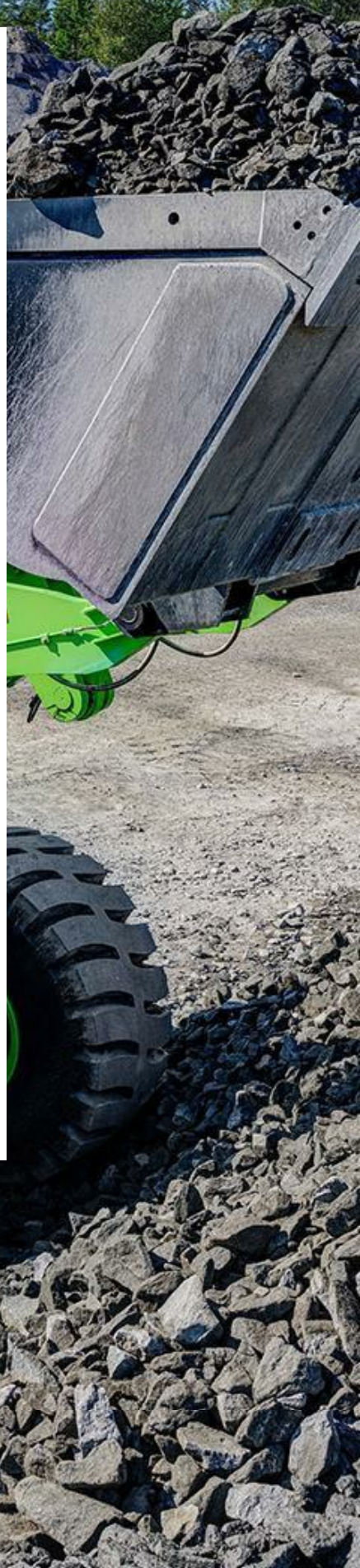




Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig
forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2024

for Rental Group AS





Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5 graders mål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer i Etisk handel Norge som er på Basisnivå1 oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep Responsible Business Conduct er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, dyr, samfunn og miljø – kalles aktsomhetsvurderinger (due diligence). Virksomheter over en viss størrelse er gjennom åpenhetsloven pålagt å gjøre aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter. Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger også på samfunn, miljø og dyr og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Etisk handel Norges prinsipper (vår Code of Conduct) for bærekraftig forretningspraksis dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

Heidi Furustøl

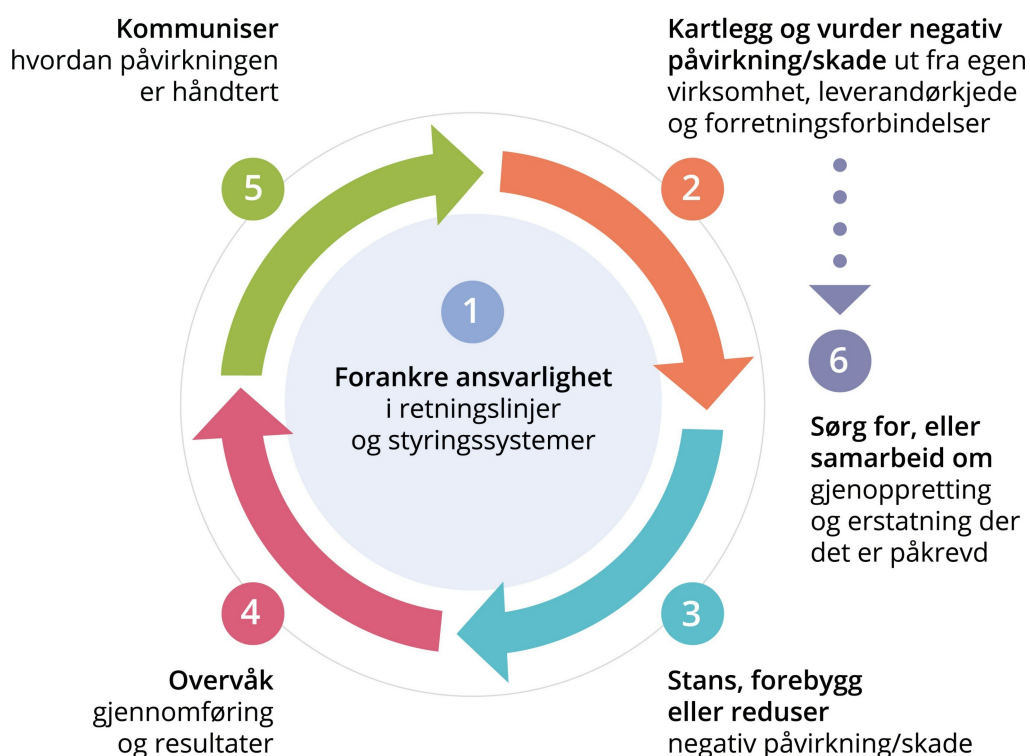
Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

I Rental Group har vi et tydelig mål: å være en ansvarlig og bærekraftig aktør som bidrar til positiv utvikling i anleggsbransjen. Vår virksomhet påvirker mange mennesker – fra våre egne ansatte og lærlinger, til leverandører, kunder og lokalsamfunn. Derfor er det avgjørende at vi er bevisste på hvordan vi opererer, og hvordan våre handlinger kan påvirke både mennesker og miljø.

Ansvarlighet og åpenhet er grunnpilarer i alt vi gjør. Gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger sikrer vi at vi kartlegger og håndterer risiko på en systematisk måte. Vi ønsker ikke bare å møte lovkravene – vi ønsker å være et forbilde i bransjen. Det innebærer at vi tar grep for å forebygge negativ påvirkning og sørger for å gjenopprette tillit dersom uønskede hendelser skulle oppstå.

Denne rapporten gir innsyn i hvordan vi jobber for å sikre gode arbeidsforhold, respekt for menneskerettigheter og en bærekraftig verdikjede. Vårt arbeid er ikke statisk – det er en kontinuerlig prosess hvor vi stadig lærer, forbedrer og utvikler oss. Vi er opptatt av å bygge en kultur som fremmer åpenhet og ansvarlighet, og vi setter stor pris på tilbakemeldinger fra våre interessenter som kan hjelpe oss med å bli enda bedre.

Jeg er stolt av innsatsen og engasjementet til våre ansatte som hver dag jobber aktivt for å nå våre mål. Sammen kan vi sikre en trygg og bærekraftig drift som ikke bare gir verdi for våre kunder, men også tar vare på mennesker og miljø – nå og i fremtiden.

" I Rental Group skal vi ikke bare møte kravene – vi skal være et forbilde i bransjen. Gjennom åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring jobber vi for en trygg og bærekraftig drift som skaper verdi for både mennesker, miljø og samfunn. "

Pål Høiback
CEO, Rental Group AS

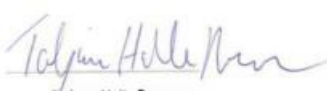
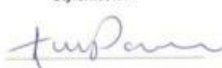
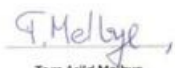
Styrets signatur



Signaturer:

Denne redegjørelsen er underskrevet i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5, av samtlige styremedlemmer og styreleder

Oslo, 8. mai 2025

 Lars Hæhre Styreleder	 Pål Høibeck CEO	 Peter Kvisgaard Styremedlem
 Jonas Gunstad Styremedlem		 Tatjana Hallie Roppen Styremedlem
 Anneli Alatalo Paulsen Styremedlem		 Hans Kartander Styremedlem
	 Tom Arild Melbye Styremedlem	

Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Rental Group AS

Adresse hovedkontor

Karenslyst Allé 6. 0278 Oslo

Viktigste merker, produkter og tjenester

Utleie av anleggsmaskiner, tunnelutstyr, tårnkraner og yrkesbiler samt servicetjenester.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Rental Group AS er Nordens mest komplette aktør innen utleie av anleggsmaskiner, tunnelutstyr, tårnkraner og yrkesbiler. Rental Group AS har en bred produkt- og tjenestepordefølge med en sterk serviceorganisasjon som spiller en avgjørende rolle for at vi skal være den foretrukne løsningsleverandøren for kundene våre. I alt vi gjør er sikkerhet og "Trygt hjem" det viktigste!

Den norske utleievirksomheten heter Rental Group Norway AS og har hovedkontor på Skøyen, samt utleieavdelinger spredt omkring i Norge. I tillegg består Rental Group AS av spesialiserte selskapene Rental Group Mobility AS, Rental Group Crane AS og Rental Group Trading AS, samt Rental Group Sweden. Redegjørelsen omfatter Rental Group AS og datterselskap.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

1 390 000 000

Antall ansatte

300

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Denne rapporten gjelder for 1.1.2024-31.12.2024.

Rental Group AS har som konsern, siden etableringen i november 2020, vært organisert i flere selskaper som har tilbudt ulike produkter og tjenester. I februar 2024 ble det besluttet å slå sammen Rental Group Machine AS, Rental Group Ekspert AS og Rental Group Service AS til et selskap; Rental Group Norway AS. Fusjonen trådte formelt i kraft 13. mai 2024. Rental Group Service AS er det overtagende selskapet og endret navn til Rental Group Norway AS.

Hovedgrunnen for denne endringen er å skape en mer sømløs kundereise. Våre utleieavdelinger vil fremover tilby en større del av vår totale produkt- og tjenesteportefølje. Organiseringen av salgsapparatet vil være samkjørt på tvers av organisasjonen, vår totale utstysflåte innenfor anleggsmaskiner, tunnel og anleggsutstyr vil håndteres samlet og serviceapparatet vil samhandle i enda større grad på tvers av organisasjonen.

Spesialistselskapene Rental Group Mobility AS (yrkesbiler), Rental Group Crane AS (Tårnkraner) og Rental Group Trading AS (kjøp og salg) fortsetter som egne selskap. De skal dyrke sin kjernevirksomhet videre og, som i dag, fortsatt understøtter konsernet som en helhetlig løsningsleverandør. Overordnede retningslinjer, rutiner og policyer er gjeldende for alle selskap.

Daglig leder i hvert selskap har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger, og disse er inkludert i denne felles rapporten.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Hanne Helgesen, HMSK-leder

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

hanne.helgesen@rentalgroup.com

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Rental Group tilbyr et bredt spekter av utleieprodukter, deriblant anleggsmaskiner og tilhørende utstyr, som er tilpasset behovene i anleggsbransjen. En viktig del av vår strategi er å optimalisere leverandørporteføljen. Dette for å sikre høyest mulig verdi og fleksibilitet. Vi ønsker ikke å være bundet til enkeltleverandører, men ha frihet til å velge aktører som leverer størst verdi, og som er i takt med samfunnsendringer og markedstrender. Vår målsetting er allikevel å ha færrest mulig leverandører. Dette bidrar til å redusere risikoen knyttet til økonomi, kvalitet, bærekraft og miljøpåvirkning. Færre leverandører vil kunne gi bedre forutsetninger for å bygge sterke og nære partnerskap, noe som igjen bidrar til økt kvalitet i produktene og tjenestene vi mottar. For å sikre en kostnadseffektiv drift, og styrke relasjonene i verdikjeden, jobber vi aktivt for å kutte unødvendige ledd. Ved å forenkle innkjøpsprosessen og ha tettere oppfølging av våre samarbeidspartnere oppnår vi bedre kjennskap til produktene og tjenestene vi investerer i. Denne tilnærmingen gjør oss mer konkurransedyktige og støtter vårt arbeid med å levere bærekraftige og fremtidsrettede løsninger til våre kunder.

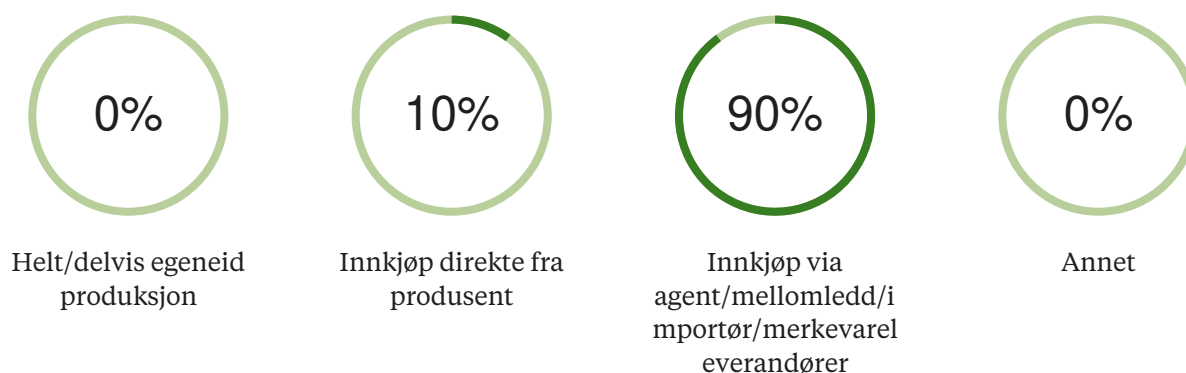
Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

1 619

Kommentar til antall leverandører

Rental Group AS består av fire datterselskap, med ulike behov til leverandører. Dette bidrar til å øke antall kommersielle relasjoner.

Type innkjøp/ leverandørforhold



Rental Group arbeider kontinuerlig med å redusere antall leverandører. Vi har et pågående arbeid med å implementere en ny innkjøpsportal. Dette vil hjelpe oss i arbeidet med kvalitetssikring av leverandører, samt bidra til å redusere antall leverandører.

Liste over førsteleddsprodusenter per land

Kina : 3

Italia : 1

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

Antall arbeidere

Kommentar til antall arbeidere

I Kina oppgir de ikke ansatte per fabrikk, men det legges ut informasjon om antall ansatte totalt i selskapene (worldwide). I Italia oppgis det heller ikke informasjon om antall ansatte. Det vil bli bedt om informasjon på antall ansatte i kommende fabrikkbesøk.

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Gruvedrift av sand, kvartssand. Rensing. Sammenblanding, brenning til glass.	
Gruvedrift av glimmer. Rensing og forstøving. Produksjon av lakkfarger.	
Gruvedrift av malm og mineraler. Bearbeiding i smelteverk/ stålverk. Metalldele og elektronikk.	
Råoljeutvinning. Raffinering. Kjemiske industriell bearbeiding. Tekstil, plast og syntetisk gummi.	
Naturgummiutvinning. Koagulering av lateks. Kjemisk prosessindustri. Bildekk.	
Metaller; kobolt, nikkel, grafitt, mangan, kobber og fosfat. Batterier.	
Lithium. Batterier	

Råvaretilgang er en generell risiko. Litium, kobolt og sjeldne jordmetaller er essensielle materialer for batterier, og det kan være begrenset tilgang. Geopolitisk usikkerhet vil også ha innvirkning på tilgang til råmaterialer. Ved bruk av stål kan det være vanskelig å få tilgang til opprinnelsesland, da leverandørene ikke vil oppgi dette av konkurransehensyn. Det er kjent at dette kan produseres i høyrisikoland, som for eksempel India. Innsikten i råvarer/ innsatsfaktorer er basert på kunnskap fra ulike organisasjoner, og ved samtaler med våre leverandører. I tillegg foreligger ved innkjøp rapporter der oversikt over andel råvarer pr. maskin fremkommer. Disse oversiktene benyttes også som underlag i vår rapportering. Det vil jobbes videre med å fremskaffe ytterligere informasjon om opprinnelsesland for råvarer.

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Ja

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål: Innkjøpspolicy

Status: Rental Group er en del av AKH-konsernet. Det har blitt jobbet overordnet med en felles innkjøpsportal.

2

Mål: Fysisk besøk på fabrikker

Status: Det har blitt gjennomført fysisk fabrikk-besøk på MPMC. Sjekklistene fra Etisk Handel ble benyttet ved besøket. I 2025 vil vi foreta flere fabrikkbesøk.

3

Mål: Utarbeide sjekklister ved fysiske fabrikkbesøk

Status: Rental Group ble i 2024 medlem i Etisk Handel. Etisk Handel har utarbeidet grunnlag og sjekklister som vi benytter ved besøk. Flere av våre ansatte deltar på ulike forum som Etisk Handel Norge holder for å holde seg oppdatert.

4

Mål: HMS-policy

Status: Er revidert og oppdatert i tråd med lovkrav og retningslinjer.

5

Mål: Standardkontrakter for utleie

Status: Vi kartlegger alle kontrakter og gjennomgår dette med jurist.

Prosessmål for kommende år

1

Fysiske fabrikkbesøk hos leverandører i Kina

2

Fullføre dobbeltesentlighetsanalyse og videre arbeid med funn og tiltak. Rental Group har i samarbeid med Celsia gjort en dobbel vesenlighetsanalyse iht. kravene til CSRD-rapportering. Rental Group sin analyse inkluderes i AKH-konsernets rapport.

3

Videre implementering av felles innkjøpsportal i alle ledd i organisasjonen.

4

Redusere antall leverandører på kjemikalier.

5

Implementere nye lovkrav ift. kildesortering.

6

Starte arbeid med gjennomgang og oppdatering av alle kontrakter for å sikre etterlevelse av kravene i åpenhetsloven.

7

Sikre signatur fra leverandører på etterlevelse av gjeldende Code of Conduct



1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.



1.A Policy for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://rentalgroup.no/wp-content/uploads/2025/03/Policy-baerekraftig-foretningsvirksomhet-2025.pdf>

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

Rental Group arbeider systematisk med våre forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø. Som utleieleverandør fokuserer vi mye på sirkulær økonomi. I tillegg følger vi tett opp fabrikkene vi handler direkte fra, spesielt med henblikk på menneskerettigheter.

Vårt medlemskap i Etisk Handel Norge forplikter oss ytterligere i arbeidet med å konkretisere våre mål, tiltak og handlingsplaner.

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Rental Group sine policyer har blitt utarbeidet av HMSK-avdelingen og godkjent av konsernledelsen og styret. Alle policyer ligger tilgjengelig både i styringssystemet og på hjemmesiden.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i Rental Group er strukturert og systematisert for å sikre ansvarlig drift, i tråd med gjeldende lover, våre etiske retningslinjer og bærekraftsforpliktelser. Arbeidet er forankret i selskapets interne retningslinjer, som fungerer som et rammeverk for å identifisere, vurdere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljøpåvirkning og antikorrupsjon.

Ansvarsfordelingen i aktsomhetsvurderingene følger en tydelig struktur der ulike avdelinger og roller har definerte oppgaver:

Ledelsesforankring

Konsernledelsen har det overordnede ansvaret for å sikre at aktsomhetsvurderingene er integrert i vår strategi og virksomhetsstyring. De gjennomgår regelmessig status og beslutter tiltak der risiko identifiseres.

Innkjøps- og kontraktsansvarlige

Disse har et særlig ansvar for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og samarbeidspartnere, med særlig vekt på risiko i verdikjeden. Dette innebærer kontroll av at leverandører følger våre krav til etiske standarder og bærekraft.

HMSK/HR-avdeling

HR-avdelingen sikrer at interne retningslinjer følges for arbeidsmiljø og rettferdig behandling av ansatte. HMSK-avdelingen bidrar til å vurdere risiko knyttet til arbeidsforhold og sikkerhet på arbeidsplassen.

HMSK-avdeling påser at aktsomhetsvurderingene gjennomføres i samsvar med våre prosedyrer og utarbeider rapporter som dokumenterer vurderingene og resultatene av disse.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene inkluderer regelmessig kartlegging av risiko og oppfølging av tiltak, gjennom interne revisjoner og eksternt samarbeid. Eventuelle funn eller avvik behandles umiddelbart, og danner grunnlaget for forbedringstiltak for å sikre økt transparens og etterlevelse. For å sikre kontinuerlig forbedring oppdateres våre retningslinjer og rutiner jevnlig i tråd med endringer i regelverk og internasjonale standarder.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

Aktsomhetsvurderinger er integrert i relevante stillingsbeskrivelser, spesielt for ansatte med ansvar for innkjøp, leverandørkontakt, kvalitet, bærekraft og HR. Dette inkluderer spesifikke oppgaver som:

Risikovurdering og rapportering: Ansatte må kartlegge risiko i sine arbeidsprosesser og rapportere funn til nærmeste leder.

Overholdelse av retningslinjer: Ansatte skal sikre at retningslinjene for ansvarlige innkjøp, miljøhensyn og etikk følges i daglige beslutninger.

Oppfølging av tiltak: Gjennomføring av korrigerende tiltak for å redusere risiko i verdikjeden.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

I Rental Group er overordnet ansvar for aktsomhetsvurderinger lagt til HMSK-leder som har gjennomført kurs i lovkrav og regelverk, retningslinjer og metodikk for risikovurdering. HMSK fasiliterer gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for selskapene, og sammenfatter kartleggingen i en felles rapport.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

Rental Group er forpliktet til å drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vi anerkjenner vårt ansvar for å respektere menneskerettigheter i hele verdikjeden. Dette er forankret i vår etiske retningslinjer, policyer og ISO-sertifiseringer. Selskapet har implementert følgende tiltak:

Menneskerettigheter og arbeidsforhold

Etiske retningslinjer: Alle ansatte og leverandører må forholde seg til klare retningslinjer basert på internasjonale menneskerettighetsstandarder.

Åpenhetsloven: Rental Group utfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere og minimere risikoer knyttet til menneskerettighetsbrudd i leverandørkjedene.

Trygge arbeidsforhold: HR og HMSK-avdelingene jobber systematisk med å bidra til et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for alle ansatte.

Mangfold og likestilling: Rental Group arbeider aktivt for å fremme mangfold i en tradisjonelt mannsdominert bransje, blant annet gjennom mentorprogrammer for kvinnelige lærlinger.

Samfunnsansvar og lokale ringvirkninger

Rental Group ser på samfunnsansvar som en integrert del av sin strategi. Noen av tiltakene inkluderer:

Ansvarlig leverandøroppfølging: Vi stiller krav til våre leverandører om etiske standarder, arbeidstakerrettigheter, og sporbarhet der det er mulig.

Lokale initiativer: Vi støtter Fremtidens skole som er et tilbud til praktisk opplæring og arbeidspraksis for ungdom fra Buskerud videregående skole, Modum ungdomsskole, og arbeidsledig ungdom via NAV.

Hovedmålet er å gi deltakerne den kompetansen og erfaringen de trenger for å oppnå et fagbrev og sikre seg en fast jobb.

Bærekraftig verdiskaping: Vi prioriterer å benytte lokale aktører og tjenester så langt det er mulig for å bidra til økonomisk vekst og utvikling.

Dyrevelferd

Selv om Rental Groups kjernevirksomhet ikke er direkte relatert til dyrevelferd, erkjenner selskapet viktigheten av ansvarlig drift som kan ha indirekte påvirkning på dyreliv, derfor jobber vi med å se på utvalget av kjemikalieprodukter, smøremidler og olje for å minimere skadelige stoffer som kan påvirke miljøet.

Miljø og bærekraft

Rental Group har en strategi for miljømessig bærekraft og er i prosess med å bli ISO 14001-sertifisert for miljøledelse.

Sentrale handlingspunkter inkluderer:

Reduksjon av CO2-utslipp: Overgang til elektriske og hybridmaskiner for å minimere karbonavtrykket.

Sirkulærøkonomi: Reparasjon, gjenbruk og resirkulering av maskindeler for å forlenge levetiden til utstyr.

Avfallshåndtering: Strengte rutiner for håndtering av farlig avfall og materialer.

Energieffektivisering: Implementering av energieffektive løsninger i verksteder og kontorer.

1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

For å sikre at bærekraftsstrategier og forretningsplaner omsettes til handling, har Rental Group etablert en systematisk oppfølgingsprosess som involverer både ledelsen og styret.

Kvartalsvise gjennomganger

Hvert kvartal gjennomføres en utvidet gjennomgang i selskapene, der sentrale temaer som risikovurderinger, HMS, videre arbeid og handlingsplaner analyseres og evalueres. Dette sikrer at Rental Group har en løpende vurdering av hvordan selskapet presterer innen bærekraftig forretningspraksis, og at nødvendige tiltak iverksettes for å oppnå våre strategiske mål.

Den kvartalsvise gjennomgangen dekker blant annet:

Risikovurderinger

Identifikasjon og vurdering av risikoer relatert til blant annet miljø, arbeidsforhold, marked, HMS, etisk forretningspraksis og leverandørkjede. Potensielle utfordringer analyseres, og avbøtende tiltak utarbeides.

Handlingsplaner

Oppfølging av tidligere vedtatte tiltak, for å sikre at selskapet beveger seg i riktig retning ift. satte mål.

Rapportering til styret

Etter hver kvartalsgjennomgang for selskapene, utarbeides det en felles rapport for hele konsernet som presenteres for styret. Denne rapporten gir en helhetlig oversikt over status:

- Resultater fra risikovurderinger og HMS-arbeid.

- Tiltak som er iverksatt og deres effekt.

- Eventuelle avvik fra mål og strategier, samt korrigerende handlinger.

- Oppdateringer knyttet til ISO-sertifiseringer og samsvar med lover, som åpenhetsloven.

Ved å rapportere jevnlig til styret, sikrer vi at bærekraft forblir et prioritert område på høyeste nivå i organisasjonen. Styret vurderer utviklingen, gir strategisk retning og sørger for at bærekraftsarbeidet er i tråd med selskapets overordnede mål og samfunnsansvar.

1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

Rental Group har en tydelig forpliktelse til bærekraftig forretningspraksis og arbeider systematisk for å sikre at våre leverandører og forretningsforbindelser etterlever våre krav til ansvarlighet, kvalitet og miljø. Dette er en viktig del av vår overordnede strategi for åpenhet, etikk og samfunnsansvar.

For å tydeliggjøre våre forventninger og standarder, implementerer vi innkjøpsportalen Vieri, der alle avtaler er enten en del av Tradebroker, eller følger AKH sine krav til leverandører. Dette sikrer at vi samarbeider med aktører som oppfyller våre krav til etisk handel, arbeidsvilkår, miljøpåvirkning og ansvarlig leverandørstyring.

Vi stiller spesifikke krav til sporbarhet i leverandørkjeden og etterlevelse av gjeldende lover og reguleringer, inkludert åpenhetsloven. Dette bidrar til å sikre at vi har et ansvarlig innkjøpssystem som fremmer bærekraft i alle ledd.

I tillegg til strukturerte avtaler og krav legger vi vekt på dialog og samarbeid med våre leverandører for å drive kontinuerlig forbedring. Gjennom jevnlig evalueringer og oppfølging sikrer vi at våre samarbeidspartnere forstår og etterlever våre forventninger.

Rental Group ser på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter som en felles innsats og forventer at våre leverandører og forretningsforbindelser tar sitt ansvar like seriøst som vi gjør. Ved å bruke etablerte rammeverk og tydelige krav skaper vi en mer transparent og bærekraftig verdikjede.

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Vi har erfart at behovet for kompetanse blant våre innkjøpere øker. Dette innebærer blant annet hvordan vi kan bli tydeligere i hva vi forventer av våre leverandører, kommunikasjonen rundt temaet og hvordan vi følger det opp.

A yellow excavator is shown in the process of loading a grey truck with large, rectangular concrete blocks. The excavator's arm is extended, and its bucket is positioned over the truck's bed. The truck has 'SANY' written on its side. The scene is set in a construction or quarry area with a dirt mound in the background.

2

Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.



2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp prioritert risiko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
Batteriproduksjon	Tvangsarbeid Barnarbeid Diskriminering Brutal behandling Lønn Marginaliserte befolkningsgrupper Miljø Korrupsjon Avfall Materialbruk	Kina
Stålproduksjon	Tvangsarbeid Fagorganisering og kollektive forhandlinger Barnarbeid Diskriminering Brutal behandling Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid Marginaliserte befolkningsgrupper Miljø Korrupsjon Materialbruk	Kina India

Kina har flere kjente problemstillinger knyttet til arbeidsrettigheter, manglende overholdelse av HMS-standarder eller uetiske arbeidsforhold i leverandørenes produksjon.

For å etterstrebe at våre leverandører er i henhold til internasjonale standarder gjennomfører vi fysiske tilsyn ved fabrikkene. Her går vi gjennom relevant dokumentasjon, sertifiseringer og gjør fysisk gjennomgang av produksjonslokaler, kantine, garderober mm.

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den risikoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.

a)

RG AS

Til overordnet risikovurdering har vi benyttet Etisk Handels verktøy "Sailent Risk Tool" med tilhørende informasjonssider.

RG Norway

For å identifisere og kartlegge risiko gjøres det blant annet gjennomgang av avviksmeldinger, ordreoversikt og eventuelle forsinkelser. Det gjøres analyser av maskindata som gir innsikt i bruk av timer, eventuelle feil eller driftstans, vedlikehold og service. Basert på dette, samt generell kunnskap om bransjen, trender som er i samfunnet og deltagelse i ulike fagfora gjøres det en prioritert vurdering av risikoene.

Som en ledende aktør innen elektriske maskiner fra Kina i Norge har Rental Group Norway valgt få leverandører for å ha kontroll på innkjøpene og leverandørkjeden.

Rental Group erkjenner betydningen av transparente forretningspraksiser og etterlever strenge standarder når det gjelder valg av leverandører. I tråd med vårt engasjement for åpenhet og etisk forretningsdrift, gjennomfører vi grundige evalueringer av potensielle leverandører. Vi er fullt klar over viktigheten av å overholde norske lover og regler, inkludert Åpenhetsloven, selv i tilfeller der leverandøren opererer utenfor landets grenser.

For å sikre at leverandørene oppfyller våre standarder for åpenhet og integritet, vil Rental Group i løpet av 2025 gjennomføre grundige evalueringer og inspeksjoner. Disse evalueringene vil bli utført av kvalifiserte fagpersoner som er kjent med norsk lovgivning og internasjonale standarder for forretningspraksis.

Vårt mål med disse besøkene er å sikre at leverandøren deler vårt engasjement for åpenhet og overholder de nødvendige kravene i henhold til Åpenhetsloven. Vi vil evaluere deres retningslinjer for samsvar, arbeidsforhold, miljøpåvirkning og etisk forretningspraksis for å forsikre oss om at de er i samsvar med våre verdier og forpliktelser.

Rental Group tar sitt ansvar for å velge leverandører med omhu og integritet på alvor. Gjennom vårt samarbeid med leverandørene, søker vi å fremme etiske forretningspraksiser og bidra til en rettferdig og bærekraftig global forsyningskjede.

Vi forplikter oss til å oppdatere våre interessenter om resultatene av våre evalueringer og eventuelle tiltak som tas for å sikre overholdelse av Åpenhetsloven og våre etiske retningslinjer.

Det ligger risiko knyttet til toll og sanksjoner knyttet til produsenter som kommer fra Kina. Dette kan ha en stor innvirkning på fremtidig samarbeid og leie av nåværende maskiner.

RG Mobility

Vi prioriterer samarbeid med store og etablerte aktører som har dokumentert kompetanse og kapasitet. Selv om bransjen er kjent for å inneholde useriøse aktører, arbeider RG Mobility aktivt for å unngå disse ved å stille klare krav og gjennomføre grundige evalueringer.

RG Mobility etterstreber å unngå samarbeid med enkeltstående aktører så langt det er mulig, da disse ofte kan være mindre forutsigbare og innebære en høyere risiko. Av den grunn er vår leverandørliste begrenset til et lite utvalg som oppfyller våre krav til pålitelighet og kvalitet.

Hovedtyngden av avtalene er etablert gjennom Mekonomen Fleet-avtale, som gir en solid og stabil base for våre behov innen vedlikehold og reparasjon. I tillegg er det stedsspesifikke verkstedavtaler, hvor det er gjennomført en nøye prekvalifisering av leverandører. Disse avtalene er ofte langsiktige, noe som sikrer kontinuitet og reduserer risikoen knyttet til skifte av leverandører.

Tiltak for å sikre seriøsitet og kvalitet:

For å sikre at våre kunder unngår useriøse aktører, har vi innført klare og instruksjonsbaserte rutiner. Disse retningslinjene er utformet for å veilede kundene i hvordan de identifiserer og rapporterer mistenkelige eller upålitelige leverandører.

Oversikt og vurdering av risiko:

Vi har en detaljert oversikt over det samlede risikobildet for våre leverandører, som ligger til grunn for alle våre beslutninger. Dette gjør det mulig å jobbe strategisk og proaktivt for å minimere potensielle utfordringer.

Fakturakontroll og økonomisk sikkerhet:

Alle fakturaer som mottas fra våre leverandører blir vurdert og kontrollert grundig før betaling. Dette sikrer at vi opprettholder økonomisk kontroll og reduserer risikoen for svindel eller feil.

RG Crane

Risikoene i leverandørkjeden for Rental Group Crane er knyttet til global forsyning av maskiner og deler, samt lokale utfordringer i drift og vedlikehold. For å redusere risiko med leveranser i leverandørkjede har Crane inngått avtaler med store og pålitelige leverandører for å sikre stabile leveranser og kvalitetsstandarder. Dette er leverandører som har vært en del av verdikjeden i mange år, og som man har opparbeidet seg et tillitsforhold til. Det har tidligere vært fabrikkbesøk for å se på forholdene ved fabrikkene i Spania og Italia.

Kritiske komponenter: Kraner krever spesialiserte stålkomponenter, hydrauliske systemer og avansert elektronikk, som ofte er avhengig av globale leverandører.

RG Trading

Rental Group Trading opererer i bygge- og anleggsmarkedet, hvor kundene inkluderer entreprenører, maskinforhandlere, og selskaper som kjøper eller leier utstyr for tunge prosjekter. Markedet beveger seg mot netthandel og digitale markedsplasser for salg og kjøp av maskiner og deler. Det er økende etterspørsel etter miljøvennlige maskiner og utstyr som oppfyller strenge utslippskrav. Det er sterk konkurranse om pris, leveringstid og produktkvalitet. Etterspørselen påvirkes av byggeprosjekters økonomiske sykluser, offentlige investeringer i infrastruktur og energisektoren, og kunders tilgjengelige kapital. Samtidig ser man en risiko ved transport, derfor har Trading avtale med faste transportører for frakt av maskiner.

b) Det er ikke utelatt noen produktgrupper i denne evalueringen.

c) I kartleggingen fikk selskapene oversendt en totaloversikt over alle leverandører i foregående år. Basert på kunnskap om bransjen, omsetning, avvik som er meldt inn, leverandørens egenrapportering i form av rapporter på nettsider, offentlige kilder gjøres det en vurdering av risiko av et utvalg leverandører.

d) Det er avdekket at Kina medfører en ekstra risiko. Det gjøres derfor flere tiltak for å følge opp dette.

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert

Rental Group ser at vi kan bli enda tydeligere i kravene som stilles i våre standardkontrakter. Dette gjelder både innholdet i kravspek, krav til dokumentasjon, sertifiseringer mm.

I tillegg kan vi påse at produktene har miljødeklarasjon og at dette lagres et felles sted i våre systemer.

3

Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.



3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

	Batteriproduksjon
Overordnet mål :	Velge leverandør som er kjent i markedet for pålitelighet, kvalitet og profesjonell opptreden, slik at risiko for brudd på kravene til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold reduseres.
Status :	Fagansvarlig for Cero Emission, har vært på fabrikkbesøk hvor det ble gjennomført en dokumentgjennomgang og fysisk befarings av lokalene. Under besøket ble det gjennomført samtaler med både ledere og representanter fra de ansatte. Som underlag for revisjonen ble det benyttet sjekklister fra Etisk Handel Norge
Mål i rapporteringsåret :	Sikre at leverandørene etterlever krav

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Gjennomføre nye fabrikkbesøk og leverandørvurderinger. Bygge på erfaringene fra besøkene i 2024. Ved revisjoner vil det benyttes kartleggingsverktøy fra Etisk Handel. Det vil tilstrebes å intervjuer både ledelse og representanter for ansatte.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Det forventes at årets fabrikkbesøk vil fremskaffe ytterligere informasjon om fabrikkene og gi et bredere grunnlag for vurdering av risiko.

	Stålproduksjon
Overordnet mål :	Skaffe ytterligere informasjon om råvareproduksjon.
Status :	
Mål i rapporteringsåret :	Etterspørre mer detaljerte opplysninger råvareleverandører.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Gjennomføre nye fabrikkbesøk og leverandørvurderinger. Bygge på erfaringene fra besøkene i 2024. Ved revisjoner vil det benyttes kartleggingsverktøy fra Etisk Handel. Det vil tilstrebes å intervjuer både ledelse og representanter for ansatte.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Det forventes at årets fabrikkbesøk vil fremskaffe ytterligere informasjon om fabrikkene og gi et bredere grunnlag for vurdering av risiko.

3.B Andre tiltak for å håndtere risiko for negativ påvirkning/skade

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Vi har et pågående prosjekt med våre leverandører av kjemikalier for å se på substitusjonsvurdering for å kunne luke ut de farligste produktene. Samtidig ser vi på om det er andre og mer miljøvennlige produkter i porteføljen vi kan benytte.

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Rental Group satser stort på elektriske anleggsmaskiner og har en egen investeringsstrategi knyttet til dette. I tillegg har Rental Group utviklet en plattform som samler maskindata fra maskinleverandører, CAN-profiler og tredjepartssensorikk, sammen med data fra utleiesystemet vårt, på ett sted. Dette gir full kontroll på brukstid, utslipp, lokasjon og vedlikeholdsstatus. All dataen er tilgjengelig på vår kundeplattform. Alle våre firmabiler er elektriske.

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Vi vil jobbe videre med arbeidet med å standardisere innkjøp, både ift. den nye innkjøpsportalen og med avtalene som inngås med andre land.

Et eksempel er at vi skal etterspørre miljødeklarasjoner på våre maskiner.

3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Før vi inngår avtale med forhandlere i Kina gjennomfører vi fysiske fabrikkbesøk, gjennomgår kontrakter hvor blant annet arbeidstidsordninger og anstendige arbeidsforhold er inkludert. I tillegg er det gjennomgåelse av serviceavtaler mm.

3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Fagforeninger er ikke tillatt i Kina. Ved leverandør- og fabrikkbesøk i Kina vil det derfor være fokus på arbeidsforholdene i fabrikkene, arbeidskontrakter, arbeidstider og arbeidstakers muligheter for medvirkning i arbeidsmiljøet.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Rental Group er opptatt av kontinuerlig utvikling og kompetanseheving for våre ansatte, slik at vi kan sikre høy kvalitet i våre tjenester og en bærekraftig forretningsdrift.

Intern opplæring og kompetanseutvikling

Internt tilbyr vi opplæring og faglig utvikling for våre ansatte gjennom:

- Faglig opplæring og kurs innen relevante områder som helse, miljø, sikkerhet og kvalitet, regelverk, og teknisk kompetanse.
- Spesifikk opplæring for innkjøpere. I løpet av 2025 skal de som er ansvarlige for innkjøp få en grundig gjennomgang av ulike krav knyttet til ansvarlige innkjøp, leverandørvurderinger og etterlevelse av gjeldende standarder.
- Erfaringsdeling og intern kunnskapsdeling for å sikre at beste praksis implementeres på tvers av avdelinger.

Opplæring av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Per i dag gjennomfører Rental Group ingen direkte opplæring av leverandører eller arbeidere i leverandørkjeden. Imidlertid erkjenner vi viktigheten av å bidra til kompetanseheving hos våre samarbeidspartnere og vil i tiden fremover vurdere tiltak for å styrke dette arbeidet. Dette kan inkludere:

- Dialog og veiledning til leverandører om våre forventninger til bærekraft, HMS og etiske retningslinjer.
- Kravspesifikasjoner og retningslinjer for leverandører som sikrer forståelse og etterlevelse av våre standarder.
- Mulig utvikling av opplæringsprogrammer for sentrale aktører i leverandørkjeden på sikt.

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Rental Group aksepterer ingen form for korrupsjon eller bestikkelser, dette er tydelig beskrevet i våre etiske retningslinjer.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning

Rental Group er forpliktet til å minimere negativ påvirkning på mennesker, samfunn, miljø og dyr gjennom systematiske tiltak og ansvarlig forretningspraksis. Vi arbeider proaktivt for å identifisere, forebygge og håndtere risiko i hele vår verdikjede.

1. Identifisering og forebygging av risiko

For å redusere negativ påvirkning jobber vi systematisk med:

Risikovurderinger: Vi gjennomfører regelmessige analyser av vår virksomhet og leverandørkjede for å identifisere potensielle negative konsekvenser.

HMSK-arbeid: Vår tilnærming til helse, miljø, sikkerhet og kvalitet sikrer at vi følger gjeldende lovverk og bransjestandarder for trygg og bærekraftig drift.

Bærekraftsstrategi: Vi har fokus på elektriske maskiner, energieffektivitet og reduksjon av klimagassutslipp for å minimere vår miljøpåvirkning.

2. Tiltak for å redusere og håndtere negativ påvirkning

Rental Group har iverksatt flere konkrete tiltak for å håndtere potensielle negative konsekvenser:

Ansvarlige innkjøp: Våre innkjøpere skal i løpet av 2025 gjennomgå opplæring i ansvarlige leverandørkrav for å sikre bedre oversikt over leverandørkjeden.

Varslingskanaler: Vi har et internt avvikssystem for ansatte og en ekstern varslingskanal for leverandører, arbeidere og lokalsamfunn for å rapportere kritikkverdige forhold.

Sirkulær økonomi: Vi jobber aktivt med gjenbruk, reparasjon og vedlikehold av maskiner for å forlenge levetiden og redusere avfall.

Leverandøroppfølging: Selv om vi per i dag ikke har et strukturert opplæringsprogram for leverandører, evaluerer vi jevnlig leverandører basert på etiske og miljømessige kriterier.

3. Kontinuerlig oppfølging og forbedring

Måling av tiltak: Vi bruker nøkkelindikatorer (KPI-er) for å overvåke effekten av våre tiltak og justere ved behov.

Eksterne revisjoner: Vi benytter eksterne revisorer og sertifiseringsorganer for å sikre at vi etterlever krav og standarder.

Åpenhetsloven: Vi følger Åpenhetsloven og jobber med kartlegging av aktsomhetsvurderinger for å sikre ansvarlig virksomhet.

Tilbakemeldinger og klager: Kundevurderinger kan gis via lenke i vår e-postsignatur, og vi bruker innsamlede data til forbedringsarbeid.

Fremtidige forbedringsområder:

Styrke dialog og kompetanseheving hos leverandører.

-Videreutvikle tiltak for å redusere klimaavtrykk.

-Implementere bedre overvåkning og oppfølging av risiko i leverandørkjeden.

Gjennom disse tiltakene forplikter Rental Group seg til en ansvarlig og bærekraftig drift, med kontinuerlig forbedring som en sentral del av vår strategi.



4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

a) HMSK-avdelingen har hovedansvaret for å overvåke effekten av tiltak som er iverksatt gjennom aktsomhetsvurderingene.

Linjeledere i operasjonelle avdelinger er ansvarlige for lokal oppfølging og rapportering av resultater, slik at tiltakene blir fulgt opp der de faktisk implementeres.

b) Toppledelsen har det overordnede ansvaret for å evaluere om aktsomhetsvurderingene fungerer som planlagt og om selskapets retningslinjer og rutiner etterleves.

HMSK-avdelingen har ansvar for å utarbeide evalueringer og anbefale forbedringstiltak basert på resultatene av overvåkingen.

Resultatene av evalueringen rapporteres årlig til styret for å sikre strategisk forankring og godkjenning av eventuelle nye tiltak. Basert på evalueringene utarbeides konkrete handlingsplaner som beskriver hvilke forbedringstiltak som skal gjennomføres, hvem som er ansvarlige, og frister for implementering.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

For å sikre at våre risikoreduserende tiltak har ønsket effekt, benytter Rental Group en systematisk tilnærming som kombinerer både kvantitative og kvalitative metoder.

Vi sannsynliggjør og måler effekten av tiltak gjennom følgende prosesser:

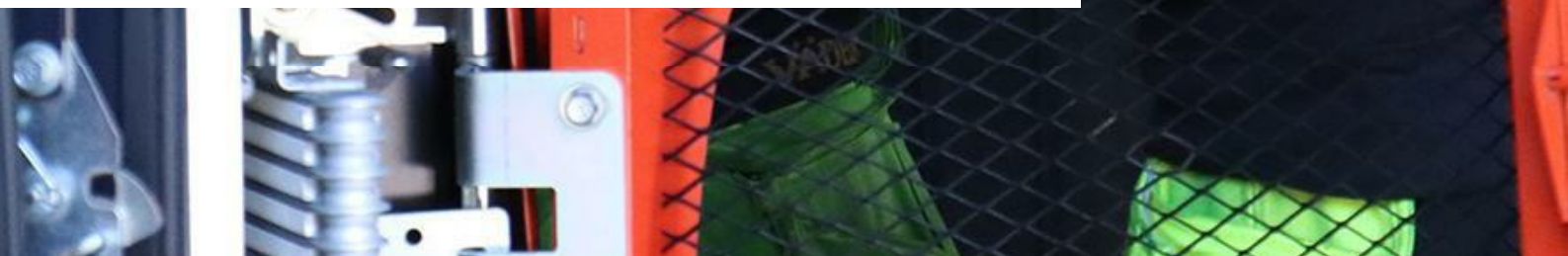
- Risikokartlegging og analyse: Vi gjennomfører regelmessige risikovurderinger for å identifisere potensielle farer og sannsynligheten for negative konsekvenser. Disse vurderingene danner grunnlaget for målrettede tiltak.
- Definerte KPI-er og måleindikatorer: Vi etablerer konkrete nøkkelindikatorer (KPI-er) for å overvåke effekten av våre tiltak, for eksempel reduksjon i antall uønskede hendelser, forbedret miljøpåvirkning eller HMS-tiltak.
- Avvikssystem og hendelsesrapportering: Vårt avvikssystem fanger opp rapporterte hendelser og gir oss innsikt i om risikoreduserende tiltak har hatt effekt eller om ytterligere justeringer er nødvendige.
- Revisjoner og interne kontroller: Vi gjennomfører regelmessige interne og eksterne revisjoner, inkludert ISO-sertifiserte systemer (ISO 9001 og ISO 14001), for å sikre etterlevelse og forbedring.
- Tilbakemeldinger fra ansatte og interessenter: Vi innhenter tilbakemeldinger fra ansatte, leverandører og kunder for å evaluere hvordan tiltakene fungerer i praksis og hvor det er rom for forbedring.



5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.



5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Rental Group legger stor vekt på å opprettholde en åpen og transparent dialog med interessenter som kan bli berørt av vår virksomhet, både internt og eksternt. Vi har etablert rutiner og kommunikasjonskanaler som sikrer at vi informerer, involverer og følger opp alle berørte parter når det oppdages eller oppstår negativ påvirkning eller skade knyttet til våre aktiviteter eller leverandørkjeder.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Som en del av vår forpliktelse til å følge Åpenhetsloven, publiserer vi årlige redegjørelser som beskriver hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger for å identifisere og redusere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. På Rental Groups offisielle nettside deler vi oppdatert informasjon om selskapets bærekraftsarbeid, tiltak og retningslinjer. Vi publiserer nyhetssaker om relevante prosjekter og resultater som synliggjør vårt engasjement og konkrete forbedringstiltak. Gjennom sosiale medier opplyser vi om viktige milepæler og gir informasjon om tiltak som bidrar til å redusere negativ påvirkning.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Alle henvendelser om Rental Group sitt arbeid om bærekraft, anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter rettes til HMSK-leder. Alle henvendelser registreres i vårt kvalitetssystem for å sikre oversikt og dokumentasjon over mottatte forespørsler og respons.

Innen 3 virkedager etter mottak sender vi en skriftlig bekreftelse til avsenderen som bekrefter at vi har mottatt forespørselen. Bekreftelsen inneholder også informasjon om forventet behandlingstid og videre prosess. Henvendelsen vurderes av HMSK-leder som avgjør hvilken type informasjon som skal gis og om henvendelsen krever ytterligere undersøkelser eller innhenting av dokumentasjon.

Dersom henvendelsen omhandler sensitive eller komplekse forhold, involveres juridisk avdeling og ledelsen for å sikre korrekt håndtering.



6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

Rental Group er forpliktet til å håndtere eventuelle negative konsekvenser av vår virksomhet på en ansvarlig og transparent måte. Vårt ansvar for gjenoppretting er bygget på prinsippene om å ta ansvar, minimere skade og forebygge gjentakelse, med særlig vekt på rettferdighet og dialog med berørte parter.

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det har ikke forekommet tilfeller som har ført til behov for gjenoppretting.

6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

Rental Group er forpliktet til å sikre at ansatte, leverandører, påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har trygg og effektiv tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer.

For å oppnå dette har vi etablert følgende systemer:

Internt avvikssystem

Egne ansatte har tilgang til vårt avvikssystem, hvor de kan melde inn egne saker, samt kundeklager. Dette sikrer systematisk oppfølging og læring for å forbedre våre prosesser.

Ekstern varslingskanal: Vi har en uavhengig og anonym varslingskanal tilgjengelig for både ansatte og eksterne interessenter. Her kan alvorlige forhold som brudd på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, etiske retningslinjer eller miljøstandarder rapporteres.

Lavterskeltilgang til klagemekanismer

Vi sikrer at både interne og eksterne interessenter enkelt kan melde inn bekymringer, og at disse håndteres effektivt og rettferdig.

Tydelig kommunikasjon

Informasjon om varslingsrutiner og klagemuligheter er tilgjengelig gjennom opplæring, interne møter og på våre digitale plattformer.

Tilbakemeldingsmulighet via e-post

I vår e-postsignatur er det en lenke hvor kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter kan gi en review av selskapet. Dette gir oss verdifulle tilbakemeldinger som vi bruker til forbedring.

Beskyttelse av varslere

Vi sikrer at ingen møter represalier for å ha rapportert kritikkverdige forhold i god tro.

Systematisk oppfølging

Alle innkomne varsler, klager og tilbakemeldinger blir håndtert med alvor, undersøkt grundig og brukt til å forbedre vår virksomhet.

Kontaktinformasjon:

Rental Group AS
Hanne Helgesen, HMSK-leder
hanne.helgesen@rentalgroup.com