



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

for Sindland Jacobsen AS

**sindland
jacobsen**

*Etisk handel Norge har vurdert at rapporten til Sindland Jacobsen AS oppfyller våre krav til basisnivå. Les mer om basisnivå **her**.*



Til lesere av rapporten

Næringslivet, offentlig sektor og organisasjoner har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr. Virksomheter bidrar til utvikling, innovasjon og bedre levekår, men aktiviteten medfører også risiko og reell skade. Derfor har virksomheter en nøkkelrolle i arbeidet for å nå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5-gradersmål. Dette gjøres best i samarbeid. Etisk handel Norge er en medlemsorganisasjon og flerpartssamarbeid med næringsliv, fagbevegelse, arbeidsgiverorganisasjoner, sivilsamfunn og offentlig sektor som sammen adresserer de komplekse utfordringene i de globale leverandørkjedene som den enkelte virksomhet ikke kan løse alene.

Åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring er grunnleggende i dette arbeidet. Denne medlemsrapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men favner bredere temaer som klima, miljø og antikorrupsjon. Vårt rammeverk bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger – internasjonale anerkjente standarder som ligger til grunn for Etisk handel Norges 13 prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Disse prinsippene omfatter menneskerettigheter, anstendig arbeid, miljø/klima, dyrevelferd og antikorrupsjon.

Alle medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til å gjennomføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på fremdrift i et eget arbeid. Virksomheter på vårt kvalitetsnivå Basis tilfredsstiller åpenhetslovens krav til redegjørelse om aktsomhetsvurderinger. Medlemmer kan også strekke seg etter nivåene Gjennomfører og nå i 2026 Ledende.

Gode aktsomhetsvurderinger handler ikke om å være «risikofri», men om å være transparent og systematisk: å identifisere risiko, forebygge og redusere negativ påvirkning, kommunisere åpent om håndtering og – der det er nødvendig – bidra til gjenoppretting.

Jeg vil takke alle medlemmer for innsatsen, åpenheten og viljen til å bidra til ansvarlige leverandørkjeder. Sammen viser vi hvordan ansvarlig handel kan være til det beste for mennesker, dyr, samfunn og miljø.



Heidi Furustøl

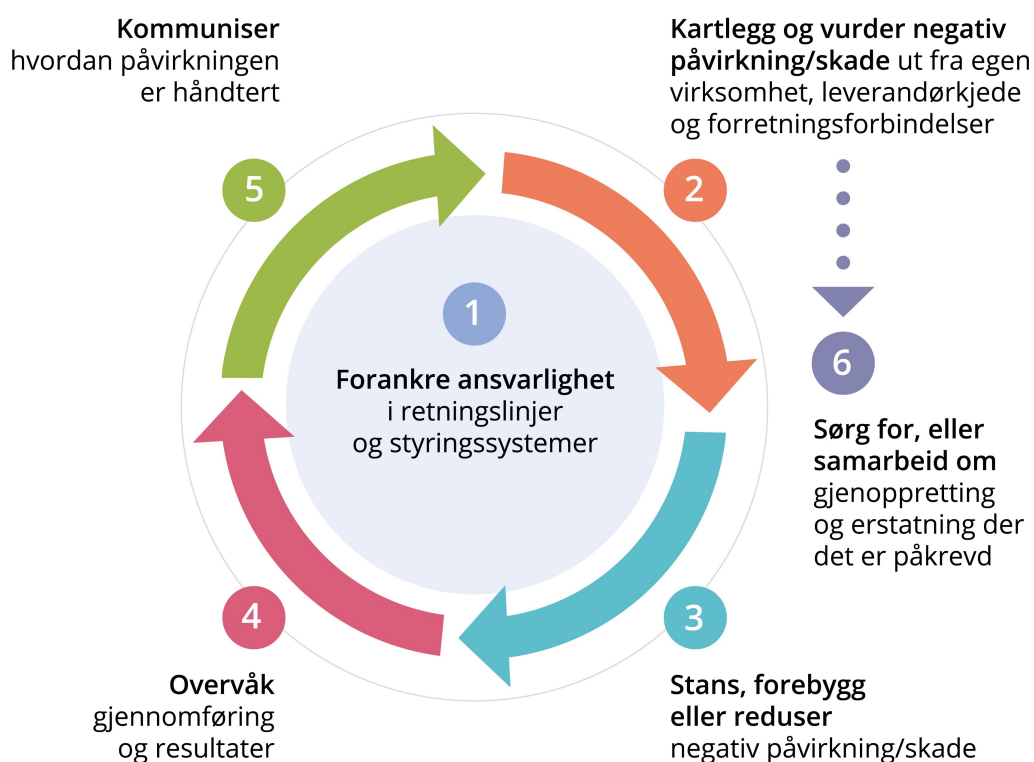
Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

Året 2025 har vært et viktig steg i arbeidet med å videreutvikle Sindland Jacobsen AS' strategi og operasjonelle styring.

Vi har gjennomført tiltak for å forankre bærekraft, HMS og ansvarlig innkjøp i hele organisasjonen, samtidig som vi har videreført vårt kundefokus og arbeidet med å styrke intern kompetanse og leveranse kvalitet.

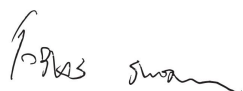
Vår handlingsplan for perioden 2025–2027 har tydeliggjort prioriteringer og ansvar. I 2025 har vi blant annet utviklet og vedtatt en policy for bærekraftig forretningspraksis, etablert retningslinjer for leverandører, avklart interne ansvarsroller og gjennomført opplæring knyttet til bærekraft. Arbeidet med risikokartlegging i leverandørkjeden er igangsatt, og vi har satt av nødvendige ressurser for å følge opp tiltakene videre mot 2027. Disse aktivitetene er fulgt opp under ledelse av daglig leder og anbudsansvarlig, i tråd med handlingsplanens angitte ansvar og målsetninger.

Sikkerhet og arbeidsmiljø står sentralt i alt vi gjør. Som del av vårt HMS-arbeid har vi etablert faste rutiner for årlig rapportering og gjennomgang av energiforbruk, gjennomført vernerunder i samarbeid mellom verneombud og daglig leder, og gjennomført nødvendige øvelser som del av vår sikkerhetsoppfølging. Vi sikrer at de ansatte regelmessig informeres om arbeid som omhandler klima, miljø og arbeidsmiljø, og at relevante tiltak dokumenteres og offentliggjøres der det er påkrevet.

Ledelsen forplikter seg til tydelig ansvarliggjøring, jevnlig rapportering og tilstrekkelige ressurser for å sikre gjennomføring av prioriterte tiltak. Vi vil måle fremdrift gjennom definerte indikatorer og sørge for åpen dialog med ansatte og samarbeidspartnere. Vår organisasjon bygger på faglig kvalitet, forutsigbarhet for våre kunder og ansvarlig leverandørstyring, og disse prinsippene skal styre utviklingen videre.

Jeg vil også løfte fram at selskapets styrke ligger i medarbeidernes kompetanse og i vår evne til å kombinere struktur og fleksibilitet i prosjektgjennomføring. Som daglig leder vil jeg fortsette å prioritere investering i kompetanse, klare ansvarsforhold og forbedrede prosesser som gir gode og forutsigbare leveranser for kundene våre.

Med dette som utgangspunkt går vi inn i neste periode med klar målsetting om fortsatt forbedring, for våre medarbeidere, våre kunder og samfunnet rundt oss.



Tobias Sindland
Daglig leder

Styrets signatur

Denne rapporten er signert elektronisk. Se siste side for verifikasjon.

Tobias Sindland
Styremedlem

Anton Sindland
Styremedlem

Alexander Aamodt
Styreleder



Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Sindland Jacobsen AS

Adresse hovedkontor

Narviga 7, 4633 Kristiansand

Viktigste merker, produkter og tjenester

Vi er en totalleverandør av markedsmateriell, og jobber med alt fra messeutstyr, profilartikler, skilting, bilfolie, trykksaker, klær med logo, gaver til ansatte, etc.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Sindland Jacobsen AS holder til i Kristiansand. Selskapet eies idag i tre like deler av:

- In2win Holding AS (Richard Jacobsen)
- 2bias AS (Tobias Sindland)
- Frydenlunden AS (Anton Sindland)

Vi leverer markedsmateriell som profilklær, messeutstyr, trykksaker, skilting, bilfoliering og giveaways til bedrifter i Norge. Kundene er norske offentlige og private virksomheter over hele landet.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

27 000 000

Antall ansatte

8

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Nei

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Det har ikke skjedd vesentlige organisatoriske endringer i rapporteringsperioden.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Mathilde Aas, Anbudsansvarlig

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

mathilde@sindlandjacobsen.no



Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Sindland Jacobsen benytter leverandører hovedsakelig fra Europa. Skilting og bilfolie lages ofte hos norske produsenter, mens profilklær og giveaways kan gå gjennom 2–3 ledd i leverandørkjeden.

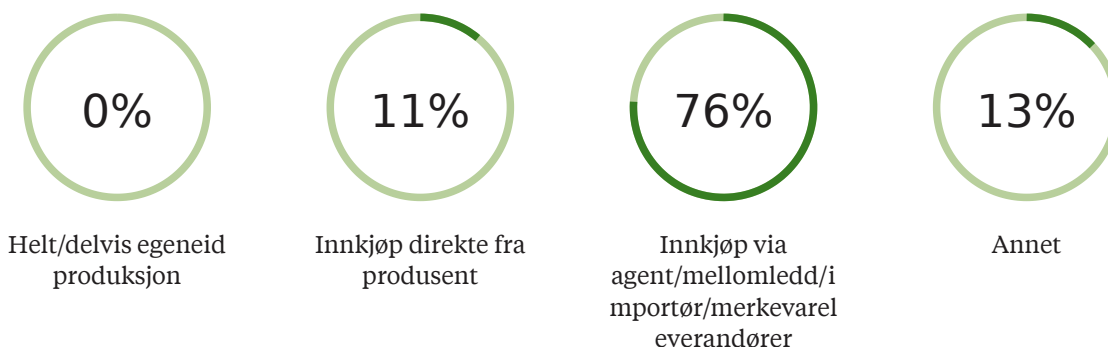
Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

243

Kommentar til antall leverandører

Leverandørene våre er norske og europeiske, men mange produserer varene sine i Asia. Vi opererer i et marked med et svært bredt spekter av produkter og tilbydere, noe som gjør det nødvendig å ha leverandører innen mange ulike segmenter.

Type innkjøp/ leverandørforhold



Liste over førsteleddsprodusenter per land

Norge :	13
Nederland :	1
Sverige :	3
Danmark :	3
Sveits :	1

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

Antall arbeidere

Kommentar til antall arbeidere

Vi har per i dag ikke tilstrekkelig oversikt over antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter. Dette er informasjon vi planlegger å kartlegge i kommende rapporteringsår.

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Bomull	Bangladesh Kina India
Plast	Kina
Metall	Kina
Elektronikk	Kina

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Ja

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål: Lage oversikt over hovedleverandører og kategorisere dem etter risiko (land, produkt, bransje).

Status: Våre vesentlige leverandører er kategorisert og vi har begynt på kartlegging av leverandørene.

2

Mål: Opparbeide kompetanse på risikokartlegging i leverandørkjeden vår.

Status: Intern kompetanse er styrket gjennom bruk av Etisk Handel Norges veiledere, møter og interne diskusjoner.

Prosessmål for kommende år

1

Bygge videre på den overordnede risikokartleggingen ved å kartlegge flere leverandører, med fokus på arbeidsforhold, barnearbeid og tvangsarbeid hos leverandører i høyrisikoland.

2

Videreutvikle intern kompetanse på aktsomhetsvurderinger gjennom kurs, veiledning og bruk av Etisk Handel Norges verktøy.

3

I kommende rapporteringsår skal alle våre underleverandører gjøre seg kjent med og signere vår Supplier Code of Conduct.

4

I kommende rapporteringsår skal vi begynne kartlegging av antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter.



1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

1.A Policy for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://static1.squarespace.com/static/5ffedfc6032d775bf147633a/t/683da04cb20cbc3204c73da8/1748869196871/Policy+for+b%C3%A6rekraftig+forretningspraksis+.pdf>

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

Sindland Jacobsen AS har offentliggjort en policy for bærekraftig forretningspraksis, vedtatt av styret i mai 2025. Policyen er tilgjengelig på hjemmesiden vår, og beskriver virksomhetens forpliktelser til å respektere menneskerettigheter, samfunn, dyr og miljø.

Policyen fastslår at Sindland Jacobsen skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, begrense og håndtere risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i ledelsen og inngår som en del av selskapets overordnede styring og innkjøpspraksis.

Videre forplikter virksomheten seg til å føre en ansvarlig innkjøpspraksis, der det stilles tydelige forventninger til leverandører og andre forretningsforbindelser om å respektere grunnleggende menneskerettigheter, sikre anstendige arbeidsforhold, ivareta dyrevelferd og redusere negativ miljøpåvirkning. Sindland Jacobsen forventer at underleverandører viser vilje til forbedring og åpenhet, og legger vekt på dialog og langsiktig samarbeid.

Policyen uttrykker også en forpliktelse til å støtte retten til fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, samt å motarbeide diskriminering, tvangsarbeid og barnearbeid. Selskapet har nulltoleranse for korrupsjon og forventer at både ansatte og forretningspartnere etterlever gjeldende lover og etiske standarder.

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Policy for bærekraftig forretningspraksis i Sindland Jacobsen AS er utviklet med utgangspunkt i Etisk handel Norges mal og prinsipperklæring. Vi har tilpasset policyen til vår virksomhet og risikobilde, og sikret at den er i tråd med våre verdier, arbeidsmetodikk og leverandørstruktur.

Policyen ble vedtatt av styret i mai 2025, og er dermed godt forankret i ledelsen. Den er publisert offentlig og vil revideres ved behov, basert på funn fra aktsomhetsvurderinger og annen risikoinformasjon.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i Sindland Jacobsen AS er tydelig organisert og forankret i både ledelsen og interne rutiner. Det operative og daglige ansvaret for oppfølging og gjennomføring ligger hos anbudsansvarlig. Daglig leder involveres ved behov og bistår særlig i spørsmål som krever ledelsesmessige avklaringer eller styrebehandling.

Styret vedtok selskapets policy for bærekraftig forretningspraksis i mai 2025, og arbeidet er dermed godt forankret på ledernivå. Daglig leder holder styret orientert i jevnlige møter, og sørger for at nye utviklinger eller funn i arbeidet med aktsomhetsvurderinger blir tatt opp ved behov.

Rollefordeling og ansvarsområder er kartlagt internt. Organiseringen er bevisst holdt enkel og funksjonsbasert. Denne tilnærmingen gir god kontroll og nærhet til beslutningsprosessene, og sikrer at aktsomhetsvurderingene integreres i den daglige driften.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

Sindland Jacobsen AS er en liten bedrift, og vi bruker primært tett dialog, fellesmøter og løpende kommunikasjon som metode for å sikre forståelse for arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres med utgangspunkt i virksomhetens størrelse, risikobilde og tilgjengelige ressurser, med prioritering av områder der risikoen for negativ påvirkning vurderes som størst.

Anbudsansvarlig har det operative ansvaret for arbeidet og er godt kjent med både policy for egen virksomhet og retningslinjene for leverandører.

Alle ansatte har fått innføring i hva aktsomhetsvurderinger innebærer, og hvordan dette påvirker leverandørvalg og prioriteringer i det daglige. Dette har skjedd gjennom interne møter og introduksjon av policyen.

Siden vi er en liten og tett sammensveiset bedrift, fungerer jevnlig dialog som en effektiv måte å holde bærekraft og ansvarlighet på agendaen.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

I Sindland Jacobsen AS har vi startet arbeidet med å bygge intern kompetanse på aktsomhetsvurderinger i forbindelse med vårt medlemskap i Etisk handel Norge.

Per i dag er det anbudsansvarlig som har hovedansvaret for dette arbeidet, og det er denne rollen som har fått mest innsikt i både metodikk og krav. Vi vurderer dermed kompetansebehovet løpende ut fra hva som er mest relevant for risikostyring, spesielt innen innkjøp og leverandøroppfølging.

Kompetanseutviklingen har i første fase vært basert på:

- Deltakelse i Etisk handel Norges introduksjonsmøte.
- Møter med vår kontaktperson i Etisk handel Norge
- Selvstendig innhenting av kunnskap gjennom tilgjengelige veiledere og maler.
- Intern dialog om policy og risikoområder.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

Virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø er forankret i vår bærekraftsstrategi for 2025–2027. Strategien inneholder konkrete mål knyttet til forankring av bærekraftig forretningspraksis, risikokartlegging i leverandørkjeden og forbedring av innkjøpspraksis. Strategien er implementert gjennom en handlingsplan med SMARTE mål, ansvar og tiltak, og følges opp av anbudsansvarlig. Daglig leder og styret holdes orientert. Det er satt av nødvendige ressurser til arbeidet, og bærekraft er integrert i vår overordnede forretningsstrategi.

1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

Anbudsansvarlig følger opp gjennomføring av handlingsplanen og rapporterer til daglig leder, som igjen rapporterer til styret ved behov. Styret er involvert i arbeidet gjennom godkjenning av rapporter, og informeres jevnlig om fremdrift, prioriterte risikoområder og eventuelle funn fra aktsomhetsvurderingene. Spesielt viktig for ledelsen og styret er håndtering av risiko i leverandørkjeden, og hvordan virksomhetens innkjøpspraksis påvirker mennesker, miljø og arbeidsforhold. Oppfølgingen gjøres løpende og justeres ved behov dersom det oppstår nye risikoer eller endringer med forretningsmessige konsekvenser. Dette sikrer at bærekraft forblir en integrert del av forretningsstrategien.

1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

Sindland Jacobsen AS har utarbeidet retningslinjer for leverandører med utgangspunkt i Etisk handel Norges mal og prinsipperklæring. Vi har tilpasset policyen til vår virksomhet og risikobilde, og sikret at den er i tråd med våre verdier, arbeidsmetodikk og leverandørstruktur.

Disse er vedtatt av styret. Vi kommuniserer tydelig våre forventninger om ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis i direkte dialog med leverandører

Forventningene om å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø formidles til leverandørene. Vi er bevisst på at vår egen innkjøpspraksis må støtte opp under leverandørenes evne til å møte våre krav, og vi søker derfor langvarige, stabile relasjoner og forutsigbarhet i samarbeid.

Dersom vi oppdager praksis som kan føre til negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn eller miljø, vil vi ta dette opp med leverandøren, og vurdere tiltak i tråd med prinsippene for aktsomhetsvurdering.

Våre retningslinjer for leverandører (Code of Conduct) ligger offentlig på vår nettside:

<https://www.sindlandjacobsen.no/>

Link direkte til våre retningslinjer for leverandører:

<https://static1.squarespace.com/static/5ffedfc6032d775bf147633a/t/698aeab159288b71cecbae95/1770711729674/Retningslinjer+for+leverandører.pdf>

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

I rapporteringsåret har Sindland Jacobsen gjort seg viktige erfaringer knyttet til arbeidet med bærekraftig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger. Arbeidet har bidratt til økt bevissthet internt om hvordan virksomhetens innkjøp, leverandørvalg og rådgivning kan påvirke mennesker, arbeidsforhold og miljø i leverandørkjeden.



2

Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp prioritert risiko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
Lønns- og arbeidsvilkår	Fagorganisering og kollektive forhandlinger Diskriminering Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid	Bangladesh Kina India
Barnearbeid	Tvangsarbeid Barnearbeid Brutal behandling	Bangladesh Kina India
Tvangsarbeid	Tvangsarbeid Brutal behandling	Bangladesh Kina India

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den risikoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.

a) Sindland Jacobsen har påbegynt arbeidet med kartlegging og identifisering av risiko i leverandørkjeden. I denne første fasen vurderes risiko primært basert på leverandørens geografiske lokasjon og produktkategori, med særlig fokus på varer fra Asia innen tekstil og giveaway-segmentet. Disse kategoriene er kjent for høyere risiko knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Kartleggingen gjennomføres av anbudsansvarlig i samarbeid med daglig leder. Vi benytter Etisk Handel Norges veiledningsmateriell og risikovurderingsverktøy, kombinert med egne vurderinger for å identifisere hvor innsatsen bør starte.

b) Kartleggingen så langt omfatter kun vareinnkjøp med produksjon i høyrisikoland. Leverandører av lavrisikoprodukter i Europa er foreløpig ikke inkludert i kartleggingen. Dette skyldes begrenset kapasitet i oppstartsfasen og at vi har valgt å prioritere leverandører med størst risiko først. Våre europeiske leverandører har forståelse for viktigheten av å forebygge og håndtere negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og miljø i leverandørkjeden. Derfor velger vi å ha fokus på leverandørene våre som produserer i Asia, til å begynne med.

c) Informasjon til overordnet risikokartlegging hentes primært fra eksterne, anerkjente kilder og veiledningsverktøy som er gjort tilgjengelige via Etisk Handel Norge. Dette inkluderer blant annet DFØs høyrisikoliste, MVO Nederland sin CSR Risk Checker, US Department of Labor sin liste over barnearbeid og tvangsarbeid, samt Animal Protection Index for vurdering av risiko knyttet til dyrevelferd

d) Det er fortsatt områder hvor vi mangler informasjon, særlig knyttet til underleverandørledd og produksjonsnivå i høyrisikoland. Vi vil derfor i kommende periode prioritere ytterligere kartlegging av de mest risikoutsatte leverandørene, og starte dialog med utvalgte leverandører for å få bedre innsyn og sikre grunnlag for forbedringer.

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert

I arbeidet med risikokartlegging er det også identifisert risiko knyttet til lange arbeidstider hos leverandører, særlig som følge av tidspress i produksjon. Slike forhold kan oppstå når leverandører har korte leveringsfrister eller endringer i bestillinger fra kunder i leverandørkjeden.

Denne risikoen er vurdert som relevant, men er foreløpig ikke prioritert, da virksomheten i første rapporteringsår har valgt å konsentrere arbeidet om overordnede risikoområder knyttet til arbeidernes rettigheter og arbeidsforhold, samt barnearbeid og tvangsarbeid i høyrisikoland. Samtidig er risikoen søkt håndtert gjennom bevisst innkjøpspraksis, blant annet ved å forsøke å legge bestillinger tidlig, unngå unødvendige hastebestillinger og prioritere standardprodukter.

3

Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

Overordnet mål :	Lønns- og arbeidsvilkår Vi skal etablere systematisk risikokartlegging og ansvarlig oppfølging av leverandørkjeden for å minimere risiko for negative konsekvenser for arbeidernes lønns- og arbeidsvilkår.
Status :	Arbeidet er i en oppstartsfase. Vi har startet med en overordnet kartlegging av risiko i leverandørkjeden basert på land og produktkategori, og har identifisert prioriterte risikoområder som skal følges opp videre.
Mål i rapporteringsåret :	Identifisere og prioritere leverandører med høy risiko for brudd på arbeiderenes lønns- og arbeidsvilkår, og etablere grunnleggende rutiner for kartlegging, ansvar og videre oppfølging.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Vi har gjennomført en overordnet kartlegging av leverandørkjeden og identifisert prioriterte risikoområder knyttet til arbeidernes lønns- og arbeidsvilkår. På bakgrunn av denne kartleggingen har vi startet dialog med utvalgte leverandører for å innhente relevant informasjon og dokumentasjon.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Resultater er at vi har fått innsikt i risiko for negative konsekvenser for arbeidernes lønns- og arbeidsvilkår, i vår leverandørkjede.

Vi vil bygge videre på den overordnede kartleggingen ved å forbedre oversikten over leverandørkjeden. Arbeidet vil ha fokus på innhenting og systematisering av informasjon, samt videreutvikling av dialog med leverandører. Dette skal bidra til et mer kunnskapsbasert grunnlag for videre oppfølging og eventuelle tiltak i kommende rapporteringsperioder.

	Barnearbeid
Overordnet mål :	Nulltoleranse for barnearbeid i leverandørkjeden. Vi skal arbeide systematisk for å avdekke og forebygge slike forhold.
Status :	Arbeidet er i en oppstartsfase. Vi har startet med en overordnet kartlegging av risiko for barnearbeid basert på land og produktkategori, og har identifisert høyrisikoland som prioriteres for videre arbeid.
Mål i rapporteringsåret :	I rapporteringsåret skal vi gjennomføre en overordnet kartlegging av risiko for barnearbeid, med særlig fokus på leverandører i høyrisikoland, og etablere grunnlag for videre oppfølging.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Vi har gjennomført en overordnet kartlegging av leverandørkjeden, og identifisert prioriterte risikoområder som skal følges opp videre.

Videre har vi startet dialog med utvalgte leverandører for å innhente informasjon og dokumentasjon knyttet til produksjonsforhold og etterlevelse av krav i vår Supplier Code of Conduct.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

På bakgrunn av kartleggingen er høyrisikoland og relevante leverandører identifisert for videre oppfølging. Arbeidet fremover vil ha fokus på å systematisere informasjonen som innhentes og etablere et bedre grunnlag for videre prioritering og oppfølging av leverandører.

	Tvangsarbeid
Overordnet mål :	Nulltoleranse for tvangsarbeid i leverandørkjeden. Vi skal arbeide systematisk for å avdekke og forebygge slike forhold.
Status :	Arbeidet er i en oppstartsfase. Vi har startet med en overordnet kartlegging av risiko for tvangsarbeid basert på land og produktkategori, og har identifisert høyrisikoland som prioriteres for videre arbeid.
Mål i rapporteringsåret :	I rapporteringsåret skal vi gjennomføre en overordnet kartlegging av risiko for tvangsarbeid, med særlig fokus på leverandører i høyrisikoland, og etablere grunnlag for videre oppfølging.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Vi har gjennomført en overordnet kartlegging av leverandørkjeden, og identifisert prioriterte risikoområder som skal følges opp videre.

Videre har vi startet dialog med utvalgte leverandører for å innhente informasjon og dokumentasjon knyttet til produksjonsforhold og etterlevelse av krav i vår Supplier Code of Conduct.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

På bakgrunn av kartleggingen er høyrisikoland og relevante leverandører identifisert for videre oppfølging. Arbeidet fremover vil ha fokus på å systematisere informasjonen som innhentes og etablere et bedre grunnlag for videre prioritering og oppfølging av leverandører.

3.B Andre tiltak for å håndtere risiko for negativ påvirkning/skade

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Sindland Jacobsen arbeider systematisk for å redusere natur- og miljøpåvirkning knyttet til vår virksomhet. Selskapet har ikke egen produksjon, så vår påvirkning skjer derfor hovedsakelig gjennom valg av produkter, leverandører og rådgivning til kunder.

Vi har et bevisst fokus på materialvalg, avfallshåndtering og resirkulering. Gjennom medlemskap i Grønt Punkt arbeider vi for å redusere avfallsmengden og sikre at avfall håndteres på en miljøvennlig måte. Videre tilbyr vi miljøvennlige produkter og gir råd om alternativer med lengre levetid og lavere miljøbelastning.

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Sindland Jacobsen arbeider aktivt for å redusere klimagassutslipp knyttet til egen drift og leveranser. Som Miljøfyrtårnsertifisert bedrift utarbeider vi årlig en klima- og miljørapport som gir oversikt over energiforbruk, avfall og CO₂-utslipp fra egne kjøretøy. Rapporten danner grunnlag for målsettinger og videre forbedringstiltak.

Innen transport og logistikk har vi iverksatt flere tiltak for å redusere utslipp, blant annet økt bruk av elektriske kjøretøy og samarbeid med transportører som har tydelige klimamål. Når internasjonal transport er nødvendig, prioriterer vi sjøfrakt fremfor flyfrakt der dette er mulig, da dette gir betydelig lavere utslipp per transportert enhet.

Vi er bevisste på at den største delen av klimafotavtrykket knytter seg til leverandørkjeden. Vårt arbeid med reduksjon av klimagassutslipp skjer derfor også gjennom bevisste valg av produkter, leverandører og transportløsninger, samt gjennom rådgivning til kunder.

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Sindland Jacobsen er bevisst på at egen innkjøpspraksis kan påvirke arbeidsforhold og rammebetingelser hos leverandører. Våre innkjøp skjer i hovedsak på kundebestilling, og volumene varierer fra små til større bestillinger.

Vi forsøker så langt det er mulig å planlegge innkjøp med tilstrekkelig ledetid for å unngå unødvendig tidspress på leverandører. Som del av vår innkjøpspraksis forsøker vi å legge bestillinger så tidlig som mulig.

3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Valg av produkter er et sentralt virkemiddel i vårt arbeid med bærekraft. Vi tilbyr et bredt utvalg av produkter som er resirkulerte eller sertifiserte, blant annet med sertifiseringer som GOTS, FSC og OEKO-TEX.

Som en del av vår interne policy skal vi alltid foreslå minst ett mer miljøvennlig alternativ ved hver produktforespørsel fra kunde. Dette kan være produkter av resirkulerte materialer, sertifiseringer eller produkter med lengre levetid og lavere samlet miljøbelastning.

Gjennom aktiv rådgivning ønsker vi å påvirke kundens valg i en mer bærekraftig retning, samtidig som vi ivaretar kundens behov.

3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Vi støtter retten til fri fagorganisering og kollektive forhandlinger i leverandørkjeden. Dette er forankret i vår Supplier Code of Conduct, som stiller krav om at leverandører og underleverandører skal følge ILO-konvensjonene nr. 87, 98, 135 og 154 om fagorganisering og kollektive forhandlinger.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Sindland Jacobsen er i en tidlig fase av arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og har i første omgang hatt fokus på å bygge intern kompetanse. Intern opplæring har vært basert på møter med vår kontaktperson i Etisk Handel Norge, samt selvstendig innhenting av kunnskap gjennom veiledere, maler og annet faglig materiale vi har tilgjengelig via Etisk Handel Norge. I tillegg har vi hatt intern dialog om relevante policyer og identifiserte risikoområder.

Overfor leverandører bidrar vi til kompetanseheving ved å stille tydelige krav gjennom vår Supplier Code of Conduct, som kommuniserer forventninger knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og etisk forretningspraksis. Vi har foreløpig ikke gjennomført direkte opplæring av leverandører eller arbeidere i leverandørkjeden.

Fremover planlegger vi å styrke intern kompetanse ytterligere gjennom bruk av kurs, verktøy og veiledning tilgjengelig via Etisk Handel Norge.

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Vi har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Dette er forankret i vår Supplier Code of Conduct, som tydelig fastslår at alle former for bestikkelser og korrupsjon er uakseptable. Dette inkluderer bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

Våre forventninger til antikorrupsjon kommuniseres til leverandører gjennom vår Supplier Code of Conduct, og inngår som en del av våre etiske krav.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning

Gjennom sertifisering og medlemskap i Miljøfyrtårn, Grønt Punkt og Etisk handel Norge arbeider vi systematisk for å redusere, forhindre og håndtere risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

A man with short brown hair and a beard, wearing blue safety glasses, is looking down in a factory setting. The background is blurred, showing industrial equipment and bright overhead lights. The man is positioned in the upper right quadrant of the image.

4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

Ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak knyttet til aktsomhetsvurderinger ligger hos anbudsansvarlig. Overvåkingen skjer som en del av det løpende arbeidet med leverandørkartlegging, innkjøpspraksis og oppfølging av prioriterte risikoområder

I praksis innebærer dette å følge med på om planlagte tiltak gjennomføres, for eksempel om risikokartlegging blir oppdatert, om leverandørkrav kommuniseres, og om dialog med prioriterte leverandører blir igangsatt der dette er planlagt.

Ansvar for evaluering av arbeidet med aktsomhetsvurderinger ligger hos anbudsansvarlig, i samarbeid med daglig leder. Evalueringen gjennomføres periodisk og i forbindelse med rapportering til Etisk Handel Norge. Evalueringen tar utgangspunkt i spørsmål om tiltak er gjennomført som planlagt, om prioriteringene er riktige, og om arbeidet gir tilstrekkelig grunnlag for videre forbedring. Resultater og erfaringer fra arbeidet kommuniseres internt gjennom dialog mellom ansvarlige roller, og brukes som grunnlag for justering av mål, tiltak og prioriteringer i kommende rapporteringsperioder.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

Sindland Jacobsen er i en tidlig fase av arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og har foreløpig begrensede muligheter til å måle direkte effekter av tiltak i leverandørkjeden. I denne fasen arbeider vi derfor med å sannsynliggjøre effekt gjennom struktur, prosess og systematisk oppfølging.

A photograph of an industrial facility, likely a water treatment plant. The image shows a complex network of large, grey metal pipes and structures. In the foreground, there are blue metal walkways with yellow safety railings. In the background, large, conical industrial tanks are visible. The overall scene is a detailed view of industrial infrastructure.

5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Vi har på dette tidspunktet ikke noen rutiner på å kommuniserer med berørte interessenter. Dette er noe vi vil jobbe med fremover.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Vi kommuniserer gjennom vår nettside, hvor vi har lenke til vår Policy for bærekraftig forretningspraksis, Code of Conduct og klimaregnskap. Disse finner dere på bunnen av vår nettside. Vi har også denne Etisk handel rapporten.

Link til vår nettside: <https://www.sindlandjacobsen.no/>

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Vi er ikke omfattet av åpenhetsloven.

A high-angle photograph of a vast, dense coffee plantation. The trees are lush green and cover a hillside. Several workers are visible, some standing and others working within the branches. The workers are wearing various colored clothing, including blue, red, and grey. The overall scene depicts a busy agricultural environment.

6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

Sindland Jacobsen skal bidra til å forebygge og håndtere negativ påvirkning på mennesker, samfunn, dyr og miljø i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Dersom virksomheten selv har forårsaket eller medvirket til skade, skal forholdet stanses og det skal søkes å bidra til gjenoppretting gjennom relevante tiltak.

Selv om vi ikke har forårsaket eller medvirket til den negative påvirkningen, kan vi være direkte knyttet til den gjennom en forretningsforbindelse. I slike tilfeller skal vi bruke vår innflytelse til å få virksomheten som har forårsaket skaden til å forebygge, redusere eller rette opp forholdet.

Der negativ påvirkning oppstår hos leverandører eller andre forretningsforbindelser, forventer vi at leverandøren tar ansvar for å stanse og rette opp forholdet. Vår primære tilnærming er dialog og samarbeid, der leverandøren gis mulighet til å iverksette forbedringstiltak innenfor en avtalt tidsramme. Dersom forbedring ikke oppnås, kan dette få konsekvenser for samarbeidet, med avslutning som siste utvei.

Erfaringer fra slike saker brukes til læring og videre forbedring av virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging.

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det har ikke oppstått tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden.

6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

Sindland Jacobsen har interne varslingskanaler til de ansatte, men vi har på dette tidspunktet ikke varslingskanaler/klagemekanismer til andre interessenter.

Gjennom våre retningslinjer for leverandører stiller vi krav om at leverandører skal ha systemer for håndtering av klager knyttet til blant annet menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon. Dette skal sikre at arbeidere og andre berørte parter har mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold på en trygg måte.

Kontaktinformasjon:

Sindland Jacobsen AS
Mathilde Aas, Anbudsansvarlig
mathilde@sindlandjacobsen.no

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557576325542

Dokument

Sindland Jacobsen AS

Hoveddokument

33 sider

Initiert 2026-04-24 10:47:43 CEST (+0200) av Etisk handel

Norge (EhN)

Ferdigstilt 2026-04-24 10:53:30 CEST (+0200)

Initiativtaker

Etisk handel Norge (EhN)

info@etiskhandel.no

Underskriverne

Tobias Sindland Styremedlem (TSS)

tobias@sindlandjacobsen.no

Signert 2026-04-24 10:51:19 CEST (+0200)

Anton Sindland Styremedlem (ASS)

anton@sindlandjacobsen.no

Signert 2026-04-24 10:49:04 CEST (+0200)

Alexander Aamodt Styreleder (AAS)

alexander@aamodthus.no

Signert 2026-04-24 10:53:30 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

