



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig  
forretningspraksis

# Redegjørelse rapporteringsåret 2024

for EIVA-SAFEX AS





## FNs BÆREKRAFTSMÅL



## Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5 graders mål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer i Etisk handel Norge som er på Basisnivå1 oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep Responsible Business Conduct er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, dyr, samfunn og miljø – kalles aktsomhetsvurderinger (due diligence). Virksomheter over en viss størrelse er gjennom åpenhetsloven pålagt å gjøre aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter. Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger også på samfunn, miljø og dyr og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Etisk handel Norges prinsipper (vår Code of Conduct) for bærekraftig forretningspraksis dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

**Heidi Furustøl**

Daglig leder

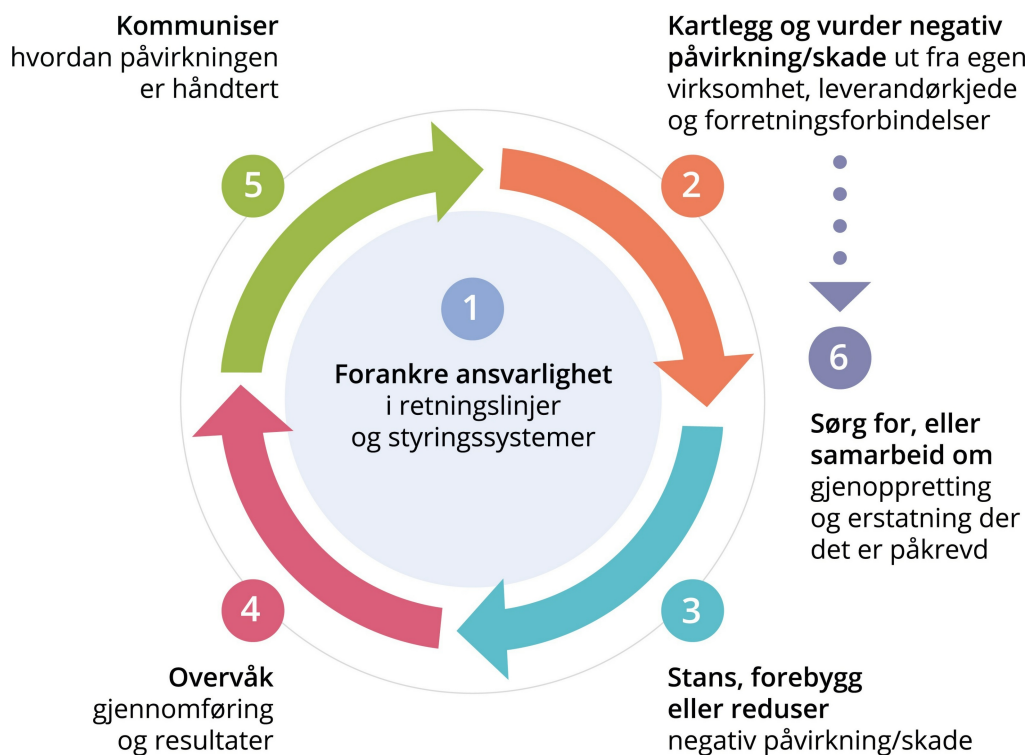
Etisk handel Norge



# Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



# Forord av daglig leder

EIVA-SAFEX har stort fokus på prosessene til våre forretningsområder innen sveising og skjæring, løfteutstyr og fallsikring samt fortøyningsystemer. Vi ser at kravet til oppetid og tilgjengelighet på service øker. Overføring av kompetanse til operatører for å optimalisere våre kunders behov er viktig for å understøtte vår ambisjon om å være en kompetent leverandør.

Som en ledende leverandør innen vår bransje, har EIVA-SAFEX forpliktet oss til å ta samfunnsansvar bærekraft på alvor. Gjennom vårt medlemskap i Etisk handel Norge, og vårt aktive samarbeid med våre eiere TESS as, sikrer vi at våre leverandørkjeder oppfyller høye standarder for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøhensyn. Vi jobber proaktivt med å implementere systematiske tiltak for positiv endring, og vi setter stadig større krav til både oss selv og våre samarbeidspartnere. Vårt mål er å gjøre gode forbedringer i vår hverdag som støtter opp om våre bærekrafts mål. Vi lever i en verden som er i stadig endring. Derfor må vår strategi utvikles og tilpasses i takt med utviklingen. Vi er opptatt av åpenhet i leverandørkjeden og har etablert tiltak for å redusere vårt klimaavtrykk og fremme sirkulære forretningsmodeller. Hos oss står samfunnsansvar og bærekraft sentralt, og vi ser frem til å fortsette vårt bidrag til en bedre verden for kommende generasjoner.

**" Best på å tilføre verdier "**

Stian Norderud  
*Daglig leder*

# Styrets signatur

Denne rapporten er signert elektronisk. Se siste side for verifikasjon.

# Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

## Nøkkelinformasjon om virksomheten

### Navn på virksomheten

EIVA-SAFEX AS

---

### Adresse hovedkontor

Borgeskogen 24, 3160 Stokke

---

### Viktigste merker, produkter og tjenester

Sakkyndig virksomhet, Hypertherm, Esab, Kemppi, Böhler Welding, Fronius, Holmatro, Dalmecc, Terrier, Haacon.

---

### Beskrivelse av virksomhetens struktur

Våre forretningsområder:

Skjære- og sveiseprosesser  
Løfteoperasjoner og fallsikring  
Fortøyningsystemer havbruk

EIVA-SAFEX er en ledende leverandør til norsk industri av maskiner og utstyr for prosesser innenfor sveising og skjæring, alle typer løfteoperasjoner, sikringsutstyr for arbeid i høyden og lastsikring. Vi leverer kjente kvalitetsprodukter som stiller høye krav til kompetanse, dokumentasjon, opplæring og service.

EIVA-SAFEX er en sertifisert Sakkyndig Virksomhet. Servicetjenester, årlig kontroll og sertifisering er en viktig del av vår virksomhet. EIVA-SAFEX leverer fortøyningsystemer og sikring til oppdrettsanlegg, havneanlegg og andre maritime konstruksjoner. Vi gjennomfører dokumenterte kurs og opplæring innenfor alle våre virksomhetsområder. Vår suksess er basert på kompetanse, service og samarbeid med kundene. Bærekraft er en naturlig del av vårt daglige virke, spesielt innen sakkyndig virksomhet. Vi bidrar med lang levetid på utstyr gjennom godt dokumentert årlig kontroll. Vi har stort fokus på langsiktig samarbeid med kunder innen Olje & Gass, Havbruk, Entreprenør, Industri og Offentlig forvaltning. Sammen med våre eiere TESS as samarbeider vi om bærekraftige tiltak og redusere klimaavtrykk.

Selskapet er i vekst og er lokalisert på 12 steder i Norge.

Selskapet eies av TESS as

Vår visjon er: Best på å tilføre verdier!

---

### Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

294 000 000

---

**Antall ansatte**

85

---

**Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?**

Ja

---

**Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode**

---

**Navn, tittel for kontaktperson for rapporten**

Stian Norderud, Daglig leder

---

**E-post adresse for kontaktperson for rapporten**

stian@eiva-safex.no

---

## Informasjon om leverandørkjeden

### Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Ca. 40 % av innkjøpet kommer fra rundt 20 leverandører. Dette er de viktigste og er definert som A-leverandører. A-leverandører er leverandører av produkter hvor svikt i vareleveransen vil føre til økonomiske tap for EIVA-SAFEX, og/eller leverandører med størst omsetning i varekjøp.

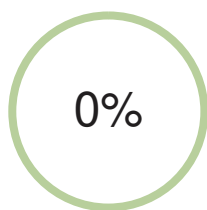
### Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

300

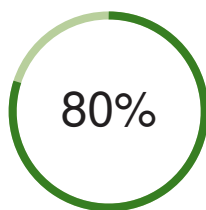
### Kommentar til antall leverandører

Vi har et stort utvalg av produkter å tilby, basert på hvilken løsning kunde ønsker fra oss. Derfor er det et bredt utvalg av det vi definerer som B-leverandører.

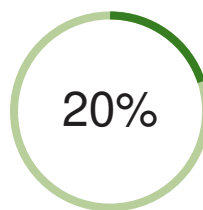
### Type innkjøp/ leverandørforhold



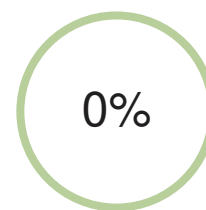
Helt/delvis egeneid produksjon



Innkjøp direkte fra produsent



Innkjøp via agent/mellomledd/i mportør/merkevareleverandører



Annet



### Liste over førsteleddsprodusenter per land

Italia :	1
Frankrike :	1
India :	1
Tyskland :	2
Tsjekkia :	2
Sverige :	1
Kina :	3
Nederland :	2
Norge :	3
Latvia :	1
Tyrkia :	1
Storbritannia :	1

Detter er land og antall leverandører innen det vi definerer som hovedleverandører.

---

### Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

#### Antall arbeidere

10 000

---

#### Kommentar til antall arbeidere

Dette er et anslag

---

## Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

<b>Stål</b>	Kina Tsjekkia Tyskland Frankrike Storbritannia Nederland Norge Sverige
<b>Plast</b>	Kina Tyskland Frankrike Nederland Sverige
<b>Elektronikk</b>	Østerrike Sveits Finland Frankrike Italia Nederland Sverige
<b>Polypropylene</b>	Kina India Tyrkia
<b>Polyester</b>	Kina

---

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Ja

---

## Mål og fremdrift

### Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

**Mål:** Oppnådd bedre forståelse for innsatsfaktorer i leverandørkjeden.

**Status:**

2

**Mål:** Forbedret presentasjon av bærekraft ble presentert på våre hjemmesider

**Status:**

---

### Prosessmål for kommende år

# 1

## Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

## 1.A Policy for egen virksomhet

### 1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://eiva-safex.no/wp-content/uploads/Baerekraft/EIVA-SAFEX-Policy-for-baerekraftig-forretningspraksis.pdf>

---

### 1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

En viktig premiss for EIVA-SAFEX langsiktige lønnsomhet, er at vi har tillit og godt omdømme hos myndigheter, ansatte, kunder og samarbeidspartnere. Bedrifter som tar en aktiv rolle i å løse utfordringene verden står overfor, vil styrke sin posisjon. Vår bidrar til dette. Ansvarlig forretningsdrift handler om å håndtere risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Gjennom å etablere og etterleve en bærekraftstrategi, skal EIVA-SAFEX tydeliggjøre for alle - internt og eksternt - at vi jobber aktivt for å ivareta prinsipper for ansvarlig forretningsdrift og at vi ikke vil inngå kompromisser som kan bidra til å svekke vår integritet.

Bærekraftstrategien tar utgangspunkt i EIVA-SAFEX sine overordnede mål, verdier, etiske retningslinjer og ambisjoner, og skal sammen med selskapets hovedstrategi og andre styrende dokumenter, bidra til at selskapet når sine mål.

---

### 1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Bærekraftig forretningspraksis er forankret i vårt kvalitetssystem basert på ISO standarden 9001:2015.

Bærekraftelementene er knyttet inn i policyen som en viktig del av denne. Policy er bestemt hos øverste ledelse og gjelder for alle EIVA-SAFEX avdelinger. FNs bærekrafts mål er veiledende for vår adferd og våre aktiviteter. Policyen blir vurdert kontinuerlig, endringer i krav og andre inngangsfaktorer fra interessentene fanges opp og vurderes. Policyen signeres minimum årlig og kommuniseres til alle ansatte og offentliggjøres på våre nettsider.

---

## 1.B Organisering og internkommunikasjon

### 1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

Administrasjonsgruppa arbeider med aktsomhetsvurderinger og er organisert sentralt i EIVA-SAFEX. EIVA-SAFEX utfører og rapporterer aktsomhetsvurderinger på vegne av alle EIVA-SAFEX avdelingene. HR-funksjonen har ansvar for vurdering av interne forhold, Innkjøpssjef har ansvar for å vurdere leverandørkjeden.

Daglig leder i EIVA-SAFEX er ansvarlig for kvalitetssikring og rapportering. Daglig leder informerer med interne informasjonsskriv. Innhold i disse omhandler status på hva som har skjedd siste periode, og nyheter som kan være internt, leverandørendringer og ting i omgivelsene som påvirker oss.

Vi mener denne måten å organisere og styre dette arbeidet gir best forankring i organisasjonen og plasserer ansvaret der det hører hjemme.

---

### 1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

Betydningen av EIVA-SAFEX sine aktsomhetsvurderinger er tydeliggjort i stillingsinstruks for:

1. Daglig leder, fagsjefer og innkjøp er ansvarlig for å følge opp leverandørkjeden. Kartlegging, godkjenning, risikovurdering og evaluering. Disse utfører aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden og rapporterer til KS-ansvarlig som har ansvar for å vurdere videre behov for tiltak etc.

2. HR-leder er ansvarlig for aktsomhetsvurdering av interne forhold, basert på personalsystemene i EIVA-SAFEX og samsvar med kravene til rettferdige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Risikovurdering og samsvarsvurdering rapporteres til KS-ansvarlig.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres på vegne av alle EIVA-SAFEX selskaper og er en kontinuerlig prosess. KS-ansvarlig bistår med støtte og intern kommunikasjon i aktsomhetsvurderingene.

---

### 1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Medlemskap i Etisk handel Norge.

Kurs/webinar-tilbud gjennom bl.a. Etisk handel Norge og andre tilbydere.

Deltakelse og innsikt i risikovurderinger.

Samarbeid mellom fagsjef og innkjøpssjef rundt valg av, og krav til leverandørkjeden.

Vi har tett samarbeid med vårt morselskap, TESS AS, som hardedikerte personer med spesialkompetanse til å lede og bistå i arbeidet.



## 1.C. Planer og ressurser

### 1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

EIVA-SAFEX AS har begynt arbeidet med en prosedyre for vårt bærekrafts arbeid i vår kvalitetshåndbok. Dette kommuniseres til alle ansatte i interne informasjonsskriv. Administrasjonsgruppa har det overordnede ansvaret for drive dette arbeidet videre.

---

### 1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

Bærekraftig forretningsdrift i EIVA-SAFEX er et ledelsesansvar som er forankret i overordnet strategi og policy. Gjennom intern kommunikasjon, møter og publikasjoner økes bevisstgjøring og kompetanse blant ledere og medarbeidere.

Åpenhetsloven er forankret i ledergruppen for implementering og sendt til alle ansatte i EIVA-SAFEX Systemer for varsling av kritikkverdige forhold er etablert og kommunisert i organisasjonen.

---

## 1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

### 1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

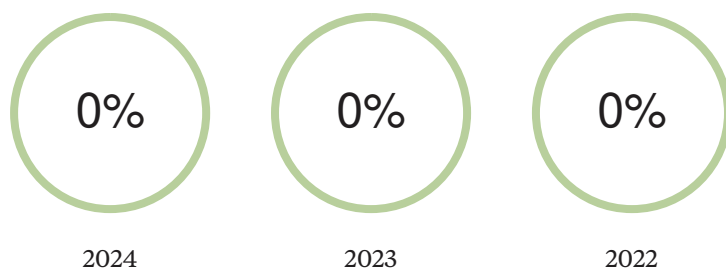
<https://eiva-safex.no/wp-content/uploads/Baerekraft/EIVA-SAFEX-Supplier-Code-of-Conduct-and-guideline.pdf>

Vi har som mål at 100% av våre A-leverandører har signert vår leverandørpolicy i løpet av 2025.

---

### Indikator

Andel av bedriftens leverandører som har akseptert retningslinjer for leverandører



## 1.E Erfaringer og endringer

### 1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Det å ha en bærekrafts policy ser vi der blir større og større krav til hos våre kunder.

Bærekraftbegrepet har gitt oss et ytterligere bevissthet på strukturert arbeid rundt menneskerettigheter og miljø.

Bærekraftig forretningspraksis er en viktig del av Kvalitetssystemet vårt, hvor vi søker kontinuerlig forbedring, med videreutvikling av prosedyrer og arbeidsmetoder.





2

Fastsette fokus for rapporten

## Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

## 2.A Kartlegging og prioritering

### PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

*Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.*

#### 2.A.1 List opp prioritert risiko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
Bestikkelser og hvitvasking av penger hos våre forretningspartnere.	Korrupsjon	Globalt
Forekomst av tvangsarbeid ( ILO 29 og 105) og barnarbeid (ILO 138, 182, 79, 146)	Tvangsarbeid Barnarbeid	Globalt
Vi bruker fortrinnsvis sertifiserte leverandører.	Helse, miljø og sikkerhet	Globalt



## BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

**2.A.2 Beskriv a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den risikoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.**

a) EIVA-SAFEX foretar jevnlig risikovurderinger av våre A-leverandører basert på landrisiko. Her vurderes både leverandørens tilholdssted samt varenes opprinnelsesland. Nye A-leverandører blir vurdert mot vår leverandør evaluering før de kan etableres som en A-leverandør til EIVA-SAFEX. Eksisterende A-leverandører må med jevne mellomrom resignere disse dokumentene, og det foretas jevnlig leverandørrevalueringer for å identifisere eventuell risiko. Vi foretrekker sertifiserte leverandører for å redusere risiko.

Vi fokuserer vårt arbeid med å avdekke risiko på våre A-leverandører.

b) Våre A-leverandører er dekket i denne rapporten.

c) EIVA-SAFEX henter inn informasjon fra leverandørene, leverandørbesøk, auditer og CountryRisk som benytter seg av internasjonalt anerkjente kilder som UNICEF, Verdensbanken, IMF, FN SDG Index, U.S. Department of State, EU, samt flere.

Vi samarbeider tett med våre eieres innkjøpsorganisasjon i TESS as for å innhente og dele informasjon i leverandørkjeden.

Vi er i en tidlig fase i arbeidet med leverandørrisiko og har dermed ikke full oversikt over mulige risikoer lenger ned i leverandørkjeden. Vi skal jobbe mer systematisk med dette i løpet av 2024.

d) Ingen kjente risikoer avdekket

---

## ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

**2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert**





### 3

#### Håndtering av prioritert påvirkning

## Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

## 3.A Stanse, forebygge eller redusere

### 3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

	<b>Bestikklser og hvitvasking av penger hos våre forretningspartnere.</b>
<b>Overordnet mål :</b>	0 tilfeller og uønskede hendelser hos våre forretningspartnere.
<b>Status :</b>	Kartlagt hvor risiko for bestikklser og hvitvasking er høyest. Ikke avdekket tilfeller eller rapportert om hendelser. Kontroll på prioriterte leverandører.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	1. Gjennomføre kartlegging og identifisering av AML-risiko i verdikjeden basert på opprinnelsesland.

#### **Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :**

Utførte tiltak og begrunnelse :

Påbegynt kartlegging og identifisering av AML-risiko i verdikjeden basert på opprinnelsesland.

#### **Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Det har gitt oss en økt bevissthet på risikoelementer rundt land og råvaresituasjon.

	<b>Forekomst av tvangsarbeid ( ILO 29 og 105) og barnarbeid (ILO 138, 182, 79, 146)</b>
<b>Overordnet mål :</b>	100 % etterlevelse hos våre forretningspartnere.
<b>Status :</b>	Alle A-leverandører følges opp jevnlig gjennom vår leverandørevaluering.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	Ingen leverandører som benytter barnarbeid.

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :**

Påse at alle A-leverandører erklærer via vårt skjema Rapport fra leverandørbesøk erklærer at barnarbeid ikke forekommer.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :  
Fortsatt 100 % etterlevelse hos våre forretningspartnere.

	<b>Vi bruker fortrinnsvis sertifiserte leverandører.</b>
<b>Overordnet mål :</b>	100 % etterlevelse hos våre forretningspartnere.
<b>Status :</b>	Alle A-leverandører følges opp jevnlig gjennom vår leverandørevaluering.
<b>Mål i rapporteringsåret :</b>	100 % etterlevelse av menneskerettigheter i vår leverandørkjede

**Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :**

Brudd på dette avdekkes via vår avviksbehandling, og/eller leverandør oppfølging.

**Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :**

Bevisstgjøring i LederTeam og informasjon til organisasjonen vil gi økt fokus til dette temaet i forbindelse til evalueringer og revisjoner.

## 3.B Andre tiltak for å håndtere risiko for negativ påvirkning/skade

### 3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Ledelsen hos leverandørene må skrive under på Supplier Code of Conduct.

Majoriteten av kjøpet vårt gjøres hos anerkjente leverandører av premium brands, og består av kvalitetsprodukter. Vi har en leverandørkjede med fokus på sertifiserte leverandører, og stiller krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, ansattrettigheter, utslipp, avfallshåndtering, fyllmaterialer, forpakning og plastbruk.

Ved valg av nye leverandører vektlegges kriterier som sertifiseringer, samfunnsansvar og FNs bærekrafts mål, samt tilfredsstillende av krav i EIVA-SAFEX Supplier Code of Conduct.

EIVA-SAFEX har også regelmessig oppfølging av A-leverandørene i form av eksterne revisjoner og leverandørbesøk. Leverandører med lav risiko kan følges opp med Teams møter.

---

### 3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Kartlegging av energiforbruk på eiendommer og bygg som benyttes av EIVA-SAFEX, vil identifisere potensiale for

energisparing og reduksjon av klimagassutslipp. EIVA-SAFEX har tatt i bruk CEMAsys for utarbeidelse av klimaregnskap i samarbeid med TESS as. Vi har iverksatt en økt bruk av fossilfrie biler, og alle nye kjøretøy som skal erstattes blir erstattet med fossilfrie dersom det er hensiktsmessig.

---

### 3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Aktsom og ansvarlig handel legger verdigrunnet for vårt daglige virke. Medlemskapet i Etisk handel Norge skal videreutvikle vårt arbeid i tråd med de høyeste internasjonale standardene med transparent åpenhet og tilfredsstillende utførelse, og sikre god tilpasning av egen innkjøpspraksis. Målet er å bygge ytterligere intern kompetanse for handel og oppfølging av leverandørkjeden, slik at sosiale forhold, økonomi og miljø ivaretas på en god måte. Kundene våre skal være trygge på at vi tar ansvar for innkjøpene våre, og er en proaktiv pådriver på alle områder. Samarbeid er viktig for å lykkes, gjennom Etisk handel Norge får vi tilgang til et godnettverk og bred kunnskap. Arbeid med etisk handel skal fremme sosiale forhold og miljøhensyn i hele leverandørkjeden. God kvalitet forutsetter at varer og tjenester bestilles fra rett leverandør. Oppfølging skjer gjennom regelmessige leverandørbesøk og møter, samt planlagte revisjoner. EIVA-SAFEX skal benytte godkjente leverandører. Utvalgte leverandører godkjennes og følges opp min hvert 4. år iht. krav innenfor bl.a. kvalitet, miljø, klima, sikkerhet, arbeidsmiljø, etikk og bærekraft. Vi har omfattende innkjøps samarbeid med våre eiere.

---

### 3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

EIVA-SAFEX har en preferert leverandørkjede med hovedfokus på anerkjente leverandører av Premium brands, og god kvalitet.

Vi samarbeider tett med leverandørkjeden, med jevnlig oppfølging.

Våre sertifiseringer er:

ISO 9001:2015

Sakkyndig virksomhet gjennom ASAS

Startbank

Achilles

Holmatro Premium Service Center

Produktsertifiseringsbevis iht NS 9415:2021

Medlemsbevis i RENAS

Bronsemedlem i Ecovadis

### **3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon**

Vi støtter opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger gjennom vår policy og policy for leverandører.

---

### **3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden**

Intern kompetanse: EIVA-SAFEX tilbyr interne og eksterne kurs til sine ansatte. Kompetanse skal samsvare med kravene i de ansattes stilling og roller. Grad av kompetanse følges opp og vurderes i medarbeidersamtale. Det er gitt

opplæring til alle som jobber med aktsomhetsvurderinger og i forhold til Etisk handel. EIVA-SAFEX har hatt deltakere på

kurs som er gjennomført av Etisk Handel Norge.

Leverandørkjede: Gjennom kontinuerlig oppfølging og utvikling i samarbeid med våre leverandører, avtales gjensidige forbedringsområder. Samarbeid bidrar til læring og utvikling for alle parter.

---

### **3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden**

Dette er beskrevet i vår leverandørpolicy og ligger på våre hjemmesider.

---

### **3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning**

Utføre aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetsloven.

---





## 4

# Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

## 4.A Overvåkning og evaluering

### 4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

Tiltak for reduksjon, styring og kontroll av risiko vurderes i administrasjonsgruppa. Der ligger også ansvaret for å gjennomføre tiltak som er bestemt.

---

### 4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

EIVA-SAFEX benytter seg av landrisiko basert på anerkjente og internasjonale kilder for å vurdere risikoen forbundet med leverandører i ulike land. Dette gjøres også basert på de ulike varenes opphavsland.

Vi ser at disse tiltakene øker sannsynligheten for å identifisere eventuelle avvik med en potensiell negativ påvirkning.

Leverandørbesøk og eksterne revisjoner benyttes for å gjennomgå eventuelle avvik. Dersom vi oppdager uakseptable feil blir det registrert et avvik og tiltak for å rette opp i disse blir vurdert og iverksatt. Om det ikke forekommer en god nok forbedring etter korrektive tiltak, har vi muligheten til å flytte kjøpet vårt. Dette fungerer som et incentiv for leverandøren til å forbedre seg, og som en potensiell straff ved at de kan miste EIVA-SAFEX som kunde.





## 5

# Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.



## 5.A. Kommunisere eksternt

### 5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Negativ påvirkning/skade vil komme frem gjennom varsling, enten gjennom ansattes representanter eller varslingskanal beskrevet i prosedyre "Varsling om kritikkverdige forhold". Både håndtering og kommunikasjon er beskrevet i retningslinjene for disse.

I EIVA-SAFEX har vi "Beredskapsplan for skade og ulykke" for håndtering av alvorlige hendelser/forhold med egen plan for håndtering av presse og medier, og evt. publiseringer. Sammen med vårt morselskap TESS as vil vi offentliggjøre dette felles i CEMAsys.

---

### 5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Gjennom Åpenhetsloven er EIVA-SAFEX forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger både i leverandørkjeden og i egen virksomhet. Dette innebærer å redegjøre alt fra kartlegging, risikovurdering og uønskede hendelser. Informasjon ligger offentlig på våre hjemmesider.

---

### 5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

All påkrevet informasjon iht. Åpenhetsloven er publisert på våre nettsider <https://eiva-safex.no/samfunnsansvar/>. For øvrig vil Daglig leder eller HR-sjef kunne besvare henvendelser direkte ved behov.





## 6

### Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

## 6.A Gjenoppretting

### 6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

Policy/retningslinjer for gjenoppretting av negative konsekvenser er beskrevet i vår Leverandørpolicy. Evt. hendelser blir generelt behandlet gjennom vår avviksbehandling der vi foretar årsaksanalyser, og eventuelle korrigerende tiltak. Prinsipp om kontinuerlig forbedring gjelder. Enhver sak med negative konsekvenser vil vi alltid søke å gjenopprette skaden på beste vis.

---

### Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Ingen tilfeller er rapportert.

---

## 6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

### 6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

Dette er beskrevet gjennom vår Leverandørpolicy og ledelsessystemer. Våre varlingsmuligheter blir tilgjengeliggjort på våre nettsider.



Kontaktinformasjon:

EIVA-SAFEX AS  
Stian Norderud, Daglig leder  
[stian@eiva-safex.no](mailto:stian@eiva-safex.no)