativ påvirkning / skade	Relatert tema	Geografi
Negativ påvirkning på miljø og klima i forbindelse med frakt		Den europeiske union
Ikke tilstrekkelig kartlegging av de mer komplekse leverandørkjedene		Kina Tyskland Storbritannia USA
Negativ påvirkning på mennesker i form av for lite kjennskap til HMS på fabrikker		Globalt

Noen av leverandørkjedene våre er korte og oversiktelige, andre er lange og komplekse med flere ledd før ferdigstilte ortopediske hjelpemidler kommer ut til våre pasienter. Gjennom risikokartleggingen gjennomført tom 2023 ser vi at kartleggingen må differensieres mellom våre leverandørers egen produksjon, og de av våre leverandører som igjen er underleverandører. Noen underleverandører vil i tillegg kunne ha egen produksjon av visse produkter, men for å generalisere noe har man satt en grense på 65 %.

Det er per i dag ikke kartlagt tilfeller hvor det har oppstått reelle negativ påvirkning og konsekvenser for miljø, mennesker, dyr og klima. Det anerkjennes at det kan ha oppstått uten at informasjon har kommet frem til OVL.

Vi vet at leverandørkjeden vår består av råmaterialer som metaller, skinn og lær, ulike kjemikalier, plast og andre materialer som kan være risikofylte å fremstille. Per i dag har vi ikke god nok oversikt over leverandørkjeden til å kunne se på feks bruk av verneutstyr ved fremstilling og lagring av kjemikalier, bruk av barnarbeid ved utvinning av aluminium, bruk av verneutstyr ved garverier osv. Det betyr ikke at vi ikke ser at det er risiko knyttet til dette, men vi starte høyere opp i leverandørkjeden. Det er startet arbeid på egen risikovurdering knyttet til disse råvarene i 2023, og arbeidet med dette vil fortsette inn i 2024.

Det erfares at det er størstedelen av produksjonslandene er oppgitt til å være europeiske land, hvor Tyskland, Sverige og Portugal er de største landene. Det kan tenkes at flere av fabrikkene produserer for flere av leverandørene. Det er allikevel grunn til å tro at det er reelt at det er disse tre landene som har størst produksjon. Dette er land det er relativt lav risiko knyttet til fremstilling av produkter. Det erkjennes at vi enda ikke har

fullstendig oversikt over leverandørkjeden til utvinning av råvarer hos alle våre leverandører.

---

## BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

**2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den negative påvirkningen/skaden ble identifisert og prioritert i denne perioden. b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i denne rapporteringen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor dere har valgt å ikke prioritere disse i det videre arbeidet; c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert/dere har snakket med; d) om det er identifisert områder eller tema hvor det er manglende informasjon for å danne seg et helhetlig bilde, og hvordan dere planlegger å gå frem for å få mer informasjon/håndtere dette.**

I OVL er det bestemt at arbeidet med kartlegging og identifisering av risiko skal utføres av Bransjedirektør, på vegne av medlemsvirksomhetene. Det er per nå ikke vært avdekket noen negativ påvirkning eller skade blant våre leverandører, men det betyr ikke at det ikke har forekommet.

I 2024 vil det utvikles en egen risikokartlegging knyttet til ulike råvarer som blir brukt i komponenter og materialer. Vi vet at det er risiko knyttet til miljøskader i tillegg til kjente brudd på grunnleggende menneskerettigheter ved utvinning av ulike metaller feks, og det skal utarbeides en egen risikokartlegging knyttet til de mest brukte materialene i våre hjelpemidler. Det har ikke kunnet vært prioritert i 2023

Risikokartleggingen, og dermed risikovurderingen, har vært basert på utsendte SEQ i 2023. Det har i tillegg blitt innhentet informasjon fra offentlig tilgjengelige nettsider. Det er og innhentet muntlig informasjon ved behov. Dette arbeidet gjøres av Bransjedirektør på vegne av OVL, da det er bestemt i OVL sine rutiner.

Risikokartleggingen deles inn i ulike kategorier da leverandørkjedene er såpass komplekse. Det er ett felles dokument for våre felles leverandører, deretter gjøres det en risikokartlegging på den enkelte leverandør

I vår kartlegging i 2023 har fokuset vært rettet mot våre leverandørers fokus på etisk handel og hva det har vært jobbet med innen dette området. Det gjelder leverandørenes egen organisering, tydeliggjort ansvar internt, kommunikasjon med underleverandører, egen policy og egne retningslinjer samt i hvilken grad og hvordan de kommuniserer policy og retningslinjer samt hvordan de følger opp sine underleverandører.

I tillegg har man sett på hvorvidt leverandørene har kontroll over egne leverandørkjeder. Det er en stor forskjell mellom leverandørene på hvor god oversikt de har, men man ser noen grove likhetstrekk blant de som har egen produksjon, og blant de som videreselger produkter, komponenter og materialer. De som i all hovedsak fremstiller egne produkter har en bedre oversikt over leverandørkjedene, og bruk av Code of Conduct i egne leverandørkjeder. Nyere oppstartede leverandører har på plass gode rutiner og kontroller for bærekraft. 3 leverandører har ny organisering internt i 2023 og har fortsatt mangelfull informasjon å gi. Flere leverandører har egne bærekraftsrapporter som kan gi utfyllende informasjon.

Det er stor forskjell mellom de ulike leverandørene, alt fra de som har egne team som gjør inspeksjoner og som produserer offentlig tilgjengelige rapporter til de som kun har med dette som krav i sine avtaler med underleverandørene. Det er og leverandører vi per i dag ikke har informasjon om hvordan arbeidet med bærekraftig forretningspraksis. Noen leverandører gir uttrykk for at de ikke har kjennskap til arbeid med bærekraft grunnet størrelse eller organiseringer

Arbeidet med risikokartlegging av komplekse leverandørkjeder vil fortsette inn i 2024. Det vil bl.a differensieres på leverandører med 65 % eller mer egenproduksjon og de som har i all hovedsak videresalg av produkter. Det jobbes og med utarbeiding av risikovurdering knyttet til råvarer da flere av våre hjelpemidler er svært komplekse. I tillegg vil nye leverandører av produkter inkluderes i kartleggingen.

Vi har ikke avdekket noe så langt (negativ påvirkning/skade) som krever umiddelbar oppfølging fra vår side.

## Indikator

### Antall assosierte medlemmer av OVL som er kartlagt



I 2023 ble listen utvidet til å i tillegg inkludere leverandører som ikke er assosiert medlem av OVL. Antall assosierte medlemmer har økt i 2023 til 15

### Andel leverandører i risikofylte leverandørkjeder som er kartlagt



Vi har økt en betydelig mengde leverandører. Samtlige av OVL sine assosierte medlemmer er forespurt, i tillegg til de mest hyppig brukte i bransjen. Det anerkjennes at det finnes flere leverandører, men med utvalget for 2023 antas det at opp mot 90 % av bransjen dekkes inn

## ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

### 2.A.3 Beskriv annen negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert i kartleggingen i egen virksomhet, leverandørkjeden eller hos forretningsforbindelser i rapporteringsåret og hvordan disse er håndtert

Vi har ikke funnet negativ påvirkning i egen virksomhet per i dag. For de produktområdene som vi har arbeidet med i leverandørkjeden har vi ikke identifisert negativ påvirkning.

A woman in a blue lab coat and cap is shown in profile, looking down at a laptop in a laboratory setting. Other people in similar attire are visible in the background, working at their stations. The scene is brightly lit with overhead fluorescent lights.

### 3

#### Håndtering av prioritert påvirkning

## Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FN's bærekraftsmål.

## 3.A Stanse, forebygge eller redusere

**3.A.1 Legg til mål, status på fremdrift, og beskriv tiltak dere har iverksatt for å håndtere virksomhetens prioriterte negative påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø:**

<b>Prioritert negativ påvirkning/skade</b>	<b>Negativ påvirkning på miljø og klima i forbindelse med frakt</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Få oversikt over klima- og gassutslipp i egne og øvrige leverandørkjeder
<b>Status :</b>	Vi er i gang med kartleggingen
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Utarbeide klimaregnskap for medlemmer og leverandører

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :**

Bevissthet rundt miljø og klimagassutslipp er økende i vårt bransje. Det er fokus på bruk av mer miljøvennlig emballasje, redusere bruk av plastposer, gå fra fossilt drivstoff til elektriske biler, i tillegg til å se på mer miljøvennlige produksjonsmetoder som feks 3D-print. Det er og økende bruk av teams i forbindelse med presentasjon av nye produkter fra leverandørene, dette er og med på å redusere utslipp i forbindelse med reiser.

Ved å få på plass et klimaregnskap vil man lettere kunne sette mål om reduksjon i de enkelte medlemsvirksomhetene.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Det forventes en økt bevissthet rundt dette, særlig hos de av medlemmene som er på et tidlig stadium i dette arbeidet.

Ila 2024 skal det være innhentet informasjon fra samtlige medlemsvirksomheter knyttet til klimaregnskap



<b>Prioritert negativ påvirkning/skade</b>	<b>Ikke tilstrekkelig kartlegging av de mer komplekse leverandørkjedene</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Kartlegge leverandørkjedene hos leverandører med mange underleverandører
<b>Status :</b>	Videreutvikle SEQ24
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Få på plass tilstrekkelig informasjon om komplekse leverandørkjeder

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :**

Arbeidet er forankret i styret i OVL, og vil pågå fremover. Det vil informeres om underveis i året til medlemmer og ass. medlemmer av OVL

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Få på plass tilstrekkelig informasjon om de mer komplekse leverandørkjedene  
På medlemsmøtet 2 ganger i året vil det informeres om arbeidet som pågår, samt hva SEQ23 har vist  
Få på plass rutiner for oppdatering og evaluering av aktsomhetsvurderingene.  
Arbeidet med kartlegging og aktsomhetsvurderinger er i gang, og vil få ytterligere fokus i 2024

<b>Prioritert negativ påvirkning/skade</b>	<b>Negativ påvirkning på mennesker i form av for lite kjennskap til HMS på fabrikker</b>
<b>Overordnet mål :</b>	Kartlegge hvorvidt produksjonsfabrikkene vi kjenner til ved navn er sertifisert mtp HMS. Dette gjelder alle fabrikker vi kjenner til
<b>Status :</b>	Vi har en god oversikt over navngitte fabrikker allerede
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Få på plass oversikt over produksjonsland i leverandørkjeden for felles leverandører.

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :**

Våre leverandører kan informeres om at dette er en risikofaktor vi kartlegger, slik at de kan videreformidle til sine fabrikker

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Det forventes at informasjonen som kommer fra OVL videreformidles til fabrikkene. Bruk av HMS er et svært viktig tiltak for å redusere negativ skade på mennesker i produksjon, og det forventes at det tas på alvor.

<b>Prioritert negativ påvirkning/skade</b>	
<b>Overordnet mål :</b>	
<b>Status :</b>	
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser og begrunnelse for tiltaket/tiltakene :**

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket beskrevet over, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

## 3.B Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade:

**Beskriv virksomhetens tverrgående tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden**

### 3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Det er stort fokus i leverandørkjeden på miljøvennlige tiltak, og dette frontes på deres hjemmesider. Mange av våre leverandører er sertifisert mtp miljø.

Miljøvennlige løsninger har vært i fokus i bransjen i mange år ettersom det benyttes farlige kjemikalier, materialer som ikke kan gjenbrukes og det er en god del avkapp av ulike plaster, skinn, metall osv. Der materialer kan kildesorteres er det god praksis hos våre medlemsvirksomheter for dette. Det er pålagt bruk av riktig verneutstyr, og HMS står sterkt i fokus. Våre medlemsvirksomheter er underlagt ulike lovverk, bl.a fra Arbeidstilsynet. I 2023 ble det feks gjennomført flere tilsyn hos våre medlemsvirksomheter hvor riktig HMS ifbm håndtering av visse kjemikalier ble gjennomført.

Vi ser en økt bevissthet rundt bruk av emballasje, produksjonsmetoder og frakt hos våre leverandører. Flere benytter seg av mer miljøvennlige løsninger knyttet til emballasje og frakt, feks ved å sende pakker 1 gang per uke i stedet for flere ganger i uken. Bruk av papir som emballasje benyttes i større grad hos nyere etablerte leverandører enn plast. Flere har i stor grad gått fra plastposer til tekstilnett, og er slik med på å redusere unødig bruk av plast

Det jobbes med å få kartlagt utslipp knyttet til ulike variabler som el-utslipp, sorteringsgrad på avfall, personalreiser, bilpark m.fl for de ulike medlemsvirksomhetene. Dette arbeidet fortsetter inn i 2024

Det vil og i 2024 jobbes med å kartlegge ulike miljøsertifiseringer våre leverandører innehar.

---

### 3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Her har vi såvidt begynt arbeidet med å kartlegge utslipp slik at man kan få på plass et klimaregnskap. Vi vil se på egne medlemsvirksomheters utslipp, i tillegg til å kartlegge hvilke miljøsertifiseringer våre felles leverandører har.

---

### 3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis (sourcing)

Vår innkjøpspraksis innebærer stort sett kjøp av lagerførte produkter fra leverandører med lager i Norge/Skandinavia. Hver enkelt av våre medlemsbedrifter er ikke i posisjon til å drive "aggressive" prisforhandlinger med leverandørene. Vi har ingen pågående gjentakende produksjon, slik at det kjøpes inn er knyttet til enkeltleveranser av en kundeordre.

Det har tidligere vært en hendelse hvor OVL ikke mottok informasjon fra en leverandør. En medlemsvirksomhet la press på de ved å vise til retningslinjene for leverandører før de skulle handle, og det resulterte i at OVL mottok svar fra leverandør. Slik ser man at nytten av å stå samlet og utveksle informasjon om dette arbeidet gir en viss påvirkningskraft til tross for at medlemmene er små.

I overgangen 23/24 ble OVL kontaktet av en leverandør som hadde blitt forespeilet at det ikke var aktuelt å handle fra de før de hadde akseptert OVL sin CoC, og kunne fremvise sin egen. Denne leverandøren er per 01.01.24 ikke medlem av OVL. Slik ser vi at ved å fremme viktigheten av dette arbeidet vil medlemmene stille krav til sine leverandører.

### **3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer**

Vi produserer individuelt tilpassede ortopediske hjelpemidler. Det betyr i vanlig produksjonsterminologi at vi produserer en prototype. Produktene vi leverer produseres på ulik måte hver gang da de lages etter mål, har ulik funksjon og krav osv.

Komponenter og ferdigproduserte produkter som kjøpes er CE-merket.

Regulatorisk er vi pålagt å følge MDR (EU:s regulativ Medical Device Regulative), og de fleste leverandører / produsenter som leverer produkter til bransjen er derfor sertifisert i henhold til ISO13485. Det er medisinske krav til materialer og komponenter som skal brukes på en kropp, og våre medlemsvirksomheter skal kun kjøpe materialer og produkter av medisinsk kvalitet.

Flere av våre felles leverandører har sertifiseringer innen ulike felt. i SEQ23 har en del av kartleggingen vært knyttet til hvilke sertifiseringer våre leverandører har, og hvilke sertifiseringer underleverandører/fabrikkene har. I 2024 vil dette arbeidet jobbes videre med på en systematisk måte slik at man enkelt kan søke opp hvilke leverandører som innehar hvilke sertifiseringer

---

### **3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon**

En meget stor del av det vi kjøper er produsert i Europa (Tyskland, Frankrike, Nederland mfl), der retten til fri fagorganisering og kollektive forhandlinger er godt ivaretatt. Vi vet at våre leverandører har hovedsete i Europa, men via kartlegging i leverandørkjeden ser vi at det er en del produksjon i land som Kina, USA og Portugal hvor man vet at retten til fri fagorganisering er noe lavere. Vi må derfor se på hva våre leverandører gjør for sine leverandører gjennom kartleggingen vi gjør.

---

### **3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden**

OVL driver opplæring av assosierte medlemmer på medlemsmøtene som arrangeres 2 ganger per år. Bærekraftig forretningspraksis, og hvorfor OVL jobber med dette, er et tema på medlemsmøtene hvor både medlemmer og ass.medlemmer av OVL deltar.

På medlemsmøtet i mai vil det overordnede temaet være bærekraft. Denne fagdagen retter seg mot ledere, avdelingsledere, kvalitetsansvarlige og annet personell med lederansvar. På denne måte kan kompetansen om bærekraft og miljøpåvirkning forankres i alle ledelsesledd i virksomhetene.

I tillegg jobbes det systematisk med aktsomhetsvurderinger i arbeidsgruppen for de medlemmene som omfattes av Åpenhetsloven.

Vi har ikke per i dag direkte tilgang til arbeidere lenger ned i leverandørkjeden, vi må jobbe med opplæring hos de vi har direkte kontakt med.

---

### **3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden**

OVL har i sine CoC et punkt om korrupsjon som leverandører og medlemsbedrifter har vedtatt å følge. OVL har og i sine retningslinjer tydelige krav til antikorrupsjon og bestikkelser for sine medlemmer. OVL sine krav er i overensstemmelse med ILOs menneskerettighetskonvensjoner

---

### **3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ innvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø**

Det er et tema som er fremme i så og si all kommunikasjon med leverandørene.







## 4

# Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåking av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.



## 4.A Overvåkning og evaluering

**4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere virksomhetens implementering og arbeid med aktsomhetsvurderinger, og hvordan evalueringen gjennomføres i praksis:**

Ansvar vil ligge hos sekretariatet i OVL v/ Bransjedirektør med rapportering til styret og til medlemsvirksomhetene. Overvåkingen vil skje ved å hente inn opplysninger fra medlemsvirksomhetene og leverandørene.

Per i dag er det en epost-adresse som mottar innspill, og dette fungerer fint i praksis i vår lille bransje. Leverandører melder inn ved endringer i sine organisasjoner som angår OVL, og medlemmer i OVL kontakter OVL ved behov eller spørsmål.

---

**4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør at virksomhetens tiltak for å identifisere, forebygge og redusere negativ påvirkning faktisk fungerer**

Vi vil kreve dokumentasjon fra våre leverandører.

Noen av leverandørene publiserer egne dokument som beskriver hva de gjør og hvordan de arbeider. Disse rapportene er offentlig tilgjengelig på leverandørenes sine egne nettsider.





## 5

# Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

## 5.A. Kommunisere eksternt

### 5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Det har til dags dato ikke forekommet en hendelse hvor dette har vært relevant.

Arbeid om håndtering av negativ påvirkning/skade vil bli publisert på vår nettside.

Det er en link på vår nettside hvor man kan henvende seg til Bransjedirektør for ytterligere informasjon om arbeidet med etisk handel.

Arbeidet knyttet til aktsomhetsvurderingene og arbeid knyttet til reduksjon av klimagassutslipp er lagt ut på OVL sin nettside.

---

### 5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

OVL er i direkte kontakt med NAV, Departementer og andre offentlige kontorer. I møter eller annen kommunikasjon blir det alltid tatt med at vi arbeider med etisk handel.

Arbeidet med etisk handel er og kommunisert til den offentlige utdanningsinstitusjonen til ortopediingeniørene, OsloMet

Det ligger informasjon ute på nettsidene til OVL om hvordan OVL jobber med dette arbeidet.

---

### 5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Ettersom OVL er en bransjeorganisasjon, så faller ikke denne organisasjonen i seg selv inn under Åpenhetsloven.

De av våre medlemsvirksomheter som gjør det, vil publisere sine rutiner på sine respektive nettsider.

Medlemmene har fått opplæring i dette av Bransjedirektør, i tillegg til opplæring internt hos de enkelte medlemsvirksomhetene

OVL har på sin nettside kontaktinformasjon dersom man ønsker mer informasjon om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger publiseres her

---

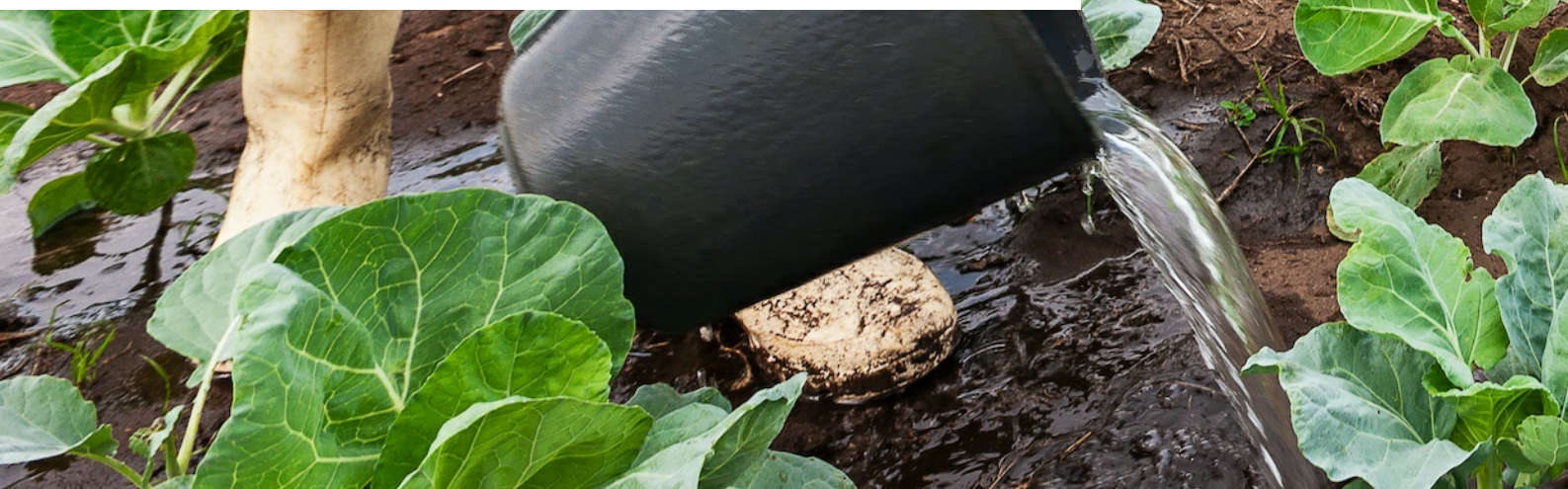




## 6

### Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.



## 6.A Gjenoppretting

### 6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø

Vi har forberedt en rutine for gjenoppretting, og vil fullføre den når vi ser at vi trenger den. Gjenoppretting er beskrevet i OVL sin policy i tillegg til OVL sine retningslinjer for leverandører.

Foreløpig har vi ingen indikasjoner på at dette er et aktuelt behov.

---

### Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Har ikke vært aktuelt

---



## 6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

### **6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte i egen virksomhet og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere samt lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer, når det er aktuelt**

Det vil vi også komme tilbake til i det videre arbeid. Vi har ingen indikasjoner på at dette har vært nødvendig å ta tak i for oss eller våre underleverandører.

Våre ansatte i Norge er i denne sammenheng ivaretatt av lovgivning, forsikringer og et fungerende helsevesen.

Kontaktinformasjon:

Ortopeditekniske Virksomheters Landsforbund

Ninnis Thorkildsen

[post@ovl.no](mailto:post@ovl.no)