



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig
forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2024 etter Åpnehetsloven

for Tranemo Workwaer AS





Til lesere av rapporten

Næringslivet og offentlig sektor har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5 graders mål.

Denne rapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men rapporten favner bredere med klima og miljø, sirkulærøkonomi og antikorrupsjon. Våre medlemmer er forpliktet til å jobbe med aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på arbeidet. Medlemmer i Etisk handel Norge som er på Basisnivå1 oppfyller også åpenhetslovens aktsomhetsvurderingsplikt, og delvis informasjonsplikten.

OECDs begrep Responsible Business Conduct er det vi i Etisk handel Norge kaller for bærekraftig forretningspraksis. Den systematiske innsatsen virksomheter gjør for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning, samt rette opp skade for mennesker, dyr, samfunn og miljø – kalles aktsomhetsvurderinger (due diligence). Virksomheter over en viss størrelse er gjennom åpenhetsloven pålagt å gjøre aktsomhetsvurderinger på menneskerettigheter. Alle virksomheter, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å gjøre aktsomhetsvurderinger også på samfunn, miljø og dyr og etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner.

Etisk handel Norges prinsipper (vår Code of Conduct) for bærekraftig forretningspraksis dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd. Rapporten viser åpenhet om hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs retningslinjer. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

Heidi Furustøl

Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

I Tranemo er kvalitet og bærekraft en naturlig del av alt vi gjør. Vi leverer ikke bare arbeidsklær av høy kvalitet – vi tar også ansvar for menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet gjennom hele verdikjeden.

Vi er dedikerte til kontinuerlig forbedring og jobber systematisk for å utvikle bærekraftige løsninger og drive ansvarlig forretningspraksis. Vårt mål er å skape tryggere arbeidsplasser ved å utvikle innovative produkter som beskytter mot alvorlige flamme- og heterealterte ulykker. Samtidig sørger vi for å møte kundenes behov på en ansvarsfull måte – og helst overgå deres forventninger.

Denne redegjørelsen gir innblikk i hvordan vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og bærekraft gjenspeiles i våre verdier, prosesser og produkter. Vi ønsker å være åpne om vår innsats for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven og våre ambisjoner om å bidra til FNs bærekraftsmål.

I Tranemo mener vi at kvalitet og bærekraft er et felles ansvar. Vi tror på personlig engasjement og ser det som en del av vår hverdag å bidra til en tryggere og mer bærekraftig fremtid – for våre ansatte, samarbeidspartnere og sluttbrukere.

" Kvalitet og bærekraft handler ikke bare om produktene vi leverer, men om hvordan vi som selskap tar ansvar for mennesker, samfunn og miljø. Gjennom personlig ansvar og kontinuerlige forbedringer skaper vi tryggere arbeidsplasser og bidrar til en mer bærekraftig fremtid. "

Pål Branderud
CEO

Styrets signatur

Denne rapporten er signert elektronisk. Se siste side for verifikasjon.

Pål Branderud

Administrerende direktør



Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Tranemo Workwaer AS

Adresse hovedkontor

Lindebergveien 7, 2016 FROGNER

Viktigste merker, produkter og tjenester

Flammehemmende arbeidstøy

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Virksomhetens struktur og organisering:

Tranemo Workwear har en tydelig og funksjonell organisasjonsstruktur, med CEO som øverste leder. Under CEO rapporterer nøkkelroller som administrasjons- og kvalitetsleder, som har ansvar for å sikre at virksomhetens styringssystemer oppfyller kravene i ISO 9001:2015 og bidrar til kontinuerlige forbedringer i kvalitetsarbeidet. HMS-ansvarlig/bærekraftsansvarlig har et eget dedikert ansvar for helse, miljø og sikkerhet samt arbeidet med bærekraft, herunder aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven.

Kommunikasjon og ansvar:

Virksomheten er bygget på klare ansvarsområder og en kultur for personlig ansvar. Kommunikasjonen mellom de ulike avdelingene er preget av samarbeid og felles mål om å levere kvalitetsprodukter og tjenester som oppfyller krav til bærekraft og kundetilfredshet. HMS-ansvarlig/bærekraftsansvarlig koordinerer arbeidet med aktsomhetsvurderinger og sikrer at det er forankret i virksomhetens strategiske prioriteringer.

Hovedenheter i virksomheten:

Styre: Tranemo Workwear AS sitt styre består av Pål Branderrud (CEO) og Sofie Hörstedt (styreleder).

Ledelsen: Tranemo Workwear sin ledelse består av Pål Branderud (CEO), Frank Melbye (Markedssjef) og Tom Roger Melby (Salgssjef).

Administrasjon og kvalitetsleder: Har ansvar for kontinuerlige forbedringer av styringssystemet og oppfølging av kravene i ISO 9001.

HMS og bærekraft: En egen funksjon med fokus på helse, miljø, sikkerhet og bærekraftig forretningspraksis, inkludert overholdelse av kravene i Åpenhetsloven.

Kundeservice: Består av flere dedikerte medarbeidere som fokuserer på oppfølging av kundehenvendelser og behov.

Lager og logistikk: Ledes av en lagersjef, med et team av medarbeidere som håndterer lagring og distribusjon av produkter.

Salg og marked: Omfatter både markedssjef og salgssjef, med et salgsteam inndelt i fem regioner for å sikre lokal tilstedeværelse og tett kundeoppfølging.

Markeder og produkter

Tranemo er en ledende europeisk leverandør av inherent flammehemmende- og lysbuegodkjente arbeidsklær som beskytter arbeidstakere mot flamme- og heterealterte ulykker. Produktene selges primært til markeder innen industri, energi og byggebransje. Gjennom innovasjon og kompetent rådgivning bidrar virksomheten til tryggere arbeidsplasser og arbeider mot en nullvisjon for alvorlige ulykker.

Bærekraftig forretningspraksis

Tranemo er opptatt av ansvarlig forretningsdrift, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en sentral del av virksomhetens strategi. HMS-ansvarlig/bærekraftsansvarlig sikrer at vurderinger knyttet til menneskerettigheter, miljø og etikk integreres i beslutningsprosesser og praksis i hele verdikjeden. Gjennom ISO 9001-sertifisering og kontinuerlige forbedringer jobber selskapet for å overholde kravene i Åpenhetsloven og bidra til FNs bærekraftsmål.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

165 725 544

Antall ansatte

18

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

I slutten av 2023 har vi ansatt en Administrasjonsleder som har det overordnede ansvaret for kundeservice og IT/drift avdelingen. Hun fungerer også som kvalitetsleder, og leder innføringen av ISO9001:2015 i samarbeid med HMS/Bærekraftsansvarlig.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Cecilie Landin, Bærekraftsansvarlig

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

cecilie.landin@tranemo.no

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Tranemo Workwear er delvis eid av vårt morselskap i Sverige, Tranemo Textil AB. Størstedelen av vår omsetning kommer fra produkter levert av Tranemo Textil, som har en dedikert innkjøpsavdeling. Denne avdelingen forhandler og følger opp direkteprodusenter, i tråd med en innkjøpspolicy som tar hensyn til bærekraft og ansvarlige leverandørkjeder. Tranemo-produktene utgjør over 80% av vår totale omsetning.

Vi i Tranemo Norge følger også en egen innkjøpspolicy som tar de samme hensynene. Vi stiller krav til våre leverandører og følger opp dette med aktsomhetsvurderinger årlig for å sikre etterlevelse av våre standarder. Vår nest største leverandør er Elten GmbH, som er vår hovedleverandør av vernesko. Produktene fra Elten utgjør cirkaca. 14 % av vår omsetning.

Øvrige deler av sortimentet inkluderer supplerende artikler som verneutstyr, hansker, regntøy og profileringsklær. Dette gjør oss til en komplett leverandør av arbeidstøy for våre kunder.

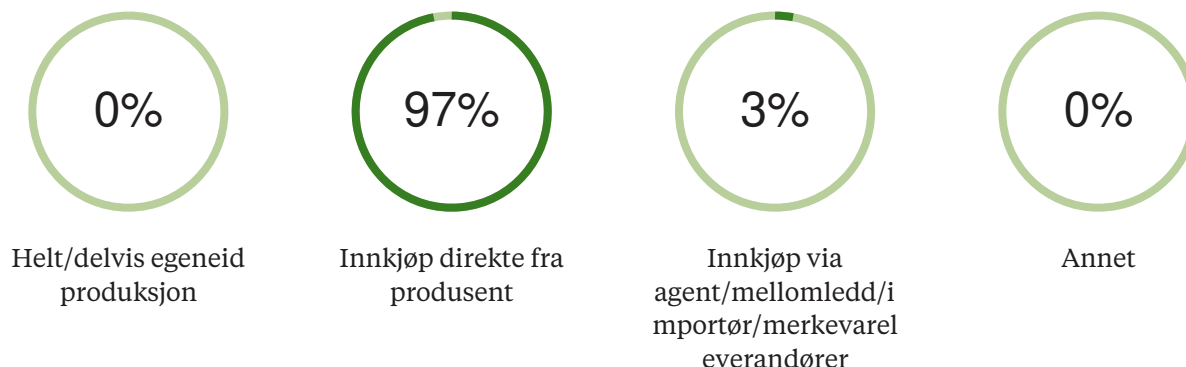
Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

18

Kommentar til antall leverandører

Våre hovedleverandører er Tranemo Textil AB på arbeidstøy og Elten GmbH på Vernesko.

Type innkjøp/ leverandørforhold



Tranemo Workwear AS har ingen egne fabrikker, og driver ikke med produksjon, Vårt morselskap Tranemo Textil AB står for størstedel av vår omsetning, Det eneste vi kjøper via agenter er verneutstyr.

Liste over førsteleddsprodusenter per land

Bulgaria :	1
Latvia :	3
Laos :	1
Kina :	1

Tranemo Norge sine førsteleddsprodusenter er hovedsakelig Sverige i form av Tranemo Textil. 90% av produksjonen foregår i Europa, og hovedsakelig på Tranemo Textil egeneide fabrikk i Bulgaria. Tallene under er derfor basert på Tranemo Textil sine førsteledds-produsenter.

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

Antall arbeidere

250

Kommentar til antall arbeidere

Vi har ca. 185 ansatte i våre fabrikker i Europa.

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Bomull	Egypt Tyrkia USA
Modakryl	Den europeiske union
Polyamid	Den europeiske union
Elastiske fibre	Den europeiske union
Viskose	Den europeiske union
Ull	Den europeiske union

Bomullens opprinnelse:

Grønnmerkede kvaliteter har bomull fra Egypt og USA.

Blåmerkede kvaliteter har 50 % resirkulert bomull og resten fra Egeerhavskysten i Tyrkia.

Produksjonssted:

Stoffene (Tyg) produseres hovedsakelig i Europa.

Knappene (Knapp), glidelåser (Dragkedja), reflekser (Reflex) og tråd (Tråd) kommer hovedsakelig fra Europa, men noen komponenter kan komme fra Asia.

Materialer/Innsatsfaktorer:

Tekstilene inneholder ofte modakryl, bomull, polyamid, elastiske fibre, viskose og ull.

Enkelte produkter har flammehemmende egenskaper gjennom inherent flammehemmende fibre.

Noen materialer er PU-laminert for økt beskyttelse.

Dette underbygger at Tranemo Workwear bruker både europeisk produksjon og råvarer fra flere steder, inkludert Egypt, USA og Tyrkia, samt resirkulerte materialer i noen kvaliteter.

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Ja

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål: Gjennomføre aktsomhetsvurderinger for alle våre vesentligleverandører.

Status: Gjennomført. Alle våre leverandører av produkter og tjenester er undersøkt.

2

Mål: Alle leverandører av betydning skal ha godtatt våre Code of Conduct, og signert på leverandørskjema.

Status: Alle leverandører av betydning har godtatt og signert.

3

Mål: Vi skal gjennomfører leverandør-evaluering der vi ser på blant annet bærekraftsprofilen til leverandørene.

Status: Vi har gjennomført en leverandørevaluering for å vurdere våre leverandørers prestasjoner, inkludert deres bærekraftsprofil. Evalueringen ble gjennomført 11. november 2024, med deltakelse fra kundeservice, lagersjef, ledelse samt HMS- og kvalitetsansvarlig. Formålet med evalueringen var å sikre at våre leverandører oppfyller våre krav innen: Miljøprestasjon, inkludert sertifiseringer som ISO 14001, Miljøfyrtårn og andre relevante standarder. Arbeidsforhold, inkludert etterlevelse av etiske retningslinjer som Amfori BSCI. Leveringsdyktighet, kvalitet og service, for å sikre stabile og pålitelige forsyningskjeder. I evalueringen har vi vurdert leverandørene basert på et skåringssystem (0-3), der 3 representerer en meget god vurdering. Flere leverandører oppnådde høye poengsummer, men vi har også identifisert forbedringsområder. Tiltak basert på evalueringen: Vi følger opp enkelte leverandører for å forbedre responstid og leveringspresisjon. Vi har hatt møter med sentrale leverandører for å utvikle mer effektive leveringsmetoder. Vi har forhandlet frem bedre avtaler på pris og service for enkelte tjenester. Vi vurderer kontinuerlig om det er behov for alternativ søk eller utfasing av leverandører som ikke oppfyller våre krav. Leverandørevalueringen er et viktig verktøy for å sikre kontinuerlig forbedring og en mer bærekraftig forsyningskjede. Vi vil følge opp leverandørene basert på evalueringen og fortsette å jobbe systematisk med forbedringer.

4

Mål: Gjennomføre kurs i aktsomhetsvurderinger.

Status :

Vår bærekraftsansvarlige har gjennomført kurs i regi av Etisk handel Norge, med fokus på aktsomhetsvurderinger, etisk handel og bærekraftig forretningspraksis. Dette er en del av vårt kontinuerlige arbeid for å styrke kompetansen innen ansvarlig leverandørstyring og bærekraft. I løpet av våren vil også ledelsen gjennomføre tilsvarende opplæring, for å sikre at bærekraft er forankret på alle nivåer i virksomheten. Dette vil bidra til en enda sterkere implementering av våre retningslinjer og styrke vårt arbeid med bærekraftige løsninger i hele verdikjeden.

5**Mål :**

Tranemo Norge hadde som mål å redusere klimagassutslipp med 10%.

Vi har iverksatt tiltak for å redusere vår miljøpåvirkning, blant annet gjennom en gradvis overgang til elbiler. Deler av bilparken er allerede byttet ut, og innen utgangen av 2025 vil samtlige firmabiler være elektriske.

Videre har vi etablert rutiner for regelmessig vedlikehold av ventilasjonsanlegg og varmepumper for å sikre optimal energieffektivitet og inneklime.

Status :

I slutten av 2023 oppstod det dessverre en uforutsett hendelse hvor en semitrailer kolliderte med en bygningsvegg, noe som resulterte i et større hull. Midlertidige tiltak ble raskt iverksatt, men varmelekkasjen var betydelig, spesielt ettersom dette skjedde i en av årets kaldeste perioder. Denne hendelsen hadde en negativ innvirkning på vårt energiforbruk og de samlede resultatene for perioden. Skaden er nå utbedret, og nødvendige tiltak er implementert for å forhindre lignende hendelser i fremtiden.

Prosessmål for kommende år**1**

Gjennomføre nye aktsomhetsvurderinger av våre eksisterende og nye leverandører. I samarbeid med vår salgssjef, som er den som har direkte kontakt med våre underleverandører, skal vi sikre at disse har de følger de etiske retningslinjene de har skrevet under på.

2

Gjennomføre ny leverandørevaluering. I samarbeid med ledelsen, kundeservice og lager, gjennomfører vi årlig en vurdering av samarbeidet med de forskjellige leverandørene.

3

Utbedre punkter som kom frem på fjorårets evaluering. De punktene som ble bemerket i forrige evaluering, skal gås igjennom, og se om det har vært en endring.

4

Redusere CO-utslipp med 15 % i løpet av 2025 Vi bytter ut bilparken, og har gjort tiltak for å redusere strømforbruket. Rapporteres årlig.

5

Redusere antall reklamasjoner. Målet for 2025 er 0,02%



1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

1.A Policy for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

https://www.tranemoworkwear.no/media/wysiwyg/B_rekraftspolicy_Tranemo_AS.pdf

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

Hos Tranemo jobber vi kontinuerlig gjennom vår egen verdikjede for å minimere negativ innvirkning på mennesker og miljø.

Tranemos eget produksjonsanlegg i Plovdiv, Bulgaria gjør det mulig for oss å produsere store mengder plagg samtidig som vi videreutvikler våre kvalitetsprosesser. I tillegg til egenproduksjonen jobber vi for tiden med utvalgte kvalifiserte produksjonsanlegg i Europa og Asia. De fleste plaggene våre er produsert i Europa. Ved å utvikle vårt eget produksjonsanlegg og forbedre samarbeidet med våre utvalgte samarbeidspartnere, kan vi tilby kvalitetsprodukter samtidig som vi øker produksjonskapasiteten i tråd med økt etterspørsel.

Tranemo sin viktigste ressurs er våre medarbeidere. Det er de som sørger for at bedriften utvikler seg. Som arbeidsgiver tilbyr vi et godt arbeidsmiljø, gode betingelser og ikke minst muligheter for videre utvikling for de som ønsker det.

Vi jobber også aktivt med arbeidsforholdene for de som jobber lengre ned i leverandørkjeden. Avtalene vi har med våre underleverandører er omfattende og regulerer punkter som miljø, etikk og arbeidsmiljø. Gjennom et nært samarbeid med våre leverandører har vi et godt innsyn for å sikre at forholdene er slik vi ønsker og krever. Tranemo stimulerer også til å kontinuerlig arbeide med forbedringer sammen med leverandørene. Vi ønsker oss langsiktig samarbeid med leverandørene, noe som er en viktig målsetning.

Vi setter opp tydelige, spesifikke krav og mål for våre leverandører etter følgende faktorer:

- **Arbeidsmiljø og sikkerhet**
- **Arbeidsforhold og mulighet for økonomisk vekst**
- **Riktige forutsetninger for å kunne betale anstendige lønninger**
- **Likestilling og respekt**
- **Miljøbevissthet**

ETISKE RETNINGSLINJER

På Tranemo arbeider vi hardt hver eneste dag for å holde et høyt etisk nivå i tråd med våre verdier. Det finnes en tydelig policy for etiske retningslinjer, basert på våre egne krav og hva våre leverandører skal leve opp til.

Vi bryr oss om menneskene som produserer våre produkter. Vi krever og kontrollerer derfor at våre underleverandører følger sine forpliktelser ovenfor Tranemo ved å drive en etisk bærekraftig virksomhet:

Tvangsarbeid: Alle former for tvangsarbeid er forbudt, inklusiv straffarbeid eller slavearbeid.
ILO:s konvensjon nr. 29 og 105.

Diskriminering: Vi godtar ikke noe som helst form for diskriminering på bakgrunn av hudfarge, kaste, etnisitet, sosial status, sivil status, seksuell legning, funksjonshemming, religion, nasjonalitet, alder, kjønn, politisk tilhørighet og/eller fagorganisering.

ILO:s konvensjon nr. 100 og 111.

Barnearbeid: Vi følger internasjonale avtaler gjeldende menneskelige rettigheter, arbeidsforhold og vi har nulltoleranse mot barnearbeid.

ILO:s konvensjon nr. 138 og 182. Barnekonvensjonen, artikkel 32.

Fagorganisering og kollektive forhandlinger: Vi godkjenner valgte arbeidstakerrepresentanter og respekterer rettigheter som de ansatte har til å organisere seg og forhandle kollektivt i henhold til lovene i de landene de arbeider i.

ILO:s konvensjon nr. 87 og 98.

Erstatning og arbeidstider: Vi garanterer at arbeid utføres på bakgrunn av godkjente ansettelsesforhold som fastsettes i henhold til gjeldende lover og praksis samt internasjonale arbeidsnormer.

ILO:s konvensjon nr. 1, 26 og 131.

HMS - Helse, Miljø og Sikkerhet: Arbeidstakerens sikkerhet skal prioriteres på alle nivå. Arbeidsmiljøet må oppfylle de krav som settes av gjeldende HMS krav og forskrifter.

Forretningsetikk: God forretningsetikk sammen med oppfyllelse av gjeldende lover og forskrifter er grunnen til god forretningspraksis. Vi har nulltoleranse mot alle former for korrupsjon, inklusiv utpressing og bestikkelser.

Miljø: Vi har stort fokus på hele tiden å forbedre oss og på en bærekraftig utvikling. Som ett minimumskrav skal alle våre underleverandører følge gjeldende miljølover og forskrifter.

Som medlem i Etisk Handel Norge forplikter vi oss til å etterleve prinsipperklæringen for etisk handel.
<https://etiskhandel.no/wp-content/uploads/2023/10/Prinsipperklaering-2022.pdf>

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Policyen for bærekraftig forretningspraksis i Tranemo Workwear AS er utviklet gjennom en systematisk prosess med forankring i internasjonale standarder, bransjebest practices og våre egne strategiske mål for bærekraft.

Utviklingsprosess:

Kartlegging av krav og forventninger:

Vi har analysert relevante lover, reguleringer og internasjonale retningslinjer, inkludert FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og Etisk handel Norges aktsomhetsvurderinger.

Bærekraftsmålene (SDG) har vært en sentral referanse, spesielt mål 8 (Anstendig arbeid og økonomisk vekst), mål 12 (Ansvarlig forbruk og produksjon) og mål 13 (Stoppe klimaendringene).

Ekstern inspirasjon og samarbeid:

Policyen er basert på Etisk handel Norges mal for bærekraftig forretningspraksis og våre etiske retningslinjer, som vi deler med vårt morselskap Tranemo Textil.

Vi har brukt veiledning fra Etisk handel Norge og bransjestandarder for å sikre at policyen samsvarer med beste praksis.

Dialog med leverandører, samarbeidspartnere og kunder har gitt verdifulle innspill.

Godkjenning og implementering:

Policyen er vedtatt av styret i Tranemo Workwear AS og inngår i vår overordnede forretningsstrategi.

Den er implementert i våre innkjøpsprosesser, leverandøravtaler og styringssystemer for bærekraftig forretningsdrift.

Forankring i virksomheten:

Ledelsesforankring: Policyen er forankret i ledelsen, som har ansvar for oppfølging og etterlevelse.

Opplæring og kompetansebygging: Bærekraftsansvarlig har gjennomført kurs i regi av Etisk handel Norge, og ledelsen skal gjennomføre opplæring i løpet av våren.

Operasjonalisering i verdikjeden: Policyen brukes aktivt i leverandørevalueringer, aktsomhetsvurderinger og risikokartlegginger.

Varslingskanal og klagemekanismer: Det er etablert en whistleblowing-funksjon for å rapportere brudd på retningslinjene.

Tilpasning og videreutvikling: Vi jobber kontinuerlig med å tilpasse policyen, og det vil komme en ny versjon i løpet av 2025, som vil reflektere nye krav, erfaringer og tilbakemeldinger fra interessenter.

Tilgjengelighet: Policyen er tilgjengelig for alle ansatte på vårt fellesområde, samt publisert på vår hjemmeside, slik at også eksterne interessenter kan få innsyn i våre bærekraftsforpliktelser.

Policyen for bærekraftig forretningspraksis er et dynamisk dokument som evalueres og oppdateres jevnlig for å sikre at den forblir relevant og effektiv i møte med nye utfordringer og krav.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

Vi gjennomfører årlig spørreskjema (SQL) rettet mot våre største leverandører, for å kartlegge status på sentrale områder innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Resultatene fra disse kartleggingene vurderes av HMS- og bærekraftsansvarlig, som har hovedansvaret for gjennomføring av aktsomhetsvurderingene i vår virksomhet.

Dersom det avdekkes risikoforhold eller forbedringsområder, tas dette videre med leverandørene. Oppfølgingen skjer gjennom salgsjefen, som har den operative dialogen med leverandørene og følger disse opp jevnlig. Ved behov innkalles det til møter hvor konkrete løsninger og forbedringstiltak diskuteres og avklares i samarbeid med leverandøren.

Vårt morselskap, Tranemo Textil AB i Sverige, har etablert en systematisk og kontinuerlig tilnærming til aktsomhetsvurderinger for å redusere risiko for negativ påvirkning på mennesker og miljø gjennom hele verdikjeden.

Alle nye leverandører må godkjenne Tranemos General Agreement, som inkluderer flere vedlegg som oppdateres jevnlig:

Generell avtale

Code of Conduct (Etiske retningslinjer)

Liste over forbudte og begrensede stoffer (Restricted Substances List – RSL)

Generelle produksjons- og kvalitetskrav for plagg

Generelle emballasjekrav for innkjøpte og produserte produkter

Eksisterende leverandører må re-godkjenne disse avtalene hvert tredje år. RSL (kjemikalielisten) oppdateres 1–2 ganger årlig. Tranemo følger opp sine leverandører på to nivåer:

- Leverandører av ferdige plagg
- Leverandører av tekstiler og komponenter

Tranemo stiller krav til at også leverandørenes underleverandører følger samme Code of Conduct og øvrige krav. Det gjennomføres også fysiske revisjoner (audits) i høy-risikoområder for å kontrollere arbeidsforholdene og sikre etterlevelse. Eksempler på hva som kontrolleres i slike audits inkluderer:

- Brannalarm og brannslukningsutstyr
- Verneutstyr ved risikofyllt arbeid
- Nødutganger og tydelig skilting
- Førstehjelpsutstyr og opplæring i helse og sikkerhet
- Personalrom og hygiene

Dokumentasjon som bekrefter etterlevelse av Code of Conduct

Tranemo har også en egen produksjonsenhet i Plovdiv, Bulgaria, som gjør det mulig å produsere store volumer med høy kvalitet, samtidig som de utvikler og forbedrer egne prosesser. I tillegg samarbeider Tranemo med et utvalg kvalifiserte underleverandører i Europa og Asia, med hovedvekt på produksjon i Europa. Dette gir økt kapasitet og kontroll i takt med økende etterspørsel.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

1. Stillingsbeskrivelse og arbeidsoppgaver

I vår bedrift er det bærekraftsansvarlig og salgssjefen som i samarbeid med ledelsen har hovedansvaret for oppfølging av leverandører og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er integrert i deres stillingsbeskrivelser som en viktig del av ansvaret for å sikre en bærekraftig og ansvarlig leverandørkjede.

Årlig leverandørevaluering: Denne prosessen inkluderer:

Innspill fra kundeservice for å vurdere leverandørenes pålitelighet og servicegrad.

Synspunkter fra lagersjefen om produktkvalitet, leveringsnøyaktighet og eventuelle utfordringer.

2. Kommunikasjon og involvering

Ansattes medvirkning: Selv om ansvaret ligger hos få personer, er evalueringen av leverandørene en tverrfaglig prosess der ansatte fra forskjellige avdelinger deltar. Dette sikrer en bred vurdering og konkret tilbakemelding fra de som opplever leverandørens prestasjoner i praksis.

Interne møter: Resultatene av aktsomhetsvurderingene deles i interne møter for å sikre at hele teamet forstår betydningen av arbeidet og hvordan det påvirker virksomhetens mål.

3. Opplæring og støtte

De ansatte som deltar i evalueringene (kundeservice og lagersjef) blir gitt nødvendig bakgrunnsinformasjon om hva som vurderes og hvorfor det er viktig.

Ved spesifikke utfordringer kan bærekraftsansvarlig tilby veiledning eller opplæring for å styrke de ansattes innsikt i bærekraftige innkjøp.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Selv om vi er en liten bedrift, har vi fokus på å sikre at nøkkelpersonene som jobber med aktsomhetsvurderinger har den nødvendige kompetansen for å ivareta dette arbeidet på en grundig og profesjonell måte.

1. Intern kompetanse og erfaring

Bærekraftsansvarlig og salgssjefen har hovedansvaret for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Disse rollene innehas av personer med erfaring innenfor innkjøp, leverandør oppfølging og bærekraft.

Ledelsens støtte: Ledelsen gir kontinuerlig støtte og sikrer at bærekraftsansvarlig har ressurser til å holde seg oppdatert på gjeldende regelverk og beste praksis.

2. Opplæring og oppdatering

Bærekraftsansvarlig har deltatt på kurs i aktsomhetsvurderinger i regi av Etisk Handel, og deler denne kunnskapen videre til ledergruppa.

Læring gjennom samarbeid: Samarbeidet med kundeservice og lagersjefen i den årlige leverandørevalueringen gir en praktisk arena for deling av erfaringer og forbedring av forståelse for vurderingsarbeidet.

3. Veiledning og ressurser

Eksterne retningslinjer: Vi bruker eksterne ressurser som OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for å sikre at arbeidet er i tråd med anerkjente standarder.

Dokumentasjon og sjekklister: Ansatte har tilgang til interne sjekklister, maler og prosedyrer som tydelig beskriver trinnene i aktsomhetsvurderingene.

4. Kontinuerlig forbedring

Erfaringsdeling: Etter hver årlig leverandørevaluering gjennomgår vi prosessen for å identifisere forbedringspunkter. Dette bidrar til å heve kompetansenivået for alle involverte.

Tilbakemelding: Ansatte som deltar i vurderingene oppfordres til å gi tilbakemelding om hvilke områder de trenger mer kunnskap eller støtte på, slik at opplæringen kan tilpasses.

Ved å kombinere opplæring, erfaring og samarbeid sikrer vi at relevante ansatte har nødvendig kompetanse til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger på en effektiv og ansvarlig måte.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

Vår virksomhets forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø er tydelig integrert i våre strategier og handlingsplaner. Dette kommer til uttrykk på følgende måter:

1. Strategisk forankring

Bærekraft som kjerneverdi: Bærekraft er en sentral del av virksomhetens strategi, og vi jobber systematisk for å sikre ansvarlighet i alle ledd av verdikjeden. Dette innebærer både etisk handel, miljøhensyn og ivaretagelse av menneskerettigheter.

Innkjøpspolicy: Vår innkjøpspolicy legger tydelige føringer for valg av leverandører, med krav om at de opererer i tråd med internasjonale standarder som ILO-konvensjonene, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

Miljømål og sertifiseringer: Vi er sertifisert som Miljøfyrtårn, og våre miljømål er forankret i handlingsplaner som kontinuerlig overvåkes og forbedres.

2. Handlingsplaner og praktisk gjennomføring

Aktsomhetsvurderinger: Vi gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger av våre leverandører for å identifisere og håndtere risikoer relatert til arbeidsforhold, miljøpåvirkning og dyrevelferd. Resultatene brukes til å iverksette konkrete tiltak for forbedring.

Leverandøroppfølging: Våre krav til leverandører omfatter respekt for menneskerettigheter, bærekraftig ressursbruk og dyrevelferd. Dette følges opp gjennom evalueringer og dialog med leverandørene.

Ansvarlig innkjøp: Vi prioriterer leverandører som kan dokumentere bærekraftige og etisk ansvarlige produksjonsprosesser.

3. Involvering av ansatte og interessenter

Opplæring og bevisstgjøring: Ansatte som er involvert i leverandørkjeden får opplæring i relevante temaer som menneskerettigheter, miljøhensyn og aktsomhetsvurderinger.

Kundesamarbeid: Våre kunder blir informert om vårt bærekraftsarbeid, og deres tilbakemeldinger brukes aktivt i forbedringsarbeidet.

Samarbeid med leverandører: Vi arbeider tett med våre leverandører for å sikre kontinuerlig forbedring av arbeidsforhold, miljøstandarder og dyrevelferd.

4. Måling og evaluering

Vi har etablert KPI-er for å måle fremdriften i vårt arbeid med å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø. Disse KPI-ene overvåkes årlig og brukes til å evaluere effektiviteten av våre strategier og tiltak.

Rapportering: Gjennom Miljøfyrtårn-sertifiseringen og andre interne systemer rapporterer vi jevnlig om våre resultater og forbedringer.

1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

Vår virksomhet har etablert klare mekanismer for å sikre at strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis følges opp både av ledelsen og styret. Dette skjer gjennom følgende tiltak:

1. Årlig ledelsens gjennomgang

Ledelsen gjennomfører årlig en systematisk gjennomgang av både miljøstyringssystemet og kvalitetsstyringssystemet, i henhold til kravene i ISO 9001.

Denne gjennomgangen inkluderer evaluering av bærekraftsarbeid, resultater knyttet til miljømål og identifisering av forbedringstiltak.

Eventuelle avvik eller forbedringspunkter diskuteres og legges til grunn for oppdatering av strategier og handlingsplaner.

2. Styrets gjennomgang av åpenhetsloven

Styret har et spesielt ansvar for å sikre etterlevelse av kravene i åpenhetsloven. Den årlige rapporten, "Redegjørelse for åpenhetsloven", gjennomgås og godkjennes av styret før publisering på vår hjemmeside. Rapporten inneholder en oversikt over hvordan vi oppfyller våre forpliktelser til aktsomhet i leverandørkjeden og tiltak for å fremme bærekraftig forretningspraksis.

3. Kontinuerlig forbedring og rapportering

Styret og ledelsen mottar regelmessig oppdateringer om fremdriften i bærekraftsarbeidet, inkludert resultater fra aktsomhetsvurderinger, leverandørevalueringer og miljøtiltak.

På grunnlag av disse oppdateringene sikrer styret og ledelsen at strategier og handlingsplaner justeres for å oppnå kontinuerlig forbedring.

Ved å kombinere årlig ledelsens gjennomgang og styrets godkjenning av rapporter, opprettholdes en strukturert og ansvarlig oppfølging av bærekraftig forretningspraksis i tråd med våre mål og lovpålagte forpliktelser.

1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

https://www.tranemoworkwear.no/media/wysiwyg/Code_of_conduct.pdf

Vår virksomhet tydeliggjør viktigheten av bærekraftig forretningspraksis gjennom klare krav og systematisk oppfølging av våre leverandører og forretningsforbindelser.

Alle leverandører er forpliktet til å signere og etterleve våre leverandørbetingelser samt vår Code of Conduct, som er utformet i tråd med internasjonale standarder og beste praksis for etisk handel og bærekraft. Som en del av vår leverandørstyring er bærekraft et fast tema i reforhandlings- og oppfølgingsmøter, hvor vår salgsjef aktivt adresserer forventninger og krav til ansvarlig forretningsdrift.

For å sikre transparens og kontinuerlig forbedring gjennomfører vi årlige spørreundersøkelser blant våre leverandører, hvor vi kartlegger deres bærekraftsarbeid som en del av våre aktsomhetsvurderinger. Dette gir oss verdifull innsikt i leverandørenes innsats innen miljø, sosiale forhold og etisk forretningspraksis.

I tett samarbeid med vårt morselskap, Tranemo Textil AB, har vi etablert gode rutiner for oppfølging av underleverandører og implementert systemer som sikrer at våre produkter produseres i samsvar med internasjonale standarder. Tranemo Textil AB er medlem av Amfori, en ledende organisasjon for ansvarlig handel, og har integrert Amfori Code of Conduct i sine retningslinjer. Dette styrker vårt arbeid med etiske og bærekraftige leverandørkjeder.

Videre har vi innført egne leverandørevalueringer hvor representanter fra ulike avdelinger deltar for å sikre en helhetlig vurdering og kontinuerlig forbedring av vår leverandørportefølje. Gjennom disse tiltakene forplikter vi oss til å fremme ansvarlig forretningspraksis i hele verdikjeden.

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Gjennom vårt samarbeid med Etisk Handel og vår pågående prosess mot ISO 9001-sertifisering har vi styrket vår evne til å dokumentere vårt arbeid på en mer systematisk og effektiv måte. Vi arbeider kontinuerlig med å videreutvikle vårt bærekraftsarbeid og har, i samarbeid med vårt morselskap Tranemo Textil AB, etablert solide rutiner for oppfølging av underleverandører.

Som en del av denne utviklingen har vi forbedret vårt spørreskjema for aktsomhetsvurderinger og innført egne leverandørevalueringer. Disse evalueringene involverer representanter fra alle avdelinger, slik at vi sikrer en bred forankring, konstruktive innspill og grundig vurdering av våre leverandørers praksis.

A high-angle photograph of a strawberry field. Several workers are visible, bent over the rows of green strawberry plants, harvesting the ripe red fruit. The field is organized into neat, parallel rows separated by narrow dirt paths. The workers are wearing various types of clothing, including hats and long sleeves, suggesting a sunny day. The overall scene depicts a busy agricultural setting.

2

Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp prioritert risiko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
Vi har identifisert prioriterte risikoer i vår produksjon i følgende risikoland: Kina, Laos, Vietnam og Pakistan. Basert på aktsomhetsvurderingene er følgende forhold vurdert som særlig relevante: - Tvangsarbeid (særlig risiko i Kina og Pakistan) - Barnearbeid (rapportert risiko i Laos, Vietnam og Pakistan) - Lave lønninger og fravær av levelønn (alle nevnte land) - Begrenset fagforeningsfrihet og organisasjonsrettigheter (særlig i Kina og Pakistan) - Mangelfulle HMS-forhold, spesielt i fabrikker uten sertifisering eller dokumentert oppfølging Det er variasjon i risikobildet mellom landene, og dette tas hensyn til i det videre oppfølgingsarbeidet i trinn 3.	Tvangsarbeid Barnearbeid Helse, miljø og sikkerhet Lønn	Kina Laos Vietnam

Vi har valgt å prioritere oppfølgingen av produksjon i land som anses som høyrisiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder Kina, Laos, Vietnam og Pakistan, hvor risikoen for brudd på rettigheter som fagorganisering, levelønn og HMS er dokumentert gjennom både vår egen kartlegging og internasjonale kilder.

Vi har også produksjon i europeiske land som Bulgaria, hvor Tranemo eier to fabrikker. Disse vurderes som lavrisiko på grunn av strengere regelverk, direkte eierskap og regelmessig oppfølging fra både Tranemo Norge og Sverige. Derfor er de ikke inkludert i dette punktet.

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den risikoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.

Virksomheten har etablert rutiner for kartlegging og identifisering av risiko som en del av vårt styringssystem for kvalitet, HMS og bærekraft. Kartleggingen gjennomføres årlig og er forankret i både ISO 9001 og kravene i Miljøfyrtårn-sertifiseringen.

Vi benytter Etisk handel Norges risikokartleggingsverktøy, som danner grunnlaget for å identifisere og prioritere risiko i leverandørkjeden, med særlig fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og

miljøpåvirkning.

Risiko identifiseres gjennom flere prosesser:

Leverandøroppfølging: Årlig spørreskjema til leverandører om sertifiseringer, etiske retningslinjer og arbeidsforhold (SAQ).

Intern rapportering: Digitale avvik og forbedringsforslag fra ansatte.

Ekstern informasjon: Bransjerapporter, NGO-er og åpne databaser (eks. OECD, ETI Base Code).

Tredjepartsrevisjoner: Der vi har mulighet, innhentes uavhengige vurderinger.

Innsyn fra morselskap: Vi henter også data og risikovurderinger fra bærekraftsavdelingen i Tranemo Workwear, vårt morselskap og hovedleverandør.

b) Eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen:

I denne kartleggingen har vi fokusert på våre to største produktgrupper:

Arbeidstøy fra Tranemo

Vernesko fra Elten

Disse representerer størst volum og høyest risiko, og er derfor prioritert.

Følgende områder er foreløpig ikke fullt ut kartlagt:

Egne produkter: Kartlegges gradvis, men vi mangler fullstendig oversikt over underleverandører i enkelte tilfeller.

Lavrisikoprodukter: Enkelte mindre produktgrupper med kjente og godt dokumenterte leverandørkjeder er ikke kartlagt like dypt.

Administrative avdelinger: Som salg og kontor, da disse ikke har direkte kontakt med produksjonsleddet.

Disse er midlertidig nedprioritert basert på lav vurdert risiko.

c) H) Hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som ble brukt og involverte interessenter:

Primærkilder:

Spørreskjema (SAQ) sendt til leverandører

Revisjoner og inspeksjoner (internt og eksternt)

Interne meldinger og avvikssystem

Sekundærkilder:

Bransjerapporter og NGO-data (Amnesty, Human Rights Watch)

Offentlige databaser som ETI Base Code, OECD Due Diligence Guidance

Data fra bærekraftsavdelingen i Tranemo Sverige

Interessenter involvert:

Leverandører og produsenter

Morselskap Tranemo Workwear (Sverige)

Egne ansatte i innkjøp, HMS og kvalitet

Kunder og sertifiseringsorgan (Miljøfyrtårn, ISO)

) Områder med manglende informasjon og tiltak for å hente inn mer:

Identifiserte informasjonsmangler:

Begrenset innsyn i underleverandører

Lite detaljert kunnskap om arbeidsforhold i spesifikke produksjonsland

Manglende oversikt over enkelte miljøavtrykk og produksjonsmetoder

Tiltak for å tette hullene:

Kreve mer detaljert rapportering og dokumentasjon fra leverandører

Benytte tredjepartsrevisjoner der det er hensiktsmessig

Forbedre sporbarhet i leverandørkjeden gjennom digitale verktøy

Økt samarbeid med Tranemo Workwear og deltakelse i relevante bransjeinitiativ

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert

Selv om vi har prioritert risiko knyttet til arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter i vår leverandørkjede, har vi også identifisert andre vesentlige risikoområder som ikke er vurdert som kritiske i denne runden, men som likevel håndteres aktivt:

Dyrevelferd i materialvalg

I noen produkter brukes ull eller skinn. Det er identifisert risiko knyttet til dyrevelferd i slike materialer.

Tiltak:

Vi benytter hovedsakelig syntetiske og plantebaserte materialer. Der animalske materialer brukes, stiller vi krav til at leverandørene følger etiske retningslinjer for god dyrevelferd.

Miljøpåvirkning fra transport

Transport er en potensiell miljøbelastning, spesielt ved langdistansetransport.

Tiltak:

90 % av våre produkter produseres i Europa, noe som bidrar til lavere utslipp. Vi vurderer kontinuerlig mer bærekraftige transportløsninger der det er mulig.

Produktlevetid og avfall

Klesproduksjon generelt innebærer risiko for høyt forbruk og avfall.

Tiltak:

Vi jobber målrettet med å utvikle produkter med høy slitestyrke og lang levetid. Dette er et sentralt prinsipp i produktutviklingen vår, og bidrar til redusert forbruk og mindre avfall over tid.

Kjemikaliebruk i produksjon

Det er risiko for skadelig kjemikaliebruk, særlig i land med svak regulering og lav sporbarhet.

Tiltak:

Vi stiller krav om etterlevelse av EUs REACH-regelverk og etterspør relevante sertifiseringer som OEKO-TEX. Vi samarbeider med vår hovedleverandør Tranemo Textil for å styrke kontrollrutinene ytterligere, også i tidligere ledd av produksjonen.

3

Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

	Vi har identifisert prioriterte risikoer i vår produksjon i følgende risikoland: Kina, Laos, Vietnam og Pakistan. Basert på aktsomhetsvurderingene er følgende forhold vurdert som særlig relevante: - Tvangsarbeid (særlig risiko i Kina og Pakistan) - Barnearbeid (rapportert risiko i Laos, Vietnam og Pakistan) - Lave lønninger og fravær av levelønn (alle nevnte land) - Begrenset fagforeningsfrihet og organisasjonsrettigheter (særlig i Kina og Pakistan) - Mangelfulle HMS-forhold, spesielt i fabrikker uten sertifisering eller dokumentert oppfølging Det er variasjon i risikobildet mellom landene, og dette tas hensyn til i det videre oppfølgingsarbeidet i trinn 3.
Overordnet mål :	Tranemo Workwear AS har et tydelig overordnet mål om å sikre ansvarlige arbeidsforhold, bærekraftige produksjonsprosesser og redusert miljøpåvirkning i hele verdikjeden. Vårt arbeid er forankret i internasjonale standarder og aktsomhetsvurderinger, og vi fokuserer spesielt på våre produsenter i risikoland som Laos, Vietnam, Pakistan og Kina for å minimere risikoen for brudd på menneskerettigheter og miljøstandarder.
Status :	

Mål i rapporteringsåret :

I rapporteringsåret har Tranemo Workwear AS fokusert på å styrke arbeidsforhold, bærekraftige produksjonsprosesser og redusert miljøpåvirkning i hele verdikjeden.

For å sikre ansvarlige arbeidsforhold har vi oppdatert vår leverandørpolicy med tydelige krav til arbeidsrettigheter, lønn og sikkerhet. Vi har gjennomført leverandørevalueringer for å følge opp produsenter i risikoland som Laos, Vietnam og Kina, og samarbeid med leverandører for å sikre kontinuerlig forbedring.

Innen miljø har vi jobbet med å redusere karbonavtrykket gjennom økt bruk av resirkulerte materialer og optimalisering av produksjonsprosesser. Vi har også økt fokuset på sirkulær økonomi ved å tilpasse produktdesign for gjenvinning og gjenbruk.

Videre har vi jobbet med ISO 9001-sertifisering, og vår bærekraftspolicy oppdateres i 2025 for å styrke arbeidet med ansvarlig forretningspraksis. Dette sikrer at vi fortsetter å utvikle en bærekraftig og etisk leverandørkjede.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Arbeidsforhold i leverandørkjeden:

Utarbeidelse av en oppdatert leverandørpolicy med klare krav til arbeidsforhold og miljøstandarder.

Oppfølging gjennom årlige leverandørevalueringer og samarbeid med produsenter.

Klimatiltak:

Redusere karbonavtrykket ved å øke bruk av resirkulerte materialer og optimalisere produksjonsprosesser.

Fokus på sirkulær økonomi gjennom redesign av produkter for gjenvinning og gjenbruk.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Faktiske resultater:

Forbedret etterlevelse av arbeids- og miljøstandarder blant leverandører.

Økt bevissthet og samarbeid i verdikjeden for å adressere risiko.

Reduksjon i karbonutslipp gjennom effektiviseringstiltak og materialvalg.

Mål for neste år:

Videreføre og styrke leverandørvurderingene ved å inkludere flere nivåer i verdikjeden.

Fortsette arbeidet med å øke andelen resirkulerte materialer og redusere avfall i produksjonen.

Utvikle konkrete mål for klimareduksjon i tråd med globale bærekraftsmål.

3.B Andre tiltak for å håndtere risiko for negativ påvirkning/skade

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Hos Tranemo Norge og i konsernet Tranemo Textil AB er vi bevisste på vår påvirkning på natur og miljø, og vi arbeider kontinuerlig med å minimere vårt fotavtrykk gjennom bærekraftige løsninger i hele verdikjeden.

Vi har iverksatt flere tiltak for å redusere vår miljøpåvirkning:

Bærekraftig vannforvaltning: Vi sikrer at våre leverandører følger strenge krav til vannforbruk og avløpshåndtering, spesielt i områder med vannknapphet. Alle tekstilproduksjonsprosesser skal overholde nasjonale og internasjonale krav til vannrensing.

Reduksjon av kjemikaliebruk: Vi jobber aktivt for å redusere bruken av skadelige kjemikalier i produksjonen og sikrer at våre leverandører overholder REACH-forordningen og andre relevante miljøstandarder.

Bevaring av biologisk mangfold: Vi støtter ansvarlig skogbruk og unngår materialer som bidrar til avskoging eller tap av økosystemer. Der det er mulig, benytter vi mer miljøvennlige tekstilfibre og resirkulerte materialer.

Ressurseffektivitet: Vi jobber for å redusere avfall gjennom økt gjenbruk av emballasje, effektiv sammensending av varer og optimalisering av materialbruk i produksjonen.

Gjennom disse tiltakene bidrar vi til en mer bærekraftig forretningspraksis og reduserer vår belastning på miljøet. Vi fortsetter vårt arbeid med forbedringer i samarbeid med leverandører og partnere for å sikre at vi oppfyller både våre egne og våre kunders forventninger til en mer miljøvennlig drift.

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

På konsernnivå har Tranemo Textil AB satt et mål om å redusere klimagassutslippene med 30 % innen 2025, som en del av vår overordnede bærekraftsstrategi. Tranemo Norge har forpliktet seg til en utslippsreduksjon på 15 % i 2025, og vi har implementert flere konkrete tiltak for å nå dette målet.

Tranemo Norge vil i 2025 gjennomføre følgende tiltak:

For å redusere våre direkte utslipp har vi overgått til en helelektrisk bilpark, og vi optimaliserer bruken av våre kjøretøy gjennom samkjøring der det er praktisk mulig. Dette bidrar til en betydelig reduksjon av transportrelaterte utslipp.

I våre lokaler har vi gjennomført energieffektiviseringstiltak, inkludert tetting av varmelekkasjer, for å redusere unødvendig energiforbruk. Vi jobber aktivt med å minimere avfall og ressursbruk, blant annet gjennom gjenbruk av emballasje i størst mulig grad.

Videre har vi innført effektiv sammensending av pakker, noe som reduserer antall forsendelser og dermed transportutslippene.

Gjennom disse tiltakene jobber vi målrettet for å redusere vårt klimaavtrykk, i tråd med våre konsernovergripende bærekraftsmål og vår forpliktelse til ansvarlig og miljøvennlig drift.

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Tranemo Workwear AS anerkjenner at innkjøpspraksis har direkte innvirkning på bærekraft, arbeidsvilkår og miljø i vår verdikjede. Vi har derfor tilpasset vår innkjøpspraksis for å støtte opp om ansvarlig forretningsdrift, sikre stabile leverandørforhold og minimere negativ påvirkning på mennesker og miljø.

1. Langsiktige leverandørforhold og ansvarlig innkjøp

Vi har et langt og godt samarbeid med våre leverandører, noe som gir oss forutsigbarhet, kvalitet og mulighet til å jobbe sammen for forbedringer.

Vi prioriterer leverandører som viser vilje og evne til å jobbe aktivt med bærekraft, herunder miljøtiltak, etiske arbeidsforhold og produktkvalitet.

Vi legger vekt på å opprettholde langsiktige partnerskap, slik at våre leverandører har økonomisk stabilitet til å forbedre sine arbeidsforhold og produksjonsprosesser.

2. Bærekraftige krav i innkjøpsprosesser

Sertifiseringer og miljøkrav

Vi prioriterer leverandører som er ISO 9001- og ISO 14001-sertifiserte, noe som sikrer kvalitet og miljøansvarlighet i produksjonen.

Vi velger produkter med OEKO-TEX®-sertifisering, for å minimere bruk av skadelige kjemikalier og sikre at produktene er trygge for bruk.

Vi er Miljøfyrtårn-sertifisert, noe som betyr at vi kontinuerlig evaluerer vår egen innkjøpspraksis med tanke på miljøpåvirkning.

Leverandørevaluering og risikovurderinger

Vi har gjennomført en leverandørevaluering, hvor vi har vurdert leverandørenes bærekraftsprofil, leveringsdyktighet og kvalitet.

Gjennom aktsomhetsvurderinger kartlegger vi risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning, og iverksetter tiltak der det er nødvendig.

Redusert miljøpåvirkning i innkjøp

Vi vurderer innkjøpsvolumer nøye for å unngå overproduksjon og redusere avfall.

Vi samarbeider med våre leverandører for å optimalisere transport og logistikk, slik at vi kan redusere karbonutslipp knyttet til frakt og distribusjon.

3. Ansvarlig pris- og betalingspraksis

Vi sikrer at våre betalingsbetingelser ikke presser leverandørene til å kutte hjørner eller forringe arbeidsforholdene.

Vi vurderer pris sammen med bærekraftsforpliktelser, slik at vi ikke velger de billigste løsningene på bekostning av kvalitet og ansvarlighet.

Vi har en åpen dialog med våre leverandører for å finne løsninger som er økonomisk bærekraftige for begge parter.

4. Anti-korrupsjon og etisk handel i innkjøpsprosesser

Vi har en nulltoleranspolicy for korrupsjon og bestikkelser, og alle våre leverandører må signere vår Code of Conduct, som stiller klare krav til etisk forretningspraksis.

Vi har etablert en anonym varslingskanal, hvor både ansatte og leverandører kan rapportere brudd på våre etiske retningslinjer.

Vi følger opp eventuelle brudd med korrektive tiltak, oppfølging og om nødvendig avslutning av samarbeid.

5. Kontinuerlig forbedring og fremtidige tiltak

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre innkjøpsprosesser, og en ny versjon av våre retningslinjer for ansvarlig innkjøp vil bli lansert i løpet av 2025.

Ledelsen skal gjennomføre opplæring i ansvarlig innkjøpspraksis og bærekraft for å styrke kompetansen i organisasjonen.

Vi vil fortsette å evaluere bærekraftsprofilen til våre leverandører og innføre forbedringstiltak der det er nødvendig.

Konklusjon

Tranemo Workwear AS tilpasser sin innkjøpspraksis for å sikre at den støtter langsiktig bærekraft, etiske arbeidsforhold og miljøvennlige løsninger. Gjennom leverandørevalueringer, risikokartlegging, ansvarlige innkjøpsbetingelser og anti-korrupsjonsarbeid bidrar vi til en mer bærekraftig verdikjede og reduserer risikoen for negativ påvirkning.

3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Tranemo Workwear AS stiller strenge krav til kvalitet, bærekraft og sikkerhet ved valg av produkter og sertifiseringer. Vi jobber kontinuerlig med å sikre at våre produkter oppfyller høye standarder for både miljø og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Produktvalg og bærekraft

Langsiktig samarbeid med leverandører: Vi har et langt og godt samarbeid med våre leverandører, noe som gir oss trygghet i produktkvalitet, leveringssikkerhet og etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

ØkoTex-sertifiserte produkter: Vi prioriterer produkter som er sertifisert i henhold til OEKO-TEX® Standard 100, som sikrer at tekstilene er testet for skadelige stoffer og er trygge for bruk.

Miljøvennlig produksjon: Vi samarbeider tett med våre leverandører for å redusere miljøpåvirkningen i produksjonsprosessen.

Sertifiseringer

For å sikre at våre produkter og prosesser oppfyller anerkjente standarder, arbeider vi med følgende sertifiseringer:

ISO 9001 (Kvalitetsledelse):

Vi er i slutfasen av vår egen ISO 9001-sertifisering, med forventet godkjenning i løpet av mars.

Vårt morselskap, Tranemo Textil, er allerede sertifisert etter ISO 9001, noe som sikrer at våre prosesser er i tråd med høye kvalitetsstandarder.

ISO 14001 (Miljøledelse):

Tranemo Textil er også ISO 14001-sertifisert, noe som bekrefter at morselskapet har et strukturert system for miljøledelse og kontinuerlig forbedring av miljøprestasjonene.

Miljøfyrtårn:

Tranemo Workwear AS er Miljøfyrtårn-sertifisert, noe som dokumenterer vårt systematiske arbeid for å redusere miljøpåvirkning og oppfylle kravene til bærekraftig drift.

Oppsummering

Gjennom nøye valg av produkter og sertifiseringer sikrer vi at våre kunder får høy kvalitet, trygghet og bærekraftige løsninger. Vår satsing på ISO 9001, ISO 14001, Miljøfyrtårn og ØkoTex-sertifiserte produkter viser vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis, både for mennesker og miljø.

3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Tranemo Workwear AS anerkjenner at fri fagorganisering og kollektive forhandlinger er grunnleggende rettigheter for arbeidstakere, og vi støtter aktivt opp om disse prinsippene i vår egen virksomhet og i vår leverandørkjede.

Vi ser foreningsfrihet (Freedom of Association - FOA) og kollektive forhandlinger (Collective Bargaining - CB) som viktige verktøy for å styrke arbeidstakeres rettigheter og forbedre arbeidsforhold. Disse rettighetene gir arbeidstakere mulighet til å legge frem og diskutere felles utfordringer og bekymringer knyttet til diskriminering, lønn, arbeidsvilkår og helse- og sikkerhetsspørsmål.

Vår tilnærming til foreningsfrihet og kollektive forhandlinger

Forventninger til våre leverandører

Vi stiller klare krav om at våre leverandører skal respektere og støtte arbeidstakeres rett til å organisere seg og inngå kollektive avtaler.

Der hvor lovgivning begrenser foreningsfriheten, skal leverandører støtte opp om alternative former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon.

Vi vurderer fraværet av uavhengige fagforeninger som en risikofaktor og følger opp dette i våre leverandørevalueringer og aktsomhetsvurderinger.

Ansvar og oppfølging

Gjennom risikovurderinger og leverandøroppfølging kartlegger vi om arbeidstakere har reell tilgang til fagorganisering.

Ved brudd eller manglende respekt for arbeidstakerrettigheter, følger vi opp med tiltak, dialog og forbedringskrav til leverandøren.

Egen virksomhet

Tranemo Workwear AS respekterer organisasjonsfrihet i henhold til norsk lov og gir ansatte mulighet til å organisere seg uten innblanding.

Vi har etablert gode rutiner for dialog med ansatte, slik at vi kan adressere eventuelle bekymringer på en systematisk og inkluderende måte.

Forankring i internasjonale standarder

Vårt arbeid med fagforeningsfrihet og kollektive forhandlinger er forankret i:

FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)

ILO-konvensjoner nr. 87 og 98 om organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Amfori BSCI Code of Conduct, som vårt morselskap Tranemo Textil er tilknyttet

Konklusjon

Tranemo Workwear AS anser foreningsfrihet og kollektive forhandlinger som kritiske elementer i et ansvarlig arbeidsliv. Vi forplikter oss til å støtte disse rettighetene både i vår egen virksomhet og gjennom vårt arbeid med leverandører. Vi følger opp at disse rettighetene respekteres og bidrar aktivt til en forbedret arbeidspraksis i vår verdikjede.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Tranemo Workwear AS anser kompetanseheving og opplæring som en sentral del av vårt bærekraftsarbeid, både internt og i vår leverandørkjede. Vi jobber systematisk for å sikre at våre ansatte, leverandører og arbeidere i leverandørkjeden har nødvendig kunnskap for å etterleve våre etiske retningslinjer, bærekraftsmål og kvalitetskrav.

1. Intern kompetanseutvikling

Opplæring i bærekraft og aktsomhetsvurderinger

Vår bærekraftsansvarlige har gjennomført kurs i regi av Etisk handel Norge, med fokus på aktsomhetsvurderinger og ansvarlig forretningspraksis.

Ledelsen skal gjennomføre tilsvarende kurs i løpet av våren, for å sikre en helhetlig forståelse og forankring av bærekraft i selskapet.

ISO 9001-sertifisering og kvalitetsstyring

Vi er i ferd med å fullføre ISO 9001-sertifisering, med forventet godkjenning i løpet av mars.

Dette vil styrke vår kompetanse innen kvalitetsledelse, prosessforbedring og risikohåndtering.

Miljøledelse og sertifiseringer

Tranemo Workwear AS er Miljøfyrtårn-sertifisert, og vi jobber kontinuerlig med opplæring for å sikre at våre ansatte forstår hvordan vi kan redusere vår miljøpåvirkning.

Vårt morselskap, Tranemo Textil, er ISO 14001-sertifisert, og vi samarbeider tett for å utvikle felles miljøtiltak.

2. Opplæring og kompetansebygging i leverandørkjeden

Leverandørevaluering og oppfølging

Vi har gjennomført leverandørevalueringer, der vi blant annet har vurdert leverandørenes bærekraftsprofil, miljøarbeid og etiske retningslinjer.

Ved behov gir vi leverandørene veiledning og oppfølging for å sikre kontinuerlig forbedring innen bærekraft, arbeidsforhold og miljøstyring.

Etisk handel og ansvarlige arbeidsforhold

Vi krever at våre leverandører støtter opp om fri fagorganisering, kollektive forhandlinger og rettferdige arbeidsvilkår.

Der hvor lovgivning begrenser foreningsfrihet, forventer vi at leverandørene støtter alternative former for arbeiderrepresentasjon.

Vi følger opp dette gjennom våre aktsomhetsvurderinger og leverandørrevisjoner.

Opplæring i miljøvennlige produksjonsprosesser

Vi oppmuntrer våre leverandører til å ta i bruk OEKO-TEX®-sertifiserte produkter og bærekraftige materialer for å redusere miljøpåvirkningen.

Leverandører som viser særlig vilje og evne til forbedring innen miljø og bærekraft, prioriteres i vårt samarbeid.

3. Kontinuerlig forbedring og fremtidige tiltak

Vi jobber kontinuerlig med å tilpasse og forbedre våre retningslinjer og opplæringstiltak, slik at vi kan sikre en bærekraftig og ansvarlig verdikjede.

En ny versjon av vår bærekraftspolicy vil bli lansert i løpet av 2025, med oppdaterte krav og tiltak for kompetanseheving.

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Tranemo Workwear AS har en nulltoleransepolitikk for korrupsjon og bestikkelser, både internt og i vår leverandørkjede. Vi erkjenner at korrupsjon er en alvorlig risiko som kan undergrave rettferdig konkurranse, svekke tilliten til virksomheten og bidra til brudd på menneskerettigheter og miljøstandarder. Derfor har vi etablert klare retningslinjer og tiltak for å forebygge, avdekke og håndtere korrupsjon.

1. Tiltak i egen virksomhet

Etiske retningslinjer

Alle ansatte i Tranemo Workwear AS er forpliktet til å følge våre etiske retningslinjer, som også deles med vårt morselskap Tranemo Textil.

Retningslinjene omfatter forbud mot korrupsjon, bestikkelser, interessekonflikter og annen uetisk forretningspraksis.

Opplæring og bevisstgjøring

Ledelsen og ansatte får opplæring i anti-korrupsjonstiltak og ansvarlig forretningspraksis.

Gjennom vår kommende ISO 9001-sertifisering styrker vi våre interne kontrollrutiner for å sikre at anti-korrupsjonsarbeidet er systematisk forankret.

Varslingskanal for korrupsjon

Vi har etablert en anonym varslingskanal, tilgjengelig både internt og eksternt via vår hjemmeside.

Dette gjør det mulig for ansatte, leverandører og andre interessenter å rapportere mistanke om korrupsjon uten frykt for represalier.

2. Tiltak i leverandørkjeden

Kontraktsfestede krav

Vi stiller krav om anti-korrupsjonstiltak i alle leverandøravtaler.

Våre leverandører må signere vår Code of Conduct, som forbyr korrupsjon, bestikkelser og uetiske forretningsmetoder.

Leverandører forplikter seg til å følge nasjonal og internasjonal lovgivning, inkludert OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Leverandørevaluering og risikovurdering

Gjennom våre leverandørevalueringer og aktsomhetsvurderinger vurderer vi risikoen for korrupsjon i leverandørkjeden.

Dersom vi identifiserer risiko eller brudd, iverksetter vi tiltak for forbedring, tett oppfølging eller avslutning av samarbeid med leverandøren.

Sanksjoner ved brudd

Ved dokumenterte tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser vil Tranemo Workwear AS umiddelbart iverksette tiltak, som kan inkludere:

Advarsel og krav om korrigerende tiltak

Tett oppfølging og revisjoner

Heving av kontrakt og avslutning av samarbeid dersom forbedring ikke skjer

3. Forankring i internasjonale standarder

Vårt anti-korrupsjonsarbeid bygger på:

OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv

FNs konvensjon mot korrupsjon (UNCAC)

ISO 9001 (kvalitetsstyring) og ISO 14001 (miljøstyring) hos vårt morselskap Tranemo Textil

Etisk handel Norges retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis

4. Kontinuerlig forbedring

Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre kontrollrutiner, opplæringstiltak og risikovurderinger for å minimere risikoen for korrupsjon.

En ny versjon av våre retningslinjer vil bli lansert i løpet av 2025, for å inkludere ytterligere tiltak og oppdateringer i tråd med beste praksis.

Konklusjon

Tranemo Workwear AS er forpliktet til å bekjempe korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden. Vi sikrer dette gjennom klare retningslinjer, risikobaserte evalueringer, opplæring og en aktiv varslingskultur. Dette arbeidet er avgjørende for å opprettholde en ansvarlig, rettferdig og bærekraftig forretningspraksis.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning

Tranemo Workwear AS arbeider systematisk for å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vårt arbeid er basert på internasjonale standarder, aktsomhetsvurderinger og tett samarbeid med leverandører og andre interessenter.

1. Helhetlig bærekraftsstrategi og sertifiseringer

Vi er Miljøfyrtårn-sertifisert, noe som forplikter oss til kontinuerlig forbedring av vårt miljøarbeid.

Vi jobber med å fullføre vår ISO 9001-sertifisering, som vil styrke våre kvalitetsstyringsprosesser og redusere risiko for feil og ineffektivitet.

Vårt morselskap, Tranemo Textil, er både ISO 9001- og ISO 14001-sertifisert, noe som sikrer at vi samarbeider med partnere som har etablerte systemer for kvalitet og miljøledelse.

Våre produkter er OEKO-TEX®-sertifiserte, som sikrer at tekstilene er trygge for mennesker og fri for skadelige kjemikalier.

2. Reduksjon av negativ miljøpåvirkning

Bærekraftige materialer og produksjon

Vi prioriterer OEKO-TEX®-sertifiserte produkter for å minimere bruken av skadelige kjemikalier.

Vi jobber tett med leverandører for å redusere miljøpåvirkningen i produksjonsprosesser.

Vi vurderer alternative og mer miljøvennlige tekstiler i samarbeid med vår leverandørkjede.

Reduksjon av utslipp

Vi optimaliserer transport og logistikk for å redusere karbonavtrykket i verdikjeden.

Vi samarbeider med transportpartnere for å øke bruken av mer bærekraftige løsninger.

Avfallshåndtering og resirkulering

Vi jobber med å redusere avfall i produksjonsprosessen og sikre at overskuddsmateriale gjenbrukes der det er mulig.

Vi evaluerer løsninger for produktlivssyklus og resirkulerbare tekstiler.

3. Forebygging av negativ sosial påvirkning

Arbeidstakerrettigheter og ansvarlig leverandørkjede

Vi stiller krav om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger i leverandørkjeden, eller alternativ demokratisk arbeiderrepresentasjon der dette ikke er tillatt.

Vi jobber aktivt for å sikre anstendige arbeidsvilkår, rettferdige lønninger og trygge arbeidsplasser.

Våre leverandører signerer vår Code of Conduct, som blant annet dekker menneskerettigheter, arbeidsforhold og anti-korrupsjonstiltak.

Leverandørevaluering og aktsomhetsvurderinger

Vi har gjennomført en leverandørevaluering, der vi har vurdert leverandørens bærekraftsprofil, arbeidsforhold og miljøtiltak.

Vi bruker aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risikoer i leverandørkjeden.

Leverandører med forbedringsbehov følges opp systematisk med krav om korrigerende tiltak.

Korrupsjonsbekjempelse

Vi har en nulltoleransepolicy for korrupsjon og bestikkelser, både internt og i vår leverandørkjede.

Vi har etablert en anonym varslingskanal der ansatte, leverandører og andre interessenter kan rapportere mistanke om uetisk forretningspraksis.

4. Kontinuerlig forbedring og fremtidige tiltak

Vi evaluerer og oppdaterer våre retningslinjer jevnlig for å tilpasse oss nye krav og forbedringsmuligheter.

En ny versjon av vår bærekraftspolicy vil bli lansert i løpet av 2025, basert på erfaringer, aktsomhetsvurderinger og internasjonale krav.

Vi vil fortsette å samarbeide med Etisk handel Norge og andre relevante organisasjoner for å styrke vårt bærekraftsarbeid.

Ledelsen skal gjennomføre opplæring i bærekraft og aktsomhetsvurderinger i løpet av våren, slik at kompetansen i virksomheten styrkes ytterligere.

Konklusjon

Tranemo Workwear AS har et helhetlig og systematisk arbeid for å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning. Gjennom sertifiseringer, leverandørevalueringer, bærekraftige produktvalg og ansvarlig leverandørstyring sikrer vi at vår virksomhet drives på en måte som tar hensyn til mennesker, samfunn og miljø.



4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

a) Ansvar for overvåking av effekt og resultater av tiltak

Ansvar for å overvåke effekten og resultatene av våre tiltak er fordelt mellom flere funksjoner i organisasjonen: HMS- og bærekraftsansvarlig har det overordnede ansvaret for oppfølging og rapportering på tiltak knyttet til bærekraft og etisk handel.

Kundeservice og lager overvåker leverandørers etterlevelse av våre retningslinjer gjennom den daglige håndteringen av produkter og leveranser.

Salgssjefen integrerer bærekraftsarbeid i forhandlings- og oppfølgingsmøter med leverandører, for å sikre at tiltak implementeres i praksis.

Overvåkingen gjennomføres blant annet gjennom:

Årlige spørreskjemaer til leverandører om deres bærekraftsarbeid og etterlevelse av kravene i vår Code of Conduct.

Leverandørevurderinger hvor representanter fra kundeservice, lager og andre relevante avdelinger deltar for å vurdere leverandørers prestasjoner og etterlevelse.

Samarbeid med Tranemo Textil AB, som gjennomfører egne revisjoner og oppfølging av underleverandører.

Løpende dialog og oppfølging i forbindelse med leveranser og kvalitetskontroller, hvor kundeservice og lager spiller en viktig rolle i å identifisere avvik og forbedringsområder.

Resultatene av overvåkingen analyseres og danner grunnlag for eventuelle justeringer eller forbedringer av tiltakene.

b) Ansvar for evaluering av aktsomhetsvurderinger

Evalueringen av aktsomhetsvurderingene er et samarbeid mellom flere avdelinger for å sikre en helhetlig tilnærming:

HMS- og bærekraftsansvarlig har ansvar for den overordnede evalueringen og rapporteringen av aktsomhetsvurderingene.

Kundeservice og lager gir verdifulle innspill basert på erfaringer med produktkvalitet, leveranser og eventuelle avvik fra leverandørene.

Ledelsen evaluerer arbeidet med aktsomhetsvurderinger på strategisk nivå og beslutter eventuelle justeringer.

Evalueringen gjennomføres gjennom:

Årlige interne gjennomganger der vi vurderer hvordan våre tiltak har påvirket bærekraftsarbeidet i leverandørkjeden.

Rapportering til konsernet (Tranemo Textil AB), der vi deler innsikt og forbedringsforslag.

Oppdatering av spørreskjemaer og evalueringsmetoder basert på erfaringer og innhentede data.

Kommunikasjon med leverandører, hvor vi diskuterer funn og forbedringsområder i oppfølgingsmøter.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

For å sikre at våre tiltak for å redusere risiko faktisk har ønsket effekt, benytter vi en kombinasjon av dokumentasjon, leverandørevalueringer, spørreundersøkelser og konkrete måleparametere.

Metoder for å sannsynliggjøre effekt:

Leverandørevalueringer: Vi gjennomfører systematiske vurderinger av leverandører, der vi kartlegger deres etterlevelse av våre etiske retningslinjer (Code of Conduct) og bærekraftskrav.

Spørreskjema og aktsomhetsvurderinger: Vi innhenter årlig informasjon fra leverandørene om deres arbeid med bærekraft, arbeidsforhold, miljøtiltak og HMS. Dette gir oss et sammenligningsgrunnlag over tid.

Dialog og oppfølgingsmøter: Salgssjefen har bærekraft som tema i reforhandlings- og oppfølgingsmøter, hvor vi evaluerer utviklingen hos våre leverandører.

Samarbeid med Tranemo Textil AB: Gjennom vårt morselskap har vi tilgang til revisjoner og oppfølging av underleverandører, noe som gir oss et bredere datagrunnlag og sikrer enhetlige standarder i konsernet.

Metoder for å måle effekt:

Samsvar med krav: Vi følger opp eventuelle avvik funnet i spørreundersøkelser eller leverandørevalueringer og måler forbedringer i leverandørenes praksis.

Forbedringer i arbeidsforhold: Dersom en leverandør har gjennomført tiltak etter vår oppfølging (f.eks. bedre lønnsforhold, HMS-tiltak eller redusert kjemikaliebruk), registrerer vi dette som en positiv effekt.

Miljøtiltak: Vi ser på konkrete miljøforbedringer, som redusert emballasjebruk, økt andel resirkulert materiale eller energieffektivisering hos leverandørene.

Reduksjon av klimagassutslipp: Vi måler interne tiltak som overgang til el-biler, energieffektivisering og samkjøring, samt effekten av optimalisert logistikk og sammensending av pakker.

Vi bruker denne informasjonen til å justere og forbedre våre strategier, slik at vi sikrer kontinuerlig forbedring i vårt bærekraftsarbeid og risikoreduserende tiltak.

A man with glasses and a light blue shirt is looking down at a clipboard in a warehouse setting. In the background, there are high industrial shelving units filled with cardboard boxes. The lighting is bright, typical of a warehouse.

5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Tranemo Workwear AS har en åpen og systematisk tilnærming til kommunikasjon rundt vårt arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning i verdikjeden. Vi sørger for at våre tiltak er transparente, tilgjengelige og etterprøvbare gjennom ulike kanaler, slik at både leverandører, ansatte, kunder og andre interessenter har innsyn i vårt bærekraftsarbeid.

Vi har løpende dialog med våre leverandører, særlig i risikoland som Laos, Vietnam og Kina, for å identifisere og håndtere risiko. Gjennom leverandørevalueringer og aktsomhetsvurderinger jobber vi for å forbedre arbeidsforhold, miljøstandarder og etisk forretningspraksis. Ved avvik følger vi opp med møter og krav om korrigerende tiltak. Leverandører som ikke kan forplikte seg til våre krav, vurderes for avvikling.

For å sikre forankring internt, holder vi ledelsen og ansatte oppdatert gjennom jevnlig oppdateringer og opplæring. Bærekraftsansvarlig har gjennomført kurs i regi av Etisk handel Norge, og ledelsen skal delta i tilsvarende opplæring. Vi jobber også med å forankre vår ISO 9001-sertifisering for å styrke kvalitets- og risikohåndtering.

Offentlig informasjon om vårt bærekraftsarbeid er tilgjengelig via vår hjemmeside, der vi publiserer vår bærekraftspolicy, retningslinjer og rapporter. Vi har også en anonym varslingskanal for ansatte, leverandører og samarbeidspartnere. Vi evaluerer våre kommunikasjonsrutiner kontinuerlig og vil lansere en oppdatert bærekraftspolicy i 2025 med nye tiltak for økt åpenhet.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Tranemo Workwear AS jobber aktivt for åpenhet rundt vårt bærekraftsarbeid og hvordan vi kartlegger og håndterer negativ påvirkning i verdikjeden. Vi deler informasjon gjennom flere kanaler for å sikre ansvarlighet og forbedring i våre prosesser.

Vår bærekraftspolicy, etiske retningslinjer og aktsomhetsvurderinger er tilgjengelige på vår hjemmeside, slik at kunder, leverandører og andre interessenter enkelt kan få innsyn i vårt arbeid. Vi følger internasjonale standarder som OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og FNs veiledende prinsipper for menneskerettigheter. I tillegg publiserer vi en årlig bærekraftsrapport med status på risikovurderinger og tiltak. Vi stiller klare krav til våre leverandører gjennom vår Code of Conduct, som dekker arbeidsforhold, miljøstandarder og anti-korrupsjon. Leverandører i risikoland som Laos, Vietnam og Kina gjennomgår tredjepartsrevisjoner, og vi samarbeider med en ekstern partner i Asia for oppfølging og kvalitetskontroll. Leverandører som ikke kan forplikte seg til våre retningslinjer vurderes for avvikling.

Vi har også en anonym varslingskanal, der ansatte, leverandører og eksterne kan rapportere eventuelle brudd på våre retningslinjer. Vår bærekraftspolicy oppdateres i 2025, og vi jobber kontinuerlig med å forbedre vår kommunikasjon og transparens i samarbeid med bransjen.

Tranemo Workwear AS er forpliktet til åpenhet og ansvarlig forretningspraksis, og vi sikrer at alle interessenter har tilgang til oppdatert informasjon om vårt bærekraftsarbeid.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Tranemo Workwear AS har en fast rutine for å håndtere og besvare eksterne henvendelser knyttet til åpenhetsloven. Bærekraftsansvarlig har ansvaret for å følge opp disse forespørslene og sørge for at vi gir tydelige og relevante svar innen rimelig tid. Alle henvendelser loggføres, vurderes og behandles systematisk for å sikre en god og åpen kommunikasjon med interessenter.

Henvendelser kan mottas via e-post, telefon, skjema på vår hjemmeside eller skriftlige forespørsler fra kunder, organisasjoner og samarbeidspartnere. Når en forespørsel mottas, vurderes den for å avklare hvilke opplysninger som etterspørres. Vi innhenter relevant informasjon fra vår bærekraftspolicy, aktsomhetsvurderinger, leverandørevalueringer eller tredjepartsrevisjoner.

Vi svarer skriftlig innen tre uker, i tråd med kravene i åpenhetsloven. Dersom forespørselen krever mer omfattende undersøkelser, informerer vi avsender om forventet behandlingstid. Offentlig informasjon om vår bærekraftspraksis, inkludert vår bærekraftspolicy og aktsomhetsvurderinger, er tilgjengelig på vår hjemmeside. I tillegg publiseres oppdateringer gjennom våre årlige bærekraftsrapporter.

For å sikre åpenhet har vi en anonym varslingskanal der ansatte, leverandører og andre eksterne parter kan rapportere eventuelle bekymringer. Vi evaluerer vår rutine årlig og oppdaterer den ved behov for å sikre en kontinuerlig forbedring. En ny versjon av vår bærekraftspolicy vil bli lansert i 2025. Tranemo Workwear AS er forpliktet til å gi åpen og relevant informasjon i tråd med åpenhetsloven og våre etiske retningslinjer.



6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

Tranemo Workwear AS erkjenner at vår forretningspraksis kan ha potensielle negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø. Derfor har vi etablert en systematisk tilnærming til gjenoppretting, som er en del av våre aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Vår policy for gjenoppretting er basert på prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

Tiltak for gjenoppretting

Ved identifisering av negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø, skal Tranemo Workwear AS: Stanser, forebygger og reduserer negativ påvirkning gjennom aktsomhetsvurderinger i hele verdikjeden.

Overvåker effekten av tiltakene og kommuniserer disse til berørte parter.

Ansvarliggjør leverandører og samarbeidspartnere – dersom en leverandør er ansvarlig for skaden, forventes det at de selv iverksetter korrigerende tiltak og eventuelt gjenoppretter skaden.

Sikrer langsiktige forbedringer ved å følge opp leverandører og samarbeidspartnere som har vist vilje til positiv utvikling.

Ved alvorlige brudd kan samarbeidet avsluttes dersom en leverandør ikke viser tilstrekkelig forbedringsvilje.

Gjenoppretting i praksis

Gjenoppretting kan innebære en rekke tiltak, blant annet:

Justering av innkjøpspraksis for å støtte leverandører i å etterleve bærekraftsforpliktelser.

Forbedring av arbeidsforhold, herunder sikring av anstendig lønn, arbeidstid og trygge arbeidsplasser.

Reduksjon av miljøpåvirkning gjennom implementering av bedre produksjonsprosesser og avfallshåndtering.

Styrket kontroll med korrupsjonsforebyggende tiltak i innkjøpskjeden.

Gjennom medlemskap i Etisk handel Norge og forpliktelser til internasjonale standarder som ISO 9001 og Miljøfyrtårn-sertifisering, jobber Tranemo Workwear AS aktivt for å identifisere, håndtere og forebygge negative konsekvenser i hele vår verdikjede.

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Muligheten til å rapportere er kommunisert ut til våre kunder, og alle ansatte. Det har ikke vært avdekket brudd eller varsler i rapporteringsperioden.

6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

Tranemo Workwear AS har etablert et varslingssystem som gjør det mulig for ansatte og andre interessenter å rapportere alvorlige brudd på våre retningslinjer. Gjennom Tranemos varslingssystem kan ansatte rapportere brudd på disse retningslinjene.

Denne finnes på vår hjemmeside.

Varslingen kan skje anonymt via en ekstern kanal som opererer uavhengig av Tranemos interne IT-tjenester. I tillegg kan berørte parter kontakte en dedikert representant for Tranemo Workwear AS for ytterligere oppfølging.

Alle varsler behandles konfidensielt, og vi sørger for at ingen ansatte eller eksterne varslere blir utsatt for represalier som følge av rapportering.

<https://haileyhr.app/whistleblowing/eb1da257-032e-4262-812f-3bcd9ef11c2>

Kontaktinformasjon:

Tranemo Workwaer AS
Cecilie Landin, Bærekraftsansvarlig
cecilie.landin@tranemo.no

etiskhandel.no



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557546833321

Dokument

Tranemo Workwaer AS

Hoveddokument

48 sider

Initiert på 2025-05-15 10:44:52 CEST (+0200) av Etisk handel Norge (EhN)

Ferdigstilt den 2025-05-15 10:45:57 CEST (+0200)

Initiativtaker

Etisk handel Norge (EhN)

info@etiskhandel.no

Underskriverne

Pål Branderud Administrerende direktør (PBA)

paal.brandrud@tranemo.no

Signert 2025-05-15 10:45:57 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

