etisk handel norge

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2025 etter åpenhetsloven

for Sport Holding AS

Dokument-ID 09222115-1657-578391 Signert av PHRS-SOPL

Til lesere av rapporten

Næringslivet, offentlig sektor og organisasjoner har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr. Virksomheter bidrar til utvikling, innovasjon og bedre levekår, men aktiviteten medfører også risiko og reell skade. Derfor har virksomheter en nøkkelrolle i arbeidet for å nå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5-gradersmål. Dette gjøres best i samarbeid. Etisk handel Norge er en medlemsorganisasjon og flerpartssamarbeid med næringsliv, fagbevegelse, arbeidsgiverorganisasjoner, sivilsamfunn og offentlig sektor som sammen adresserer de komplekse utfordringene i de globale leverandørkjedene som den enkelte virksomhet ikke kan løse alene.

Åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring er grunnleggende i dette arbeidet. Denne medlemsrapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men favner bredere temaer som klima, miljø og antikorrupsjon. Vårt rammeverk bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger – internasjonale anerkjente standarder som ligger til grunn for Etisk handel Norges 13 prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Disse prinsippene omfatter menneskerettigheter, anstendig arbeid, miljø/klima, dyrevelferd og antikorrupsjon.

Alle medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til å gjennomføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på fremdrift i et eget arbeid. Virksomheter på vårt kvalitetsnivå Basis tilfredsstiller åpenhetslovens krav til redegjørelse om aktsomhetsvurderinger. Medlemmer kan også strekke seg etter nivåene Gjennomfører og nå i 2026 Ledende.

Gode aktsomhetsvurderinger handler ikke om å være «risikofri», men om å være transparent og systematisk: å identifisere risiko, forebygge og redusere negativ påvirkning, kommunisere åpent om håndtering og – der det er nødvendig – bidra til gjenoppretting.

Jeg vil takke alle medlemmer for innsatsen, åpenheten og viljen til å bidra til ansvarlige leverandørkjeder. Sammen viser vi hvordan ansvarlig handel kan være til det beste for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

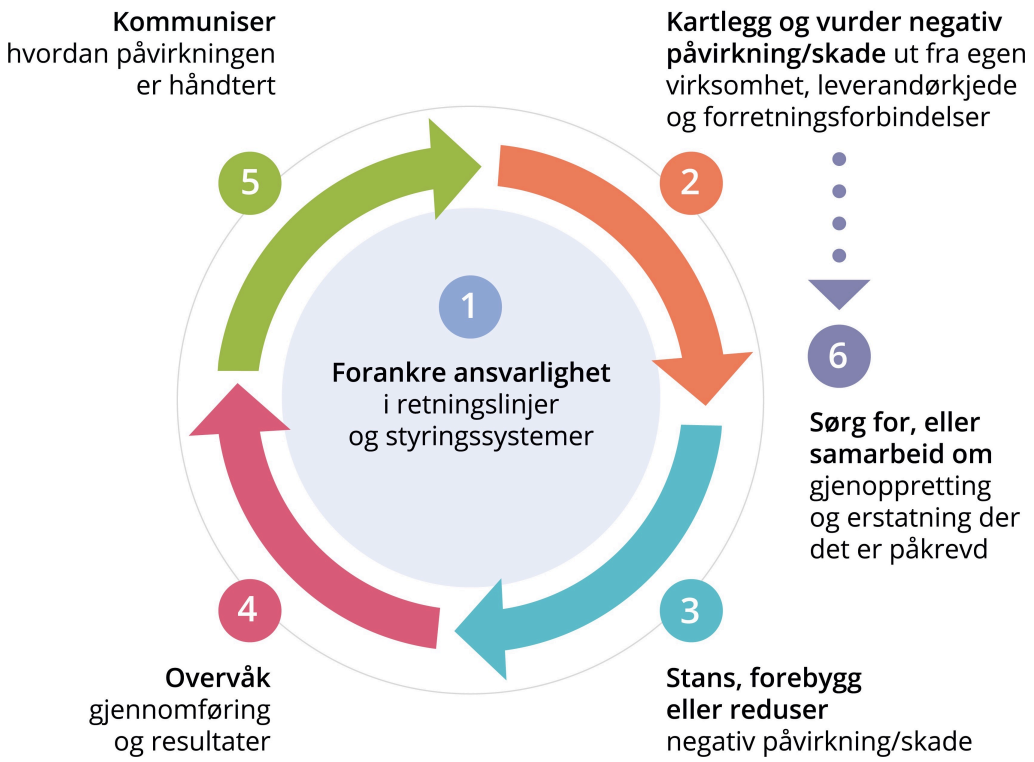
Heidi Furustøl
Daglig leder
Etisk handel Norge

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Forord av daglig leder

Sport Holding er Norges ledende faghandelsaktør innen sport, med en landsdekkende tilstedeværelse gjennom våre konsepter Sport 1, Intersport, Löplabbet, Anton Sport, Sportsnett, Milsluker'n og Skandinavisk Høyfjellsutstyr. Gjennom vår virksomhet har vi både en betydelig markedsposisjon og et tydelig ansvar for hvordan produkter utvikles, produseres og tilbys i markedet.

Vår største påvirkning på mennesker og miljø er knyttet til produksjon av tekstiler og utstyr i globale leverandørkjeder, hvor risiko særlig er relatert til arbeidsforhold, menneskerettigheter, kjemikaliebruk og klima- og miljøpåvirkning. Samtidig har vi som aktør i sportsbransjen en mulighet til å bidra positivt gjennom å tilby produkter med høy kvalitet og lang levetid, samt legge til rette for mer sirkulære løsninger som reparasjon og vedlikehold.

Bærekraftig forretningspraksis er en integrert del av vår virksomhetsstyring og langsiktige verdiskaping. I rapporteringsåret 2025 har vi videreutviklet arbeidet med aktsomhetsvurderinger, med økt vekt på struktur, prioritering og systematisk oppfølging i verdikjeden. Arbeidet er i større grad integrert i våre styringsprosesser, med tydeligere ansvar og bedre datagrunnlag for beslutninger.

Utviklingen i regulatoriske rammebetingelser, herunder nye EU-krav, stiller økte krav til transparens, dokumentasjon og integrasjon av bærekraft i kjernevirksomheten. I 2025 har vi derfor styrket arbeidet med internkontroll, dokumentasjon og etterlevelse, samt startet utviklingen av systemstøtte for å sikre en mer helhetlig og effektiv håndtering av krav og risiko.

Åpenhet og ansvarlighet i leverandørkjeden er grunnleggende for vår tilnærming. Vi stiller tydelige krav til våre leverandører og arbeider aktivt, både individuelt og gjennom bransjesamarbeid, for å identifisere og håndtere risiko. Dette inkluderer blant annet tettere oppfølging av produsenter, økt bruk av risikovurderinger og etablering av varslingskanaler for arbeidere i høyrisikoområder.

Samtidig opererer vi i en global kontekst preget av økt usikkerhet, hvor geopolitikk, klimaendringer og ressursknapphet påvirker både risiko og rammevilkår. Dette forsterker behovet for en risikobasert, strukturert og langsiktig tilnærming til ansvarlig verdikjedestyring.

Styret og ledelsen i Sport Holding har et tydelig eierskap til arbeidet, og bærekraft og aktsomhetsvurderinger er forankret i selskapets overordnede strategi. Fremover vil vi prioritere videre utvikling av systemer, styringsprosesser og samarbeid i bransjen, med mål om å redusere negativ påvirkning, styrke etterlevelse og bidra til mer bærekraftige forretningsmodeller.

Anders Fjeld
CEO

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Styrets signatur

Denne rapporten er signert elektronisk. Se siste side for verifikasjon.

Petter Schouw-Hansen
Styrets Leder

Pål Heldrup Rasmussen
Styremedlem

Anders Fjeld
Daglig Leder

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Sport Holding AS

Adresse hovedkontor

Hovinmovegen 128, 2067 Jessheim

Viktigste merker, produkter og tjenester

Sport Holding er Norges ledende faghandelsaktør innen sport med over 375 fullsortimentsbutikker og spesialbutikker over hele landet under konseptene Sport 1, Intersport, Löplabbet, Anton Sport, Sportsnett, Milslukern og Skandinavisk Høyfjellsutstyr. Sport Holding tilbyr sportsutstyr og bekledning av høy kvalitet fra kjente merkevarer, både på nett og i butikk. Våre butikker har et sortiment som er lokalt tilpasset slik at produktene og tjenestene vi selger tilfredsstiller våre kunders krav – enten det er maratonløperen eller barnefamilien.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

Hovedaksjonærene i Sport Holding AS er Gjelsten Holding AS og O.N. Sunde AS. Selskapets hovedkontor og hovedlager er lokalisert på Gardermoen i Ullensaker. Administrasjonen består av ulike avdelinger som økonomi, HR, IT, kategori, salg og kundeservice.

I denne rapporten gjeldende for 2025 redegjøres det for Sport Holding AS og datterselskaper per 31.12.2025 som oppført nedenfor, heretter kalt Sport Holding. Med mindre det er eksplisitt nevnt, vil retningslinjer, prosedyrer, strategier og mål nevnt i denne rapporten være aktuelt for Sport Holding AS og følgende selskaper:

Sport Holding Retail AS (Anton Sport, Milslukern, Intersport og Sportsnett butikker, samt kjedekontor)
Löplabbet AS (Löplabbet butikker og kjedekontor)
Sport 1 AS (kjedekontor)
Intersport Norge AS (kjedekontor)
Sport Holding Logistikk AS

Sport Holding er også eier av den norske merkevaren Bergans of Norway. Bergans gjennomfører egen aktsomhetsvurdering for sin produksjon og publiserer sin redegjørelse separat.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

4 832 229 000

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Antall ansatte

1 999

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Arve Remi Sehl, Leder Bærekraft

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

arve.sehl@sportholding.no

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Sport Holding AS driver sin forretningsvirksomhet innen utvikling, produksjon, innkjøp og salg av sportsartikler. Selskapet består i hovedsak av kjedekonseptene Sport 1, Intersport, Anton Sport og Löplabbet, i tillegg til det tradisjonsrike varemerket Bergans. I tillegg har selskapet andre kjedekonsept som Sportsnett, Skandinavisk Høyfjellsutstyr og Milslukern i sitt eie. Sport Holding er gjennom sine konsepter representert over hele landet. Selskapet har egeneide butikker i tillegg til butikker som eies og driftes av medlemmer. For alle vareinnkjøp er det en godkjenningsprosess som gjøres etter selskapets rutiner og retningslinjer. Sport Holding har roller som importør, distributør og produsent av varer, og deler oppfølging og rapportering under følgende definisjoner:

Leverandører
En leverandør er en tredjeparts merkevareeier med ansvar/kontroll for egen verdikjede. Sport Holding har samarbeid med et stort antall eksterne leverandører, og forhandler frem rammeavtaler med disse som gir partene rettigheter og forpliktelser i forhold til samarbeidet.

Produsenter
Med produsenter mener vi fabrikker eller underleverandører til Sport Holdnings egne merker/produkter.

Medlemmer
I Sport Holding har vi mange såkalte medlemsbutikker, det vil si franchisetakere som selv eier en eller flere butikker. Disse eierne har stor grad av lokal tilpasning av sin varepakke, noe som gjør at de selv kan velge hvilke merkevarer og handelspartnere de ønsker å handle med. Gjennom forhandlinger kjøper Sport Holding inn et utvalg av varer fra de forskjellige handelspartnerne til sitt sentrallager, og distribuerer deretter disse varene ut til medlemmene. Medlemmene kan også kjøpe varer direkte fra handelspartnerne, som Sport Holding da innhenter til en på forhånd avtalt pris. Sport Holding har derfor avtaler med et utstrakt antall handelspartnere og merkevarer.

Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

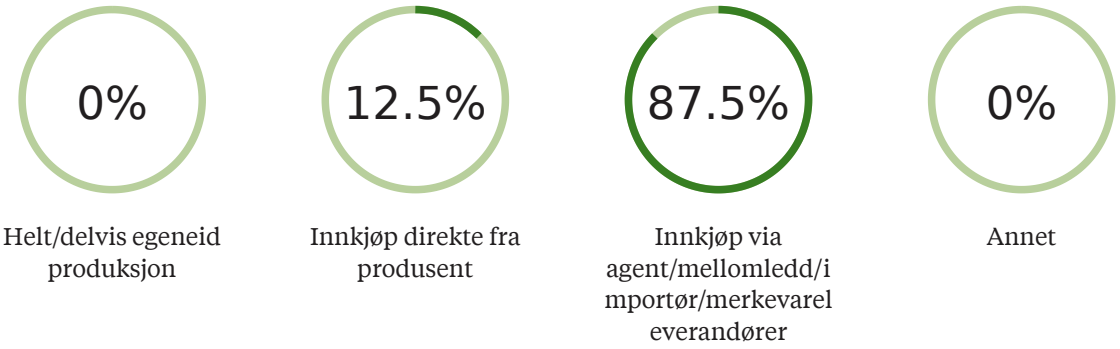
400

Kommentar til antall leverandører

I stor grad innkjøp gjort fra Norske og europeiske leverandører, importører og merkevareleverandører. Minoritetsandel av Sport Holding sitt varesortiment er innkjøp direkte fra tilvirkere fra 3. land utenfor EU/EØS der Sport Holding AS regnes som produsent til Norge/EU markedet og der tilvirkere er omtalt som produsenter i rapporten.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Type innkjøp/ leverandørforhold



Liste over førsteleddsprodusenter per land

Førsteleddsprodusenter egne merker tekstil og sykkel

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

Antall arbeidere

11 319

Kommentar til antall arbeidere

Kina: 5618 arbeidere (3640 på sykkefabrikker / 1978 på tekstilfabrikker), Bangladesh (kun tekstil): 5701 arbeidere

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Aluminium	Kina
Polyester	Kina
Ull	Australia
Dun	Kina

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Nei

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål: Sport Holding AS har som mål å utarbeidelse av kvalitative og kvantitative målsetninger innenfor selskapets vesentlige områder.

Status: Sport Holding AS har i rapporteringsåret arbeidet systematisk med å etablere grunnlag for målsettinger gjennom kartlegging av risiko i leverandørkjeden og utvikling av interne rapporteringsstrukturer. Arbeidet pågår, og vil danne grunnlag for mer konkrete og målbare KPI-er i kommende rapporteringsperioder.

2

Mål: Sport Holding AS har som mål at de 29 leverandører som har fått tilsendt undersøkelse fra samarbeidsprosjektet i Norsk Sportsbransjeforening i "batch 2" ferdigstiller undersøkelsen som er distribuert i løpet av 2025.

Status: Arbeidet med innhenting av besvarelser fra leverandørene i batch 2 pågår. Per rapporteringstidspunktet har en andel av leverandørene besvart undersøkelsen, og oppfølging av resterende leverandører gjennomføres fortløpende. Resultatene fra undersøkelsen danner grunnlag for videre risikovurdering og prioritering av oppfølgingstiltak.

3

Mål: Sport Holding AS har som mål at alle leverandører som har respondert på en måte som indikerer risiko for brudd på fundamentale menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold har fått gjennomført en oppfølgingssamtale med utarbeidelse av handlingsplan for lukking av avvik.

Status: Oppfølging av leverandører med identifisert risiko gjennomføres løpende gjennom dialog, oppfølgingssamtaler og fabrikkbesøk. For leverandører der det er avdekket avvik, utarbeides og følges det opp handlingsplaner for forbedring. Arbeidet er risikobasert og prioriteres mot de mest alvorlige funnene.

4

Mål: Sport Holding AS har som mål å gjennomføre egne risikovurderinger og kartlegginger av tilvirkere som har produsert for varer for oss i Kina i løpet av 2025.

Status: I 2025 har Sport Holding gjennomført risikovurderinger og utarbeidet forbedringsplaner for samtlige fabrikker i Kina som produserer egne merkevarer. Oppfølging er gjennomført gjennom dialog og oppfølgingsbesøk fra selskapets Compliance Officer for å sikre fremdrift i tiltakene.
I løpet av rapporteringsåret er det også gjennomført en mer detaljert kartlegging av leverandørkjeden, med mål om økt innsikt i underleverandører (Tier 3 og Tier 4) der dette har vært mulig.

5

Mål: Sport Holding AS har som mål å gjennomføre kurs i sikkerhetsrutiner ('Factory Safety') på tekstilfarikkene som produserer for oss i Kina i 2025.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Status :	Våren 2025 gjennomførte Sport Holding opplæring innen HMS og brannsikkerhet ved 11 tekstilfabrikker i Kina. Opplæringen ble gjennomført som on-site kurs med aktiv deltakelse fra både fabrikkledelse og arbeidere. Opplæringen var basert på en praktisk og deltakende metodikk, der deltakerne identifiserte risikoområder, diskuterte forbedringstiltak og deltok i øvelser på fabrikkgulvet. Erfaringene viser økt forståelse og engasjement knyttet til HMS-arbeid, og flere fabrikker har i etterkant gjennomført konkrete forbedringer knyttet til blant annet brannsikkerhet, rømningsveier og bruk av personlig verneutstyr.

Prosessmål for kommende år

1

Styrke kartlegging av leverandørkjeden
Sport Holding AS har som mål å oppnå minimum 90 % svargrad på Supplier Integrity Due Diligence Survey (IDD) blant prioriterte leverandører, samt sikre økt kvalitet og fullstendighet i besvarelsene, inkludert dokumentasjon og kartlegging av underleverandører.

2

Full dekning av Code of Conduct
Sport Holding AS har som mål å sikre at 100 % av aktive leverandører har signert og implementert selskapets Code of Conduct, eller kan dokumentere tilsvarende krav i egne styringssystemer.

3

Systematisk oppfølging av leverandører med risiko
Sport Holding AS har som mål å etablere en strukturert og risikobasert oppfølgingsprosess for leverandører, der alle leverandører med identifisert høy eller moderat risiko følges opp med dokumenterte handlingsplaner (CAP) og tydelige frister for forbedring.

4

Prioritert oppfølging av høyrisikoområder
Sport Holding AS har som mål å prioritere oppfølging av identifiserte høyrisikoområder, herunder brannsikkerhet, elektrisk sikkerhet, kjemikaliehåndtering og bruk av personlig verneutstyr, gjennom målrettede tiltak, opplæring og verifikasjon i leverandørkjeden.

5

Videreutvikling av styringssystemer og datagrunnlag
Sport Holding AS har som mål å videreutvikle digitale verktøy og styringssystemer (GRC) for å samle, strukturere og følge opp data knyttet til aktsomhetsvurderinger, inkludert leverandørinformasjon, risiko, tiltak og fremdrift.

6

Målrettet kompetanseheving og opplæring
Sport Holding AS har som mål å gjennomføre målrettet opplæring og kompetanseheving for både interne ressurser og leverandører, basert på identifiserte risikoområder, med særlig fokus på HMS, arbeidstakerrettigheter og etterlevelse av krav i Code of Conduct.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1.A Policy for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

https://sportholding.no/wp-content/uploads/2024/04/Sport-Holding-policy-for-baerekraftsarbeid-.pdf

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

Sport Holding AS forplikter seg til å drive virksomheten i tråd med prinsipper for ansvarlig næringsliv og bærekraftig forretningspraksis. Dette innebærer å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, sikre anstendige arbeidsforhold, ivareta dyrevelferd, redusere negativ miljø- og klimapåvirkning og motvirke korrupsjon i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Virksomheten gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for faktisk og potensiell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Der virksomheten forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning, skal denne stanses og følges opp med tiltak for forbedring og gjenoppretting der det er relevant.

Sport Holding stiller tydelige krav til leverandører og forretningspartnere gjennom selskapets Code of Conduct og øvrige retningslinjer. Leverandører forventes å etterleve krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, dyrevelferd og antikorrupsjon, samt å gjennomføre egne aktsomhetsvurderinger i sin virksomhet og leverandørkjede.

Virksomheten forplikter seg til å utøve en ansvarlig innkjøpspraksis som understøtter leverandørenes evne til å etterleve disse kravene. Dette innebærer blant annet forutsigbarhet i samarbeid, realistiske krav til levering og en tilnærming som ikke bidrar til brudd på arbeidstakerrettigheter eller andre negative konsekvenser i leverandørkjeden.

Sport Holding forplikter seg videre til å involvere relevante interessenter i arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer dialog med egne ansatte, arbeidere i leverandørkjeden, leverandører, bransjeaktører og andre berørte parter, for å sikre at risikovurderinger og tiltak er basert på et best mulig informasjonsgrunnlag.

Selskapets policy for bærekraftig forretningspraksis, samt tilhørende retningslinjer og styringsdokumenter, er offentlig tilgjengelig og danner grunnlaget for virksomhetens arbeid med ansvarlighet og bærekraft.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Sport Holding AS sin policy for bærekraftig forretningspraksis er utviklet i tråd med Etisk Handel Norges prinsipperklæring og relevante internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv.

Utarbeidelsen av policyen har involvert relevante funksjoner i virksomheten, herunder bærekraft, innkjøp, kvalitet og ledelse, for å sikre at krav og forventninger er tilpasset selskapets virksomhet og leverandørkjede. Tilsvarende gjelder for utvikling av tilhørende retningslinjer, herunder Code of Conduct for leverandører og forretningspartnere.

Policyen er forankret i selskapets ledelse og vedtatt som en del av virksomhetens styringsdokumenter. Styret og konsernledelsen har det overordnede ansvaret for at policyen etterleves og videreutvikles i tråd med selskapets risikobilde og strategiske prioriteringer.

Policyen revideres ved behov og oppdateres løpende basert på erfaringer og funn fra aktsomhetsvurderinger. Dette bidrar til at policy og tilhørende retningslinjer reflekterer identifiserte risikoområder og utviklingen i virksomhetens leverandørkjede.

Policyen kommuniseres internt i organisasjonen og eksternt til leverandører og forretningspartnere, og danner grunnlaget for selskapets arbeid med ansvarlig forretningspraksis.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

Sport Holding AS har organisert arbeidet med aktsomhetsvurderinger som en integrert del av virksomhetens styringssystemer, med tydelig ansvarsfordeling mellom styre, ledelse og operative funksjoner.

Styret har det overordnede ansvaret for forankring av arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Arbeidet følges opp gjennom behandling av relevante saker i forbindelse med strategiprosesser og rapportering. Konsernledelsen har ansvar for implementering og oppfølging av arbeidet i virksomheten.

Det operative ansvaret er lagt til selskapets bærekraft- og compliancefunksjon, som har ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, herunder risikokartlegging, leverandøroppfølging, vurdering av funn og rapportering. Arbeidet gjennomføres i tett samarbeid med innkjøp, kategori og kvalitetsfunksjoner, for å sikre at vurderingene er integrert i forretningsprosessene.

Arbeidet er organisert tverrfaglig, med involvering av relevante funksjoner basert på risikoområder og leverandørstruktur. Denne organiseringen er valgt for å sikre både faglig kvalitet og operativ gjennomføringsevne, samt forankring i de delene av virksomheten som har direkte påvirkning på leverandørkjeden.

For oppfølging av egne merkevarer er det etablert et regionalt team i Asia, inkludert en dedikert Compliance Officer, som gjennomfører fabrikkbesøk, risikovurderinger og oppfølging av forbedringstiltak hos produsenter. Dette sikrer nærhet til produksjonsleddet og styrker muligheten for effektiv oppfølging av identifiserte risikoforhold.

Kartlegging og vurdering av eksterne leverandører gjennomføres blant annet gjennom bransjesamarbeidet i Norsk Sportsbransjeforening, hvor Sport Holding benytter et felles verktøy for aktsomhetsvurderinger (Integrity Due Diligence Survey). Resultatene fra kartleggingene inngår i selskapets videre oppfølging av leverandører.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i interne retningslinjer og rutiner, og inngår som en del av selskapets løpende oppfølging av leverandører og produsenter. Identifiserte risikoområder følges opp gjennom dialog, krav til forbedring og handlingsplaner med konkrete tiltak og tidsfrister.

Resultater og status fra arbeidet rapporteres til konsernledelsen og inngår som grunnlag for videre rapportering til styret. Erfaringer fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger benyttes til å videreutvikle organisering, rutiner og prioriteringer i arbeidet.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

Sport Holding AS arbeider systematisk for å sikre at ansatte med beslutningsmyndighet eller oppgaver knyttet til aktsomhetsvurderinger forstår hvordan selskapets policyer og retningslinjer påvirker deres rolle og ansvar i praksis.

Tydeliggjøring gjennom roller, ansvar og stillingsbeskrivelser
Ansvar for aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandøroppfølging er integrert i stillingsbeskrivelser for relevante funksjoner, herunder innkjøp, kategori, kvalitet og bærekraft. For disse rollene innebærer dette konkrete oppgaver knyttet til risikokartlegging, vurdering av leverandører, oppfølging av produksjonsforhold og håndtering av avvik.

Ansatte med beslutningsmyndighet, særlig innen innkjøp og produktutvikling, er ansvarlige for å sikre at vurderinger av menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø inngår i beslutningsgrunnlaget ved valg av leverandører og samarbeidspartnere.

Operasjonalisering i styringssystemer og arbeidsprosesser
Virksomhetens policyer og retningslinjer er tilgjengeliggjort gjennom digitale styringssystemer og personalhåndbok, og er integrert i relevante arbeidsprosesser. Dette innebærer at krav til ansvarlig forretningspraksis er en del av etablerte rutiner for leverandøroppfølging, innkjøp og kvalitetsarbeid.

I 2025 har Sport Holding videreutviklet arbeidet med å strukturere og digitalisere aktsomhetsvurderingene, blant annet gjennom systemstøtte for kartlegging, risikovurdering og oppfølging av tiltak. Dette gir økt sporbarhet, tydeligere ansvarsfordeling og bedre grunnlag for oppfølging. Det arbeides videre med implementering av et helhetlig GRC-system for å integrere ESG i virksomhetens samlede risikostyring.

Kompetanse og bevisstgjøring
Ansatte i relevante roller mottar opplæring i selskapets policyer, Code of Conduct og krav til ansvarlig forretningspraksis, både gjennom onboarding og løpende oppfølging. Erfaringer fra leverandøroppfølging, risikovurderinger og fabrikkbesøk brukes aktivt i kompetansebygging og forbedring av interne prosesser.

Oppfølging, insentiver og forbedringsmekanismer
Etterlevelse av policyer og retningslinjer følges opp gjennom lederansvar, interne gjennomganger og løpende risikovurderinger. Identifiserte avvik håndteres gjennom tiltak og oppfølgingsplaner.

Det er etablert varslingsrutiner som gir ansatte mulighet til å melde fra om kritikkverdige forhold. For relevante roller inngår etterlevelse av krav til ansvarlig forretningspraksis som en del av den løpende prestasjonsoppfølgingen.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Sport Holding AS arbeider systematisk for å sikre at ansatte med ansvar for aktsomhetsvurderinger har tilstrekkelig kompetanse til å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø, dyrevelferd og ansvarlig forretningspraksis.

Kartlegging og vurdering av kompetanse
Kompetansebehov vurderes løpende som en del av virksomhetens styrings- og risikoprosesser. Dette gjøres blant annet gjennom medarbeidersamtaler og HR-prosesser, erfaringer fra leverandøroppfølging og fabrikkbesøk, samt analyser og risikovurderinger i leverandørkjeden.
Denne tilnærmingen bidrar til å identifisere behov både på individnivå og på tvers av funksjoner, særlig innen områder med forhøyet risiko.

Opplæringstiltak og kompetansebygging
For å sikre nødvendig kompetanse gjennomføres opplæring tilpasset rolle og ansvar. Dette inkluderer:
- opplæring i selskapets policyer, Code of Conduct og krav til ansvarlig forretningspraksis som del av onboarding og løpende oppfølging
- målrettet opplæring for ansatte som arbeider med innkjøp, produktutvikling og leverandøroppfølging, herunder bruk av risikovurderingsverktøy og oppfølging av avvik
- lederopplæring med fokus på ansvar for oppfølging av risiko og etterlevelse i egne enheter
- deltakelse i relevante fagfora og bransjesamarbeid

I 2025 er opplæringen videreutviklet ved å kobles tettere til praktiske arbeidsprosesser og systemstøtte, slik at ansatte i større grad arbeider med konkrete vurderinger og beslutninger fra egen arbeidshverdag.

Erfaringsdeling og kontinuerlig læring
Kompetanseutviklingen styrkes gjennom systematisk bruk av erfaringer fra leverandørdialog, fabrikkbesøk og revisjoner. Innsikt fra dette arbeidet benyttes aktivt til å forbedre interne rutiner og øke forståelsen for risiko i verdikjeden.

Tilgang til spesialistkompetanse
For å sikre faglig kvalitet benytter Sport Holding ekstern kompetanse ved behov, blant annet i forbindelse med revisjoner, risikovurderinger og oppfølging i leverandørkjeden. Dette bidrar både til kvalitetssikring og til kompetanseoverføring til interne ressurser.
Samlet sett sikres kompetanse gjennom en kombinasjon av strukturerte opplæringstiltak, praktisk erfaring, systemstøtte og ekstern fagstøtte, slik at arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennomføres på en faglig forsvarlig og risikobasert måte.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

Sport Holding AS forankrer sine forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø gjennom virksomhetens overordnede strategi, policy for bærekraftig forretningspraksis og tilhørende handlingsorienterte prosesser i leverandørkjeden.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger utgjør kjernen i operasjonaliseringen av disse forpliktelsene. Dette inkluderer systematisk risikokartlegging av leverandører, oppfølging gjennom dialog og fabrikkbesøk, samt etablering av forbedringsplaner (Corrective Action Plans, CAP) med tydelige ansvar og tidsfrister.

I 2025 har virksomheten videreutviklet arbeidet med å etablere mål og prioriteringer basert på identifiserte risikoområder. Disse målene fungerer som et bindeledd mellom selskapets overordnede forpliktelser og konkrete tiltak i drift og leverandøroppfølging.

Arbeidet er integrert i selskapets kjerneprosesser, særlig innen innkjøp, produktutvikling og leverandøroppfølging, og inngår som en del av beslutningsgrunnlaget i disse prosessene. Dette innebærer at bærekraft og ansvarlig forretningspraksis i økende grad påvirker forretningsmessige vurderinger og prioriteringer.

Sport Holding har allokert dedikerte ressurser til arbeidet, blant annet gjennom en egen bærekraft- og compliance funksjon i administrasjonen med ansvar for aktsomhetsvurderinger, og et regionalt team i Asia for oppfølging av produsenter. I tillegg investeres det i utvikling av systemstøtte og styringsverktøy for å styrke kvalitet og effektivitet i arbeidet.

Selskapet arbeider videre med å etablere en mer helhetlig og strukturert styring gjennom utvikling av en GRC-tilnærming (Governance, Risk and Compliance), som skal sikre tydeligere kobling mellom regelverk, risiko, kontroller og tiltak.

Strategier og handlingsplaner innenfor bærekraft er under videre utvikling og vil gradvis formaliseres og integreres i selskapets samlede styringssystemer. Offentlig tilgjengelig informasjon om arbeidet publiseres gjennom redegjørelser og annen ekstern kommunikasjon.

Samlet sett innebærer dette at virksomhetens forpliktelser i økende grad er integrert i både strategiske prioriteringer og operativ drift, med en trinnvis tilnærming som sikrer gjennomføring og kontinuerlig forbedring.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

Sport Holding AS har etablert en strukturert tilnærming til oppfølging av strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis, hvor både ledelsen og styret har en aktiv rolle i å sikre fremdrift, prioritering og forankring av arbeidet.

Forankring i styre og ledelse
Styret er øverste ansvarlige organ for virksomhetens arbeid med bærekraft og aktsomhetsvurderinger, og mottar jevnlige oppdateringer fra administrasjonen om status, utvikling i risikobildet og fremdrift på prioriterte tiltak. Ledelsen har ansvar for operasjonalisering og gjennomføring, samt for å sikre at arbeidet er integrert i relevante forretningsprosesser.

Oppfølgingen er særlig rettet mot områder med høy risiko for negativ påvirkning på mennesker, arbeidsforhold og miljø, samt forhold som kan ha strategiske eller forretningsmessige konsekvenser for virksomheten. Dette inkluderer blant annet leverandørkjeden, regulatoriske krav og utvikling innen bærekraftsrapportering.

Oppfølging gjennom mål og styringsprosesser
I 2025 har Sport Holding videreutviklet oppfølgingen gjennom etablering av mål innen miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Disse målene gir et strukturert grunnlag for prioritering, måling av fremdrift og rapportering til ledelsen.

Fremdrift følges opp gjennom interne styringsprosesser, hvor status på måloppnåelse, identifiserte avvik og behov for justering av tiltak vurderes løpende. Dette gir ledelsen et styrket beslutningsgrunnlag og bidrar til mer systematisk oppfølging av arbeidet

Operativ oppfølging og tverrfaglig involvering
Oppfølging av tiltak og prioriteringer skjer operativt gjennom relevante funksjoner i organisasjonen, herunder bærekraft, innkjøp, kategori og ledelse. Samhandling på tvers av funksjoner sikrer at vurderinger og tiltak er forankret både strategisk og operativt.

Arbeidet tar utgangspunkt i identifiserte risikoområder og utvikles videre i takt med virksomhetens arbeid med vesentlighetsvurderinger og regulatoriske krav

Videre utvikling av styringsstruktur
Oppfølging av tiltak og prioriteringer skjer operativt gjennom relevante funksjoner i organisasjonen, herunder bærekraft, innkjøp, kategori og ledelse. Samhandling på tvers av funksjoner sikrer at vurderinger og tiltak er forankret både strategisk og operativt.

Arbeidet tar utgangspunkt i identifiserte risikoområder og utvikles videre i takt med virksomhetens arbeid med vesentlighetsvurderinger og regulatoriske krav

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

Sport Holding AS tydeliggjør viktigheten av bærekraftig forretningspraksis gjennom klare krav, strukturert dialog og tett oppfølging av leverandører og øvrige forretningsforbindelser. Arbeidet er basert på selskapets retningslinjer for leverandører (Code of Conduct), som stiller krav til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljøhensyn og dyrevelferd i tråd med nasjonal lovgivning og internasjonale konvensjoner.

Formidling av krav og forventninger
Alle leverandører inngår avtaler hvor etterlevelse av Sport Holding sin Code of Conduct er en forutsetning for samarbeid. Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på selskapets nettsider og gjelder for hele leverandørkjeden, inkludert underleverandører og relevante tjenesteleverandører.

Kravene formidles ved etablering av nye leverandørforhold og inngår som en integrert del av onboarding- og kvalifiserings prosessen. Dette inkluderer gjennomgang av forventninger, risikovurdering og krav til dokumentasjon. Kravene følges opp løpende gjennom dialog, kartlegginger og revisjoner. Sport Holding har utarbedet minimumskriterier for leverandører som sier at varer levert av leverandøren skal tilfredsstille de krav som følger av avtaleforholdet og for øvrig være produsert, pakket, merket og levert i overensstemmelse med avtaleforholdet, offentligrettslige krav og SH generelle krav til kvalitet, miljø, sikkerhet mv, slik disse til enhver tid er utformet. Sport Holding AS jobber med videreutvikling av systemer for å mer effektivt kunne kommunisere krav og oppdaterte retningslinjer mer effektivt i fremtiden. Krav og forventninger tydeliggjøres i revidert avtaleverk som ble startet i 2025.

Dialog og samarbeid
Sport Holding legger vekt på samarbeid og langsiktig dialog for å sikre etterlevelse og kontinuerlig forbedring. Leverandører følges opp gjennom en risikobasert tilnærming, inkludert kartlegginger, fabrikkbesøk, revisjoner og oppfølgingsmøter. Selskapets representasjon i Asia har en sentral rolle i den løpende dialogen med produsenter og bidrar til tett oppfølging av både krav og forbedringstiltak.

Ved identifiserte avvik eller risiko utarbeides konkrete forbedringsplaner (Corrective Action Plans, CAP) med tydelige tiltak, ansvar og tidsfrister. Oppfølgingen skjer systematisk og videreutvikles gjennom økt bruk av digitale verktøy for leverandøroppfølging.

Sammenheng med innkjøpspraksis
Sport Holding erkjenner at leverandørenes evne til å etterleve kravene påvirkes av selskapets egen innkjøpspraksis. For å understøtte ansvarlig produksjon legges det vekt på langsiktige relasjoner, bedre forutsigbarhet i bestillinger og realistiske ledetider.

Dialog om pris, volum og kvalitet ses i sammenheng med krav til bærekraftig forretningspraksis, og inngår som en del av den helhetlige vurderingen av leverandørsamarbeidet. Dette bidrar til å redusere risiko for at kommersielle krav fører til negative konsekvenser for arbeidstakere eller miljø.

Oppfølging og håndtering av risiko
Sport Holding har etablert rutiner for kontroll og oppfølging av leverandører, inkludert bruk av både interne og tredjepartsrevisjoner der det er hensiktsmessig. Ved brudd på kravene følges dette opp gjennom tiltak og tett dialog med leverandøren. Dersom nødvendige forbedringer ikke gjennomføres, kan dette få konsekvenser for videre samarbeid.

Tilnærmingen kombinerer tydelige krav med aktiv oppfølging og samarbeid, og legger til rette for at leverandørene både forstår og har forutsetninger for å etterleve kravene til bærekraftig forretningspraksis.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Sport Holding AS har i rapporteringsåret videreutviklet arbeidet med bærekraftig forretningspraksis, og gjort erfaringer som har bidratt til økt struktur, tydeligere prioriteringer og bedre operasjonalisering av aktsomhetsvurderingene.

Økt behov for struktur og systemstøtte
En sentral erfaring er at arbeidet med aktsomhetsvurderinger krever høy grad av systematikk for å sikre konsistent oppfølging og dokumentasjon. Arbeidet har tidligere i større grad vært basert på manuelle prosesser og enkeltstående aktiviteter.

Som følge av dette har virksomheten igangsatt utvikling og implementering av systemstøtte for leverandøroppfølging og risikovurderinger. Dette skal bidra til bedre sporbarhet, tydeligere ansvarsforhold og mer effektiv håndtering av tiltak og avvik.

Fra aktivitetsbasert til mer integrert styring
Arbeidet har utviklet seg fra å være mer prosjekt- og aktivitetsbasert til å bli tydeligere integrert i virksomhetens styringsmodell. I 2025 er det etablert mål innen miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring, som kobler identifiserte risikoområder til konkrete tiltak og oppfølging.

Dette gir et mer strukturert grunnlag for prioritering, oppfølging og rapportering, og bidrar til at bærekraftig forretningspraksis i større grad inngår i virksomhetens ordinære styringsprosesser.

Mer risikobasert tilnærming
Virksomheten har erfart betydningen av å prioritere innsats basert på risiko. Leverandøroppfølgingen er derfor i større grad risikobasert, med økt fokus på leverandører med høyere risiko, oppfølging gjennom fabrikkbesøk og etablering av forbedringsplaner (Corrective Action Plans, CAP).

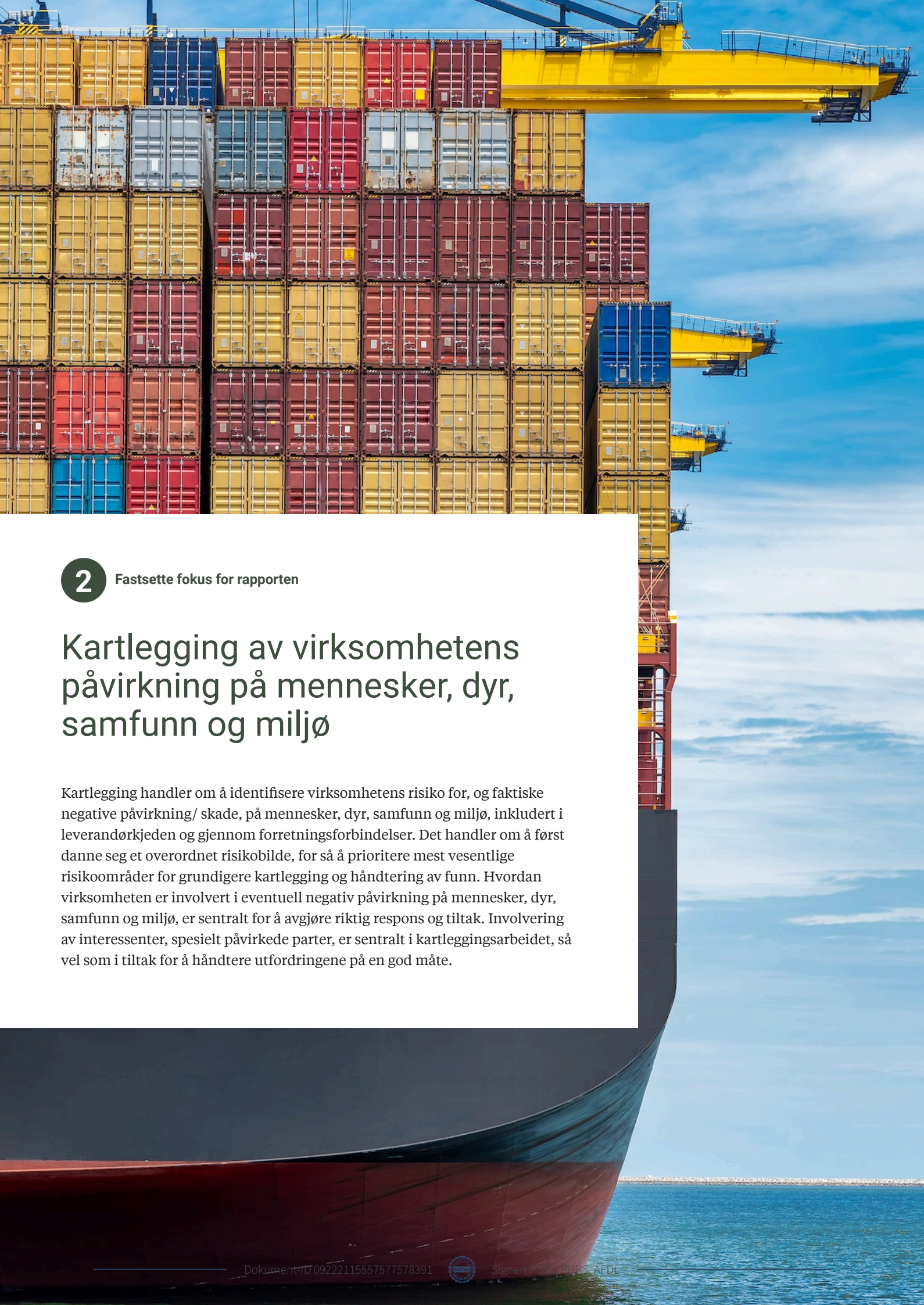
Dette har bidratt til mer målrettet ressursbruk og bedre effekt av tiltakene.

Tydeligere roller og styringsdokumenter
Det er identifisert behov for klarere rolle- og ansvarsfordeling i ESG-arbeidet. Som følge av dette er arbeidet med å videreutvikle policyer, prosedyrer og styringsdokumenter styrket, samtidig som det etableres tydeligere ansvarsstrukturer. Dette inngår som en del av utviklingen av virksomhetens samlede styringssystem.

Tettere kobling til forretningsprosesser
En viktig erfaring er at bærekraftig forretningspraksis må integreres tettere i kjerneprosessene, særlig innen innkjøp og leverandøroppfølging. Dette har ført til økt fokus på hvordan innkjøpspraksis påvirker leverandørenes etterlevelse, og hvordan dette kan forbedres gjennom bedre planlegging, dialog og mer forutsigbare rammebetingelser.

Erfaringene fra rapporteringsåret viser en tydelig utvikling mot en mer strukturert, risikobasert og integrert tilnærming. Samtidig peker arbeidet på behov for videre utvikling, særlig knyttet til systemstøtte, dokumentasjon og ytterligere forankring i organisasjonen.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL



2 Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

Dokument-ID 092221155575775783 91 Signert PSC PHRS AEDL

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp prioritert risiko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
Helse og sikkerhet på arbeidsplassen, inkludert brannsikkerhet, rømningsveier og bruk av personlig verneutstyr	Helse, miljø og sikkerhet	Bangladesh Kina Taiwan
Tilgang til effektive klagemekanismer og arbeidernes mulighet til å varsle kritikkverdige forhold	Tvangsarbeid Fagorganisering og kollektive forhandlinger Diskriminering Brutal behandling Helse, miljø og sikkerhet Korrupsjon	Bangladesh Kina Taiwan
Lønn og kompensasjon, herunder risiko for manglende etterlevelse av minstelønn og overtidsbetaling	Lønn	Globalt
Tvangsarbeid og ufrivillig arbeid	Tvangsarbeid	Globalt
Barnearbeid	Barnearbeid	Globalt
Manglende implementering og dokumentasjon av policyer og retningslinjer hos leverandører	Tvangsarbeid Fagorganisering og kollektive forhandlinger Barnearbeid Diskriminering Diskriminering(slettet) Brutal behandling Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid Regulære ansettelser Marginaliserte befolkningsgrupper Miljø Korrupsjon Dyrevelferd Utslipp Drivhusgasser	Globalt

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Begrenset kartlegging og oppfølging av underleverandører (sub-suppliers)	Energi Avfall Vann Materialbruk Avskoging Tvangsarbeid Barnearbeid Lønn Miljø Korrupsjon	Globalt
Varierende modenhet i leverandørers systemer for aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering	Fagorganisering og kollektive forhandlinger Diskriminering Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid Miljø Korrupsjon	Globalt
Risiko for negativ miljøpåvirkning i produksjonsleddet, herunder ressursbruk og utslipp	Miljø Utslipp Drivhusgasser Avfall Vann Materialbruk Avskoging	Globalt
Naturpåvirkning og biologisk mangfold i leverandørkjeden	Miljø Utslipp Vann Avskoging	Globalt

Prioritering av risiko er basert på funn i kartlegginger, aktsomhetsvurderinger, SAQ, Site visit og analyse med blant annet NALA platform.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den riskoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.

Sport Holding AS benytter en systematisk og risikobasert tilnærming for kartlegging og identifisering av risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og forretningsetikk. Kartleggingen gjennomføres gjennom to separate, men komplementære prosesser for henholdsvis produsenter av egne merkevarer og eksterne leverandører.

a) Rutiner for kartlegging og prioritering av risiko
Produsenter av egne merkevarer (EMV)
For produsenter av egne merkevarer gjennomføres risikovurderinger gjennom fabrikkbesøk og direkte oppfølging i produksjonsland. Alle produsenter vurderes som høyrisiko basert på produksjonsland og produkttype.

I 2025 ble det gjennomført 19 fabrikkbesøk ved tekstil- og sykkelfabrikker i Kina. Kartleggingen inkluderer:
- intervjuer med arbeidere og ledelse
- inspeksjon av produksjonsforhold, HMS og boforhold
- gjennomgang av dokumentasjon og rutiner
- oppsummering og etablering av forbedringstiltak (CAP)

Som en del av oppfølgingen ble det også gjennomført målrettet sikkerhetstrening (Factory Safety Training) med fokus på brannsikkerhet, HMS og rømningsrutiner.

Eksterne leverandører (bransjesamarbeid)
For eksterne leverandører benyttes kartleggingsverktøyet utviklet gjennom Norsk Sportsbransjeforening (Sportsbransjen Integrity Due Diligence). I 2025 ble leverandører inkludert i en ny kartleggingsrunde med 29 leverandører som har fått distribuert en SAQ, basert på en preliminær risikovurdering av leverandørbasen.

Utvelgelsen av leverandører baseres på:
- opprinnelsesland (bl.a. ITUC Global Rights Index)
- produkttype (DFØs høyrisikoliste)

Leverandørene besvarer et spørreskjema som dekker:
- Compliance Management System
- Menneske- og arbeidstakerrettigheter
- Helse, miljø og sikkerhet
- Antikorrupsjon

Kartlegging av naturpåvirkning og miljø
I 2025 har Sport Holding gjennomført kartlegging av naturpåvirkning og biologisk mangfold ved bruk av NALA-plattformen. Kartleggingen omfatter både egne lokasjoner og leverandørkjeden, inkludert produsenter og i enkelte tilfeller underleverandører ned til Tier 4.
Dette gir et mer helhetlig grunnlag for å identifisere hvor i verdikjeden de mest vesentlige miljø- og naturpåvirkningene forekommer.

Prioritering av risiko
Prioritering skjer basert på alvorlighetsgrad, omfang og mulighet for reversering, i tråd med OECDs retningslinjer. Risiko knyttet til blant annet tvangsarbeid, barnearbeid og alvorlige HMS-avvik prioriteres høyt.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

b) Deler av virksomheten som ikke er fullt dekket
Kartleggingen dekker i hovedsak produsenter av egne merkevarer og eksterne vareleverandører. Enkelte øvrige forretningsforbindelser, herunder tjenesteleverandører og lavrisikokategorier, er ikke fullt ut inkludert. Disse vurderes løpende basert på risiko og vil inngå i videre utvikling av arbeidet.

c) Informasjonsinnhenting, kilder og interessenter
Kartleggingen baseres på flere kilder og metoder:
- bransjebasert kartleggingsverktøy (IDD Survey)
- intern risikovurdering basert på land- og produktrisiko
- tredjeparts revisjonsrapporter (BSCI, SA8000, SEDEX)
- fabrikkbesøk med direkte observasjon og intervjuer
- kartlegging av naturpåvirkning gjennom NALA-plattformen

Interessenter som involveres inkluderer:
- leverandører og produsenter
- arbeidere ved fabrikkene
- bransjesamarbeidet gjennom Norsk Sportsbransjeforening

For produsenter av egne merkevarer er direkte dialog med både arbeidere og ledelse en sentral del av kartleggingen.

d) Manglende informasjon og videre arbeid
Kartleggingen av eksterne leverandører er i stor grad basert på egenrapportering, og det er begrenset innsikt i underleverandørledd. For produsenter av egne merkevarer gir fabrikkbesøk/site visits bedre innsikt, men også her kan enkelte forhold være vanskelig å verifisere fullt ut over tid.

For å redusere disse informasjonsgapene arbeider Sport Holding med:
- økt bruk av fabrikkbesøk og oppfølgingsbesøk
- målrettede stikkprøver og dokumentasjonskrav
- videreutvikling av dialog med leverandører
- integrering av kartleggings- og oppfølgingsprosesser i systemstøtte (Stratsys), som skal samle risikovurdering, egenrapportering, revisjoner og oppfølging i én helhetlig prosess

Erfaringer og prioriterte risikoområder
Erfaringene fra arbeidet i 2025 viser at tett oppfølging og direkte dialog gir bedre innsikt i faktiske forhold og bidrar til økt gjennomføring av forbedringstiltak. Dette danner grunnlag for en mer målrettet og risikobasert videreutvikling av arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert

Identifisert risiko som ikke ble prioritert
Gjennom kartleggingene i 2025 er det identifisert flere risikoområder som ikke er vurdert som mest vesentlige, men som likevel følges opp på et grunnleggende nivå som del av virksomhetens løpende aktsomhetsarbeid.

Disse inkluderer:
- Miljørisiko knyttet til emballasje og avfallshåndtering: Enkelte leverandører mangler dokumenterte rutiner for miljøvennlig emballasje og avfallshåndtering.
- Arbeidstidsbestemmelser: Risiko for brudd på arbeidstidsbestemmelser hos underleverandører i enkelte produksjonsland.
- Manglende HMS-sertifiseringer: Enkelte leverandører har ikke fullstendige eller oppdaterte HMS-sertifiseringer.
- Dyrevelferd: Risiko knyttet til manglende dokumentasjon på at råmaterialer er produsert i tråd med anerkjente dyrevelferdsstandarder.

Begrunnelse for nedprioritering
Risikoene er vurdert opp mot alvorlighetsgrad, omfang og mulighet for reversering:
- Alvorlighetsgrad: Risikoene vurderes som mindre alvorlige enn prioriterte områder som alvorlige HMS-avvik, manglende klagemekanismer og risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter
- Omfang: Risikoene er i hovedsak knyttet til enkeltleverandører eller begrensede deler av verdikjeden
- Mulighet for reversering: Forholdene anses i stor grad reversible gjennom forbedringstiltak, oppfølging og dialog

På denne bakgrunn er risikoene ikke prioritert for umiddelbar oppfølging på øverste nivå, men inngår i virksomhetens løpende overvåkning.

Håndtering av nedprioriterte risikoer
Selv om risikoene ikke er prioritert på øverste nivå, håndteres de gjennom etablerte rutiner:
- Miljørisiko følges opp gjennom dialog med leverandører og krav knyttet til emballasje og avfallshåndtering, samt gjennom utvikling i relevant regelverk (herunder PPWR)
- Arbeidstid følges opp gjennom revisjoner, dokumentasjonskrav og dialog med leverandører
- HMS-sertifiseringer følges opp ved krav om dokumentasjon og oppdatering innen gitte tidsfrister
- Dyrevelferd håndteres gjennom krav i retningslinjer og leverandøravtaler, samt oppfølging av dokumentasjon

Overtidsarbeid hos produsenter av egne merkevarer (EMV)
Overtidsarbeid har vært identifisert som en potensiell risiko i produksjonsleddet. Det er også kjent fra bransjen at dokumentasjon knyttet til arbeidstid kan være usikker, og at timelister i enkelte tilfeller kan fremstå tilpasset ved revisjoner.

For å håndtere dette har Sport Holding videreutviklet metodikken for vurdering av arbeidstid, og baserer i større grad vurderingene på direkte dialog med både arbeidere og fabrikkledelse, i tillegg til dokumentgjennomgang.

Erfaringene fra 2025 viser at overtidsarbeid forekommer, men at overtiden i hovedsak oppleves som frivillig. Det er ikke avdekket tilfeller av tvungen eller systematisk urimelig overtid.

På denne bakgrunn er overtidsbruk ikke prioritert som et vesentlig risikoområde, men følges opp videre gjennom løpende dialog og observasjoner ved fremtidige fabrikkbesøk.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Videre oppfølging
De identifiserte risikoene inngår i virksomhetens løpende overvåkning og vil bli vurdert på nytt i kommende kartlegginger.

Oppfølgingen skjer basert på:
- endringer i leverandørkjeden
- ny informasjon fra leverandører og interessenter
- forbedret dokumentasjon
- utvikling i regulatoriske krav og risikobilde

Sport Holding opprettholder en aktiv overvåkning av disse områdene for å sikre at risikoene ikke utvikler seg til mer alvorlige konsekvenser for mennesker, samfunn, dyr eller miljø.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

3 Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

Dokument-ID 09222115557577579391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

Overordnet mål :	**Helse og sikkerhet på arbeidsplassen, inkludert brannsikkerhet, rømningsveier og bruk av personlig verneutstyr** Sikre forsvarlige og trygge arbeidsforhold hos produsenter og leverandører, med særlig fokus på å forebygge alvorlige hendelser knyttet til brann, HMS og manglende bruk av verneutstyr.
Status :	Kartlegginger gjennom fabrikkbesøk i 2025 viser at nivået på helse, miljø og sikkerhet varierer mellom produsenter. Det er identifisert forbedringsområder særlig knyttet til brannsikkerhet, rømningsveier, opplæring og etterlevelse av HMS-rutiner. Tiltak er iverksatt og følges opp gjennom forbedringsplaner (CAP).
Mål i rapporteringsåret :	Gjennomføre systematisk kartlegging av HMS-forhold hos produsenter av egne merkevarer Identifisere og følge opp avvik knyttet til brannsikkerhet og arbeidsforhold Øke kompetansen hos produsenter gjennom målrettede opplæringstiltak

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og har i enkelte tilfeller bidratt til å identifisere og adressere mangler gjennom tett oppfølging.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Gjennomføring av 19 fabrikkbesøk i Kina med fokus på HMS, arbeidsforhold og sikkerhet
- Kartlegging av brannsikkerhet, rømningsveier og bruk av personlig verneutstyr
- Etablering og oppfølging av forbedringsplaner (Corrective Action Plans, CAP) med tydelige tiltak, ansvar og tidsfrister
- Gjennomføring av målrettet sikkerhetstrening (Factory Safety Training) med fokus på brannsikkerhet, HMS og evakueringsrutiner
- Løpende dialog med fabrikkledelse om implementering av forbedringstiltak

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Tiltakene har bidratt til økt bevissthet og forbedringer innen HMS ved flere fabrikker, særlig knyttet til brannsikkerhet og rutiner for evakuering. Erfaringene viser at kombinasjonen av fabrikkbesøk, opplæring og oppfølging gjennom CAP gir god effekt.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- Videreføre og styrke arbeidet med fabrikkbesøk og oppfølgingsbesøk
- Følge opp implementering og lukking av identifiserte avvik
- Videreutvikle opplæringstiltak innen HMS og sikkerhet
- Integrere oppfølging av HMS-risiko i digitale systemer for bedre sporbarhet og systematikk
- Vurdere utvidelse av tiltak til flere leverandører og produksjonsledd

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

	Tilgang til effektive klagemekanismer og arbeidernes mulighet til å varsle kritikkverdige forhold
Overordnet mål : **Status :**	Sikre at arbeidere i leverandørkjeden har tilgang til trygge, tilgjengelige og effektive klagemekanismer som gjør det mulig å rapportere kritikkverdige forhold uten risiko for represalier. Kartlegginger gjennom fabrikkbesøk og leverandørvurderinger viser at tilgang til klagemekanismer og arbeidernes kjennskap til disse varierer mellom produsenter og leverandører. Det er identifisert behov for styrking av både tilgjengelighet, forståelse og tillit til slike mekanismer.
Mål i rapporteringsåret :	- Kartlegge eksisterende klagemekanismer hos produsenter av egne merkevarer - Øke arbeidernes kjennskap til og bruk av tilgjengelige varslingskanaler - Etablere supplerende mekanismer der eksisterende systemer vurderes som utilstrekkelige

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og arbeider aktivt for å styrke arbeidernes tilgang til og bruk av klagemekanismer.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Etablering av en "CSR hotline" hos produsenter av egne merkevarer i Kina
- Informasjon til arbeidere og ledelse om bruk av varslingskanalen
- Oppslag og synliggjøring av kontaktpunkter på fabrikkene
- Dialog med fabrikkledelse om viktigheten av trygge og tilgjengelige varslingsmekanismer
- Kartlegging av eksisterende klagemekanismer som del av fabrikkbesøk og leverandørvurderinger

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Tiltakene har bidratt til økt tilgjengelighet av varslingskanaler og økt bevissthet blant arbeidere og ledelse om muligheten til å rapportere kritikkverdige forhold. Samtidig er det behov for videre arbeid for å sikre tillit til mekanismene og faktisk bruk.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- Følge opp implementering og bruk av etablerte klagemekanismer
- Vurdere effektiviteten av eksisterende løsninger, herunder om arbeidere benytter kanalene
- Styrke informasjon og opplæring knyttet til rettigheter og varslingsmuligheter
- Integrere oppfølging av klagemekanismer i systemstøtte for leverandøroppfølging

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

	Lønn og kompensasjon, herunder risiko for manglende etterlevelse av minstelønn og overtidsbetaling
Overordnet mål :	Sikre at arbeidere i leverandørkjeden mottar lønn og kompensasjon i tråd med gjeldende lovkrav og anerkjente standarder, inkludert korrekt betaling av overtid.
Status :	Kartlegginger gjennom fabrikkbesøk, leverandørvurderinger og gjennomgang av dokumentasjon viser at grunnleggende lønnsnivåer i hovedsak er i tråd med lovkrav, men at det er identifisert utfordringer knyttet til transparens, forståelse av lønnssystemer og dokumentasjon av overtidsbetaling. Risikoen er særlig knyttet til kompleksitet i lønnsstrukturer og begrenset etterprøvbarhet.
Mål i rapporteringsåret :	- Kartlegge lønnsforhold og kompensasjonsordninger hos produsenter av egne merkevarer - Identifisere avvik knyttet til overtidsbetaling og dokumentasjon - Øke forståelsen for lønnssystemer hos både arbeidere og ledelse

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og arbeider med å forebygge og redusere risiko gjennom kartlegging, dialog og oppfølging.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Gjennomgang av lønnsdokumentasjon som del av fabrikkbesøk
- Intervjuer med arbeidere for å verifisere forståelse av lønn og arbeidstid
- Dialog med fabrikkledelse om struktur, transparens og etterlevelse av lønnssystemer
- Oppfølging av identifiserte avvik gjennom forbedringsplaner (CAP)
- Vurdering av overtidspraksis basert på både dokumentasjon og arbeidernes egne erfaringer

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Tiltakene har bidratt til økt innsikt i lønnspraksis og identifisering av områder med behov for forbedring, særlig knyttet til dokumentasjon og forståelse av lønnssystemer. Erfaringene viser at dialog med arbeidere er avgjørende for å supplere dokumentbaserte vurderinger.
Det er ikke avdekket systematiske brudd på minstelønn, men det er fortsatt risiko knyttet til etterprøvbarhet og korrekt håndtering av overtid.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- Videreføre og styrke kontroll av lønnsforhold gjennom fabrikkbesøk og oppfølging
- Øke fokus på transparens og dokumentasjon av lønn og overtidsbetaling
- Videreutvikle metodikk for vurdering av arbeidstid og kompensasjon
- Integrere oppfølging av lønnsforhold i digitale systemer for bedre sporbarhet
- Vurdere ytterligere tiltak for å styrke arbeidernes forståelse av egne rettigheter knyttet til lønn og arbeidstid

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

	Tvangsarbeid og ufrivillig arbeid
Overordnet mål : **Status :**	Forebygge og redusere risiko for tvangsarbeid eller andre former for ufrivillig arbeid i leverandørkjeden, og at arbeidstakere har reell frihet til å avslutte arbeidsforholdet. Kartlegginger gjennom fabrikkbesøk, leverandørvurderinger og intervjuer med arbeidere indikerer at det ikke er avdekket tilfeller av tvangsarbeid hos produsenter av egne merkevarer i rapporteringsåret. Samtidig anses risikoen som iboende tilstedeværende i enkelte produksjonsland og bransjer, særlig knyttet til sårbare arbeidstakergrupper og bruk av rekrutteringsagenter.
Mål i rapporteringsåret :	- Kartlegge risiko for tvangsarbeid hos produsenter og leverandører - Identifisere eventuelle indikasjoner på ufrivillig arbeid eller begrensninger i arbeidstakeres bevegelsesfrihet - Sikre at leverandører har tydelige retningslinjer og rutiner for å forebygge tvangsarbeid

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og arbeider forebyggende gjennom kartlegging, krav og oppfølging.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Kartlegging av arbeidsforhold gjennom fabrikkbesøk og leverandørvurderinger
- Intervjuer med arbeidere for å avdekke eventuelle begrensninger i bevegelsesfrihet, tilbakeholdelse av dokumenter eller andre risikofaktorer
- Gjennomgang av leverandørenes retningslinjer og praksis knyttet til ansettelse og arbeidsforhold
- Tydelig krav til forbud mot tvangsarbeid gjennom Code of Conduct
- Oppfølging av leverandører gjennom dialog og eventuelle forbedringsplaner (CAP)

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Det er ikke identifisert tilfeller av tvangsarbeid hos produsenter av egne merkevarer i rapporteringsåret. Tiltakene har bidratt til økt bevissthet hos leverandører og bedre grunnlag for å identifisere risikofaktorer.

Samtidig er risikoen vurdert som kontekstuell og vedvarende, og krever kontinuerlig oppfølging.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- Videreføre og styrke kartlegging av risikofaktorer knyttet til tvangsarbeid
- Øke fokus på rekrutteringspraksis og bruk av eventuelle mellommenn
- Videreutvikle metodikk for å avdekke skjulte former for ufrivillig arbeid
- Integrere oppfølging av denne risikoen i digitale systemer for bedre sporbarhet

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

- Vurdere behov for ytterligere tiltak i samarbeid med leverandører og bransjeinitiativ

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

	Barnearbeid
Overordnet mål :	Forebygge og redusere risiko for barnearbeid i leverandørkjeden, og at alle arbeidstakere er over lovlig minimumsalder i henhold til nasjonal lovgivning og internasjonale konvensjoner.
Status :	Kartlegginger gjennom fabrikkbesøk, leverandørvurderinger og gjennomgang av dokumentasjon indikerer at det ikke er avdekket tilfeller av barnearbeid hos produsenter av egne merkevarer i rapporteringsåret. Risikoen vurderes likevel som tilstedeværende i enkelte produksjonsland og bransjer, særlig knyttet til svakere kontrollmekanismer og bruk av underleverandører.
Mål i rapporteringsåret :	- Kartlegge risiko for barnearbeid hos produsenter og leverandører - Verifisere arbeidstakeres alder gjennom dokumentgjennomgang - Sikre at leverandører har rutiner for å forebygge og håndtere barnearbeid

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og arbeider forebyggende gjennom krav, kartlegging og oppfølging.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Gjennomgang av personaldokumentasjon som del av fabrikkbesøk
- Verifisering av arbeidstakeres alder gjennom tilgjengelig dokumentasjon
- Intervjuer med arbeidere og ledelse for å avdekke eventuelle avvik
- Tydelig forbud mot barnearbeid gjennom Code of Conduct
- Oppfølging av leverandører gjennom dialog og forbedringsplaner (CAP) ved behov

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Det er ikke identifisert tilfeller av barnearbeid hos produsenter av egne merkevarer i rapporteringsåret. Tiltakene bidrar til å redusere risiko gjennom økt kontroll og tydelige krav til leverandørene.

Samtidig er risikoen vurdert som kontekstuell og knyttet til deler av leverandørkjeden med begrenset transparens, særlig i underleverandørledd.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- Videreføre kontroll av aldersdokumentasjon og rekrutteringsrutiner
- Øke fokus på underleverandører og indirekte risiko
- Videreutvikle metodikk for å identifisere risikofaktorer knyttet til barnearbeid
- Integrere oppfølging i systemstøtte for bedre sporbarhet
- Vurdere ytterligere tiltak i samarbeid med leverandører og bransjeinitiativ

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

	Manglende implementering og dokumentasjon av policyer og retningslinjer hos leverandører
Overordnet mål :	Sikre at leverandører ikke bare har etablerte policyer og retningslinjer, men også implementerer disse i praksis og kan dokumentere etterlevelse i egen virksomhet og i leverandørkjeden.
Status :	Kartlegging gjennom bransjesamarbeidet i 2025 viser at mange leverandører har etablert grunnleggende policyer og retningslinjer, men at implementering og dokumentert etterlevelse varierer betydelig. Av 29 leverandører som ble inkludert i kartleggingen: - 21 leverandører (72 %) besvarte undersøkelsen - 8 leverandører (28 %) besvarte ikke - 8 leverandører ga fullstendige besvarelser - 13 leverandører ga delvise besvarelser med mangler knyttet til dokumentasjon, implementering eller oppfølging av underleverandører Dette indikerer en gjennomgående risiko knyttet til manglende systematikk, dokumentasjon og oppfølging i leverandørkjeden.
Mål i rapporteringsåret :	- Øke andelen leverandører som besvarer kartlegginger - Øke andelen leverandører med dokumentert implementerte policyer - Identifisere og følge opp leverandører med manglende etterlevelse - Etablere bedre struktur for oppfølging og dokumentasjon

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og arbeider systematisk for å styrke implementering og etterlevelse hos leverandører.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Gjennomføring av leverandørkartlegging gjennom IDD Survey i samarbeid med Norsk Sportsbransjeforening
- Oppfølging av leverandører med manglende eller delvis besvarelse
- Krav om signering og etterlevelse av Code of Conduct
- Dialog med leverandører om forbedring av interne systemer og rutiner
- Vurdering av leverandørenes systemer for aktsomhetsvurderinger og oppfølging av underleverandører
- Prioritering av leverandører med høyere risiko for videre oppfølging

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Kartleggingen har gitt bedre oversikt over modenheten i leverandørkjeden og identifisert konkrete forbedringsområder, særlig knyttet til implementering, dokumentasjon og oppfølging av underleverandører.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Tiltakene forventes å bidra til økt etterlevelse og bedre struktur hos leverandørene over tid, men arbeidet er fortsatt i en utviklingsfase.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- Øke oppfølgingsnivået overfor leverandører med manglende eller utilstrekkelig etterlevelse
- Stille tydeligere krav til dokumentasjon og implementering
- Videreutvikle systemstøtte (Stratsys) for bedre oppfølging og sporbarhet
- Øke fokus på oppfølging av underleverandører
- Vurdere ytterligere tiltak i samarbeid med bransjeinitiativ

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

	Begrenset kartlegging og oppfølging av underleverandører (sub-suppliers)
Overordnet mål : **Status :**	Sikre økt transparens og systematisk oppfølging av underleverandører i leverandørkjeden, særlig i ledd med høyere risiko, for å redusere risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Kartleggingen i 2025 viser at oversikten over underleverandører varierer betydelig mellom leverandører. Flere leverandører har begrenset innsikt i egne leverandørkjeder, og det er manglende systematikk i hvordan underleverandører kartlegges og følges opp. I leverandørkartleggingen i 2025 fremkommer det at: - flere leverandører ikke har full oversikt over underleverandørledd - oppfølging av underleverandører i liten grad er dokumentert - etterlevelse av krav i Code of Conduct ikke alltid videreføres systematisk i verdikjeden Dette representerer en vesentlig risiko knyttet til manglende transparens og kontroll i leverandørkjeden.
Mål i rapporteringsåret :	Mål i rapporteringsåret: - Kartlegge i hvilken grad leverandører har oversikt over egne underleverandører - Identifisere leverandører med høy risiko knyttet til manglende sporbarhet - Øke fokus på krav til videreføring av retningslinjer i leverandørkjeden

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og arbeider for å styrke transparens og oppfølging i flere ledd.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Kartlegging av leverandørkjeder gjennom IDD Survey, inkludert spørsmål om underleverandører
- Dialog med leverandører om behov for økt oversikt og kontroll i egne verdikjeder
- Krav om at leverandører skal videreføre Code of Conduct til sine underleverandører
- Vurdering av leverandørenes systemer for oppfølging av underleverandører

Prioritering av leverandører med begrenset sporbarhet for videre oppfølging

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Kartleggingen har tydeliggjort at begrenset sporbarhet i underleverandørledd er et gjennomgående forbedringsområde. Arbeidet har bidratt til økt bevissthet hos leverandører, men det er fortsatt behov for mer systematisk oppfølging og dokumentasjon.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- Øke krav til kartlegging og dokumentasjon av underleverandører
- Prioritere oppfølging av leverandører med høy risiko og lav transparens
- Videreutvikle systemstøtte (Stratsys) for å samle informasjon om leverandørkjeder
- Vurdere tiltak for økt sporbarhet, særlig i høyrisikokategorier og produksjonsland
- Utforske samarbeid i bransjen for å styrke transparens og oppfølging på tvers av aktører

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

	Varierende modenhet i leverandørers systemer for aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering
Overordnet mål :	Sikre at leverandører har etablerte, implementerte og dokumenterbare systemer for aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering i tråd med anerkjente standarder.
Status :	Kartleggingen i 2025 viser betydelig variasjon i modenheten blant leverandørene. Flere leverandører har etablert policyer og overordnede prinsipper, men mangler systematisk implementering, oppfølging og dokumentasjon av egne aktsomhetsvurderinger. Resultater fra leverandørkartleggingen viser blant annet: - begrenset systematikk i risikovurderinger hos flere leverandører - manglende oppfølging og kontroll av identifiserte risikoer - svak dokumentasjon av tiltak og etterlevelse - begrenset integrering av aktsomhetsvurderinger i interne styringssystemer Dette indikerer at modenheten i leverandørkjeden varierer fra grunnleggende policy-nivå til mer utviklede systemer hos enkelte aktører.
Mål i rapporteringsåret :	- Kartlegge modenhet i leverandørenes systemer for aktsomhetsvurderinger - Identifisere leverandører med lav modenhet og høy risiko - Etablere grunnlag for mer strukturert oppfølging av leverandører

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og arbeider for å styrke leverandørenes systemer og praksis.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Gjennomføring av leverandørkartlegging (IDD Survey) med fokus på systemer og rutiner
- Vurdering av leverandørenes compliance management systemer
- Dialog med leverandører om forbedring av interne prosesser og rutiner
- Oppfølging av leverandører med identifiserte mangler
- Prioritering av leverandører med lav modenhet for videre oppfølging

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Kartleggingen har gitt bedre innsikt i leverandørenes modenhetsnivå og identifisert konkrete forbedringsområder. Arbeidet har bidratt til økt bevissthet hos leverandørene, men viser samtidig behov for videre utvikling av systemer og praksis.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- Stille tydeligere krav til etablering og dokumentasjon av aktsomhetsvurderinger hos leverandører

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

- Øke oppfølgingen av leverandører med lav modenhet
- Videreutvikle systemstøtte (Stratsys) for oppfølging og dokumentasjon
- Vurdere bruk av standardiserte krav og maler for leverandørenes risikostyring
- Bidra til kompetanseheving gjennom dialog og bransjesamarbeid

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

	Risiko for negativ miljøpåvirkning i produksjonsleddet, herunder ressursbruk og utslipp
Overordnet mål :	Redusere negativ miljøpåvirkning i leverandørkjeden gjennom økt innsikt, bedre beslutningsgrunnlag og målrettede tiltak knyttet til ressursbruk, utslipp og naturpåvirkning.
Status :	Kartlegginger gjennom leverandørvurderinger og analyser viser at miljøpåvirkning i produksjonsleddet varierer mellom leverandører, særlig knyttet til energibruk, materialvalg, kjemikaliehåndtering og utslipp. I 2025 har Sport Holding gjennomført en kartlegging av naturpåvirkning og biologisk mangfold ved bruk av NALA-plattformen. Kartleggingen omfatter både produsenter av egne merkevarer og deler av leverandørkjeden, samt selskapets egne lokasjoner. Resultatene gir økt innsikt i hvor i verdikjeden vesentlige miljøpåvirkninger forekommer, men viser samtidig behov for videre utvikling av datagrunnlag og oppfølging.
Mål i rapporteringsåret :	- Kartlegge miljøpåvirkning i leverandørkjeden, med særlig fokus på produksjonsleddet - Identifisere områder med vesentlig ressursbruk og utslipp - Etablere grunnlag for prioritering av tiltak

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og arbeider for å styrke innsikt og redusere miljøpåvirkning gjennom kartlegging og oppfølging.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Gjennomføring av natur- og miljøkartlegging ved bruk av NALA-plattformen
- Innhenting og vurdering av data knyttet til miljøpåvirkning hos produsenter og leverandører
- Integrering av miljø- og bærekraftstema i leverandørdialog og oppfølging
- Vurdering av relevante tiltak knyttet til ressursbruk, utslipp og materialvalg
- Oppfølging av leverandører gjennom dialog og eksisterende vurderingsprosesser

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Kartleggingen har gitt bedre oversikt over hvor miljøpåvirkning oppstår i verdikjeden, og danner grunnlag for mer målrettede tiltak fremover. Arbeidet er i en utviklingsfase, og det er fortsatt behov for å styrke datakvalitet, sammenlignbarhet og oppfølging.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

- Videreutvikle og forbedre datagrunnlaget for miljøpåvirkning i leverandørkjeden
- Prioritere tiltak innen områder med vesentlig påvirkning, herunder materialvalg og produksjonsprosesser
- Øke fokus på leverandørenes egne miljøsystemer og tiltak
- Vurdere mål og tiltak for reduksjon av klima- og miljøpåvirkning i tråd med identifiserte risikoområder

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

	Naturpåvirkning og biologisk mangfold i leverandørkjeden
Overordnet mål :	Redusere negativ påvirkning på natur og biologisk mangfold i leverandørkjeden gjennom økt innsikt, risikobasert prioritering og gradvis implementering av tiltak.
Status :	Sport Holding har i 2025 gjennomført en kartlegging av naturpåvirkning og biologisk mangfold ved bruk av NALA-plattformen. Kartleggingen omfatter produsenter av egne merkevarer, deler av leverandørkjeden samt selskapets egne lokasjoner. Resultatene viser at påvirkning på natur og biologisk mangfold varierer mellom leverandører og er særlig knyttet til: - råvareutvinning og materialbruk - arealbruk og produksjonsprosesser - indirekte påvirkning gjennom verdikjeder Kartleggingen har gitt økt innsikt i hvor vesentlig naturpåvirkning kan forekomme, men arbeidet er fortsatt i en utviklingsfase, med behov for videre forbedring av datagrunnlag og metodikk.
Mål i rapporteringsåret :	- Kartlegge naturpåvirkning og biologisk mangfold i leverandørkjeden - Identifisere områder med potensielt høy påvirkning - Etablere et kunnskapsgrunnlag for videre prioritering av tiltak

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sport Holding er direkte forbundet med risikoen gjennom leverandørkjeden, og arbeider for å styrke forståelsen av naturpåvirkning og integrere dette i videre oppfølging.

Følgende tiltak er gjennomført i rapporteringsåret:
- Gjennomføring av naturkartlegging ved bruk av NALA-plattformen
- Analyse av leverandørkjeden med hensyn til naturpåvirkning og biologisk mangfold
- Innhenting av data knyttet til produksjonslokasjoner og leverandører
- Integrering av natur- og miljøtema i leverandørdialog og vurderinger
- Vurdering av sammenhenger mellom materialvalg og naturpåvirkning

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Kartleggingen har gitt økt forståelse for hvor i verdikjeden naturpåvirkning oppstår, og danner et viktig grunnlag for videre arbeid. Det er samtidig identifisert behov for å styrke datakvalitet, sporbarhet og metodikk for vurdering av biologisk mangfold.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- Arbeide videre med datagrunnlaget og analyser knyttet til naturpåvirkning

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

- Identifisere og prioritere områder med høy påvirkning for videre tiltak
- Øke fokus på leverandørenes egne tiltak og systemer for å håndtere naturpåvirkning
- Vurdere hvordan hensyn til biologisk mangfold kan inngå i produktvalg og leverandøroppfølging

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

3.B Andre tiltak for å håndtere risko for negativ påvirkning/skade

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

Sport Holding AS arbeider systematisk med å redusere negativ påvirkning på natur og miljø, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet tar utgangspunkt i identifiserte vesentlige miljøpåvirkninger, herunder klimagassutslipp, ressursbruk, kjemikaliehåndtering, naturpåvirkning og avfall.

Som en del av dette arbeidet har virksomheten i 2025 gjennomført kartlegging av naturpåvirkning og biologisk mangfold ved bruk av NALA-plattformen. Kartleggingen omfatter både produsenter av egne merkevarer, deler av leverandørkjeden og selskapets egne lokasjoner. Analysen gir økt innsikt i hvor i verdikjeden vesentlig påvirkning oppstår, og danner grunnlag for prioritering av tiltak knyttet til blant annet materialbruk, produksjonsprosesser og arealbruk.

I leverandørkjeden arbeider virksomheten med å redusere miljøpåvirkning gjennom krav og oppfølging knyttet til kjemikaliehåndtering, ressursbruk og produksjonsforhold. Dette følges opp gjennom risikovurderinger, fabrikkbesøk og dialog med produsenter, hvor det blant annet vurderes:
- håndtering og bruk av kjemikalier
- avfallshåndtering og lokale utslipp
- ressursbruk, herunder energi og vann

Ved identifiserte forbedringsområder følges dette opp gjennom dialog og forbedringstiltak i samarbeid med leverandørene.
I egen virksomhet har Sport Holding besluttet å bli Miljøfyrtårn-sertifisert. Sertifiseringen gir et strukturert rammeverk for å jobbe systematisk med forbedringer innen energibruk, transport, avfall, innkjøp og arbeidsmiljø, og bidrar til bedre oppfølging og dokumentasjon av miljøtiltak.

Virksomheten er også i prosess med å videreutvikle sitt arbeid med klimagassutslipp, inkludert etablering av klimaregnskap og vurdering av relevante tiltak for reduksjon av utslipp i både egen virksomhet og leverandørkjeden.

Tiltakene som er igangsatt har bidratt til økt innsikt i miljøpåvirkning og bedre grunnlag for prioritering av tiltak, men arbeidet er fortsatt i en utviklingsfase. Videre utvikling vil fokusere på å styrke datagrunnlag, sporbarhet og integrasjon av miljøhensyn i beslutningsprosesser.

Fremover vil virksomheten:
- videreutvikle datagrunnlaget for miljø- og naturpåvirkning
- prioritere tiltak i områder med høyest identifisert påvirkning
- integrere miljødata i systemstøtte (GRC/Due Diligence verktøy)
- styrke oppfølging av leverandørers miljøarbeid og systemer
- vurdere tiltak knyttet til materialvalg og produksjonsprosesser

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

Sport Holding AS arbeider med å etablere et strukturert grunnlag for å redusere klimagassutslipp i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Virksomheten legger til grunn at en vesentlig andel av utslippene er knyttet til produksjon av varer, materialbruk og transport i verdikjeden (Scope 3).

I rapporteringsåret 2025 har arbeidet hatt hovedfokus på å utvikle metodikk, datagrunnlag og systemstøtte for klimarapportering. Dette inkluderer kartlegging av relevante løsninger for klimaregnskap og identifisering av nødvendige datakilder for å kunne måle og følge opp utslipp på en strukturert måte.

Det er i rapporteringsåret ikke gjennomført en fullstendig kartlegging av Scope 3-utslipp. Arbeidet har i stedet vært rettet mot å:
- identifisere vesentlige utslippskategorier i verdikjeden
- vurdere tilgjengelige datakilder og kvalitet på disse
- etablere metodiske prinsipper for fremtidig beregning av utslipp

Parallelt arbeider virksomheten med å redusere egne direkte utslipp (Scope 1 og 2) gjennom tiltak knyttet til energibruk og drift av lokasjoner. Dette inkluderer arbeid med energieffektivisering, oppfølging av energiforbruk og etablering av strukturerte miljøtiltak, blant annet gjennom prosess mot Miljøfyrtårn-sertifisering.

I leverandørkjeden arbeider Sport Holding med å integrere klimahensyn i dialog og oppfølging av leverandører, herunder vurdering av produksjonsprosesser, transport og materialvalg. Arbeidet er i en tidlig fase, og tiltakene er i hovedsak rettet mot å etablere innsikt og påvirkningsmulighet.

Virksomheten har i tillegg deltatt i bransjeinitiativet STICA, i samarbeid med Bergans og andre aktører, for å styrke kompetanse, koordinere tilnærming og dele erfaringer knyttet til klimaarbeid i bransjen.

Tiltakene i 2025 har bidratt til økt forståelse for utslippsdrivere og bedre grunnlag for videre arbeid, men det er fortsatt behov for å utvikle datakvalitet, systemstøtte og konkrete tiltak for utslippsreduksjon.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- etablere klimaregnskap som dekker Scope 1 og 2, samt relevante deler av Scope 3
- videreutvikle datagrunnlag og metodikk for beregning av utslipp
- identifisere og prioritere tiltak for reduksjon av utslipp i egen virksomhet og leverandørkjeden
- integrere klimadata i systemstøtte (GRC/Due Diligenve verktøy) for bedre oppfølging

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Sport Holding AS erkjenner at egen innkjøpspraksis har direkte påvirkning på leverandørers evne til å sikre gode arbeidsforhold, etterlevelse av krav og redusert miljøpåvirkning. Arbeidet med ansvarlig innkjøpspraksis er derfor en sentral del av virksomhetens tiltak for å forebygge negativ påvirkning i leverandørkjeden.

Virksomheten legger til grunn at forhold som korte ledetider, endringer i siste fase av produksjon og uforutsigbar etterspørsel kan bidra til økt press på leverandører, og arbeider derfor aktivt for å redusere slike risikofaktorer.

Selskapets sourcingstrategi er basert på langsiktige relasjoner med produsenter, og virksomheten bytter i liten grad leverandører. Flertallet av produsentene har hatt samarbeid med Sport Holding over flere år, noe som bidrar til stabilitet, forutsigbarhet og bedre muligheter for oppfølging og forbedringsarbeid.

Produktutvikling, bestilling og leveranseplanlegging skjer i tett dialog med leverandørene. Tidsplaner utarbeides i samarbeid, med mål om å sikre realistiske ledetider og redusere behov for endringer sent i produksjonsprosessen.

I praksis innebærer dette blant annet:
- planlegging av produksjon i samarbeid med leverandører for å sikre gjennomførbare tidsfrister
- dialog om kapasitet og produksjonsforhold før bestillinger bekreftes
- tilpasning av bestillingsprosesser for å redusere risiko for hasteordre og endringer i siste fase
- løpende oppfølging gjennom dialog, fabrikkbesøk og samarbeid om forbedringstiltak

Gjennom fabrikkbesøk og leverandørdialog innhentes også tilbakemeldinger på hvordan Sport Holding sin innkjøpspraksis påvirker produksjonen og arbeidsforholdene. Dette gir et viktig grunnlag for løpende vurdering og justering av praksis.

Tiltakene bidrar til å redusere risiko for negativ påvirkning ved å gi leverandørene bedre forutsigbarhet og handlingsrom til å planlegge produksjon på en forsvarlig måte. Samtidig er arbeidet i en utviklingsfase, og det er behov for ytterligere struktur og systematikk.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- arbeide mer strukturert med å dokumentere og systematisere tilbakemeldinger fra leverandører
- videreutvikle rutiner for vurdering av innkjøpspraksis i et risikoperspektiv
- styrke samhandlingen mellom innkjøp og bærekraft/compliance-funksjoner
- vurdere tiltak for ytterligere forbedring av planlegging og prognoser

Langsiktige relasjoner, tett dialog og planlegging i samarbeid med leverandører er sentrale virkemidler for å redusere risiko knyttet til egen innkjøpspraksis og bidra til mer ansvarlig produksjon.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

Sport Holding AS arbeider med å redusere negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø gjennom bevisste valg knyttet til produkter, råvarer og produksjonsprosesser. Arbeidet er risikobasert og tar utgangspunkt i identifiserte påvirkninger i leverandørkjeden, herunder materialbruk, kjemikalier, dyrevelferd og produksjonsforhold.

Egne merkevarer
For egne merkevarer (EMV) stiller virksomheten krav til produsenter gjennom kontrakter og retningslinjer, inkludert krav til kjemikaliehåndtering, dyrevelferd og etterlevelse av gjeldende regelverk.

For ullprodukter gjennomføres sesongvis kartlegging av non-mulesing, basert på dokumentasjon fra leverandører og produsenter. Dette gir grunnlag for å vurdere etterlevelse og redusere risiko knyttet til dyrevelferd.

Oppfølgingen skjer gjennom tett og løpende dialog med produsenter, herunder fabrikkbesøk og oppfølging via selskapets lokale team i Asia. Dette gir bedre innsikt i produksjonsprosesser og mulighet for målrettede forbedringstiltak.

Sport Holding benytter en risikobasert tilnærming til bruk av sertifiseringer. I enkelte tilfeller innebærer dette krav til dokumentasjon, sporbarhet og verifisering fremfor bruk av standardiserte sertifiseringsordninger, der dette vurderes som mer hensiktsmessig for å redusere identifisert risiko.

Eksterne leverandører
Sport Holding distribuerer et bredt spekter av merkevarer fra eksterne leverandører, hvor flere benytter ulike sertifiseringsordninger og miljømerking. Virksomheten stiller krav til at slike sertifiseringer og bærekraftspåstander skal være dokumenterbare og i tråd med gjeldende regelverk, herunder markedsføringslovgivning knyttet til miljøpåstander.

Virksomheten samarbeider også med Intersport International Corporation (IIC) og andre aktører for å styrke arbeidet med dokumentasjon, eco-labeling og etterlevelse av relevante krav.

Videre utvikling
Tiltakene som er igangsatt bidrar til økt kontroll og bedre grunnlag for vurdering av produkter og leverandører, men arbeidet er fortsatt i en utviklingsfase.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- videreutvikle bruk av dokumentasjon og sporbarhet i produkt- og materialvalg
- vurdere økt og mer målrettet bruk av relevante sertifiseringsordninger
- styrke krav til verifisering av bærekraftspåstander og dokumentasjon, men samtidig strukturere dokumentasjon og verifisering av sertifikater og tilhørende produktpåstander.
- integrere vurderinger av produkt- og materialvalg i virksomhetens systemstøtte (GRC/DD verktøy)
- prioritere tiltak i produktkategorier med høyest identifisert risiko

Sport Holding vil fremover benytte en kombinasjon av krav, dokumentasjon, dialog og selektiv bruk av sertifiseringer for å påvirke produktvalg og produksjonsprosesser..

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Sport Holding AS anerkjenner at retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger er en grunnleggende arbeidstakerrettighet og et viktig virkemiddel for å sikre gode arbeidsforhold. Fravær av uavhengig arbeiderrepresentasjon vurderes som en sentral risikofaktor i deler av leverandørkjeden.

Egne merkevarer
For produsenter av egne merkevarer skjer hoveddelen av produksjonen i Kina, hvor uavhengige fagforeninger ikke er tillatt. Dette innebærer at virksomheten har begrenset mulighet til å støtte etablering av frie fagforeninger direkte.

Som tiltak arbeider Sport Holding med å styrke alternative former for arbeidermedvirkning og dialog, i tråd med lokale rammebetingelser.

Dette inkluderer:
- intervjuer med arbeidere i forbindelse med fabrikkbesøk og risikovurderinger
- dialog med fabrikkledelse om kommunikasjon og samhandling med arbeidere
- vurdering av eksisterende klagemekanismer og interne kommunikasjonskanaler
- oppfølging av hvordan arbeidere kan ta opp bekymringer og få disse håndtert

Sport Holding sin CSR Hotline er etablert ved relevante fabrikker og er gjort kjent for arbeidere gjennom informasjon og oppslag. Kartlegginger i 2025 indikerer at arbeidere kjenner til ordningen. Det er så langt ikke mottatt henvendelser, noe som vurderes i lys av lokale forhold, tillit til ordningen og eksisterende uformelle kommunikasjonsformer.

Egen virksomhet og eksterne leverandører
I egen virksomhet og i relasjon til eksterne leverandører er retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger forankret i Sport Holding sin Code of Conduct. Temaet inngår også i leverandørkartlegginger og følges opp som del av aktsomhetsvurderingene.

Gjennom bransjesamarbeid og leverandørdialog arbeider virksomheten for å synliggjøre betydningen av arbeidstakerrettigheter og arbeidermedvirkning, herunder retten til å organisere seg der dette er tillatt.

Videre utvikling
Tiltakene som er igangsatt bidrar til økt innsikt i arbeidernes situasjon og hvordan kommunikasjon og medvirkning fungerer i praksis, men arbeidet er krevende i markeder hvor fagorganisering er begrenset.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- videreutvikle oppfølging av arbeidermedvirkning i leverandørkjeden
- vurdere tiltak for å styrke tillit til og bruk av klagemekanismer
- øke fokus på arbeidstakeres mulighet til å uttrykke bekymringer
- integrere vurdering av arbeidermedvirkning i systemstøtte (Due diligence verktøy)

Sport Holding vil arbeide videre med å støtte arbeidstakeres mulighet for representasjon og dialog, tilpasset lokale forhold, som et viktig virkemiddel for å forebygge og redusere negativ påvirkning på arbeidsforhold.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Sport Holding AS arbeider systematisk med å styrke kompetanse og opplæring både internt og i leverandørkjeden som en integrert del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Tiltakene er i økende grad risikobaserte og tilpasses identifiserte behov i egen virksomhet og hos leverandører.

Opplæring av leverandører og produsenter
Alle produsenter og relevante leverandører får informasjon om Sport Holding sine krav og forventninger gjennom selskapets Code of Conduct og i dialog ved oppstart og oppfølging av samarbeid.

Opplæring og kompetanseheving skjer hovedsakelig gjennom:
- løpende dialog med leverandører og produsenter
- oppfølging i forbindelse med risikovurderinger og fabrikkbesøk
- gjennomgang av identifiserte avvik og forbedringsområder
- oppfølging av tiltak gjennom forbedringsplaner (CAP)

I 2024 og 2025 er det også gjennomført målrettet sikkerhetsopplæring ved utvalgte fabrikker, med fokus på brannsikkerhet, rømningsveier og bruk av personlig verneutstyr. Opplæringen er gjennomført direkte på fabrikkene med involvering av både ledelse og arbeidere, og har bidratt til økt bevissthet og konkrete forbedringer i HMS-arbeidet.

Utvikling av systemstøtte og verktøy
Sport Holding arbeider med å etablere bedre systemstøtte for å strukturere og målrette arbeidet med opplæring og kompetanseheving. Dette inkluderer utvikling av en GRC-portal som skal bidra til å sikre at leverandører får tydelig informasjon om lovpålagte krav og selskapets forventninger.

Det arbeides også med å videreutvikle verktøy for screening av leverandører og produktkartlegging (product mapping), for å kunne identifisere risiko og behov mer presist.

Risikobasert og behovsstyrt tilnærming
Arbeidet med kompetanseheving er i økende grad knyttet til identifiserte funn og risikoområder. Erfaringer fra leverandøroppfølging, fabrikkbesøk og kartlegginger brukes aktivt til å definere hvor det er størst behov for opplæring.

Denne tilnærmingen bidrar til at opplæring i større grad målrettes mot konkrete utfordringer, fremfor generelle tiltak, og gir bedre effekt av oppfølgingen.
het.

Intern kompetanse og videre utvikling
Internt arbeider virksomheten med å styrke kompetansen knyttet til aktsomhetsvurderinger gjennom utvikling av prosesser, systemer og bedre datagrunnlag. Dette inkluderer opplæring av relevante funksjoner og økt integrasjon av bærekraft i beslutningsprosesser.

Videre utvikling
Tiltakene som er igangsatt bidrar til økt kompetanse og bedre forutsetninger for å håndtere identifisert risiko, men arbeidet er fortsatt i utvikling.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- videreutvikle risikobasert opplæring i leverandørkjeden
- styrke systemstøtte for oppfølging og dokumentasjon av opplæring
- øke fokus på målrettet opplæring basert på identifiserte avvik
- videreutvikle intern kompetanse og samhandling mellom relevante funksjoner

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Sport Holding vil videreføre arbeidet med å bygge kompetanse som et sentralt virkemiddel for å styrke etterlevelse og redusere risiko i leverandørkjeden.

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Sport Holding AS arbeider systematisk for å forebygge og avdekke korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet er forankret i selskapets styringssystemer og inngår som en del av virksomhetens aktsomhetsvurderinger.

Internt arbeid med anti-korrupsjon
Sport Holding har etablert retningslinjer som tydelig fastslår nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Dette er forankret i selskapets Code of Conduct og gjelder for alle ansatte, leverandører og forretningsforbindelser.

Etterlevelse sikres blant annet gjennom:
- tydelige krav til etisk forretningspraksis kommunisert til ansatte og ledere
- integrering av antikorrupsjon i interne rutiner, beslutningsprosesser og styringssystemer
- etablerte varslingskanaler for håndtering av kritikkverdige forhold
- oppfølging av varsler og hendelser i tråd med interne prosedyrer

Oppfølging og kontroll
Risiko for korrupsjon vurderes som en del av virksomhetens løpende risikovurderinger. Identifiserte risikoområder følges opp gjennom interne kontroller og ledelsesoppfølging.
Konsernledelsen og styret holdes orientert om relevante forhold, og eventuelle brudd håndteres i tråd med interne retningslinjer. Dette kan inkludere disiplinærtiltak, oppfølging av ansatte eller avslutning av leverandørforhold.

Leverandørkjede og forretningsforbindelser
Krav til antikorrupsjon er inkludert i Sport Holding sin Code of Conduct for leverandører. Leverandører forplikter seg til å etterleve disse kravene som del av samarbeidet.

Oppfølging skjer gjennom:
- kartlegging av leverandører gjennom bransjebasert due diligence-verktøy (IDD), hvor antikorrupsjon inngår som tema
- vurdering av leverandørers systemer og rutiner for å forebygge korrupsjon
- dialog med leverandører om etterlevelse og forventninger
- oppfølging av identifisert risiko som del av det løpende leverandørarbeidet

Videre utvikling
Tiltakene som er etablert gir et grunnlag for å forebygge og håndtere korrupsjonsrisiko, men arbeidet videreutvikles for å styrke systematikk og dokumentasjon.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten:
- videreutvikle integrering av antikorrupsjon i GRC-strukturen
- styrke dokumentasjon og sporbarhet knyttet til vurderinger og oppfølging
- videreutvikle rutiner for vurdering av leverandørers antikorrupsjonsarbeid
- vurdere behov for ytterligere opplæring og bevisstgjøring internt og i leverandørkjeden

Sport Holding vil videreføre arbeidet med å sikre etterlevelse av antikorrupsjonskrav som en integrert del av virksomhetens styring og leverandøroppfølging.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning

Sport Holding AS arbeider også med tiltak som går utover tradisjonelle aktsomhetsvurderinger, særlig innen sirkulær forretningspraksis, innovasjon og bransjesamarbeid. Disse tiltakene gir praktisk innsikt i hvordan negativ påvirkning kan reduseres over tid, og bidrar til utvikling av nye forretningsmodeller.

Sirkulær forretningspraksis
Gjennom eierskapet i Bergans er det etablert konkrete tiltak for å forlenge levetiden til produkter og redusere avfall. Dette inkluderer reparasjon, redesign og ombruk av tekstiler.
Bergans tilbyr reparasjonstjenester hvor produkter som ellers ville blitt kassert, settes i stand og brukes videre. I tillegg gjennomføres redesign av brukte produkter, hvor materialer fra eksempelvis telt og ryggsekker benyttes til å utvikle nye produkter. Dette gir praktisk erfaring med materialutnyttelse og sirkulær design.

Det er også utviklet løsninger for innsamling og videresalg av brukte produkter, hvor kunder kan levere inn produkter som repareres og selges videre. Dette bidrar til å forlenge levetiden til produkter og redusere behovet for nye ressurser.
I løpet av 2025 har flere initiativer gått fra idéfase til pilotering, blant annet knyttet til reparasjonstjenester og sirkulære løsninger i butikk. Dette gir viktig innsikt i hvordan slike modeller kan skaleres i større deler av virksomheten.

Sport Holding samarbeider også med BUA gjennom Sport 1, som bidrar til å fremme delingsøkonomi og økt tilgjengelighet til sport- og friluftsutstyr.

Innovasjon og operasjonelle tiltak
Virksomheten arbeider med å redusere ressursbruk gjennom mer effektive logistikk- og driftsløsninger. Dette inkluderer blant annet investeringer i automatiserte lagerløsninger (Autostore) og forbedring av emballasjeløsninger.
Bergans har også utviklet produkter med bruk av resirkulerte materialer. Erfaringene fra dette arbeidet brukes som grunnlag for videre vurdering av materialvalg og produktutvikling på tvers av virksomheten.

Bransjesamarbeid og utvikling
Sport Holding deltar i flere bransjesamarbeid knyttet til utvikling av mer sirkulære forretningsmodeller. Dette inkluderer samarbeid om løsninger for reparasjon, gjenbruk, utleie og returordninger.
Flere leverandører og merkevarer arbeider også med å utvikle modeller for å holde produkter lengre i omløp, blant annet gjennom reparasjonstjenester, tilbakeleveringsordninger og alternative forretningsmodeller.

Videre utvikling
Tiltakene gir verdifull erfaring med hvordan virksomheten kan redusere negativ påvirkning gjennom endringer i forretningsmodell, produktdesign og operasjonelle prosesser.

For kommende rapporteringsår vil virksomheten blant annet:
- videreutvikle og skalere reparasjons- og ombrukstjenester
- vurdere bruk av livssyklusanalyser (LCA) for utvalgte produktgrupper der hvor harmoniserte modeller er etablert.
- utvikle bedre datagrunnlag for vurdering av produkters miljøpåvirkning
- utforske digitale løsninger for økt sporbarhet og innsikt i produktets livsløp

Disse tiltakene bidrar til å utvikle mer sirkulære løsninger og gir et viktig grunnlag for å redusere ressursbruk og miljøpåvirkning over tid.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

Dokument-ID 092221[illegible]557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

a) Ansvar for overvåking av effekten og resultatene av tiltak
Sport Holding har etablert en tydelig ansvarsfordeling for oppfølging og overvåking av tiltak knyttet til aktsomhetsvurderinger.

Styret har det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid med bærekraft og ansvarlig forretningspraksis. Det operative ansvaret ligger hos bærekraft- og compliancefunksjonen, som følger opp identifiserte risikoområder og tiltak i tett samarbeid med innkjøp, kvalitet og relevante forretningsområder.

Overvåkingen gjennomføres i praksis gjennom:
- løpende risikovurderinger og fabrikkbesøk, inkludert oppfølgingsbesøk der tidligere avvik og tiltak kontrolleres
- gjennomgang av revisjonsrapporter og annen tilgjengelig dokumentasjon fra leverandører og tredjepart
- dialog med fabrikkledelse og arbeidere som del av oppfølgingen
- etablering og oppfølging av forbedringsplaner (CAPs) med konkrete tiltak, ansvar og tidsfrister

Oppfølgingen gjennomføres både gjennom direkte leverandøroppfølging i egen produksjon og gjennom bransjesamarbeid i Norsk Sportsbransjeforening, hvor felles kartlegginger, analyser og oppfølgingsaktiviteter inngår som en del av grunnlaget for vurderinger og tiltak.
For egenproduksjon skjer oppfølgingen også i samarbeid med Hillestad Consulting, som bistår med tilstedeværelse på fabrikkene og oppfølging av tiltak på vegne av Sport Holding.
Resultater og vesentlige funn rapporteres til relevante interne funksjoner og løftes til ledelsen ved behov, særlig i saker som krever beslutninger eller videre oppfølging.

b) Ansvar for evaluering av arbeidet med aktsomhetsvurderinger
Evalueringen av arbeidet med aktsomhetsvurderinger skjer både løpende og som del av selskapets overordnede styringsprosesser.

Konsernledelsen har ansvar for å vurdere om arbeidet med aktsomhetsvurderinger er tilstrekkelig i forhold til identifisert risiko og selskapets målsetninger. Bærekraft- og compliancefunksjonen har ansvar for å evaluere det operative arbeidet og foreslå forbedringer i prosesser og tiltak.

Evalueringen gjennomføres i praksis gjennom:
- gjennomgang av funn fra risikovurderinger, revisjoner og leverandøroppfølging
- vurdering av fremdrift og effekt av etablerte tiltak og forbedringsplaner
- løpende dialog med interne og eksterne interessenter, inkludert leverandører og samarbeidspartnere
- bruk av erfaringer fra oppfølging til å justere prioriteringer og tiltak i videre arbeid

Evalueringen bygger både på erfaringer fra egen leverandøroppfølging og på innsikt fra bransjesamarbeidet i Norsk Sportsbransjeforening, herunder resultater fra felles kartleggingsverktøy og oppfølging av identifiserte risikoområder.

Arbeidet er under videre utvikling, blant annet gjennom etablering av mer strukturerte systemer og verktøy for datainnsamling, oppfølging og rapportering. Dette vil bidra til en mer systematisk evaluering av effekt over tid.

Resultater fra arbeidet inngår i selskapets årlige rapportering på bærekraft og aktsomhetsvurderinger.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

Sport Holding AS arbeider systematisk med å vurdere om tiltak for å redusere risiko faktisk gir ønsket effekt. Vurderingen baseres på praktisk oppfølging i leverandørkjeden, kombinert med løpende dialog og sammenligning av funn over tid.

Effekten av tiltak sannsynliggjøres primært gjennom:
- oppfølgingsbesøk ved fabrikker, hvor tidligere identifiserte avvik og tiltak kontrolleres i praksis
- dialog med fabrikkledelse og arbeidere for å vurdere om tiltak er implementert og fungerer etter hensikten
- sammenligning av funn over tid, herunder utvikling i HMS-forhold, bruk av verneutstyr, brannsikkerhet og interne rutiner
- vurdering av fremdrift i forbedringsplaner (CAP), inkludert om tiltak er gjennomført innen frist og med forventet effekt

I egenproduksjonen er direkte tilstedeværelse på fabrikkene en sentral metode for å vurdere effekt. Erfaringene viser at tiltak som følges opp gjennom fysisk tilstedeværelse og dialog i større grad blir implementert og gir mer varige forbedringer.

For eksterne leverandører benyttes også bransjesamarbeidet i Norsk Sportsbransjeforening, hvor resultater fra felles kartlegginger og oppfølging gir grunnlag for å vurdere utvikling og identifisere behov for ytterligere tiltak. Dette bidrar til bedre sammenlignbarhet og innsikt på tvers av leverandørkjeder.

Sport Holding benytter enkle indikatorer og vurderingskriterier for å følge utviklingen, blant annet:
- status på identifiserte avvik og gjennomføring av tiltak
- utvikling i sentrale risikoområder som HMS, lønnsforhold og klagemekanismer
- andel leverandører som følges opp gjennom kartlegging og dialog

Virksomheten vurderer også om tiltak kan ha utilsiktede konsekvenser. Dette gjøres gjennom dialog med leverandører og arbeidere, samt ved å følge utviklingen over tid for å avdekke om tiltak skaper nye utfordringer eller ikke fungerer etter hensikten.

Erfaringer fra overvåkning og evaluering brukes aktivt til å forbedre arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer justering av metodikk, prioritering av risikoområder og videreutvikling av tiltak.

Arbeidet er fortsatt i utvikling, og virksomheten arbeider med å styrke datagrunnlag, indikatorer og systemstøtte for å kunne måle effekt mer systematisk over tid. Dette vil inngå som en del av videre utvikling av GRC-strukturen og bærekraftsrapporteringen.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

Dokument-ID 092221155575775703391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Kommunikasjon med berørte interessenter
Sport Holding AS legger vekt på å opprettholde åpen, tydelig og regelmessig kommunikasjon med berørte interessenter, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Særlig prioriteres dialog med grupper som kan være direkte berørt av virksomhetens aktiviteter, herunder arbeidere hos produsenter og andre aktører i verdikjeden.

I tråd med prinsippene for aktsomhetsvurderinger, legger selskapet til rette for at kommunikasjon skal være toveis, tilgjengelig og tilpasset lokale forhold, slik at berørte interessenter gis reell mulighet til å gi tilbakemeldinger og varsle om kritikkverdige forhold.

Kommunikasjon med arbeidere i leverandørkjeden
Sport Holding kommuniserer med arbeidere og deres representanter gjennom flere kanaler:
- Gjennomføring av fabrikkbesøk og revisjoner (audits), hvor arbeidsforhold, arbeidstid, HMS og andre relevante temaer gjennomgås og diskuteres med ledelse og arbeidere der det er mulig
- Oppfølging via lokalt representasjonskontor i Kina, som har løpende dialog med produsenter og rapporterer avvik og risikoforhold videre internt
- Etablering av varslings- og klagemekanismer, tilgjengelig på relevante språk, som gir arbeidere mulighet til å rapportere forhold anonymt og uten risiko for represalier

Ved identifisering av risiko eller brudd, brukes dialogen aktivt til å forstå årsaker og utvikle forbedringstiltak i samarbeid med leverandør og relevante interessenter.

Dialog med egne ansatte og interne interessenter
Internt legger virksomheten til rette for åpen kommunikasjon gjennom:
- Medarbeidersamtaler og løpende dialog mellom ansatte og ledelse
- Varslingskanaler for rapportering av kritikkverdige forhold
- Involvering av ansatterepresentanter i relevante problemstillinger

Dette bidrar til å identifisere og håndtere risiko også i egen virksomhet.

Oppfølging og kommunikasjon ved alvorlige hendelser
Ved avdekking av alvorlige forhold, som for eksempel brudd på arbeidstakerrettigheter, farlige arbeidsforhold eller uakseptable arbeidstider, gjennomføres:
- Rask og direkte kommunikasjon med berørte parter
- Tett dialog med leverandør og eventuelt arbeidere eller deres representanter
- Utarbeidelse av korrigerende tiltak (CAPs) i samarbeid med relevante aktører

Kommunikasjon i slike tilfeller har som formål både å håndtere den konkrete hendelsen og å forebygge gjentakelse.

Strukturer og kanaler for interessentkommunikasjon
For å sikre systematisk og effektiv kommunikasjon benytter Sport Holding flere kanaler:
- Årlig redegjørelse etter åpenhetsloven, som gir innsikt i identifiserte risikoer, tiltak og fremdrift
- Løpende dialog med leverandører gjennom møter, e-post og oppfølging i forbindelse med innkjøp og produksjon
- Digitale løsninger og systemer for informasjonsdeling, oppfølging og dialog med leverandører
- Spesifikke rapporteringer ved hendelser, som tilbakekallinger eller alvorlige avvik

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Kommunikasjonen tilpasses ulike målgrupper, og det benyttes relevante språk og formater for å sikre forståelse og tilgjengelighet.

Åpenhet og tilgjengelig informasjon
Sport Holding har som mål å være transparent om både utfordringer og forbedringsarbeid knyttet til virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Sentrale styringsdokumenter, inkludert Code of Conduct og policy for ansvarlig forretningspraksis, er offentlig tilgjengelig. Virksomheten søker også å være tilgjengelig for henvendelser fra eksterne interessenter og samarbeider med relevante aktører for å styrke arbeidet med ansvarlig næringsliv.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Sport Holding AS legger vekt på å opprettholde åpen, tydelig og regelmessig kommunikasjon med berørte interessenter, særlig i forbindelse med håndtering av identifisert risiko og negativ påvirkning i egen virksomhet og i leverandørkjeden.
Kommunikasjonen er basert på prinsippet om toveis dialog, hvor berørte parter gis mulighet til å gi tilbakemeldinger, uttrykke bekymringer og bidra til forbedringsarbeid. Kommunikasjonen tilpasses lokale forhold, språk og kontekst for å sikre tilgjengelighet og forståelse.

Kommunikasjon med arbeidere i leverandørkjeden
Sport Holding kommuniserer med arbeidere og relevante representanter gjennom flere kanaler:
- fabrikkbesøk og oppfølging, hvor arbeidsforhold, HMS og andre relevante temaer diskuteres med både ledelse og arbeidere der dette er mulig
- løpende dialog via selskapets lokale representasjon i Asia, som følger opp produsenter og rapporterer avvik og risikoforhold
- etablerte varslings- og klagemekanismer, tilgjengelig på relevante språk, som gir arbeidere mulighet til å rapportere forhold anonymt

Ved identifisering av risiko eller brudd benyttes dialogen aktivt for å forstå årsakene og utvikle tiltak i samarbeid med leverandør og relevante interessenter.

Håndtering og kommunikasjon ved negativ påvirkning
Ved avdekking av forhold som kan innebære negativ påvirkning på mennesker, arbeidsforhold eller miljø, gjennomføres:
- direkte og løpende dialog med leverandør og relevante parter
- der det er mulig, involvering av arbeidere eller deres representanter i forståelse av situasjonen
- etablering av korrigerende tiltak (CAPs) med tydelige forventninger, ansvar og tidsfrister

Kommunikasjonen har som formål å sikre at tiltak er forstått, forankret og gjennomført, samt å bidra til varige forbedringer og forebygging av gjentakelse.

Dialog med interne interessenter
Internt legger virksomheten til rette for åpen kommunikasjon gjennom:
- medarbeidersamtaler og løpende dialog mellom ansatte og ledelse
- varslingskanaler for rapportering av kritikkverdige forhold
- involvering av relevante funksjoner i vurdering og oppfølging av risiko

Dette bidrar til å identifisere og håndtere risiko også i egen virksomhet.

Strukturer og kanaler for interessentkommunikasjon
For å sikre systematisk kommunikasjon benytter Sport Holding flere kanaler:
- årlig redegjørelse etter åpenhetsloven
- løpende dialog med leverandører gjennom møter, oppfølging og revisjoner
- digitale løsninger for informasjonsdeling, dokumentasjon og oppfølging
- kommunikasjon knyttet til konkrete hendelser og avvik

Kommunikasjonen tilpasses ulike målgrupper og gjennomføres på relevante språk og i egnede formater.

Åpenhet og tilgjengelighet
Sport Holding har som mål å være transparent om både utfordringer og forbedringsarbeid knyttet til virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Sentrale styringsdokumenter, inkludert Code of

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Conduct og policy for ansvarlig forretningspraksis, er offentlig tilgjengelige, og virksomheten er tilgjengelig for henvendelser fra eksterne interessenter.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Sport Holding AS har etablert rutiner for å sikre at eksterne henvendelser knyttet til informasjonskravet i åpenhetsloven håndteres strukturert, transparent og i tråd med lovens krav til innhold og frister.

Virksomheten legger til grunn at allmennheten har rett til informasjon om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Mottak av henvendelser
Sport Holding har etablert et dedikert kontaktpunkt for slike henvendelser via e-post:
baerekraft@sportholding.no

Kontaktinformasjon er offentlig tilgjengelig på selskapets og relevante kjedekonsepters nettsider

Henvendelser kan fremmes av enhver, herunder forbrukere, organisasjoner, media og andre interessenter

Behandling og vurdering
Alle henvendelser registreres og behandles av et tverrfaglig team bestående av representanter fra bærekraft, innkjøp og øvrige relevante funksjoner.

Innholdet i henvendelsen vurderes opp mot kravene i åpenhetsloven, herunder:
- om forespørselen gjelder informasjon virksomheten plikter å gi
- om informasjonen er tilgjengelig internt eller må innhentes
- om det foreligger grunnlag for begrensninger i innsyn, for eksempel taushetsplikt eller konkurransesensitive forhold

Ved behov innhentes informasjon fra leverandører eller andre deler av virksomheten for å sikre et mest mulig korrekt og dekkende svar.

Svar og frister
- Sport Holding tilstreber å besvare alle henvendelser innen rimelig tid, og senest innen tre uker fra mottak
- Dersom forespørselen er kompleks og krever mer omfattende behandling, informeres det om forlenget svarfrist i tråd med lovens bestemmelser
- Svarene utformes på en klar og forståelig måte, tilpasset mottaker

Dokumentasjon og oppfølging
- Alle henvendelser og svar dokumenteres og lagres i virksomhetens interne systemer
- Henvendelser som avdekker svakheter, risiko eller behov for forbedringer følges opp som en del av virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger
- Erfaringer fra slike henvendelser brukes aktivt i videre utvikling av rutiner, risikovurderinger og tiltak

Praksis for øvrige henvendelser
For henvendelser som faller utenfor åpenhetslovens direkte virkeområde, legger Sport Holding til grunn en høy grad av åpenhet og tilgjengelighet. Dette innebærer at virksomheten, så langt det er hensiktsmessig, praktiserer tilsvarende prinsipper for behandling og besvarelse.

I tillegg kommuniserer virksomheten løpende med interessenter gjennom rapportering, dialog og deltakelse i relevante bransjefora og arrangementer.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

Sport Holding AS har forankret sitt ansvar for gjenoppretting av negativ påvirkning i selskapets policy for bærekraftig forretningspraksis, samt i retningslinjer for leverandører og produsenter (Code of Conduct).

Virksomheten legger til grunn prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, hvor ansvar for gjenoppretting vurderes ut fra om virksomheten har forårsaket, medvirket til, eller er direkte forbundet med negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø.

Prinsipper for gjenoppretting
- Dersom Sport Holding har forårsaket eller medvirket til negativ påvirkning, skal aktiviteten stanses eller endres, og virksomheten skal bidra til at skaden håndteres og, der det er relevant, gjenopprettes.
- Dersom virksomheten er direkte forbundet med negativ påvirkning gjennom forretningsforbindelser, vil Sport Holding bruke sin påvirkningskraft til å bidra til at ansvarlig part gjennomfører nødvendige tiltak for gjenoppretting.

Oppfølging i leverandørkjeden
Der en leverandør eller produsent er ansvarlig for den negative påvirkningen, legges det til grunn at denne aktøren har ansvar for gjenoppretting. Sport Holding følger opp dette gjennom dialog, krav og strukturerte oppfølgingsprosesser.

Som en del av kontraktsgrunnlag og Code of Conduct stilles det krav om at avvik skal håndteres gjennom korrigerende tiltak. Ved identifiserte brudd utarbeider Sport Holding og leverandøren i fellesskap en handlingsplan (Corrective Action Plan – CAP) for å rette opp forholdet innen en definert tidsramme.

I praksis innebærer dette at:
- identifiserte avvik følges opp gjennom konkrete forbedringsplaner med tydelig ansvar og frister
- fremdrift og effekt av tiltak kontrolleres gjennom oppfølgingsbesøk, revisjoner og løpende dialog
- det gis veiledning og støtte til leverandører der dette er hensiktsmessig for å sikre forbedring

Dersom leverandøren over tid ikke viser vilje eller evne til å gjennomføre nødvendige tiltak, kan forretningsforholdet avsluttes.

Tilnærming til påvirkning og ansvar
I tilfeller hvor Sport Holding er knyttet til negativ påvirkning uten selv å ha forårsaket eller medvirket direkte, vil virksomheten søke å påvirke ansvarlig part gjennom dialog, krav om forbedring, samarbeid om tiltak og eventuelt bruk av kommersiell påvirkningskraft.

Policyen bygger på en trinnvis og risikobasert tilnærming til gjenoppretting, hvor tiltak vurderes ut fra alvorlighetsgrad, påvirkningsmulighet og ansvarsnivå, i tråd med internasjonale retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det er ikke identifisert tilfeller i rapporteringsperioden hvor Sport Holding har forårsaket eller medvirket til alvorlig negativ påvirkning som har utløst behov for formelle gjenopprettingstiltak.

Gjennom risikovurderinger, revisjoner og oppfølgingsbesøk i leverandørkjeden er det imidlertid avdekket avvik knyttet til blant annet helse og sikkerhet, bruk av personlig verneutstyr, samt interne rutiner og systemer ved produksjonsstedene.

Disse forholdene er fulgt opp gjennom etablerte oppfølgingsprosesser, hvor det i samarbeid med produsentene er utarbeidet konkrete forbedringsplaner (Corrective Action Plans, CAP).

Tiltakene har blant annet omfattet:
- utbedring av fysiske forhold på arbeidsplassen, herunder rydding av rømningsveier og forbedret merking
- styrking av rutiner for bruk av personlig verneutstyr
- forbedring av interne prosedyrer og opplæring av ansatte

Tiltakene følges opp gjennom dialog, dokumentasjon og oppfølgingsbesøk for å sikre at avvik lukkes innen avtalte frister og at forbedringer er varige.

Selv om disse tiltakene ikke klassifiseres som formell gjenoppretting av skade, representerer de korrigerende tiltak som bidrar til å redusere risiko og forhindre at negativ påvirkning oppstår eller gjentar seg.

Sport Holding har i rapporteringsperioden heller ikke mottatt henvendelser gjennom selskapets varslingskanaler som har utløst behov for gjenopprettingstiltak.

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

Sport Holding AS arbeider for å sikre at både egne ansatte og arbeidere i leverandørkjeden har tilgang til relevante, trygge og tilgjengelige varslingskanaler og klagemekanismer.

Tilgang i egen virksomhet
Internt benytter Sport Holding et digitalt HR-system med tilhørende personalhåndbok som beskriver hvordan ansatte kan varsle om kritikkverdige forhold. Varslingskanaler er tilgjengelige for alle ansatte, og det legges vekt på at varsling skal kunne skje konfidensielt og uten risiko for negative konsekvenser.

Tilgang i leverandørkjeden
I leverandørkjeden har Sport Holding etablert en egen CSR-hotline for produsenter av egne merkevarer i Kina, basert på identifisert risiko i leverandørkjeden. Varslingskanalen er gjort tilgjengelig for både arbeidere og ledelse ved fabrikkene.

For å sikre reell tilgang er:
- informasjon om varslingskanalen kommunisert gjennom oppslag på fabrikkene
- kommunikasjonen tilpasset lokale språk og forhold
- kanalen utformet som en lavterskel mulighet for å melde fra om forhold knyttet til arbeidsforhold, helse og sikkerhet eller andre kritikkverdige forhold

Formålet er å gi arbeidere en praktisk og tilgjengelig kanal for å melde bekymringer direkte eller anonymt der dette er mulig.

Supplerende kanaler og dialog
I tillegg til formelle varslingskanaler benytter Sport Holding:
- fabrikkbesøk og direkte dialog med arbeidere og ledelse
- oppfølging av revisjoner og risikovurderinger
- løpende dialog med leverandører

Dette bidrar til flere innganger for å fange opp bekymringer og potensielle avvik, noe som anses som viktig for å sikre tilgjengelighet og tillit til systemene.

Prinsipper for effektive klagemekanismer
Sport Holding legger til grunn at klagemekanismer skal være:
- tilgjengelige og forståelige
- trygge å bruke, med beskyttelse mot represalier
- tilpasset lokale forhold og kontekst

Dette innebærer blant annet at saker håndteres konfidensielt, og at arbeidere skal kunne varsle anonymt der det er mulig.

Videre utvikling
Virksomheten har foreløpig begrenset erfaring med bruk av klagemekanismene i leverandørkjeden. Det videre arbeidet vil derfor fokusere på:
- å øke bevissthet og kjennskap til kanalene
- å styrke tillit til at saker håndteres på en trygg måte
- å videreutvikle rutiner for håndtering og oppfølging av innmeldte saker

Dokument-ID 09222115557577578391 Signert PSSL, PHRS, AFDL

Kontaktinformasjon:

Sport Holding AS
Arve Remi Sehl, Leder Bærekraft
arve.sehl@sportholding.no

Dokument-ID 0922211555757757839J Signert PSSL, PHRS, AFDL

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557577578391

Dokument

Sport Holding AS
Hoveddokument
69 sider
Initiert 2026-05-08 11:54:11 CEST (+0200) av Etisk handel Norge (EhN)
Ferdigstilt 2026-05-11 13:06:41 CEST (+0200)

Initiativtaker

Etisk handel Norge (EhN)
info@etiskhandel.no

Underskriverne

Petter Schouw-Hansen Styrets Leder (PSSL)
petter@gjelsten.no
Signert 2026-05-10 12:12:02 CEST (+0200)

Pål Heldrup Rasmussen Styremedlem (PHRS)
pal.rasmussen@onsunde.no
Signert 2026-05-11 13:06:41 CEST (+0200)

Anders Fjeld Daglig Leder (AFDL)
anders.fjeld@sportholding.no
Signert 2026-05-08 13:02:12 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: https://scrive.com/verify