



Due diligence for responsible business conduct with
regards to people, animals, society and the environment

Account reporting year 2024

for MEDIVATUS AS



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



To Readers Of The Report

Enterprises and the public sector have a great impact on people, society, the environment, climate, and animals and can both contribute positively to development, or negatively by causing harm. Enterprises therefore hold a central role in achieving UN's Sustainable Development Goals (SDGs) and the Paris Agreement's 1,5-degree target.

This report can be used as an account for the Transparency Act, but it has a broader scope with climate and the environment, circular economy, and anti-corruption indicators also being included. Our members are obligated to carry out due diligence and report annually on their work. Base level1 members also meet the Transparency Act's due diligence duty, and partially the Act's information duty.

Ethical Trade Norway's concept of responsible business conduct equals OECD's terminology and due diligence methodology. This is the systematic effort that enterprises do to identify, prevent, or mitigate adverse impacts and explain how they manage their risks of negative impact, as well as provide remediation to people, animals, society, and the environment where this is required – is called due diligence. Norwegian authorities expect all enterprises, regardless of their size, to carry out due diligence on society, the environment, and animals in accordance with the UN's Guiding Principles for Business and Human Rights (UNGPs) and OECD's Guidelines for Multinational Enterprises. This applies to enterprises, the public sector, and organisations.

Ethical Trade Norway's Declaration of Principles (our Code of Conduct) for Responsible Business Conduct covers the areas of decent work, human rights, environment/climate, anti-corruption, and animal welfare. This report is done in full transparency and in line with UNGP and OECD's guidelines. The reports of all members are publicly accessible on Ethical Trade Norway's website.

Heidi Furustøl

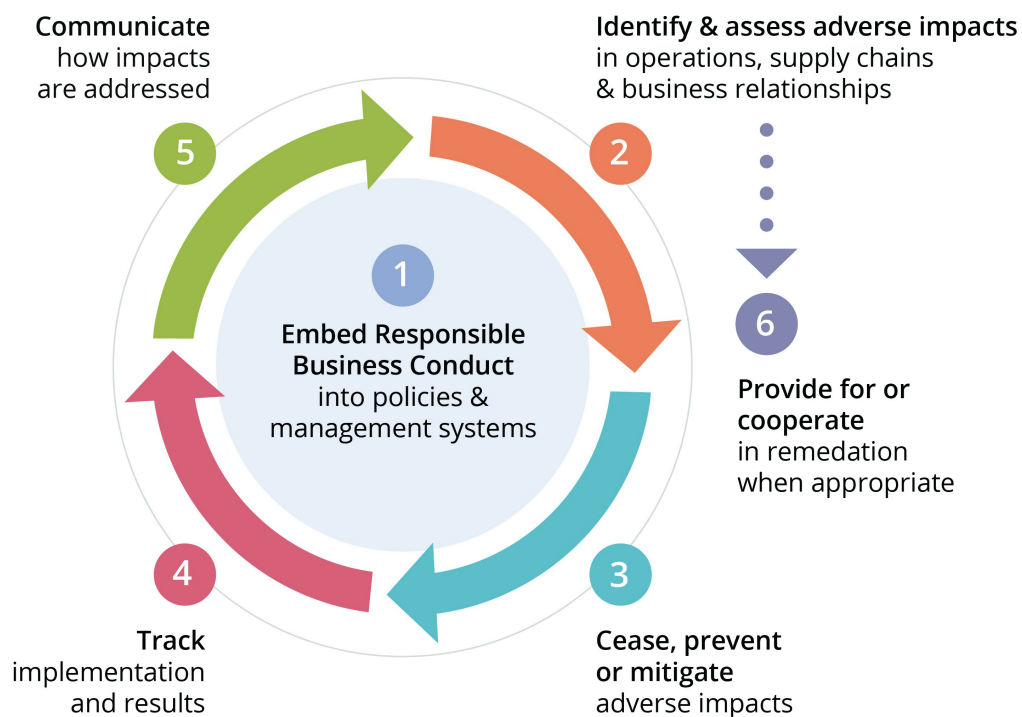
Executive Director

Ethical Trade Norway

Due diligence

This report is based on the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD model for Due Diligence for Responsible Business Conduct.

The model has six steps that describe how companies can work for more responsible and sustainable business practice. However, being good at due diligence does not mean no negative impact on people, planet and the society. It means that the company is open and honest about challenges faced and shows how this is managed in the best possible way in collaboration with its stakeholders. This report is divided in chapters following the OECD model.



Preface From CEO

Et av Medivatus' grunnleggende prinsipper er å alltid strebe etter å gjøre en positiv forskjell; å gjøre alt som er mulig innenfor vår egen innflytelsessfære for å forbedre ting og bli bedre. Vi er et lite selskap med store ambisjoner, og vi har også forpliktet oss til større mål: FNs bærekraftsmål (SDG). Dette settet med 17 universelle mål er "en plan for å oppnå en bedre og mer bærekraftig fremtid for alle innen 2030". Når essensen av bærekraft og god forretningsskikk er en del av et selskaps grunnlag, kan det være et kraftig instrument for positiv endring.

Vi er i logistikkbransjen, en industri med betydelige globale forbindelser og derfor et stort ansvar for bærekraftig utvikling. I vårt virke importerer vi medisinsk utstyr fra mange land, fra mange forskjellige produsenter. Alle disse produsentene har selv leverandører, og forsyningskjeden er ofte lang. Uunngåelig vil den inkludere opprinnelsesland hvor prinsippene for ansvarlig forretningsskikk, basert på FN- og ILO-konvensjoner, ikke alltid er i fokus. Dette har vi fokus på å påvirke dersom vi kan.

Vi leverer produkter til offentlige helsetjenester som er i stand til å påvirke forsyningskjeden direkte som ansvarlige innkjøpere, og som tar sitt globale medborgerskap på alvor. Det gir bare mening for oss å tilpasse oss våre kunder, hvis egen forpliktelse til bærekraft og positiv endring er en prioritet. Enkelt sagt, vi er overbevist om at denne koblingen og det felles fokuset vil fremme fremgang i etisk handel og beste praksis på en positiv måte. Vi ønsker å vise at alle i en organisasjon er ansvarlige og kan bidra, og at hvert bidrag, uansett hvor lite eller stort, kan ha en positiv innvirkning på vår planet og etterlate den i en bedre tilstand for kommende generasjoner.

Ole Eivind Svendby
CEO

Enterprise information and enterprise context

Key enterprise information

Enterprise name

MEDIVATUS AS

Head office address

Orkidèhøgda 3

Main brands, products and services offered by the enterprise

Medivatus AS opererer innenfor produktsegmentene helsekost, medisinske- forbruksartikler og teknisk utstyr. Dette gjøres gjennom rolle som grossist, distributør og tredjepartsleverandør av lagertjenester.

Description of enterprise structure

Bedriftens HMS- og Miljøfyrtårn ansvarlig er Frode Kolbjørnsen. HMS-ansvarlig har ansvar for all dokumentering, intern opplæring, sertifisering samt gjennomføring av vernerunder. Frode Kolbjørnsen har også fått delegert oppgaven i å lede bedriftens Arbeidsmijøutvalg (AMU).

HMS-ansvarlig har innledende møte med daglig leder i forbindelse med bedriftens bærekraftmål i slutten av året. For øvrig har HMS-ansvarlig fortløpende orientering både i forbindelse med Åpenhetsloven, årlig miljøkartlegging og årsplanlegging for HMS og FDV. Dokumentasjon er signert av daglig leder.

Bedriftens Verneombud er Beate Sæther. Verneombudet er valgt av de ansatte og skal ha gjennomgått obligatorisk kurs for verneombud. Verneombudet deltar i bedriftens vernerunder og skal bidra til at det er en optimal kommunikasjon mellom de ansatte og bedriftens ledelse. Verneombud og HMS-ansvarlig har et tett samarbeide.

Revenue in reporting year (NOK)

666

Number of employees

44

Is the enterprise covered by the Transparency Act?

Yes

Major changes to the enterprise since last and current reporting period

Contact person for the report (name and title)

Ole Eivind Svendby

Email for contact person for the report

ole.eivind@medivatus.com

Supply chain information

General description of the enterprise's sourcing model and supply chain

Medivatus har egen innkjøpsavdeling som har ansvar for innkjøp, leverandør/-kvalitetsavtaler, beholdning, omløpshastighet og drifts-effekt. Innkjøpsavdelingen samhandler med leverandør og setter krav i samarbeidsavtaler om at regelverk i f.m. Etiske retningslinjer blir fulgt.

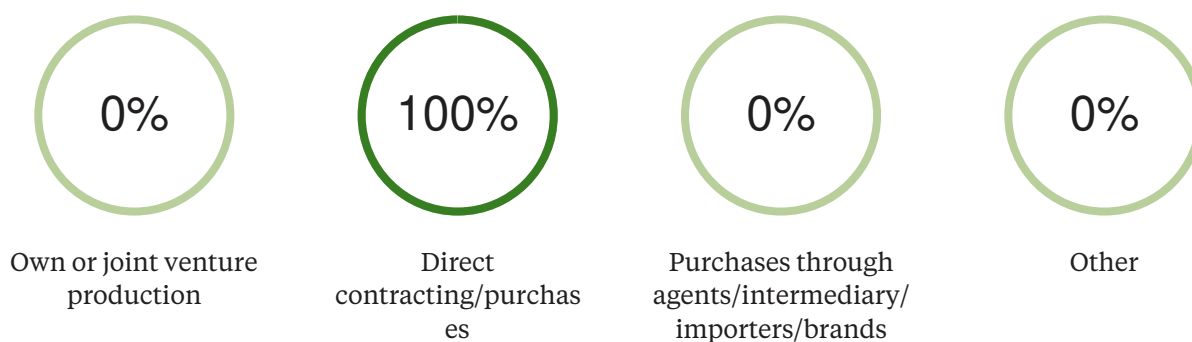
Number of suppliers with which the enterprise has had commercial relations in the reporting year

224

Comments

Ved tidligere rapportering har vi rapportert bare på 'medical'. Nå rapporter vi på hele virksomheten.

Type of purchasing/ suppliers relationships



List of first tier suppliers (producers) by country

Hovedtyngden av leverandører er (EU(Sverige)/USA og Storbritannia.

State the number of workers at first tier producers

Number of workers

Comments to number of workers

Vi har ikke detaljkunnskap på antall arbeidere hos våre produsenter og deres leverandører.

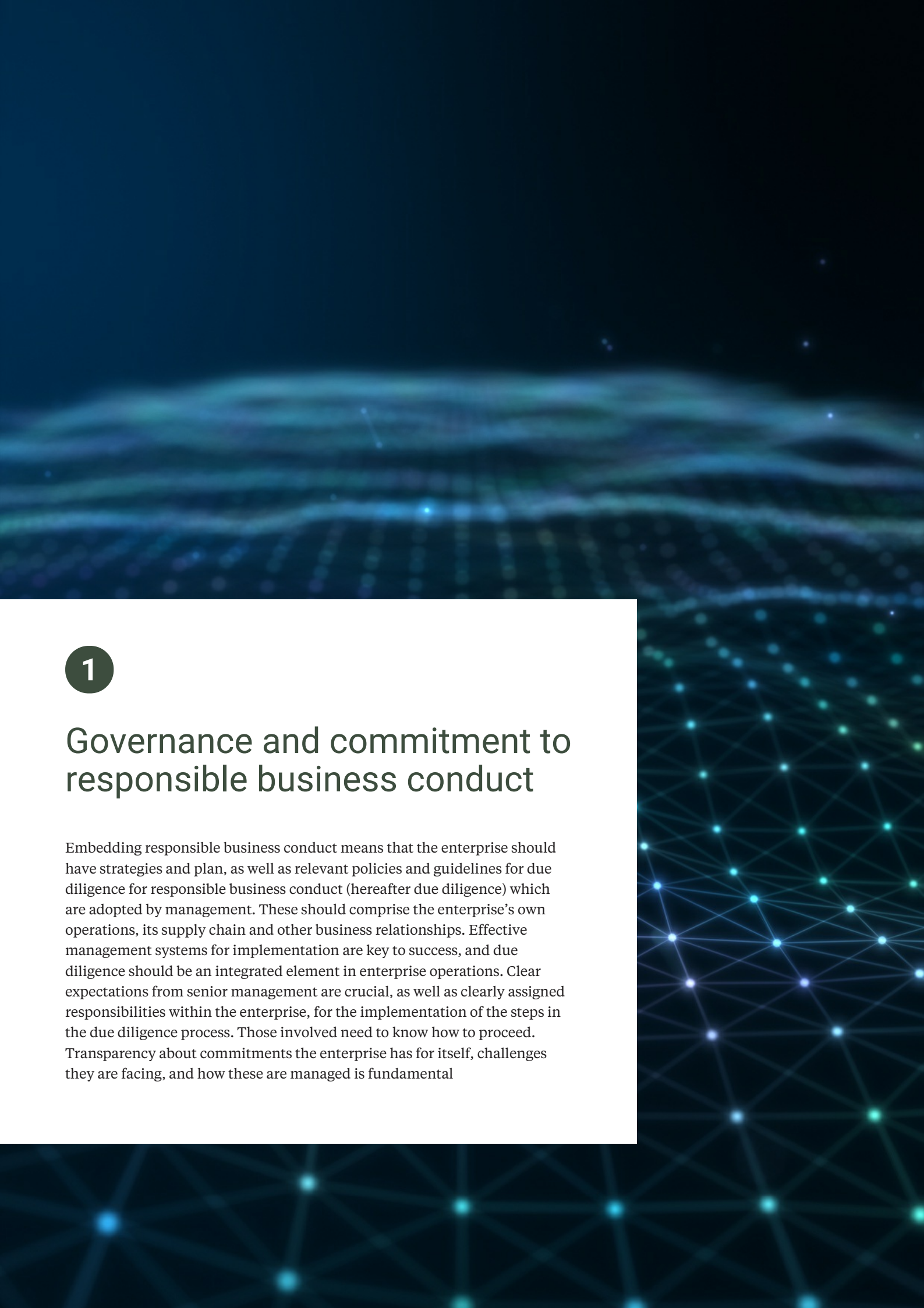
Key inputs/raw materials for products or services and associated geographies

Helsekost: Vi har råvarer innenfor helsekost som omfatter spiselige produkter og drikkevarer fra hele verden, men vi kjøper utelukkende fra Norske og Svenske leverandører.

Medisinsk utstyr: Vi har råvarer innenfor stomi som stort sett sendes fra leverandører i Storbritannia og EU.

Is the enterprise a supplier to the public sector?

Yes



1

Governance and commitment to responsible business conduct

Embedding responsible business conduct means that the enterprise should have strategies and plan, as well as relevant policies and guidelines for due diligence for responsible business conduct (hereafter due diligence) which are adopted by management. These should comprise the enterprise's own operations, its supply chain and other business relationships. Effective management systems for implementation are key to success, and due diligence should be an integrated element in enterprise operations. Clear expectations from senior management are crucial, as well as clearly assigned responsibilities within the enterprise, for the implementation of the steps in the due diligence process. Those involved need to know how to proceed. Transparency about commitments the enterprise has for itself, challenges they are facing, and how these are managed is fundamental

1.A Policy for own enterprise

1.A.1 Link to publicly accessible policy for own enterprise

Vi har ingen offentlig tilgjengelig policy men en group internal som et Fairford-eiet selskap som innehar høy kvalitet.

1.A.2 What does the enterprise say publicly about its commitments to respect people, animals, society and the environment?

Medivatus AS har i en årrekke hatt søkelys på at vi og våre leverandørers virksomhet ikke bidrar til noen form for brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Videre har vi også hatt fokus på å finne løsninger for stadig å redusere selskapets CO2 fotavtrykk. Dette er et kontinuerlig arbeid hvor vi skal bestrebe at vi – og våre samarbeidspartnere jobber mot nye mål. Siste års klimaregnskap kan offentliggjøres ved forespørsel til kundeservice@validusengros.no.

Forpliktelser i forhold til Åpenhetsloven. Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022. Lovens formål er å sikre gode arbeidsforhold i hele leverandørkjeden og å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Vi jobber nå aktivt med innsamling av informasjon fra alle våre leverandører, og følger opp leverandører om forhold som er relevante i forhold til etterlevelse av Åpenhetsloven.

I Medivatus sine kontrakter med leverandørene signerer leverandøren på at de ikke leverer produkter som er i strid med våre krav mot korrupsjon og barnarbeid samt miljø. Videre vil vi årlig revidere aktsomhetsvurderinger og følge opp at våre leverandører forplikter seg til å kartlegge og vurdere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tilknyttet produkter og tjenester gjennom leverandørkjeden (Åpenhetslovens § 4).

Korrupsjon og barnarbeid. Medivatus leverandører forplikter seg til å jobbe mot korrupsjon på alle plan. Ingen varer eller salgsledd fra råvarestadiet frem til sluttbruker skal ha vært utsatt for noen forsøk for påvirkning eller korruperende virksomhet.

Leverandør er også ansvarlig for, og skal forsikre seg om at barnarbeid ikke har vært benyttet under noen av leddene i verdikjeden.

Medivatus leverandører skal forsikre seg om at varene er fremstilt på best mulig miljøvennlig måte, det er viktig å kunne legge frem dokumentasjon på dette. Viktige områder vi ønsker dokumentert er bl.a. arbeidsmiljø, energi, avfall og utslipp. Leverandøren skal forsikre seg om at varer og tjenester som kjøpes av underleverandører gir så lav miljøbelastning som mulig. Produkter med anerkjent miljømerking skal foretrekkes.

1.A.3 How has the policy/commitment been developed and how is it embedded in the enterprise?

CSR-koordinator har det operative ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og årsrapportering. Det overordnede ansvaret ligger på bedriftens ledelse - dvs. daglig leder og styreleder. Arbeidet gjennomgås i - og årsrapport godkjennes av styret.

1.B Organisation and internal communication

1.B.1 How is the due diligence work organized within the enterprise, embedded in internal guidelines and routines?

CSR-koordinator har det operative ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og årsrapportering. Det overordnede ansvaret ligger på bedriftens ledelse - dvs. daglig leder og styreleder. Arbeidet gjennomgås i - og årsrapport godkjennes av styret.

1.B.2 How is the significance of the enterprise's due diligence work defined and clarified for the employees through their job description (or the like), work tasks and incentive structures?

CSR-koordinator har en årlig gjennomgang av HMS og Åpenhetsloven. Nyansatte må også gjennomføre et intern kurs. De ansatte har også tilgang til dokumentasjon i Workplace, og de har en egen bruker på 'Grønn Jobb'.

1.B.3 How does the enterprise make sure employees have adequate competence to work on due diligence for responsible business conduct?

CSR-koordinator har tilegnet seg relevant kompetanse gjennom Webinar fra Virke, Miljøfyrtårn og øvrig informasjon som ligger tilgjengelig bl.a. på hjemmesidene til Arbeidstilsynet.

1.C. Plans and resources

1.C.1 How are the enterprise's commitments to respect people, animals, society and the environment embedded in strategies and action plans?

Som sertifisert Miljøfyrtårn siden 2008 har Medivatus hatt søkelys på bedriftens Co2 fotavtrykk. Vi ser at dette fokuset har resultert i reduksjon på energiforbruk, restavfall og transport. Validus vil i større grad ha søkelyset på leverandørers miljøfokus og stille krav til at dette er satt i system. Vårt mål er fortsatt forbedringer og sette oss konkrete mål innen 2025 innenfor FNs bærekraftsmål. Vi har valgt ut 4 områder vi arbeider konkret med: God helse og livskvalitet (3), ren energi (7), ansvarlig forbruk og produksjon (12) og stoppe klimaendringene (13). Noen av tiltakene som er, og vil bli gjort – går naturlig nok inn i flere bærekraftsmål. Målene er globale og Medivatus bidrag lokalt og regionalt vil – sammen med alle andre bedrifter og ansatte gjøre en forskjell.

1.C.2 How are the strategies and action plans for sustainable business conduct followed up by senior management and the board?

Som beskrevet tidligere - det overordnede ansvaret ligger på bedriftens ledelse - dvs. daglig leder og styreleder. Arbeidet gjennomgås i - og årsrapport godkjennes av styret.

1.D Partnerships and collaboration with business relationships

1.D.1 How does the enterprise communicate the importance of responsible business conduct in its business relationships?

I leverandøravtalene som signeres inngår ett avsnitt om miljø og et om Åpenhetsloven, korrupsjon og barnearbeid.

"14. MILJØ

Leverandøren skal forsikre seg om at varene er fremstilt på best mulig miljøvennlig måte, det er viktig å kunne legge frem dokumentasjon på dette. Viktige områder vi ønsker dokumentert er bl.a. arbeidsmiljø, energi, avfall og utslipp. Leverandøren skal forsikre seg om at varer og tjenester som kjøpes av underleverandører gir så lav miljøbelastning som mulig. Produkter med anerkjent miljømerking skal foretrekkes.

Dersom noen av produktene er merket med en sertifisering, skal det fremlegges dokument fra produsent på godkjenning av slik produksjon.

Leverandør plikter å holde VE oppdatert ved endringer av sertifiseringer.

15. ÅPENHETSLOVEN, KORRUPSJON OG BARNEARBEID

For alle leverandører og Medivatus gjelder Åpenhetsloven.

De leverandørene som er unntatt Åpenhetsloven forplikter seg ved signering av avtalen å rette seg etter denne. Lovens formål er å sikre gode arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i hele verdikjeden.

Leverandørens ansvar er å sikre dette når det gjelder produksjon av varer og levering av tjenester. Leverandøren skal på oppfordring fra Medivatus kunne skaffe til veie dokumenter som viser at Åpenhetsloven er fulgt. Frist er 30 dager etter skriftlig forespørsel.

Leverandøren forplikter seg til å jobbe mot korrupsjon på alle plan. Ingen varer eller salgsledd fra råvarestadiet frem til sluttbruker skal ha vært utsatt for noen forsøk for påvirkning eller korrumperende virksomhet.

Leverandør er også ansvarlig for, og skal forsikre seg om at barnearbeid ikke har vært benyttet under noen av leddene i verdikjeden. Dokumentasjon må kunne fremlegges ved spørsmål."

1.E Experiences and changes

1.E.1 What experiences have the enterprise encountered during the reporting period concerning responsible business conduct, and what has changed as a result of this?

Vi merker oss at stadig flere leverandører legger ned mer arbeid i å ha en bedre dokumentasjon og at dette offentliggjøres på deres hjemmesider. Dette forenkler det omfattende arbeid dette er.

Det er fremdeles et omfattende arbeid for mange leverandører som krever at det avsettes ressurser til dette - noe som er en begrensning for enkelte leverandører.



2

Defining the focus for reporting

Identify and assess the enterprise's impact on people, animals, society and the environment

“Identify and assess” is about identifying the enterprises's risk for, and actual negative impact on, people, animals, society and the environment, including in the supply chain and through business relationships. As a first step the enterprise should get an overall risk picture, before subsequently prioritising further mapping and measures where the risk of negative impact is the greatest, i.e. salient issues. The enterprises's involvement in the negative impact on people, animals, society and the environment is central to determine which measures the enterprise should implement in the next step of the due diligence model. Involvement of stakeholders, especially those affected, is central when assessing risks. It is also important to consult with stakeholders when implementing measures to manage the negative impact.

2.A Mapping and prioritising

PRIORITISED ACTUAL OR POTENTIAL NEGATIVE IMPACT ON PEOPLE, ANIMALS, SOCIETY, AND THE ENVIRONMENT

Prioritising one or more risk areas on the basis of severity does not mean that some risks are more important than others, or that the company should not take action on other risks, but that risks with the greatest negative impact are prioritised first. Mapping and prioritisation are a continuous process.

2.A.1 List prioritized significant risks and/or actual negative impacts on people, animals, society and the environment.

Salient issue	Related topic	Geography
Transport	Freedom of association and collective bargaining Wages Working hours Greenhouse gas emission	Global Norway
Leverandører fra Europa og USA.	Freedom of association and collective bargaining Discrimination Wages Working hours Regular employment Corruption	United Kingdom USA The European Union
Produktinnhold og produksjon og testing av produkter	Freedom of association and collective bargaining Child labour Occupational Health and safety Working hours Environment Animal welfare Emission Use of materials	United Kingdom USA The European Union
Emballasje	Occupational Health and safety Environment Emission Waste	Norway

Produksjon i land, der man kjenner til brudd på menneskerettigheter	Child labour Discrimination Wages Working hours Regular employment Marginalized populations Corruption Use of materials	
---	--	--

Vi har lagt til 5 prioriterte risikoer, der vår verdikjede, spesielt i leverandør kjeden vår, kan ha negativ risiko. Det er transport, at vi har leverandører fra Europa og USA, at vi har produkter med produktinnhold fra forskjellige steder i verden, og testingen av produkter ikke er kjent (type Shampo og lignende), emballasje, og leverandører med produksjon i land der man kjenner til brudd på menneskerettigheter i landet.

Vi har valgt å bruke leverandørene våre, da dette er kritisk materiell for befolkningen. Vi leverer kateter, utstyr til mennesker med utlagt tarm og lignende. Dette er livsviktig materiell for en svært sårbar gruppe mennesker. De er sårt tiltrengt disse produktene. Vi har valgt leverandører som enten etterstreber høy kvalitet i sin verdikjede. Vi har gjort en leverandør risikovurdering som vi har lastet opp. Vi finner produksjon i noen land som er kjent for brudd på menneskerettigheter (Tyrkia som eksempel). Amnesty har på sin hjemmeside dokumentert at det forekommer brudd på menneskerettigheter der <https://amnesty.no/tyrkia-uten-filter>. Disse bruddene er ikke relatert til vår leverandør, men til landet som helhet. Det er dog allikevel slik at disse selskapene som opererer, rapporterer at de skal etterleve å ikke gjøre brudd på menneskerettigheter, og de etterstreber at de ansatte skal ha gode vilkår. Derfor er det risiko for brudd på menneskerettigheter (bla.) men vi vurderer den som lav. Vi ønsker allikevel å oppgi at det er en risiko i leverandørene våre som ikke vi kan oppdage selv, men som vi må være kjent med.

Vi har produkter som hjelper mennesker med utlagt tarm, og andre lignende medisinske forhold som gjør deres liv bedre med disse produktene. Vi handler kun fra leverandører som sier de gjør en forskjell.

Vi vurderer vår leverandører jevnlig, sammen med våre kunder, for å sikre at kunden er fornøyd med produktet, og dersom de har spørsmål om produksjon, kan vi følge opp dette med leverandøren.

JUSTIFICATION FOR THE PRIORITISATION OF RISKS OF NEGATIVE IMPACT ON PEOPLE, ANIMALS, SOCIETY, AND THE ENVIRONMENT

2.A.2 Describe: a) the enterprise's routines for mapping and identifying risk and show how the negative impact was identified and prioritized b) activities or sections of the enterprise not covered in this report , if any (product groups, own products, departments etc.), and why c) how the information was gathered, what sources were used, and which stakeholders have been involved d) whether you have identified areas where information is lacking, and how you are planning to proceed to collect more information about this.

Innhentet informasjon er basert på praktiske observasjoner.

Revisjon for kartlegging og identifisering av risiko gjøre i bedriftens AMU og godkjennes av daglig leder.

a) Årlig går vi gjennom dokumentasjon for bærekraft på våre leverandørers hjemmeside. Dette er leverandører som står for over 80% av vår omsetning. Vi går gjennom alle punkter for brudd på ESG direktiver / og ser om det er røde flagg vi bør være obs på. Feks. produksjonsland, opprinnelsesland og lignende.

b) Vi har ikke dekket underleverandører til våre leverandører, da det ikke alltid er oppgitt. Grunnen til dette, er at det er store internasjonale selskap, som rapporterer på bærekraft etter CSRD. Vi ønsker derfor å stole på at deres rapportering, som blir revidert, innehar god nok kvalitet til at vi kan stole på det de sier. Det er allikevel risiko som er ukjent både for dem selv, og for oss som vi er nødt til å hensynta. Vi kan derfor ikke si at de har 0 % risiko i sin verdikjede.

c) Vi har brukt leverandørenes rapporterte bærekraftsrapporter / finansielle rapporter / hjemmeside som dokumentasjon. Hvis det har vært reviderte rapporter tilgjengelige, har det blitt prioritert.

d) Vi har funnet manglende informasjon om hvordan en leverandør hensyntar sosial bærekraft ved produksjon i land som vi ikke vanligvis handler med (Tyrkia og New Zealand). Vi ønsker, i neste revisjon, å ha utfordret selskapet med et spørreskjema som avdekker hvorvidt de opererer etter våre standarder. Da kan vi feks be om lønnslipper på transport av produkter, lønnslipper på egne ansatte og lignende for å avdekke om de faktisk gjør det de sier i disse landene. Vi velger å stole på dem i denne rapporteringen.

Indicator

Percentage of suppliers in high risk supply chains that have been mapped

Vi har valgt å se på leverandører som består av 80% av vår omsetning. vi har ikke veldig mange risikotunge leverandører, men vi har 2 leverandører som består av hhv 6% og 3% av vår omsetning som har produkter der råvarene kan være fra opprinnelsesland som er kjent for brudd på menneskerettigheter når det kommer til arbeidstid og lønnsvilkår. Vi følger opp dette årlig.

ADDITIONAL SEVERE IMPACTS

2.A.3 Describe other risks of negative impacts on people, animals, society and the environment that were identified but not prioritized, and how these have been handled.

Risikovurderinger for mennesker og dyr som er vektet lavere: Lys, luft, gass, lager-automat, transportband, varer.

Risikovurderinger for samfunn og miljø: Lysstoffrør, glass/metall, trevirke, papp, papir, klar plast.

For alle disse områdene er det gjort vurderinger på forebyggende tiltak. abc



3

Management of salient issues

Cease, prevent or mitigate negative impacts

“Cease, prevent and mitigate” is about managing findings from the risk assessment in a good way. The most salient negative impact on people, animals, society and the environment should be prioritised first. This does not mean that other risks are insignificant or that they are not handled. The way the enterprise is involved in the negative impact is key to taking the appropriate action. Negative impact that the enterprise causes or contributes to must cease, be prevented and be reduced. To address negative impact directly linked to the enterprise, e.g. in the supply chain, the business must use its leverage to influence the entity causing the negative impact to cease, prevent or mitigate it. This involves developing and implementing plans and routines to manage risk and may require changes to the enterprise’s own policy documents and management systems. Effective management of the negative impact on people, animals, society, and the environment is a major contribution to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

3. A Cease, prevent or mitigate

3.A.1 Describe goals and progress status for the measures you have implemented to reduce the enterprise's prioritized negative impact

	Transport
Goal :	
Status :	Vi har for tiden ingen registrerte avvik.
Goals in reporting year :	

Describe already implemented or planned measures :

Describe actual or expected results of the measures, as well as goals and activities for the coming reporting year :

	Leverandører fra Europa og USA.
Goal :	Evt. leverandører i Tyrkia og utenfor Europa/USA
Status :	En pågående prosess. Ikke avdekket noen.
Goals in reporting year :	Kvalifisere negativ diskriminerende tilstand som kan finnes i forsyningskjeden, prioritere og handle deretter.

Describe already implemented or planned measures :

Vi har gjennomgått våre største leverandører som kan ha en høyere vesentlig risikoprofil. Dette arbeidet vil utvides til å gjelde flere leverandører.

Describe actual or expected results of the measures, as well as goals and activities for the coming reporting year :

	Produktinnhold og produksjon og testing av produkter
Goal :	Skaffe mer detaljert dokumentasjon om råvarene som utgjør de ferdige produktene vi kjøper.
Status :	Ikke klart å finne ytterligere detaljert informasjon. Vi har foretatt systembytte slik at datainnsamlingsmetodikken ikke er gjennomført som ønsket. Håper å få dette på plass i fremtiden.
Goals in reporting year :	A kartlegge og identifisere tilgjengelig dokumentasjon fra de eksisterende leverandørene.

Describe already implemented or planned measures :

Describe actual or expected results of the measures, as well as goals and activities for the coming reporting year :

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår:

Arbeide med leverandørene oppført i risikovurderings-verktøyet og sikre at alt innhold i de ferdige produktene er identifisert. Målet er å adressere disse vesentlige risikoene knyttet til produktinnhold.

	Emballasje
Goal :	En kontinuerlig prosess er å skaffe mer detaljert dokumentasjon om råvarene som utgjør produktets emballasje.
Status :	
Goals in reporting year :	Redusere tykkelse på emballasjen.

Describe already implemented or planned measures :

Redusert papp-tykkelse med 3mm.

Describe actual or expected results of the measures, as well as goals and activities for the coming reporting year :

Innholdet i emballasjen ble så langt som mulig analysert og identifisert for porteføljen vi har. Det er klart at opprinnelsen til ingrediensene i et produkts emballasje ikke alltid er sporbar, og det vil danne grunnlaget for videre arbeid.

	Produksjon i land, der man kjenner til brudd på menneskerettigheter
Goal :	
Status :	Risikomessig så mener vi at vi kan stole på leverandørene, og deres produksjon at de jobber for å fremme sosial bærekraft og forsøker å redusere utslipp i produksjon. Leverandørene rapporterer at de gjør det de kan for å bedre sosial bærekraft. Dette gjelder primært Tyrkia.
Goals in reporting year :	

Describe already implemented or planned measures :

Describe actual or expected results of the measures, as well as goals and activities for the coming reporting year :

3.B Other actions related to management of negative impact

3.B.1 Reduction of nature- and environmental impact

Vi jobber kontinuerlig med å finne løsninger som reduserer påvirkningen på natur og miljø. For eksempel, når vi velger tredjepartsleverandører for transport, emballasje osv., gjør vi det med tanke på etterlevelse av etisk handel.

3.B.2 Reduction of greenhouse gas emissions

Gårdeier har de siste årene hatt fokus på og iverksette tiltak for å redusere klimagassutslipp. Det ble i 2022 installert nytt sentral-anlegg for å bedre luftkvaliteten. I 2024 ble det installert solcelleanlegg på hele byggets tak. Vår strøm er følgelig hovedsakelig fra eget solcelle-anlegg eller i perioder fra leverandør som baserer strøm-forsyning på vannkraft. Hele bilparken er skiftet ut til El-biler. Vi har i en årrekke hatt avtale med PostNord. De har stor fokus på å redusere CO2e-avtrykket på transport. Vi har tilgang til periodiske rapporter som viser fordelingen på transport-typene bil, lokal transport og tog. PostNord har en målsetting om at all lokal-transport etter hver skal baseres på el-biler. Vi har en intern policy om i utstrakt grad benytte oss av videokonferanse (Teams) for å fjerne alle forretningsreiser som blir klassifisert som unødvendig. Vider har vi tegnet avtale med reisebyrå for at reiseforslag er basert på å kunne holde CO2-avtrykket så lavt som mulig.

3.B.3 Improvements in own purchasing practices

3.B.4 Choice of products and certifications

Mange av våre produkter har ulike miljømerker og dermed strengt kontrollert og sertifisert.

3.B.5 Actively support free trade union organisation and collective bargaining, or where the law does not allow it, actively support other forms of democratically elected worker representation

Medivatus støtter prinsipielt enhver fri fagforenings organisasjon og tariffavtale, samt andre former for lovlig og demokratisk valgt arbeidstakerrepresentasjon, både innenfor vår egen organisasjon og de vi samarbeider med.

3.B.6 Contribution to development, capacity building and training internally and of suppliers and workers in the supply chain

Medivatus er en distributør av helsekost og medisinsk utstyr, noe som naturlig krever sterk ekspertise om produktene internt. Det er ikke naturlig for en virksomhet av vår art å trene opp sin forsyningskjede.

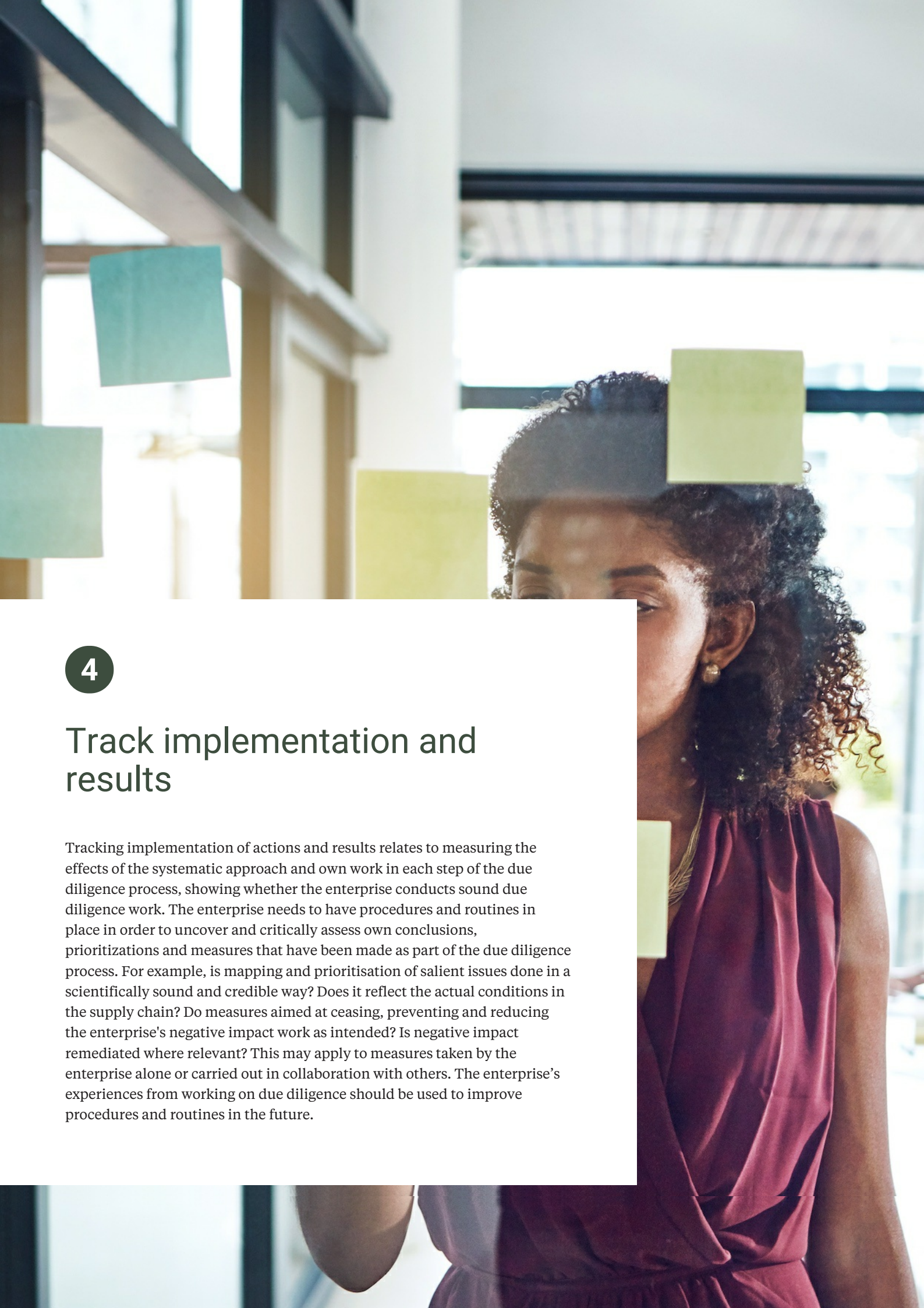
3.B.7 Combatting corruption and bribery in own enterprise and supply chain.

I Medivatus sine kontrakter med leverandørene signerer leverandøren på at de ikke leverer produkter som er i strid med våre krav mot korrupsjon og barnarbeid samt miljø. Videre vil vi årlig revidere aktsomhetsvurderinger og følge opp at våre leverandører forplikter seg til å kartlegge og vurdere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tilknyttet produkter og tjenester gjennom leverandørkjeden (Åpenhetslovens § 4).

Korrupsjon og barnarbeid Medivatus leverandører forplikter seg til å jobbe mot korrupsjon på alle plan. Ingen varer eller salgssledd fra råvarestadiet frem til sluttbruker skal ha vært utsatt for noen forsøk for påvirkning eller korrumperende virksomhet.

Leverandør er også ansvarlig for, og skal forsikre seg om at barnarbeid ikke har vært benyttet under noen av leddene i verdikjeden.

3.B.8 Other relevant information concerning the enterprise's work to reduce, prevent, and manage negative impact



4

Track implementation and results

Tracking implementation of actions and results relates to measuring the effects of the systematic approach and own work in each step of the due diligence process, showing whether the enterprise conducts sound due diligence work. The enterprise needs to have procedures and routines in place in order to uncover and critically assess own conclusions, prioritizations and measures that have been made as part of the due diligence process. For example, is mapping and prioritisation of salient issues done in a scientifically sound and credible way? Does it reflect the actual conditions in the supply chain? Do measures aimed at ceasing, preventing and reducing the enterprise's negative impact work as intended? Is negative impact remediated where relevant? This may apply to measures taken by the enterprise alone or carried out in collaboration with others. The enterprise's experiences from working on due diligence should be used to improve procedures and routines in the future.

4.A. Track and assess

4.A.1 Describe a) assignment of responsibility for tracking the effect and result of implemented measures, as well as how the tracking is carried out in practice, b) who is responsible for evaluating the enterprise's implementation and work with due diligence, and how the evaluation is carried out in practice.

CSR-koordinator har det operative ansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og årsrapportering. Det overordnede ansvaret ligger på bedriftens ledelse - dvs. daglig leder og styreleder. Arbeidet gjennomgås i - og årsrapport godkjennes av styret.

4.A.2 Describe how you track the effect, and/or demonstrate the probability of effect, of measures taken to reduce negative impact.

På et grunnleggende nivå er det vanskelig å tydelig vurdere og objektivt kommunisere tilbake den direkte påvirkningen Medivatus har for å identifisere, forhindre og redusere negativ påvirkning. Det som er klart, er bevisstheten internt, på tvers av selskapet, om arbeidet som gjøres med Etisk Handel, og den positive responsen fra våre leverandører på tilbakemeldinger. Vi har et lite, begrenset antall leverandører, så i løpet av 2023 bør vi ha nær 100 % dekning av forsyningskjeden, reflektert i det aktive risikovurderingsverktøyet. Dette vil danne grunnlaget for forretningsbeslutninger fremover, og vi kan direkte tilskrive det proaktive arbeidet med Etisk Handel Norge.



5

Communicate how negative impacts are addressed

A prerequisite for good external communication on due diligence for responsible business conduct is that it builds on concrete activities and results. Enterprises should make relevant documents concerning due diligence publicly accessible, i.e. policies, codes of conduct, guidelines, processes and activities related to identifying and handling the enterprise's actual and potential negative impacts on people, animals, society and environment. Communication should include information about how the risks have been identified and handled, as well as the effect of the measures/activities. The Transparency Act (Åpenhetsloven) §5 requires companies to publicly account for their human rights due diligence on an annual basis.



5.A External communication

5.A.1 Describe how the enterprise communicates with affected stakeholders about managing negative impact

Internt:

Vi bruker intranett og interne nyhetsbrev til å formidle viktig informasjon om miljøtiltak, resultater og fremgang. Dette sikrer at alle ansatte er oppdatert og engasjert i virksomhetens miljøarbeid.

Eksternt:

Åpenhetsrapportering: I henhold til åpenhetsloven publiserer vi årlige rapporter som beskriver hvordan vi håndterer negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse rapportene er tilgjengelige for allmennheten og gir en detaljert oversikt over våre tiltak og resultater

Vi er Miljøfyrtårnsertifisert. Dette dokumenterer vår miljøpåvirkning, tiltak og fremgang.

5.A.2 Describe how the enterprise publicly communicates its own work on identifying and managing negative impact/harm

Eksternt:

Åpenhetsrapportering: I henhold til åpenhetsloven publiserer vi årlige rapporter som beskriver hvordan vi håndterer negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse rapportene er tilgjengelige for allmennheten og gir en detaljert oversikt over våre tiltak og resultater

Vi er Miljøfyrtårnsertifisert. Dette dokumenterer vår miljøpåvirkning, tiltak og fremgang.

5.A.3 Describe the enterprise's routines for answering external inquiries related to the information requirement imposed by the Transparency Act

Rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet under åpenhetsloven

Formål: Formålet med vår rutine er å sikre at eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet under åpenhetsloven blir håndtert på en effektiv, transparent og rettidig måte.

Ansvar: CSR Ansvarlig har hovedansvaret for å motta, registrere og besvare eksterne henvendelser. Andre relevante avdelinger kan involveres ved behov for spesifikk informasjon.

Henvendelser kan mottas via e-post.

I tillegg bruker vi worldfavor for datainnsamling.

All vår rapportering og data arkiveres for fremtidig referanse og revisjon.

Arkiveringen skal sikre at informasjonen er tilgjengelig ved behov og i samsvar med GDPR-krav.



6

Provide for or cooperate to ensure remediation when appropriate

Once an enterprise has identified that it has caused or contributed to negative impact on people, animals, society or the environment, the enterprise must provide for, or cooperate in, remediation. Remediation may involve financial compensation, a public apology or other ways to remediate the negative impact. Another aspect of remediation is that companies should provide for, or cooperate with legitimate complaint mechanisms, to ensure that workers and/or local communities can raise complaints and be heard.

6.A Remediation

6.A.1 Describe the enterprise's policy for remediation of negative impact

6.A.2 If relevant, describe cases of remediation in the reporting year

6.B. Ensure access to grievance mechanisms

6.B.1 Describe what the enterprise does to ensure that employees and other stakeholders, especially impacted workers and local communities have access to whistleblowing systems and grievance mechanisms

Contact details:

MEDIVATUS AS
Ole Eivind Svendby
ole.eivind@medivatus.com