etisk handel norge

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2024

for Melbye Group AS

MELBYE

FNs BÆREKRAFTSMÅL

Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5 graders mål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer i Etisk handel Norge som er på Basisnivå1 oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep Responsible Business Conduct er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, dyr, samfunn og miljø – kalles aktsomhetsvurderinger (due diligence). Virksomheter over en viss størrelse er gjennom åpenhetsloven pålagt å gjøre aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter. Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger også på samfunn, miljø og dyr og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

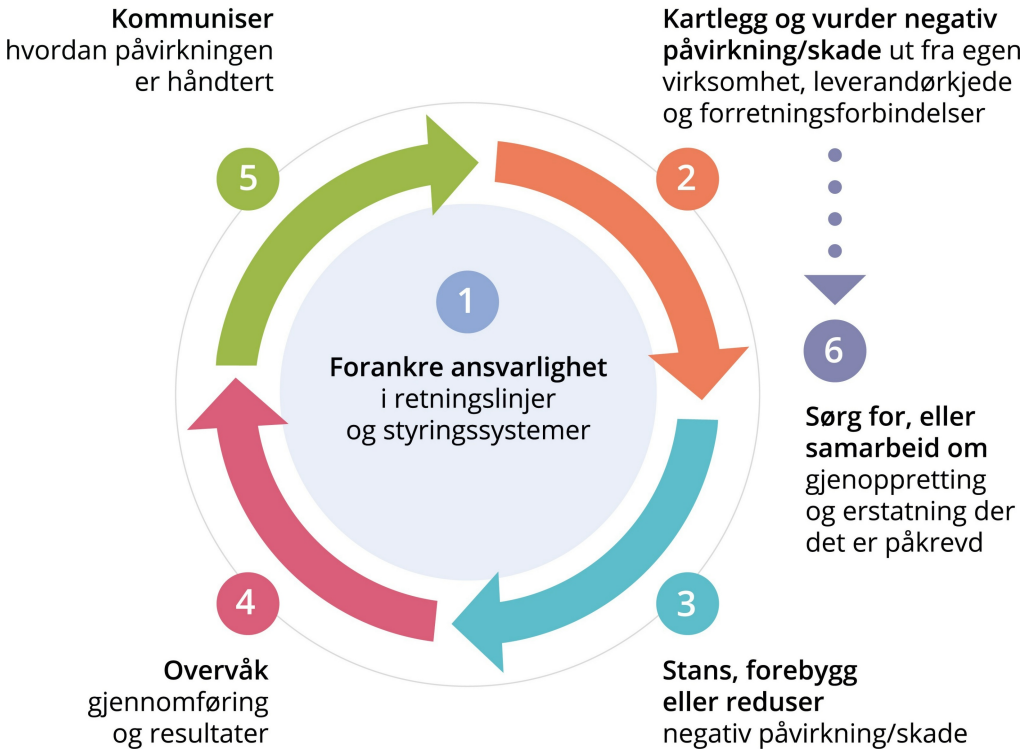
Etisk handel Norges prinsipper (vår Code of Conduct) for bærekraftig forretningspraksis dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

Heidi Furustøl
Daglig leder
Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

I Melbye Group har vi en visjon vi virkelig lever for : «De smarteste løsningene, til det beste for alle.» Dette gjelder ikke bare våre medarbeidere, kunder og samarbeidspartnere, men favner også et bredere ansvar for samfunnet, miljøet og mennesker. Vi forplikter oss til å bidra til en mer bærekraftig verden, ved å følge tre sentrale bærekraftsambisjoner: Å være en attraktiv, sikker og inkluderende arbeidsplass. Å bidra til å fremskaffe innovative løsninger for å redusere den negative klima- og miljøpåvirkningen og å være en åpen og tydelig aktør innen bærekraft.

Som en bedrift med både lokal og internasjonal tilstedeværelse, har vi som mål å være en seriøs og ansvarlig leverandør i **alle** våre markeder. Vi opprettholder strenge standarder for ansvarlig forretningsførsel og etiske retningslinjer, i tillegg til høy produktkvalitet. Vi tar vårt bærekraftsengasjement på alvor, og påser at våre operasjoner og aktiviteter er i tråd med FNs bærekraftsmål. Våre samarbeidspartnere evalueres i henhold til disse retningslinjene.

Gjennom tydelig målsetning og praktisk ansvarlighet styrker vi de grunnleggende verdiene som definerer Melbye: Lagånd, Profesjonalitet og Nyskapning. Vi tror på en bærekraftig fremtid og forplikter oss til å være en ledende aktør i å forme den.

" De smarteste løsningene, til det beste for alle "

Kristin Melsnes
CEO Melbye Group AS

Styrets signatur

etisk handel norge

Melbye Group AS
Org. nr. 933124258

Styret i Melbye Group AS bekrefter med dette å ha mottatt og lest rapport utarbeidet for Etisk handel Norge som også danner grunnlaget for vår redegjørelse:

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2024
Melbye Group AS
25.02.2025, *Oslo*

Ida Melbye-Larsen
Chair of the Board

Cato Alexander Haug
Board Member

Hans Christian Axel Melbye
Board Member

Lars Tommy Olsson
Board Member

Robert Markussen
Board Member

Kristin Melsnes
CEO

Skedsmo
24.02.2025

Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Melbye Group AS

Adresse hovedkontor

Prost Stabels vei 22

Viktigste merker, produkter og tjenester

Handelshus som leverer produkter og smarte systemløsninger innen energi-, infrastruktur- og installasjonssegmentet.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Melbye Group AS er et norsk, familieeid konsern, som består av 3 selskaper i sine respektive markeder; Melbye Skandinavia Norge AS, Melbye Skandinavia Sverige AB og Melbye Ltd (UK). Melbye opererer innen markedene energi, infrastruktur og installasjon. Konsernet har felles struktur og funksjoner på tvers av selskapets enheter i respektive land. Aktsomhetsvurdering er underlagt funksjonen Bærekraft, som er underlagt Supply Chain.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

680 000 000

Antall ansatte

114

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Selskapet har vært igjennom en større omorganisering, noe som har påvirket arbeidet i 2024 i noen grad. Likevel har vi gjennomført på planene for året, og gjort flere vesentlige forbedringer i verdikjeden.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Per Løberg Eriksen - Sustainability Manager

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

ple@melbye.no

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Melbye Group opererer innen markedene energi, infrastruktur og installasjon.

I Melbye er avdelingene Sourcing, Bærekraft, Produkt og Innkjøp organisert slik at de har ansvar på tvers av alle konsernets selskaper og lokasjoner. Innkjøpere har ansvar for alle innkjøpskategorier innenfor hovedområdene energi, infrastruktur og installasjon. Innkjøperne jobber ut fra en veldefinert ordrehåndteringsprosess.

Hvem som har ansvaret for de ulike delene av innkjøpsprosessen defineres av rollene.
Sourcing og Bærekraft ligger begge under Supply Chain og sikrer ivaretakelse av krav til etikk og miljø, inkludert aktsomhetsvurderinger rundt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Utvelgelse, forhandling, kontraktinngåelse og oppfølging av leverandører, ledes av Sourcing og Produkt, men gjennomføres i nært samarbeid med andre funksjoner i organisasjonen, slik som Bærekraft og Innkjøp.

Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

145

Kommentar til antall leverandører

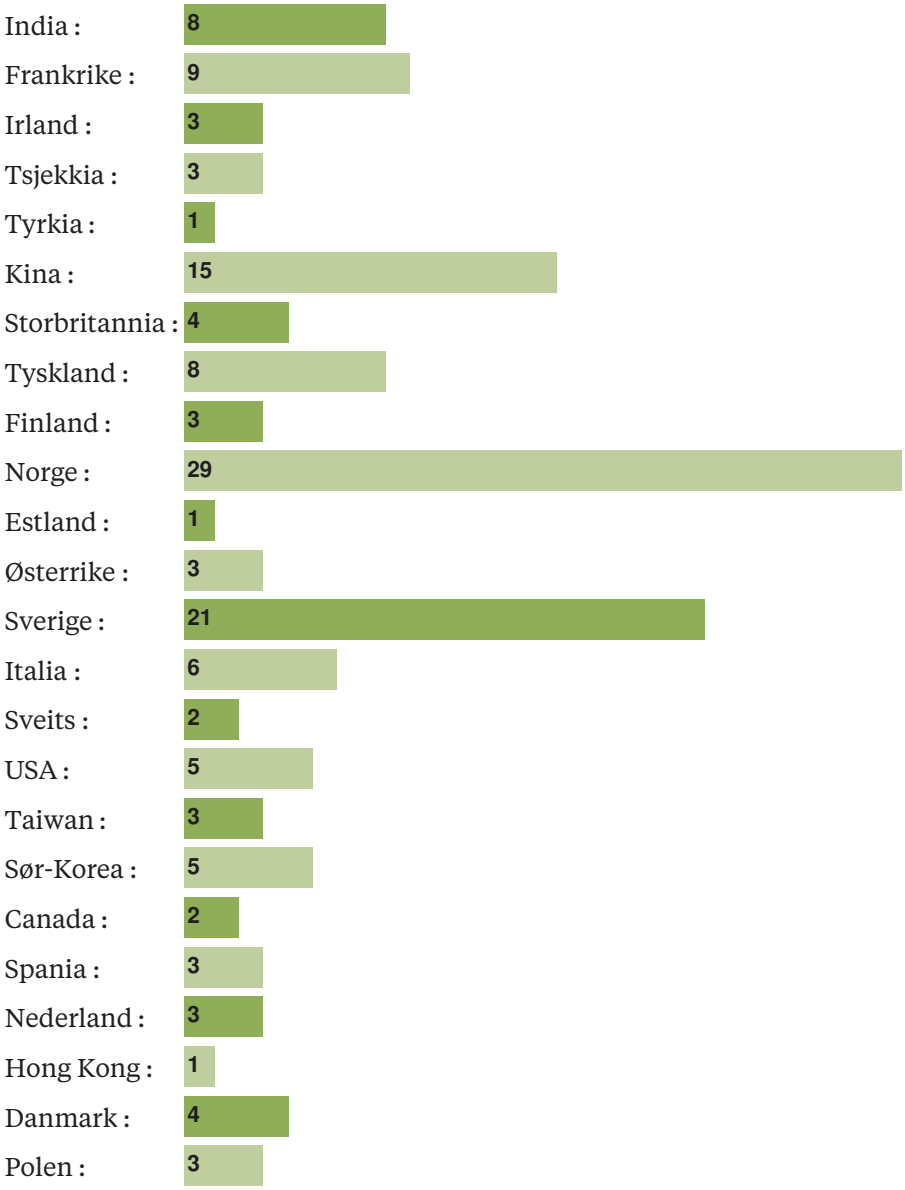
Antallet baserer seg på de leverandørene vi har hatt innkjøp fra i 2024.

Type innkjøp/ leverandørforhold

Helt/delvis egeneid produksjon | Innkjøp direkte fra produsent | Innkjøp via agent/mellomledd/i mportør/merkevarel everandører | Annet

Melbyes hovedvirksomhet er å kjøpe inn ferdige produkter som blir produsert av eksterne leverandører.

Liste over førsteleddsprodusenter per land



Vi kjøper fra store deler av verden. Oversikten viser antall leverandører per land vi samarbeider med og kjøper fra.

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

Antall arbeidere

35 970

Kommentar til antall arbeidere

Basert på data hentet inn gjennom vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Besvarelsen inkluderer heltid, deltid, tilfeldig, tidsbestemt, vikarer og lærlinger/praktikanter)

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

HDPE (High Density Polyethene)	De Forente Arabiske Emirater Kina Tyskland Finland India Sør-Korea
Aluminium	De Forente Arabiske Emirater Kina India
Stål	Østerrike Kina India
Aramid Yarn	Sør-Korea Nederland
Optical Fiber	Kina India Sør-Korea
Kobber	Kina Finland India
Plast	Kina India Tyrkia

Vi har en svært bred produktportefølje. Produsentene vi kjøper av har derfor stor bredde på innsatsfaktorene og leverandørkjedene er lange. Dette er noen av materialene som går igjen, basert på den utvidede risikokartleggingen som er gjort basert på vår kunnskap om egen verdikjede.

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Ja

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål : Ha gjennomført fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) av alle leverandører i høyrisiko-land 2023-2024.

Status : Gjennomført . Totalt 12 revisjoner / fysisk audit .

2

Mål : Ha gjennomført planlagte Uannonserte og tilfeldige besøk (Unannounced Visits) for 2024.

Status : Gjennomført . Totalt 25 tilfeldige og uannonserte revisjoner / fysisk audit.

3

Mål : Integrere ESG-undersøkelse for leverandørkjeden gjennom CEMAsys Supply Chain Control systemet i risikokartleggingen, og bruk relevant data til rapporterings underlag for redegjørelsen 2023.
Med mål om 70 % svarprosent på undersøkelsen, oppfølging fra sourcing, ansvarlig produktsjef eller innkjøper.

Status : Gjennomført 2023. Det vil bli gjort en ny risikokartlegging og undersøkelse i 2025.

4

Mål : Utvid risikokartlegging med ledd 2, der ledd 1 produsent er i høyrisiko-land.
Fastsett utvelgelseskriterier for besøk hos hovedråvareleverandør til produsentene.

Status : Delvis gjennomført. Risikokartlegging er gjort per råvarer, men disse er ennå ikke koblet til ledd 2.

5

Mål : Delta i ETI sin Working Group for Responsible Purchasing Practice, og implementer nødvendige tiltak i organisasjon for å forbedre innkjøpspraksisen.

Status : Gjennomført, etter enighet med Etisk Handel Norge deltok vi kun i kortere tid.

6

Mål : Sett klimamål for Scope 1 & 2.

Status : Gjennomført.

7

Mål : Scope 3 screening 2023-2025.

Status : Pågående.

Prosessmål for kommende år

1

Gjennomføre en ny risikokartlegging av alle leverandører i 2025.

2

Lukke avvik og forbedre leverandører slik at vi har færre leverandører på handlingsplaner.

3

Fortsette gjennomføringen av planlagte og bruk av uplanlagte leverandørbesøk. Planlagt 2 besøk per år per leverandør i risikoland.

4

Rapportere ihht CSRD.

1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

1.A Policy for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

https://melbye.no/Catalogs/Annet/Code%20of%20Conduct_NO.pdf

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

Vi skal være en attraktiv, inkluderende og sikker arbeidsplass. Vi skal bidra til gode løsninger for å redusere klima- og miljøbelastningen. Vi skal være en åpen og tydelig aktør innen bærekraft.

Vi i Melbye har et mål om å være en ansvarlig samarbeidspartner, som tar vår del av ansvaret gjennom å stille krav om etterlevelse til leverandører.
Melbye anser ansvarlig forretningsatferd som en forutsetning for bærekraftig utvikling, noe som betyr at dagens generasjon får dekket behovene sine uten å gå på kompromiss med fremtidige generasjoners evne til å dekke sine egne behov.

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Code of Conduct, som inneholder vår policy for egen virksomhet og krav til våre leverandører, ble utarbeidet i 2021. Denne tar utgangspunkt i Etisk Handel Norge sin versjon - med noen endringer i ordvalg, oppsett og punkter. Den finnes på norsk, svensk og engelsk. Vår Code of Conduct er vedtatt av styret i Melbye Group. Alle medarbeidere, så vel som kontraktsfestede leverandører, har fått informasjon om vår Code of Conduct. Code of Conduct må signeres av leverandør før leveranser avtalens oppstart. Intern Code of Conduct vil bli vedtatt av styret i Melbye Group første halvår 2025.

Policy for egen virksomhet gjelder for alle selskaper i Melbye Group AS og ligger offentlig på alle våre hjemmesider: Melbye.no, Melbye.se, Melbye.fi og Melbyefiber.com.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

Bærekraftstrategien er en viktig del av vår forretningsstrategi, og omhandler områder der vi kan bidra til å utgjøre en forskjell. Våre verdier er Nyskaping, Lagånd og Profesjonalitet.

CEO er sammen med styret, hovedansvarlige for bærekraft i selskapet. Bærekraftsansvarlig fungerer som fagansvarlig og har det operative ansvaret for å drive frem arbeidet med bærekraft, inkludert aktsomhetsvurderinger, i organisasjonen. Bærekraft er en gjennomgående faktor for alle områder i selskapet, derfor jobber vi aktivt med å operasjonalisere ulike bærekrafttemaer i relevante avdelinger og prosjekter for å sikre eierskap og fremme en helhetlig tilnærming.

Status og fremdrift av handlingsplan, med mål og tiltak, følges opp to ganger årlig av CEO, Chief Supply Chain Officer og Sustainability Manager. Bærekraftsansvarlig rapporterer til Supply Chain. Resultatgjennomgang skjer fortløpende. Representanter for ulike avdelinger har vært med i utviklingen av strategien, og alle i selskapet har et ansvar for å nå målene.

Vårt bærekraftsarbeid er forankret i vår bærekraftstrategi, med fokus på 3 hovedområder:
1) Bidra til bedre løsninger for å redusere klima- og miljøbelastningen. Med dette mener vi å redusere virksomhetens negative innvirkning på miljøet og å fremskaffe miljødokumentasjon på de varene vi selger.
2) Vi er en attraktiv, sikker og inkluderende arbeidsplass, gjennom å sette HMS, trivsel og likestilling høyt på agendaen, i tillegg til å ha fokus på våre medarbeidere sin bærekraftskompetanse.
3) Vi er en åpen og tydelig aktør innen bærekraft. Bærekraft skal bli en integrert del av vårt daglige virke og vi skal være en ansvarlig samarbeidspartner med godt innarbeidede prosesser for ivaretakelse av leverandørkjeden.

Omorganiseringen av selskapet har i noen grad påvirket oppstarten av interne prosjekter, men ikke av en slik art at de påvirker vårt compliance-arbeid.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

Bærekraftsansvarlig er ansvarlig for det operasjonelle og overordnede arbeidet med aktsomhetsvurderinger på vegne av konsernet.

Fra og med 2025 vil alle medarbeidere, som en del av onboarding prosessen, delta i kurs i regi av Etisk Handel Norge. Fysiske kurs vil holdes etter behov. Dette for å sikre kompetanse og involvering innen et viktig område. Medarbeidere i Melbye har deltatt på flere kurs og møter i regi av Etisk Handel Norge gjennom året.

Intern kommunikasjon og samarbeid er nøkkelen for å engasjere og involvere alle medarbeidere i vår bærekraftagenda. Alle medarbeidere blir jevnlig informert om relevante bærekrafttema og aktiviteter gjennom vårt intranett, samt gjennom allmøter og aktuelle avdelingsmøter. CEO og styringskomiteen har regelmessige møter med relevante ledere, prosjektledere og medarbeidere involvert i prosjekter som omhandler bærekraftutvikling. Vi streber etter å ha en tverrfunksjonell og integrert tilnærming i all vår bærekraftspraksis.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Alle nye medarbeidere får introduksjon av bærekraft som en del av selskapets onboarding-prosess. Det sendes også ut regelmessig informasjon gjennom vårt intranett - om relevante bærekrafttemaer og aktuelle webinarer som er frivillig å delta på. De medarbeidere som jobber direkte med aktsomhetsvurderinger får i tillegg informasjon om dette gjennom Bærekraftsansvarlig og ved å delta på kurs hos Etisk Handel Norge. Utvalgte medarbeidere deltar på møter, kurs, og i andre relevante fora - enten alene eller sammen med Bærekraftsansvarlig.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

Mennesker, samfunn og miljø står sentralt i bærekraftstrategien, som er et fundament i Melbye Groups selskapsstrategi fremover. Det starter med vårt slagord «De smarteste løsningene, til det beste for alle», som omfatter medarbeidere, kunder og samarbeidspartnere, - og ikke minst: mennesker, samfunn og miljøet. Dette er integrert i våre strategiske mål, med aktiviteter i henhold til organisasjonens handlingsplan for bærekraft. Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger står sentralt under det strategiske målet "Ansvarlig samarbeidspartner" i vår overordnede strategi.

1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

Handlingsplanen (årshjulet) for bærekraft revideres og vurderes to ganger årlig av CEO, Chief Supply Chain Officer og Sustainability Manager. Det blir da fastsatt prioriteringer, status, ansvar for forankring og implementering, samt gjennomførings- og rapporteringsintervaller. Resultatene fremlegges årlig. I tillegg blir aktuelle bærekraftstemaer diskutert på Melbyes ulike avdelingsmøter, for å sikre framdrift mot våre strategiske områder og mål. Bærekraftsansvarlig rapporterer på utviklingen av bærekraftsagendaen for konsernledelsen og styret, og presenterer planer, aktiviteter og resultater for styret minst én gang årlig.

1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

Ansvarlighet inngår som del av alle våre nye samarbeidsavtaler og kontrakter, i tillegg til Melbyes Code of Conduct som finnes på våre nettsider: https://catalogues.melbye.com/link/445993/.

Code of Conduct ligger som et vedlegg til alle nye og eksisterende avtaler. Code of Conduct danner grunnlaget for alt videre arbeid vi gjør innen ansvarlighet og bærekraft sammen med våre leverandører. Code of Conduct er implementert som et fast element i alle leverandøravtaler.

Vi benytter minimumskriterier for ansvarlighet og bærekraft, som leverandørene må innfri før de kan bli godkjent hos oss og i våre systemer.

Vi følger opp bærekraft og ansvarlighet på alle årlige og/eller større møter vi har med våre leverandører. Dette gjennomføres enten av Bærekraftansvarlig, Sourcing eller Produktsjef.

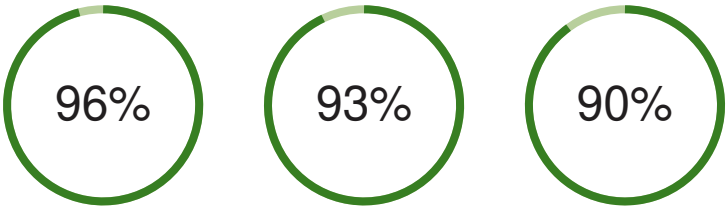
Alle våre egne leverandørbesøk har stort fokus på ansvarlighet og bærekraft, med sjekkpunkter på alt fra menneskerettigheter, kvalitet og miljø. Vi benytter to metoder hos våre leverandører.

Først gjennomgår leverandørene en egen vurdering (Self Assessment), der de vurderer visse kriterier selv. Deretter gjennomfører vi et fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) for å sjekke om leverandøren oppfyller disse kriteriene, basert på våre egne observasjoner.

Dette følges deretter opp med uannonserte besøk (Unannounced Visit). Alle avvik eller brudd blir fulgt opp gjennom Melbyes tiltaksplaner (Improvement plans) pr leverandør.

Indikator

Andel av bedriftens leverandører som har akseptert retningslinjer for leverandører



2024 2023 2022

Code of Conduct må aksepteres og signeres ved alle nye kontraktsinngåelser.

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Det er gjennomført en rekke tiltak som har bidratt til større fart i arbeidet, mye engasjement og økt kunnskap:
- Økt fokus på bærekraft i organisasjon fra toppledelsen.
- Innarbeidet god struktur på arbeidet med aktsomhetsvurderinger.
- Utvidet omfang av risikokartlegging basert på innkjøpsverdi og landrisiko.
- Startet opp med ESG-undersøkelse for leverandørkjeden gjennom CEMAsys Supply Chain Control, for å fremskaffe mer data om våre leverandører og underleverandører.

- Gjennomført totalt x12 egenvurderinger (Self Assessment) av leverandører i 2024.
- Gjennomført totalt x12 fysiske leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) hos leverandører i 2024.
- Innført uannonserte besøk (Unannounced Visit) hos leverandører, med x25 gjennomføringer i 2024.
- Rapporterer på klimaregnskap Scope 1 & 2 gjennom vår bærekraftsrapport.
- Diskutert mulige tiltak for å redusere klimautslipp Scope 1 & 2.
- Prosjekt for klimautslippskartlegging Scope 3.
- Prosjekt for miljødata på produkt og EPD (Environmental Product Documentation).

Selskapet har startet forberedelser til dedikert prosjekt på CSRD.

2 Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp prioritert risko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
Risiko for brudd på HMS på arbeidssted	Helse, miljø og sikkerhet	Kina India Sør-Korea Tyrkia
Risiko for moderne tvangsarbeid.	Tvangsarbeid	Kina India Tyrkia
Risiko for manglende mulighet for fagorganisering seg og kollektive forhandlinger	Fagorganisering og kollektive forhandlinger	Kina Hong Kong India Sør-Korea Tyrkia
Risiko for overdreven bruk av overtid og feilutbetaling av lønninger	Lønn Arbeidstid	Kina India
Risiko for diskriminering på produksjonssted	Diskriminering	Kina India Tyrkia

Vår risikokartlegging viser hvor det er størst risiko for de ulike parameterne i hvert enkelt land som er kartlagt, vår prioritert negativ påvirkning/skade er basert på disse. Vi forholder oss i 2024 til risikokartleggingen gjort i 2023, da denne gir tilstrekkelig innsikt og tiltakspunkter for 2024. Ny risikokartlegging vil gjøres i 2025.

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den riskoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.

a) Det gjøres en gjennomgang minimum en gang per år for kartlegging og identifisering av risiko. For 2024 ble det vurdert slik at man forholdt seg til risikokartleggingen fra 2023. Kartleggingen i 2023 var omfattende, og da vi har langsiktige leverandørforhold, ønsket vi å fokusere på forbedringer i eksisterende portefølje. Det ble gjort fortløpende vurderinger av alle nye leverandører.
Det blir da gjort en overordnet prioritering og avgrensing basert på de med høyest gjennomsnittlig landrisiko og høyest innkjøpsverdi som utgangspunkt. For videre kartleggingsarbeid har vi hovedsakelig tatt for oss de med høyere total landrisiko i 2023 over 2,5 av 5 (Utvidet fra 3 av 5 i 2022).

b) Vi har identifisert noen mulige fremtredende risikoer (Salient risk), der alle disse faller inn under allerede eksisterende hovedkategorier innen prioritert risiko. Korrupsjon er en kjent risiko i flere av landene for våre leverandører, men vi anser vår mulighet til å påvirke dette som mindre, og setter allerede absolutte krav til dette i vår Code of Conduct. Derfor er ikke dette en prioritert risiko for 2023.

c) Dette setter føringen for vår videre risikokartlegging og prioriteringer. Til dette bruker vi Etisk Handel Norge sitt risikokartleggingsverktøy som baserer seg på kildene: Global Slavery Index, ITUC Global Rights Index, Freedom House Index, World Bank, Children in employment, UNICEF, Percentage of children in employment, Human Development Index, Gender Inequality Index, Global Gender Gap Index, Wage indicator, Environment Perfomance Index og Corruption Perception Index.

d) Det som til nå ikke er dekket av risikokartleggingen, er potensielt nye leverandører, leverandører der første ledd er i lavrisikoland og leverandører i 2 ledd. Leverandørersom er vurdert til høyere risiko blir prioritert, med tanke på oppfølging i form av dokumentgjennomgang og leverandørbesøk.

Indikator

Andel leverandører i risikofylte leverandørkjeder som er kartlagt

Det er gjort en overordnet risikokartlegging av alle våre leverandører.
Av den andelen (25 av totalt 169 leverandører) i 2023 som er tatt videre for detaljert risikokartlegging, er 100% av disse kartlagt for 2023 (25 av 25 leverandører). Dette er en økning fra 57% (20 av 35 leverandører) i 2022.

Brudd/avvik avdekket gjennom egne besøk på produksjonssted

Dette består av både mindre og noen mer kritiske brudd knyttet til tema HMS, arbeidstid og lønn.
Økningen i 2024 skyldes større aktivitet knyttet til bruk av ulike typer leverandørbesøk i 2024 enn i 2023.
Alle avvikene blir fulgt opp med tiltaksplaner.
Melbye har mot sluten av 2024 12 leverandører på handlingsplaner. Ingen av disse er i risiko for ikke å forbedres og avvik lukkes.

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert

Vi handler av produsenter som av og til har omfattende produksjonsprosesser eller i varierende grad er avhengig av maskiner i produksjonen. Helse, miljø og sikkerhet, samt arbeidstid og lønn, er derfor viktige punkter ovenfor leverandørene våre og deres arbeidere også i 2024.

Det har blitt avdekket brudd/avvik i 2024. Alle avvik følges opp med tiltaksplaner.
Økningen i 2024 skyldes større aktivitet knyttet til økt bruk av planlagte og uplanlagte leverandørbesøk.

3 **Håndtering av prioritert påvirkning**

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

	Risiko for brudd på HMS på arbeidssted
Overordnet mål :	Forhindre og adressere brudd på HMS
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan. Gjennomføre fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) av leverandører i risikoland. Fortsette uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan. Fokus på Code Of Conduct. Lagt til nye risikoland i besøksplan, da Tyrkia ble inkludert fra 2024. Det vil være fokus på Tyrkia også i 2025.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling.

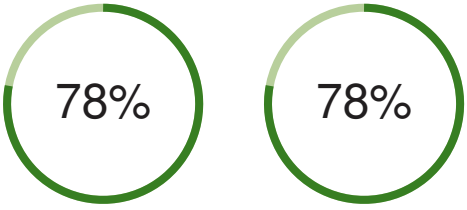
Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Redusere faren for skade på mennesker i produksjon.

Fokus på Code Of Conduct.
Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. besøksplan.

Indikator

Leverandører med system for HMS



2024 2023

55 (78%) av totalt 70 leverandører har styringssystem for helse, miljø og sikkerhet basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Ny undersøkelse vil gjennomføres i 2025.

	Risiko for moderne tvangsarbeid.
Overordnet mål :	Forhindre og adressere bruk av moderne tvangsarbeid.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan. Gjennomføre fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) av leverandører i risikoland. Fortsette uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan. Lagt til nye risikoland i besøksplan, da Tyrkia ble inkludert fra 2024. Det vil være fokus på Tyrkia også i 2025.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling. Det er hittil ikke avdekket brudd under noen leverandørbesøk.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Redusere faren for tvangsarbeid hos mennesker i produksjon.

Fokus på Code Of Conduct.
Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. planer.

	Risiko for manglende mulighet for fagorganisering seg og kollektive forhandlinger
Overordnet mål :	Forhindre og adressere brudd på retten til å la medarbeidere fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan. Gjennomføre fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) av leverandører i risikoland. Fortsette uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan. Fokus på Code Of Conduct. Lagt til nye risikoland i besøksplan, da Tyrkia ble inkludert fra 2024. Det vil være fokus på Tyrkia også i 2025.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling. Det er hittil ikke avdekket brudd under noen leverandørbesøk.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

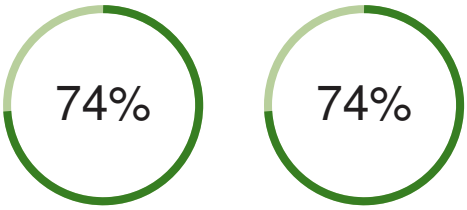
Redusere faren for manglende mulighet for å la medarbeidere fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger.

Fokus på Code Of Conduct.
Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. planer.

Indikator

Indikator

Leverandører med policy eller rutiner for å ivareta medarbeideres rett til å fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger



2024 2023

52 (74.3%) av totalt 70 leverandører har policy eller rutiner for å ivareta medarbeideres rett til å fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Ny undersøkelse vil gjennomføres i 2025.

	Risiko for overdreven bruk av overtid og feilutbetaling av lønninger
Overordnet mål :	Forhindre og adressere brudd på overdreven bruk av overtid og feilutbetalinger av lønninger.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan. Fortsette uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan for leverandører i risikoland. Flere leverandører har vært, og er på tiltalksplan, for avvik på minimumslønn. Dette vil følges opp videre i 2025.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling. Det er avdekket brudd innen dette temaet, og tiltaksplaner er satt inn.

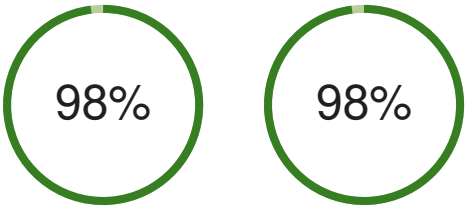
Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Redusert faren for overdreven bruk av overtid og feilutbetalinger av lønninger. Sikret minimumslønninger iht. myndighetskrav.

Fokus på Code Of Conduct.
Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. planer.

Indikator

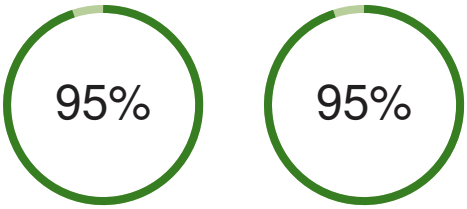
Leverandører som bekrefter minimums lønn i tråd med lokale lover



2024 2023

68 (98.55%) av totalt 70 leverandører bekrefter minimumslønn i tråd med lokale lover basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden.

Leverandører som bekrefter overtidsbetaling i tråd med lokale lover



2024 2023

67 (95.61%) av totalt 70 leverandører bekrefter overtidsbetaling i tråd med lokale lover basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Ny undersøkelse vil gjennomføres i 2025.

	Risiko for diskriminering på produksjonssted
Overordnet mål :	Forhindre og adressere diskriminering av medarbeidere på produksjonssted.
Status :	Pågående
Mål i rapporteringsåret :	Avdekke mulige eller potensielle brudd gjennom leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk (Unannounced Visit) av leverandører iht. besøksplan. Innført uannonserte besøk (Unannounced Visit) som del av vår besøksplan. Gjennomført uannonserte besøk (Unannounced Visit) i India. Lagt til nye risikoland i besøksplan. Fokus på Code Of Conduct.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Risikoer for brudd sjekkes jevnlig ved leverandørbesøk. Avvik rapporteres umiddelbart og tas raskt opp med respektiv leverandør for å iverksette tiltak iht. tiltaksplan. Dette følges opp av vår Sourcing-avdeling. Det er hittil ikke avdekket brudd under noen leverandørbesøk.

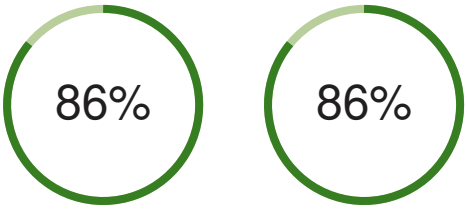
Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Redusert faren for diskriminering.

Fokus på Code Of Conduct.
Fortsette med fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) og uannonserte besøk (Unannounced Visit) i risikoland iht. planer.

Indikator

Leverandører med tiltak på plass med formål om å forhindre diskriminering



2024 2023

58 (86.57%) av totalt 70 leverandører med tiltak på plass med formål om å forhindre diskriminering basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Ny undersøkelse vil gjennomføres i 2025.

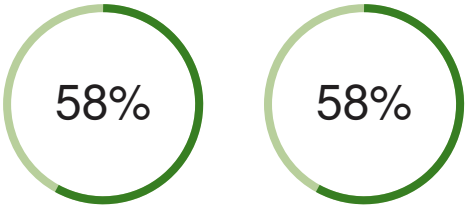
3.B Andre tiltak for å håndtere risko for negativ påvirkning/skade

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Nedover i leverandørkjeden jobber vi bevisst med våre leverandører for å redusere mengden emballasje – både når det gjelder produktemballasje og transportemballasje, ved å sette krav til type og mengde emballasje. Vi har også fokus på emballasjereduksjon internt hos oss, gjennom pakkeoptimalisering, bruk av resirkulert emballasje og gjenbruk.

Indikator

Andel leverandører som bruker resirkulert plast i sin emballasje



2024 2023

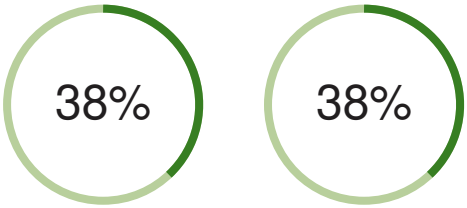
41 (58.47%) av totalt 70 leverandører bruker resirkulert plast i sin emballasje basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Ny undersøkelse vil gjennomføres i 2025.

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

For 2024 har vi rapportert Co2-utslipp innenfor Scope 1, 2, delvis 3, iht. GHG Protocol. Disse dataene er tilgjengelige i vår framdriftsrapport om bærekraft på våre nettsider. Det ble satt nye mål for scope 1 og 2 i 2024, i henhold til kravene i SBTi.

Indikator

Andel leverandører som måler sine klimagassutslipp



2024 2023

27 (38,5%) av totalt 70 leverandører måler sine klimagassutslipp basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Ny undersøkelse vil gjennomføres i 2025.

Melbyes kartlagte klimautslipp i tCo2e, totale utslipp scope 1-3 lokasjonsbasert

Økningen i utslipp skylles at oppstrøms transport er lagt til i scope 3.

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Risikostyring eies og styres av Bærekraftsansvarlig, tiltak vurderes i samråd mellom avdelingene Bærekraft og Sourcing, men administreres og utføres i stor grad av Sourcing og noen ganger Produktsjef.

3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

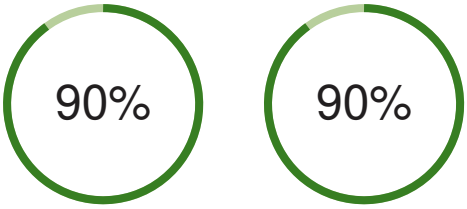
Alle leverandører blir fulgt opp med hovedfokus på de med høy risiko. Der krever vi egen vurdering (Self Assessment), fysisk leverandørbesøk (Physical Audit) med kontroll av egen vurdering (Self Assessment) for å kontrollere om leverandøren oppfyller disse kriteriene, basert på våre egne observasjoner og gjennomgang av dokumentasjon - f. eks ISO 9001, ISO 14001 sertifikater og/eller tilsvarende.

Vi samarbeider med våre leverandører for å fremme mer miljøvennlige produkter. Dette gjør vi ved å øke bruken av sirkulære løsninger og dokumentere produktenes klima- og miljøbelastning. Vi legger spesiell vekt på å etterspørre dokumentasjon, særlig EPD (Environmental Product Declaration). Dette sikrer at leverandørene er bevisste på å gjøre produktene sine mer bærekraftige.

I 2024 har Melbye i samarbeid med leverandører utviklet flere egne EPDer, og har nå egen kompetanse på EPD og EPD-utvikling. Dette arbeidet gjøres i samarbeid med OneClick LCA.

Indikator

Leverandører med kvalitets-ledelsessystem (f. eks ISO)



2024 2023

62 (89,86%) av totalt 70 leverandører har kvalitets ledelsessystem (f. eks ISO) basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Ny undersøkelse vil gjennomføres i 2025.

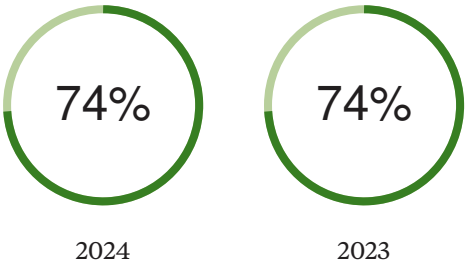
3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Policy for egen virksomhet og retningslinjer for leverandører.
Gjennom vår Supplier CoC som ble fornyet i 2022, er dette et stort fokus. De samme punktene tas opp og kontrolleres i egen vurdering (Self Assessment) og gjennom leverandørbesøkene. Dette, sammen med Due Diligence, er også en del av agendaen på våre årlige leverandørmøter.
I 2023 deltok Bærekraft og Sourcing på et seminar om arbeiderrepresentasjon i kinesiske leverandørkjeder i regi

av Etisk Handel Norge.

Indikator

Leverandører med policy eller rutiner for å ivareta medarbeideres rett til å fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger



52 (74.3%) av totalt 70 leverandører har policy eller rutiner for å ivareta medarbeideres rett til å fagorganisere seg og ha kollektive forhandlinger basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Ny undersøkelse vil gjennomføres i 2025.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Alle nyansatte i Melbye får en introduksjonssesjon med Bærekraftsansvarlig. I 2024 har organisasjonen hatt fokus på å bygge kompetanse spesielt innen EPDer og miljødokumentasjon. I tillegg til dialog med leverandører om å ta frem nye mer miljøvennlige alternativer i produktporteføljen.

Melbye har i mange år hatt tette samarbeid med våre leverandører, gjennom møter og besøk. I 2024 fikk Melbye utarbeidet og tredjepartsverifisert våre første EPDer. 2025 vil fortsatt ha stort fokus på utvikling av flere EPDer.

Indikator

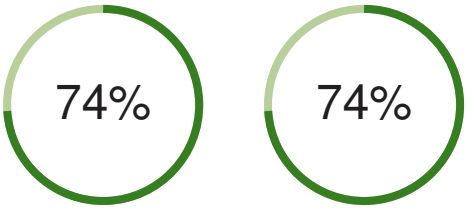
Antall nye medarbeidere som har gjennomført onboarding session med bærekaft

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Tydelige krav om disse temaene finnes i vår policy for egen virksomhet samt retningslinjer for leverandører (Code of Conduct).

Indikator

Antall leverandører som gir ansatte opplæring i eller informasjon om interne retningslinjer for antikorrupsjon



2024 2023

51 (73,91 %) av totalt 70 leverandører gir ansatte opplæring i eller informasjon om interne retningslinjer for antikorrupsjon basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Ny undersøkelse vil gjennomføres i 2025.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning

Tett samarbeid med våre leverandører gjennom mange år, har skapt et solid grunnlag for å opprettholde god kommunikasjon og åpenhet rundt disse temaene.

4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

Sourcing er ansvarlig for å iverksette tiltak (med tilhørende tiltaksplaner) for å rette opp avdekkede avvik eller brudd, og å sikre at disse tiltakene blir gjennomført innen rimelig tid med tiltenkt effekt. Dette vil bli verdifisert ved neste tilfeldige leverandørbesøk.

Gjennom tett dialog med leverandørene og ansvarlig person i Sourcing teamet, ser Sourcing til at tiltak i leverandørkjeden blir gjennomført i praksis. Soucing rapporterer status på korrektive tiltak til Bærekraftsansvarlig.
Bærekraft har ansvar for å overvåke og rapportere tiltak som blir satt i gang, i dialog med Sourcing.

Aktiviteter i tråd med handlingsplanen blir revidert og vurdert hvert halvår, gjennom møter med relevante ledere og Bærekraft. Vi vil jobbe mot å fastsette målbare KPI-er innenfor dette området.

Indikator

Antall tiltaksplaner

Totalt antall tiltaksplaner iverksatt inneværende år. En tiltaksplan kan inneholde flere avvik/brudd.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

Årlig risikovurdering med innhenting av data foregår gjennom møter med Produktsjefer og andre som jobber med leverandørene, noen ganger med leverandørene selv. Annen kjennskap, som funn gjort på leverandørbesøk og/eller uannonserte besøk, blir også brukt. Dette brukes som grunnlag for oppfølging av utvalgte leverandører, med møter, besøk og andre forbedringstiltak.

Hvem som nylig er revidert, samt avdekkede brudd/avvik, kommuniseres internt i organisasjonen.Dette rapporteres eksternt èn gang pr. år gjennom en redegjørelse på nettsidene.

I tillegg vurderes status og fremdrift av handlingsplanen, inkludert mål og tiltak, av CEO, Chief Supply Chain Officer og Sustainability Manager to ganger i året.

5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Vår Code of Conduct finnes tilgjengelig for alle på våre nettsider og tar for seg retningslinjer for leverandører, herunder våre prinsipper for ansvarlig forretningsførsel (CoC), som dekker grunnleggende krav knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, dyrevelferd og miljø.
Informasjon om vårt arbeid inne bærekraft, klima og klimarapportering finnes på våre nettsider melbye.no/sustainability. Informasjon om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og risikokartlegging finnes under vårt strategiske mål "Ansvarlig samarbeidspartner" på våre nettsider.

Leverandører som er innenfor definert risiko, følges opp med leverandørbesøk- ognoen ganger andre kontaktpunkter, som møter. Disse sjekkes opp iht. vår Code of Conduct.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Informasjon om vår rolle som ansvarlig samarbeidspartner, samt årlig rapport om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i regi av Etisk Handel Norge, finnes på vår hjemmeside. På våre hjemmeside https://melbye.no/sustainability har vi også offentliggjort informasjon om vårt bærekraftsansvar, våre ambisjoner og våre mål, samt Melbyes Bærekraftrapport for 2024.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Vi har en formell rutine i tråd med vårt ledelsessystem for hvordan og hvem som skal besvare henvendelser hos oss i tilknytning til Åpenhetsloven.
Alle henvendelser knyttet til Åpenhetsloven besvares av Sustainability Manager for Melbye Group AS, fellesadresse sustainability@melbye.com.

Indikator

Antall henvendelser iht. Åpenhetsloven

6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

Som del av vårt policykrav til egen virksomhet, har vi forpliktet oss til "å redusere, eventuelt stoppe negativ innvirkning, og vi vil søke å gjenopprette skaden". Der vi ikke er direkte ansvarlig for skaden, heter det at "der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden, er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting."

Ved gjennomoppretting bruker vi tiltaksplaner som følges opp av ansvarlig Sourcing Manager. Avvik som hittil er avdekket har ikke krevet en mer omfattende prosedyre, utover gjenoppretting av for lave lønnsutbetalinger, da disse har vært under minimumsnivå.

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

I 2024 ble det oppdaget mangler når det kom til arbeidstid og lønn. Alle avvik er lukket, med unntak av ett tilfelle hvor revisjon gjennomføres innen kort tid.

Alle tilfellene ble avdekket under leverandørbesøk og/eller uannonsertebesøk, der produksjonssted ble fysisk inspisert, samt kontroll av intern dokumentasjon, dette ble utført av Melbye's egne medarbeidere fra Sourcing. Ved alle tilfellene er det satt tiltaksplaner med frister for utbedring av tilfellene, som blir fulgt opp av vårt Sourcing team.

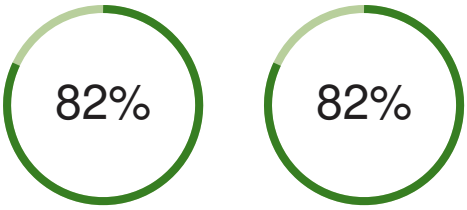
6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

Melbye har alltid hatt fokus på et åpent, godt og langvarig samarbeid med våre leverandører. Informasjon om våre interne varslingsrutiner finnes på vårt intranett, som alle våre medarbeidere har tilgang til. Medarbeidere kan varsles gjennom enten e-post eller post, til en tredjepart som sikrer anonymitet. Vår eksterne varslingskanal er en e-post-lenke, som også her går til en tredjepart som sikrer anonymitet. Vår eksterne varslingsrutine er kommunisert på våre hjemmesider. Varslingen skal gjennomføres på en forsvarlig måte, normalt skriftlig, og skal være saklig begrunnet. Lenke til våre eksterne varslingsrutiner: https://melbye.no/sustainability/whistleblowing

Indikator

Leverandører som bekrefter at de har en egen varslings kanal (whistleblowing)



2024 2023

57 (82.61 %) av 70 leverandører bekrefter at de har en egen varslingskanal (whistleblowing channel) basert på data fra vår ESG-undersøkelse av leverandørkjeden. Undersøkelsen vil gjennomføres igjen i 2025.

Kontaktinformasjon:

Melbye Group AS
Per Løberg Eriksen - Sustainability Manager
ple@melbye.no