



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

for YES-EU AS



Etisk handel Norge har vurdert at rapporten til YES-EU AS oppfyller våre krav til basisnivå. Les mer om basisnivå [her](#).



FNs BÆREKRAFTSMÅL



Til lesere av rapporten

Næringslivet, offentlig sektor og organisasjoner har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr. Virksomheter bidrar til utvikling, innovasjon og bedre levekår, men aktiviteten medfører også risiko og reell skade. Derfor har virksomheter en nøkkelrolle i arbeidet for å nå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5-gradersmål. Dette gjøres best i samarbeid. Etisk handel Norge er en medlemsorganisasjon og flerpartssamarbeid med næringsliv, fagbevegelse, arbeidsgiverorganisasjoner, sivilsamfunn og offentlig sektor som sammen adresserer de komplekse utfordringene i de globale leverandørkjedene som den enkelte virksomhet ikke kan løse alene.

Åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring er grunnleggende i dette arbeidet. Denne medlemsrapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men favner bredere temaer som klima, miljø og antikorrupsjon. Vårt rammeverk bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger – internasjonale anerkjente standarder som ligger til grunn for Etisk handel Norges 13 prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Disse prinsippene omfatter menneskerettigheter, anstendig arbeid, miljø/klima, dyrevelferd og antikorrupsjon.

Alle medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til å gjennomføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på fremdrift i et eget arbeid. Virksomheter på vårt kvalitetsnivå Basis tilfredsstillter åpenhetslovens krav til redegjørelse om aktsomhetsvurderinger. Medlemmer kan også strekke seg etter nivåene Gjennomfører og nå i 2026 Ledende.

Gode aktsomhetsvurderinger handler ikke om å være «risikofri», men om å være transparent og systematisk: å identifisere risiko, forebygge og redusere negativ påvirkning, kommunisere åpent om håndtering og – der det er nødvendig – bidra til gjenoppretting.

Jeg vil takke alle medlemmer for innsatsen, åpenheten og viljen til å bidra til ansvarlige leverandørkjeder. Sammen viser vi hvordan ansvarlig handel kan være til det beste for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Heidi Furustøl

Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord

2025 har vært et år preget av videre vekst, konsolidering og strategisk utvikling for YES-EU. I løpet av året har vi levert totalt 465 elektriske busser til det norske markedet, og vi fortsetter å styrke vår posisjon som en ledende aktør innen utslippsfri kollektivtransport. Samtidig har vi åpnet nytt verksted i Elverum og er allerede godt i gang med planleggingen av nytt verksted i Stavanger med åpning i 2026. Dette styrker vår landsdekkende servicekapasitet og bringer oss enda tettere på våre kunder.

Vi fortsetter vårt målrettede arbeid med bussleveranser, og videreutvikler vårt eget merke – YES EU BUSS – i samarbeid med CRRC. Dette representerer et viktig strategisk steg for selskapet, hvor vi kombinerer internasjonal industriell styrke med vår lokale tilstedeværelse og kompetanse i det norske markedet.

Utviklingen i 2025 er et resultat av langsiktig satsing, tett samarbeid med våre partnere og høy kompetanse blant våre ansatte. Vi opplever et økende engasjement og interesse fra markedet, og møter dette med profesjonalitet, kvalitet og høy leveringssikkerhet.

I 2025 har vi også tatt viktige steg innen nye forretningsområder og videreutviklet vårt tjenestetilbud i tråd med markedets behov og forventninger. Vi har hatt et tydelig fokus på løsninger som bidrar til mer bærekraftig transport, samtidig som vi styrker vår kompetanse innen service, ettermarked og teknologisk utvikling. Parallelt har vi videreført vårt arbeid med god kundeoppfølging og åpen dialog knyttet til kravene i åpenhetsloven, og legger stor vekt på transparens, kvalitet og ansvarlighet i alle ledd av virksomheten.

Disse samarbeidsprosjektene gir oss et solid fundament for videre vekst og styrker vår posisjon innen både kollektiv- og næringstransport. Samtidig bidrar de til å utvide vårt tjenestetilbud og skape nye verdier for våre kunder.

YES-EU er bevisst sin rolle som en offensiv og langsiktig aktør i markedet. Vi skal fortsette å utvikle selskapet med fokus på kvalitet, innovasjon og kundetilfredshet, og ser frem til videre vekst og utvikling i 2026 – sammen med våre kunder, samarbeidspartnere og ansatte.

Egzon Bajrami
Daglig leder/CEO

Styrets signatur

Denne rapporten er signert elektronisk. Se siste side for verifikasjon.

Benedikt Gisli Gudmundsson
Styreleder

Alizee Lafon
Styremedlem

Anette Marianne Larsen
Styremedlem



Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

YES-EU AS

Adresse hovedkontor

Tollbugata 10, 0152 Oslo

Viktigste merker, produkter og tjenester

Selger og vedlikeholder elektriske busser fra merket Yutong, utvikler egne busser og ladeinfrastruktur profilert som YES-EU. Er vedlikeholdspartner for batteriprodusenten CATL i Norden og Geely i Europa.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

YES-EU AS leverer og vedlikeholder elektriske busser og lade infrastruktur. YES-EU AS Norge har verksteder lokalisert i:

- Bergen
- Halden
- Drammen
- Arendal
- Elverum

I tillegg har vi et hovedlager og administrasjon i Bergen og et mobilt serviceteam og servicesenter for batterier og ladere med tilholdssted Oslo.

Organisasjonen er delt i verksted, salg og administrasjon. Avdeling salg og administrasjon er ansvarlig for bærekraft og aktsomhetsvurderinger. YES-EU AS eies av det sveitsiske selskapet YES-EU Group AG.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

2 800 000 000

Antall ansatte

85

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

I 2025 har YES-EU en ny avdeling, verksted i Elverum fra 01.07.2025. Vi har hatt en betydelig økning antall ansatte i 2025. Driften har blitt styrket med Driftscoordinatorer, Field service koordinatore og teknikere, samt en avdelingsleder og en medarbeider for Hovedlager.

Ansvar for aktsomhetsvurderinger har blitt overført fra Kvalitet- og Bærekraftsleder til ny Kvalitet-, HMS- og bærekraftsleder fra høsten 2025.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Irja Sunde Roiha, Kvalitet-, HMS- og bærekraftsleder

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

irja.sunde.roiha@yes-eu.com



Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Vår innkjøpsmodell er preget av type virksomhet og produktmiks. YES-EU har noen få store leverandører fra Kina på produksiden, samt mange mindre leverandører fra Norge for ettermarkedsdeler og verkstedsutstyr.

Fra selskapets Kinesiske leverandører kjøper vi direkte fra bussprodusent, fra Norske leverandører kan det være flere ledd mellom YES-EU og produsent.

YES-EU har som mål å arbeide aktivt for at menneskerettighetene blir fulgt i produksjonslandene. Dette er ihht. til intern policy og "Code of Conduct". Leverandører må signere et dokument som sier at de godtar å følge YES-EU:

- "Code of Conduct"
- "Compliance Procedure"
- "Human Rights Check List"

I tillegg må leverandør gi YES-EU innsikt i produksjonsanlegg og underleverandører. Innsikten gjelder også for YES-EU-kunder og evt. tredjeparts revisorer. I fremtiden vil dette også gjelde for underleverandører.

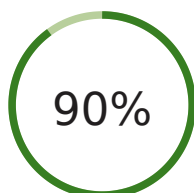
Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

125

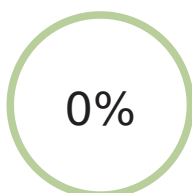
Kommentar til antall leverandører

Antallet er basert på antall unike leverandører selskapet har mottatt faktura fra i 2025. Listen er gjennomgått og noen små leverandører er skjønsmessig fjernet.

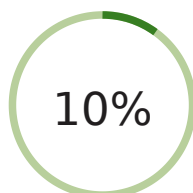
Type innkjøp/ leverandørforhold



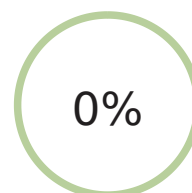
Helt/delvis egneid produksjon



Innkjøp direkte fra produsent



Innkjøp via agent/mellomledd/importør/merkevareleverandører



Annet

Helt/delvis egneid produksjon gjelder nesten utelukkende kjøp av buss for videresalg.

Liste over førsteleddsprodusenter per land

Kina : 3
Globalt : 26
Norge : 14

Antallet er basert på antall unike leverandører selskapet har mottatt faktura fra i 2025. Det er satt en begrensning på minimum samlet årlig innkjøpsvolum over 50t NOK. I 2024 var dette 39 leverandører. Selskapet bruker en del innleid personell i Norge fra ulike selskaper, disse er tatt ut av antallet over førsteleddsprodusenter per land.

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

Antall arbeidere

148 688

Kommentar til antall arbeidere

Yutong 16.700 ansatte (2025), CATL 131.988 ansatte (2025). Andre relevante leverandører er norske og helt/delvis tjenesteleverandører.

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Stål	Kina
Aluminium	Kina
Glass og Silikon	Kina
Kobber	Kina
Litium	Chile
Fosfor	Kina

YES-EU kjøper kun ferdigstilte produkter. Ikke råvarer. Oversikten over gjelder råmaterialer til buss fra Yutong og batterier fra CATL.

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Nei

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Retten til organisasjonsfrihet og/eller kollektiv forhandling

Alle våre leverandørers ansatte skal fritt kunne danne og organisere seg i fagforeninger. Der dette ikke er mulig grunnet nasjonale lover og reguleringer, skal ansatte som minimum ha rett til representasjon og kollektiv forhandling.

Mål:

Ovenfor leverandør: Påvirkerrolle ved fabrikkbesøk og annen dialog. Kontrollerer etterlevelse med revisjon. Følge opp resultat.

Starte arbeidet med underleverandører.

Status:

Det ble ikke gjennomført fabrikkbesøk eller stedlig revisjon i 2025. Planen er å gjenoppta stedlige revisjoner så snart det lar seg gjøre.

2

Forebygging av tvangsarbeid – inkludert risiko knyttet til uigurer og andre marginaliserte grupper - Sikre at det ikke forekommer tvangsarbeid i noen ledd av leverandørkjeden.

Mål:

Kontroll av Yutong Bus Co. og deres datterselskaper for å identifisere mulig risiko. Videre vurdering av om datterselskapene er relevante i vår verdikjede.

Status:

1) Ingen fabrikkbesøk eller revisjoner ble gjennomført i 2025.

2) Plan videre er at tema tas opp ved fabrikkbesøk hos Yutong og CATL, med forklaringer rundt hvorfor dette er viktig for oss, samt krav i åpenhetslov og CSDR-direktiv.

3) Åpen kilde-vurdering av underleverandører videreføres i 2026.

4) Arbeid med gjennomgang av datterselskap (50+) prioriteres i 2026.

3

Batteriproduksjon og råmaterialer – Kartlegg underleverandører og forstå omfang

Mål:

- å forstå hvilke ledd i råvareproduksjonen som inngår i våre batterier og vurdere behov for videre oppfølging.

Status:

Dialog om dette har blitt fulgt opp skriftlig. Tidligere innsikt fra fabrikkbesøk i 2024 utgjør fortsatt grunnlaget for vår forståelse, men informasjonen er ikke oppdatert med stedlige observasjoner i 2025. CATL oppgir at råvareleverandører anses som konfidensiell informasjon og gir begrenset innsyn. Videre oppfølging fortsetter i 2026.

4

Ny batteritype (fra 2024-modeller) – Kartlegge innhold og opphav

Mål:

- å kartlegge den nye cellestrukturen og vurdere om dette gir behov for ytterligere oppfølging av leverandører.

Status:

Informasjon er fulgt opp via e-post og dokumentasjon. Yutong og CATL hevder at den nye batteritypen har tilsvarende kjemisk sammensetning som eksisterende modeller. YES-EU har

mottatt kjemisk sammensetning fra CATL. Ingen fabrikkbesøk muliggjorde verifikasjon i 2025.

5

Mål:

Lønn og arbeidstider – Forebygge tvangsarbeid og sikre anstendige arbeidsforhold
- Arbeidere skal motta levelønn for arbeidstiden sin, og rett til hvile og fri skal ivaretas.

1) CATL-revisjonen fra 2023 og Yutong-revisjonen fra 2024 er fortsatt siste stedlige revisjoner.
– Begge viste utfordringer med overtid.

Status:

– CATL hadde omfattende overtid og manglende hviletid.

– Yutong hadde noe forhøyet overtid, men har iverksatt korrigerende tiltak.

2) Intern kompetanseheving hos YES-EU om lønn, arbeidstid og lovkrav i Kina er videreført.

3) SMETA-revisjoner er fremdeles planlagt og vil gjennomføres når det praktisk lar seg gjøre.

Prosessmål for kommende år

1

Ivaretatt i teksten over. Se Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringsystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

1.A Policy for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://yes-eu.com/wp-content/uploads/2023/05/Code-of-Conduct-2023-YES-EU-Kopi.pdf>

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

YES EU AS har som mål å være blant de ledende aktørene i bransjen innen miljøansvar, menneskerettigheter, etisk handel og bærekraft. Vår interne policy er utformet i tråd med våre forpliktelser overfor Etisk Handel Norge.

Vi gjennomfører systematiske aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs modell, og kartlegger, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø i både egen virksomhet og leverandørkjeden. Dette innebærer løpende risikovurderinger, dialog med leverandører og oppfølging av avvik.

For å sikre tydelig kommunikasjon og etterlevelse i hele verdikjeden har vi tre styrende dokumenter: Code of Conduct, Compliance Procedure og Human Rights Checklist. Disse beskriver våre standarder, prosesser for leverandør oppfølging og krav til kontinuerlig forbedring.

Vi forventer at leverandører og kunder respekterer våre krav, videreformidler dem til sine underleverandører og bidrar aktivt til etterlevelse. I tråd med våre styrende dokumenter skal leverandører også etablere egne rutiner og retningslinjer som sikrer etterlevelse i egen verdikjede.

Ved å signere Human Rights Checklist forplikter våre forretningspartnere seg til å følge gjeldende lover, forskrifter og internasjonale normer innen bærekraft, menneskerettigheter og etisk handel, inkludert relevante konvensjoner og myndighetskrav.

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Policy og retningslinjer for ansvarlig næringsliv i YES EU AS er utviklet trinnvis i takt med selskapets vekst siden etableringen i 2019. De gjeldende retningslinjene ble først vedtatt av YES EU i august 2021 og sist oppdatert i april 2023. I forbindelse med forberedelsene til ikrafttredelsen av Åpenhetsloven ble Compliance Procedure og Human Rights Checklist utviklet og lagt til som en del av selskapets styringsdokumenter. Etter innmelding i Etisk Handel Norge ble selskapets interne policy ytterligere styrket og formelt godkjent av styret i januar 2023.

Policyene er forankret i ledelsen og gjort tilgjengelige for alle ansatte gjennom kvalitetsstyringssystemet. De er inkludert som lest og forstått-dokumenter, noe som sikrer at alle ansatte har gjennomgått og satt seg inn i innholdet, og at krav og forventninger er tydelig kommunisert i organisasjonen.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

I 2025 har YES-EU vært gjennom betydelige organisatoriske endringer som også har påvirket hvordan arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret og organisert. Virksomheten er i vekst, og dette har medført endringer i struktur, etablering av nye stillinger og en forflytning av ansvar innen bærekrafts-, kvalitets- og HMS-arbeidet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er fortsatt solid forankret i virksomhetens interne retningslinjer, inkludert Code of Conduct, Supplier Code of Conduct samt prosedyrer for leverandøroppfølging og risikovurderinger. Som følge av de organisatoriske endringene har det vært nødvendig å oppdatere og tilpasse enkelte rutiner for å sikre fortsatt tydelighet i roller og prosesser.

I løpet av 2025 har nøkkelpersoner innen HSE/QS og bærekraft sluttet, og det er rekruttert en ny leder for bærekraft. Dette har ført til en omorganisering av roller og ansvar, der aktsomhetsarbeidet er blitt tydeligere fordelt mellom relevante funksjoner for å sikre kontinuitet og redusere sårbarhet ved personellskifte.

Til tross for overgangsperioden har virksomheten opprettholdt sitt fokus på ansvarlig forretningspraksis. Det er gjennomført en intern gjennomgang av eksisterende rutiner for å sikre at aktsomhetsvurderinger fortsatt er en integrert del av virksomhetsstyringen.

Oppdaterte og justerte rutiner skal ferdigstilles i 2026, med mål om å styrke implementeringen og sikre bedre forankring i en organisasjon i vekst.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

Ansvar for aktsomhetsvurderinger er tydeliggjort i ansatte sine stillingsbeskrivelser. Intern policy for bærekraftig forretningspraksis må leses og forstås av alle ansatte i YES-EU. Evaluering av måloppnåelse og tiltak til forbedring er en del av den årlige ledelsens gjennomgang.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Det gjennomføres kompetansekartlegging av alle nyansatte, der eksisterende kompetanse vurderes opp mot YES-EU sine krav til kompetanse for den aktuelle rollen. For hver ansatt vurderes behov for kompetanse innen ansvarlig innkjøpspraksis, risikokartlegging og aktsomhetsvurderinger.

Ansatte som får ansvar innen bærekraft og aktsomhet sikres nødvendig opplæring gjennom kurs i regi av Etisk Handel Norge. Opplæring av andre relevante roller vurderes fortløpende, basert på behov, risikobilde og endringer i virksomhetens aktiviteter, for å sikre en helhetlig og oppdatert kompetanse i organisasjonen.

Gjennomførte kurs dokumenteres i kompetansemodulet i kvalitetsstyringssystemet.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

YES EUs forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø er forankret i selskapets bærekraftsstrategi for 2025 og tilhørende handlingsplan. Strategien tydeliggjør mål og prioriteringer for ansvarlig forretningspraksis, inkludert oppfølging av leverandørkjeden. Gitt endringene beskrevet i punkt 1.B.1 vil det i løpet av første halvår 2026 gjennomføres et strategiarbeid med mål om å sikre en fortsatt relevant, ambisiøs og oppdatert strategi.

Et sentralt tiltak i handlingsplanen er fabrikkbesøk hos leverandører i Kina. Selv om planlagte besøk ikke lot seg gjennomføre i 2025, vil disse gjennomføres så snart det lar seg gjøre. Arbeidet med risikovurderinger og leverandør oppfølging videreføres i mellomtiden.

Som følge av økte dokumentasjonskrav knyttet til samarbeid med kinesiske leverandører er bærekraft og ansvarlig leverandørstyring prioritert i styring, ressursbruk og budsjetter. Ledelsen har forankret arbeidet som et viktig konkurransefortrinn og en integrert del av virksomhetens strategi.

1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

Oppfølging av bærekraftsstrategien og tilhørende handlingsplan rapporteres til styret minst én gang i året, og hyppigere ved behov. Ledelsen gjennomgår jevnlig status på mål, risikovurderinger og fremdrift på tiltak, og gir styret innsikt i utvikling, prioriteringer og eventuelle avvik.

Styret er ikke direkte involvert i den operative risikokartleggingen, men gir innspill til prioriteringer og overordnede veivalg. Dette sikrer at arbeidet med ansvarlig forretningspraksis er forankret i virksomhetens øverste styringsnivå og at det følger selskapets langsiktige ambisjoner.

Som del av oppfølgingen vurderer ledelsen også behov for å videreutvikle strategien. I tråd med endringene beskrevet i punkt 1.B.1 vil det i første halvår 2026 igangsettes et strategiarbeid for å sikre en mer langsiktig, ambisiøs og oppdatert strategi. Handlingsplanen for 2025 fungerer som et operativt styringsverktøy, og vil i det videre arbeidet bli ytterligere konkretisert der det er behov for mer detaljerte tiltak knyttet til høyrisiko-leverandører.

1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

Alle våre kunder har tilgang til en portal hvor vi deler oppdatert informasjon om ansvarlighet, bærekraft, aktsomhetsvurderinger og risikoanalyser. Etter innføringen av Åpenhetsloven i 2022 er dette arbeidet ytterligere styrket, både når det gjelder rapportering, dokumentasjon og dialog med kunder og leverandører.

Fra kundene mottar vi krav og retningslinjer vi skal oppfylle, inkludert krav fra deres oppdragsgivere. Der vi som selskap vurderer at vi har høyere modenhet eller mer erfaring enn kunden på et område, søker vi å veilede kunden i riktig retning.

Dialogen med våre leverandører er tett og preget av hyppig kontakt gjennom møter, oppfølging og deling av dokumentasjon. Leverandørenes representanter er jevnlig i Norge for møter med oss og/eller våre kunder. Selv om planlagte fabrikkbesøk ikke lot seg gjennomføre i 2023, innhenter vi årlig oppdatert dokumentasjon som Code of Conduct, ESG-rapporter og annen relevant informasjon. Dette gjør vi for å verifisere etterlevelse av våre leverandørkrav og sikre at leverandørene følger egne retningslinjer. Samarbeidsklimaet oppleves som godt og nyttig for begge parter.

Det er etablert rutiner som beskriver dokumentasjonskrav, minimumskriterier og prosessen for vurdering av nye leverandører – fra innledende kartlegging til risikovurdering. Disse rutineene bidrar til at forventninger til ansvarlighet kommuniseres tydelig og systematisk.

Se for øvrig:

COMPLIANCE PROCEDURE SUPPLIERS: <https://yes-eu.com/wp-content/uploads/2023/05/YES-EU-Compliance-Procedure.pdf>

MINIMUMSKRITERIER LEVERANDØRER: <https://yes-eu.com/wp-content/uploads/2023/05/Minimum-supplier-criteria-NOR.pdf>

SUPPLIER REQUIREMENTS – HUMAN RIGHTS CHECK LIST: <https://yes-eu.com/wp-content/uploads/2023/05/YES-EU-Supplier-Human-Rights-Check-List.pdf>

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

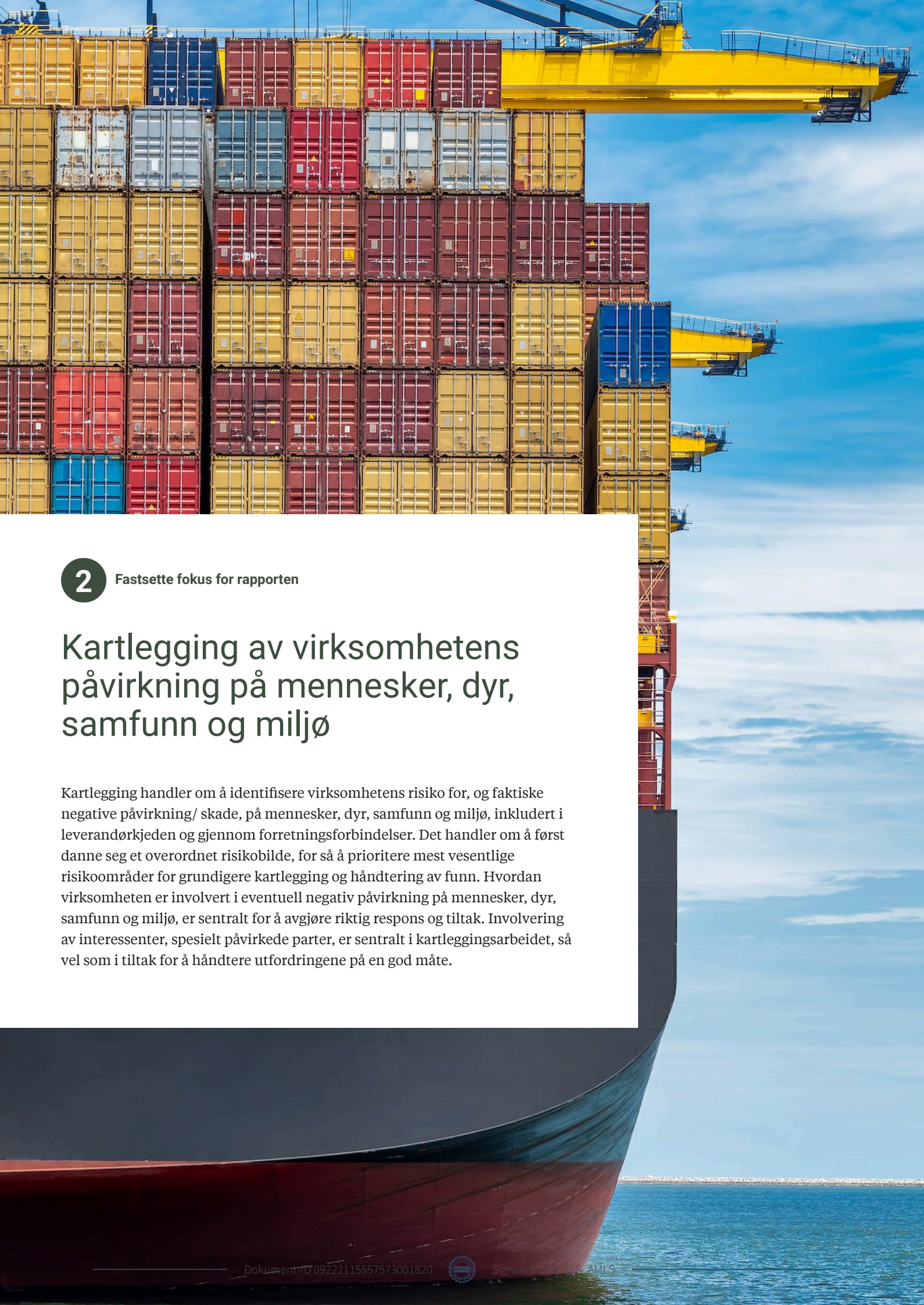
Hoveddelen av YES EUs kunder opererer innen offentlig anbud for persontransport, der dokumenterte bærekraftstiltak og ansvarlig forretningspraksis er avgjørende konkurransefaktorer. Dette stiller høye krav til transparens, struktur og kvalitet i vårt bærekraftsarbeid.

I 2025 ble planlagte fabrikkbesøk hos våre hovedleverandører i Kina (Yutong og CATL) ikke gjennomført. Dette har gitt oss viktige erfaringer knyttet til sårbarhet når oppfølging er avhengig av fysiske inspeksjoner. Besøkene vil bli gjennomført så snart det lar seg gjøre, med formål om å følge opp tidligere funn, få bedre innsikt i produksjonsprosesser, verifisere HMS-forhold, styrke dialogen og sikre felles forståelse av våre krav.

Erfaringene fra året tydeliggjorde også behovet for alternative og mer robuste metoder når fysisk tilstedeværelse ikke er mulig. Dette har ført til økt vekt på skriftlig dokumentasjon, mer systematisk risikoarbeid og tettere dialog med leverandørene.

I tillegg påvirket flere eksterne forhold arbeidet i 2025. Skjerpede europeiske rapporteringskrav (blant annet CSRD/ESRS), strengere dokumentasjonsforventninger ved samarbeid med kinesiske leverandører og et mer krevende geopolitisk klima gjorde leverandøroppfølging mer kompleks og tidkrevende. Dette bidro samtidig til økt bevissthet om risiko og styrket kvaliteten på vårt arbeid.

Erfaringene fra 2025 vil prege prioriteringene i 2026, der målet er å videreutvikle en mer robust og fleksibel tilnærming til bærekraftig forretningspraksis og leverandøroppfølging.



2

Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp prioritert risiko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geograf i
Retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger	Fagorganisering og kollektive forhandlinger	Kina
Utnyttelse av Uigurer og andre marginaliserte grupper	Tvangsarbeid Barnarbeid Marginaliserte befolkningsgrupper	Kina
Utfordringer rundt råmaterialers opphav, utvinning og arbeidernes rettigheter	Tvangsarbeid Brutal behandling Helse, miljø og sikkerhet Miljø Materialbruk	Kina
Lønn, fri og arbeidstider	Tvangsarbeid Lønn Arbeidstid	Kina

YES EUs kartlegging og prioritering har i 2025 vært rettet mot produktene levert i rapporteringsåret. Vi har startet kartlegging av underleverandører hos våre hovedleverandører og har nå oversikt over de viktigste komponentene i hver bussmodell og hvor disse produseres.

For 2026 planlegges SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit)-revisjoner hos våre to største leverandører, Yutong og CATL. Formålet er å styrke verifikasjon av arbeidsforhold, HMS-rutiner og ansvarlig produksjon hos leverandører med høyest risiko i verdikjeden.

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den risikoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.

Siste helhetlige risikokartlegging ble gjennomført i 2024. En oppdatert vurdering vil gjennomføres i løpet av 2026 og er inkludert i handlingsplanen for året.

Risikokartlegging og tilhørende prioriteringer oppdateres minst årlig, og ved behov dersom endringer i risikobildet eller virksomheten tilsier det. Ansvarlig: Kvalitet-, HMS- og bærekraftsleder, med forankring i ledergruppen, og rapportering av status til styret.

a) Rutiner for kartlegging, identifisering og prioritering av risiko

YES EU benytter flere komplementære metoder for å innhente og verifisere informasjon om risiko i leverandørkjeden:

- Leverandørene bekrefter etterlevelse av YES EUs retningslinjer (Code of Conduct m.m.) og besvarer et introduksjonsskjema basert på Etisk handel Norges Questionnaire for Producers, tilpasset vår bransje.
- Vi innhenter og vurderer dokumentasjon knyttet til HMS, arbeidsforhold og styringssystemer (bl.a. CoC, ESG rapporter, prosedyrer og interne instruksjoner).
- Leverandør opplysninger kryssjekkes mot eksterne land og sektorindekser, inkludert Global Slavery Index, ITUC Global Rights Index, Freedom House Index, Human Development Index og Corruption Perceptions Index.
- For å verifisere mottatt dokumentasjon gjennomføres tredjeparts revisjoner (Intertek WCA) hos våre hovedleverandører; senest hos CATL (oktober 2023) og Yutong (mars 2024).
- Prioritering av risiko baseres på alvorlighetsgrad, sannsynlighet og påvirkningsmulighet, med fokus på høyrisiko leverandører og hovedkomponenter i bussmodeller.

I tråd med handlingsplanen utvikles arbeidet videre fra 2026, inkludert et system for løpende risikomonitorering og gjennomføring av fabrikkbesøk i prioriterte industriland.

b) Deler av virksomheten som ikke er dekket – og hvorfor

Kartleggingen har til nå prioritert kinesiske hovedleverandører (CATL og Yutong), der risiko og volum er størst. Andre deler av virksomheten er ikke prioritert i denne fasen av følgende grunner:

- Chile inngår i bakgrunnsvurderinger knyttet til råvare- og mineralrisiko, men er ikke inkludert i listen under 2.A.1 da direkte påvirkningsmulighet og relevans for våre leveranser vurderes som lavere nå.
- Korrupsjon vurderes som del av kartleggingsmetodikken (bl.a. via CPI), men er ikke et prioritert område under 2.A.1, da arbeidsforhold og menneskerettigheter vurderes som mer vesentlige risikoområder i våre direkte verdikjeder. Risiko for korrupsjon følges likevel i standard leverandørevaluering.
- Norske leverandører er foreløpig ikke prioritert for dybdekartlegging på grunn av lavere risikonivå og forventet etterlevelse av tilsvarende krav. De vil vurderes i oppdateringen i 2026.

c) Hvordan informasjon ble hentet inn og hvilke kilder/interessenter som er involvert

- Kildene inkluderer leverandørskjemaer, CoC, ESG rapporter, åpne kilder og tredjepartsrevisjoner.
- Kartleggingen kryssjekkes mot eksterne risikokilder som Global Slavery Index, ITUC, Freedom House, HDI og CPI.
- Det har vært løpende dialog med leverandørenes kontaktpunkter og bærekraftsfunksjoner.
- I 2024 ble det gjennomført fabrikkbesøk i Kina i samarbeid med Etisk handel Norge.
- Tidligere fysiske inspeksjoner (CATL 2023 og Yutong 2024) utgjør en viktig del av kunnskapsgrunnlaget.
- En fast rutine for uavhengige tredjepartsrevisjoner etableres innen 2027, i tråd med handlingsplanen.

d) Områder med manglende informasjon og hvordan dette håndteres

Kartleggingen har identifisert flere informasjonsgap:

- Manglende mulighet til fysiske verifikasjoner i 2025 (HMS rutiner, arbeidsforhold og praksis på fabrikkgulvet).
- Begrenset sporbarhetsinformasjon om enkelte underleverandører og råvarekilder.
- Uensartet eller mangelfull kvalitet på enkelte ESG data.

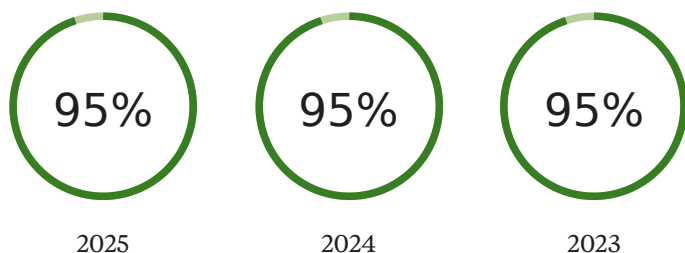
Tiltak for å tette disse gapene:

- Gjennomføre planlagte fabrikkbesøk og SMETA revisjoner i 2026 hos prioriterte leverandører.
- Standardisere dokumentasjonskrav og etablere faste frekvenser for innhenting og oppdatering av data.
- Videreutvikle sporbarhetskart for sentrale komponenter i bussmodellene.

- Integreere risikokartlegging og tilhørende dokumentasjon i Etisk handel Norges digitale system for løpende oppdatering.
- I tråd med handlingsplanen skal YES EU dokumentere målbare forbedringer hos minst 30 % av høyrisiko leverandørene innen 2027 og implementere krav til bærekraft og ansvarlige arbeidsforhold i alle nye og fornyede kontrakter innen 2027.

Indikator

Andel leverandører i risikofylte leverandørkjeder som er kartlagt



I 2024 har vi kun hatt salg av produkter fra én bussleverandør, Yutong.

Siden batterier og batteriproduksjon et aktuelt tema blir batteriprodusenten CATL håndtert som om den er vår direkte leverandør til YES-EU. Prosent er oppgitt i forhold til totalt innkjøpsvolum i kroner.

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert

YES-EU har valgt å fokusere på kinesiske produsenter, som fører til at våre norske leverandører ikke er vurdert på samme måte.

Våre norske leverandører kartlegges og følges foreløpig kun opp iht. ISO 9001 og 14001. Ingen store avvik er identifisert i 2025.

**3****Håndtering av prioritert påvirkning**

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FN's bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

Overordnet mål :	Retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger Alle våre leverandørers ansatte skal fritt kunne danne og organisere seg i fagforeninger, der dette ikke er mulig grunnet lover, skal de ansatte minimum ha rett til kollektiv forhandling.
Status :	Pågår
Mål i rapporteringsåret :	Ovenfor leverandør: - Påvirker rolle ved fabrikkbesøk og annen dialog. - Kontrollerer etterlevelse med revisjon. Følge opp resultat. - Starte arbeidet med produsentenes underleverandører.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Sjekke om ansatte har mulighet til å påvirke sin arbeidshverdag gjennom ansattrepresentanter. Kontroll av dette er gjort opp mot leverandørens offentlige retningslinjer og tilsendte årlige ESG rapporter, samt at dette har vært et tema på fabrikkbesøk. Ordlyd i interne retningslinjer og prosedyrer er kontrollert.

Tredjeparts revisjon hos Yutong
Fabrikkbesøk Yutong og CATL

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Gjennom leverandørmøter og kurs ønsker vi internt å forbedre vår forståelse for hvordan retten til individuell og kollektiv forhandling fungerer i Kina. Vi ønsker å vise våre leverandører respekt ved at vi forstår hvordan de organiserer sitt arbeidsliv, samtidig som vi som samarbeidspartner kan påvirke og kommunisere våre forventinger om retten til organisasjonsfrihet og kollektiv forhandling.

	Utnyttelse av Uigurer og andre marginaliserte grupper
Overordnet mål :	Redusere risiko for at bruk av uigurer og andre marginaliserte grupper forekommer i noen leverandørledd i våre produkter.
Status :	Pågår
Mål i rapporteringsåret :	Vi har kartlagt leverandører og underleverandører. Leverandører har forpliktet seg til samme standardene som YES-EU selv har. Vi ønsker derfor å sikre at leverandører etterlever våre retningslinjer.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

YES-EU arbeider aktivt for å minimere risiko gjennom tett dialog med leverandører. Tema knyttet til ansvarlig produksjon og risiko for negativ påvirkning løftes jevnlig i møter, e-postkorrespondanse og dokumentasjonsutveksling – både av YES-EU og av våre kunder. Våre forventninger er tydelig kommunisert gjennom Code of Conduct, Compliance Procedure og signert Human Rights Checklist fra leverandørene. Etter mottatt liste over underleverandører vurderes komponentenes lokasjon og organisering opp mot kjente høyrisikoområder for menneskerettighetsbrudd.

1) Oppfølging av tidligere revisjoner (CATL 2023 / Yutong 2024): Intertek-revisjonene fra 2023 og 2024 danner fortsatt grunnlaget for vår risikovurdering.

Status 2025: Ingen nye revisjoner ble gjennomført. Oppfølging skjer gjennom dokumentasjonskrav og dialog med leverandørene til ny revisjon kan gjennomføres.

2) Kontroll av datterselskaper til Yutong Bus Co., Ltd: Målet er å undersøke om datterselskaper kan utgjøre risiko og om de er relevante for sluttproduktene som YES-EU selger.

Status 2025: Kartleggingen som startet i 2024 er videreført i 2025 gjennom åpne kilder, tilgjengelig dokumentasjon og dialog. Arbeidet fortsetter i 2026.

3) Overordnet vurdering av Yutongs underleverandører: YES-EU foretar en risikobasert vurdering med fokus på mulig bruk av tvangsarbeid, inkludert risiko for uigurisk og annen marginalisert arbeidskraft.

Status 2025: Kartleggingen er videreført basert på tilgjengelige åpne kilder og leverandørdialog. Ingen stedlige verifikasjoner ble gjennomført.

4) Fabrikkesøk hos utvalgte Yutong-underleverandører eller datterselskaper: Opprinnelig planlagt som et tiltak for 2025.

Status 2025: Fabrikkesøk lot seg ikke gjennomføre. Det planlegges å gjennomføre besøk så snart det er praktisk mulig, med prioritet på høyrisikoleverandører.

5) SMETA-revisjon (planlagt 2025): SMETA-revisjoner var planlagt for å gi en mer bærekraftspesifikk oppfølging enn tidligere Intertek-revisjoner.

Status 2025: SMETA-revisjon ble ikke gjennomført i 2025, men står fortsatt som planlagt tiltak i kommende periode.

I 2025 har risikoarbeidet vært videreført gjennom dokumentasjonskontroll, dialog, kartlegging og risikovurdering, mens stedlige aktiviteter (revisjoner og fabrikkbesøk) ikke lot seg gjennomføre. Disse vil gjennomføres så snart som mulig. Arbeidet i 2025 har i hovedsak styrket vår forberedelse, prioritering og risikoforståelse, slik at oppfølgingsaktiviteter kan intensiveres i 2026.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Arbeidet fra tidligere år, inkludert dialog med leverandører og tidligere fabrikkbesøk, har bidratt til økt intern forståelse for kinesisk kultur, arbeidsliv og rammebetingelser, til tross for at planlagte fabrikkbesøk og SMETA-revisjoner ikke lot seg gjennomføre i 2025. Denne innsikten er videre styrket gjennom dokumentasjonsinnhenting, løpende dialog og flere møter med leverandørrepresentanter i Norge. Den økte forståelsen har gjort oss bedre rustet til å stille relevante spørsmål, vurdere risiko og følge opp krav knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår:

I 2026 vil vi videreføre og styrke dette arbeidet ved å:

- gjenoppta fabrikkbesøk og revisjoner så snart det er praktisk mulig
- følge opp identifiserte risikoområder gjennom mer målrettede dialoger og dokumentasjonskrav
- bruke den interne kompetansen mer aktivt i planlegging og prioritering av leverandøroppfølging
- videreutvikle interne rutiner basert på læring fra 2025

	Utfordringer rundt råmaterialers opphav, utvinning og arbeidernes rettigheter
Overordnet mål :	Kartlegge risiko av råmaterialer og kontrollere dets opphav, utvinning og arbeidernes rettigheter.
Status :	Pågår
Mål i rapporteringsåret :	<ol style="list-style-type: none"> 1) Generelt øke kunnskap om utfordring med batterier og råvarer/kjemisk sammensetning 2) Kartlegge relevante underleverandører og arbeide seg ned i leverandørkjeden med evt. ny risikokartlegging 3) Heve intern kompetanse på hvordan markedet for handel av råmaterialer til batterier fungerer. Hvordan gjøres dette for CATL sine batterier?

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Det er innhentet dokumentasjon på kjemisk sammensetning av batteriene og offentlig tilgjengelig dokumentasjon/rapporter er gjennomgått. Vi har mottatt råmaterialliste med opphavssted fra bussprodusent. Foreløpig viser listen at råmaterialene ikke kommer fra høyrisikoområder i Kina eller andre land.

- 1) Mål videreføres inn i 2026, vi trenger mer kunnskap internt.
- 2) Sammenstillingen og mye produksjon gjøres av CATL. Det er viktig at vi forstår hvordan de handler råmaterialer, mål videreføres inn i 2026.
- 3) Foreløpig forståelse etter fabrikkbesøk hos CATL: Ikke på fritt marked, ønsker kjøpe fra faste leverandører men har flere leverandører for å sikre levering. CATL ser på dette som konfidensielt og ønsker ikke gå i detalj.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Økt intern forståelse og kunnskap på dette området.
 Uavhengig av våre interne tiltak vil nytt batteridirektiv med krav til batteripass være til stor hjelp. Passet stiller krav til at produsent gjennomfører «due diligence» av selskapene de henter råmaterialene sine fra, med fokus på menneskerettigheter og barnarbeid. Samtidig stilles det større krav til resirkulering av råmaterialer. Dette arbeidet er påbegynt og det forventes at krav til batteripass er påbudt av EU innen 2026.

	Lønn, fri og arbeidstider
Overordnet mål :	Sikre at det ikke foregår tvangsarbeid, at arbeidere får betalt levelønn for den tiden de jobber, og at rett til hvile, fri og ferie ivaretas i våre leverandørkjeder.
Status :	Pågår
Mål i rapporteringsåret :	<p>Kartlegge arbeidstider, overtidsbruk og etterlevelse av levelønn gjennom sosial revisjon og fabrikkbesøk. Følge opp funn fra tidligere revisjoner og vurder behov for nye revisjoner.</p> <p>Delmål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Øke intern kunnskap om levelønn, arbeidstider og ferieavvikling i Kina og relevante internasjonale standarder. 2) Følge opp funn fra revisjonen hos Yutong. 3) Følge opp funn fra revisjonen hos CATL.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

- 1) Opplæring av ansatte gjennom kurs i regi av Etisk handel Norge, med fokus på lønn, arbeidstid og arbeidstakerrettigheter i Kina.
- 2) Dialog og dokumentasjonsoppfølging etter tidligere revisjoner (CATL 2023 og Yutong 2024) gjennom e-post og møter med leverandørrepresentanter i Norge.
- 3) Planlegging av stedlig oppfølging, inkludert fabrikkbesøk og ny revisjon.
- 4) Plan for SMETA-revisjoner i 2026, med mål om å kontrollere utviklingen innen arbeidstid, hvile og overtidsbruk.

Status 2025:

Det ble ikke gjennomført fabrikkbesøk, sosial revisjon eller SMETA-revisjoner i 2025. Oppfølgingen er derfor gjort gjennom dokumentasjon og dialog.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Økt intern kompetanse om kinesisk arbeidsliv, arbeidstidsregler, lønnsystemer og ferieavvikling, som følge av kurs, dokumentasjonsarbeid og møter med leverandører.

Styrket relasjon og bedre kontakt med nøkkelpersoner hos leverandørene, noe som gjør fremtidig kommunikasjon mer effektiv.

Tydeliggjøring av YES-EUs forventninger til lønn og arbeidstid, og hvorfor dette er viktig sett opp mot åpenhetsloven og krav i det kommende CSDR-direktivet.

Bedre grunnlag for risikovurderinger knyttet til overtid, lønn og hviletid – selv uten stedlige revisjoner.

Mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår (2026):

- Gjenoppta planlagte fabrikkbesøk hos Yutong, CATL og utvalgte underleverandører.
- Gjennomføre SMETA-revisjoner hos både Yutong og CATL for å følge opp tidligere funn.
- Prioritere revisjoner med særlig fokus på arbeidstid, overtidsbruk, hviletid og ferie.
- Fortsette å bygge intern kompetanse om standarder for levelønn og arbeidstidsregulering.

- Sikre at oppfølging av tidligere revisjonsfunn dokumenteres og vurderes systematisk.



3.B Andre tiltak for å håndtere risiko for negativ påvirkning/skade

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

YES-EU er sertifisert iht. ISO 14001 (miljøledelse). Dette innebærer at miljøaspekter for YES-EU er kartlagt og vurdert. Som et selskap i vekst blir temaet viktigere og viktigere, herunder blant annet ved å forbedre rutiner og oppfølging, håndtering av farlig avfall, gjenvinningsgrad og energiforbruk. Det er etablerte prosedyrer for riktig og lovpålagt håndtering av avfall, inklusive farlig avfall og resirkulering av litium bussbatterier. Vi jobber aktivt for å oppnå lengst mulig levetid på bussens batterier, både for å redusere risiko for utskiftning og spare miljøet. I tillegg arbeides det med forretningsmodeller for alternative gjenbruk av batterier etter bussens levetid.

Våre hovedleverandører, Yutong og CATL, har et betydelig fokus på natur og miljøpåvirkning og rapporterer årlig på sine miljøprestasjoner gjennom ESG rapporter og tilsvarende dokumentasjon. YES EU gjennomgår disse rapportene årlig som en del av vår leverandør oppfølging. Begge leverandørene har gjennomført målrettede forbedringstiltak de siste årene, inkludert redusert CO₂ utslippsintensitet, økt energieffektivitet og større andel fornybare energikilder i produksjonen. Yutong og CATL rapporterer også tiltak for bedre vannforbrukstyring gjennom sine årlige ESG rapporter.

Både Yutong og CATL er sertifisert etter ISO 50001 (energiforbruk og energieffektivitet) og ISO 14001 (miljøledelse). Dette understøtter deres systematiske arbeid med å redusere miljøpåvirkning, effektivisere ressursbruken og kontinuerlig forbedre sine produksjonsprosesser.

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

YES EU har som mål å redusere egne klimagassutslipp og følge opp utslippsreduksjoner i leverandørkjeden. Våre verksteder er leid av anbudskunder eller fylkeskommuner, noe som begrenser muligheten for større bygningsmessige oppgraderinger. Innenfor rammene vi kan påvirke, arbeider vi systematisk for å redusere utslipp fra drift.

For egen virksomhet er det etablert en prosess for å utvikle klimaregnskap med mål om å kunne måle og følge opp eget klimastrykk. Dette vil danne grunnlag for målsettinger for reduksjon av CO₂ ekvivalenter fremover.

Direkte utslipp:

- Innkjøp av elektriske servicebiler der dette er mulig, og ellers varebiler med Euro 6 standard.

Indirekte utslipp fra innkjøpt energi:

- Oppvarming skjer gjennom fjernvarme, geotermisk energi, luft til luft varmepumper og elektrisitet.

Gjennomførte forbedringstiltak i 2024/2025:

- Videre utskiftning av lysrør til LED på flere avdelinger.
- Installasjon av nytt helautomatisk ventilasjonsanlegg med behovsstyrt ventilasjon og etterisolering av bygningsmasse på én avdeling.
- Justering og tetting av porter for å redusere energitap.
- Avtale inngått med reisebyrå, dette for å sikre lettere tilgang til data på CO₂ avtrykk ifbm. reiser.
- Montering av ABAX elektroniske kjørebøker i firmabiler for mer presis CO₂-rapportering.
- Høyt fokus på kildesortering på alle avdelinger.

YES-EU har også etablert overordnede miljømål for å sikre lavest mulig miljøpåvirkning. Måloppnåelse gjennomgås årlig i ledelsens gjennomgang.

Som del av vår indirekte klimaoppfølging vurderer YES-EU årlig miljø- og klimareporter fra våre hovedleverandører Yutong og CATL.

Sammen med leverandører utarbeides det livssyklusanalyser (LCA) iht. ISO 14040 og 14044 for alle bussmodeller levert i 2025. LCA-ene viser totale utslipp gjennom hele bussens levetid og deles med kunder og oppdragsgivere. Disse analysene vil videreutvikles etter hvert som datagrunnlaget forbedres.

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

YES-EU skal ha en innkjøpspraksis som minimerer risiko for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Tidspress på leveranser er fortsatt vår største risikofaktor og kan føre til uønsket press på leverandører, produsenter og transportører.

I 2025 har vi videreført arbeidet med å forbedre planlegging, tidsestimater og gjennomføringsrutiner for å redusere denne risikoen. Leverandørprestasjoner evalueres årlig, og relevante ansatte har tidligere gjennomført kurs i ansvarlig innkjøpspraksis i regi av Etisk handel Norge, noe som er integrert i vårt løpende rutinearbeid.

Selv om det ikke ble gjennomført fabrikkbesøk hos hovedleverandører i 2025, har dette ytterligere understreket behovet for god planlegging og tydelige forventninger.

3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

YES-EU har et begrenset antall hovedleverandører, og valg av produkter og tilhørende sertifiseringer styres i stor grad av markedets behov og krav i offentlige anbudsprosesser. Våre leverandører opererer i et internasjonalt marked og tilpasser produkter og sertifiseringer etter ulike regioners regelverk og standarder.

YES-EU har etablerte interne rutiner for godkjenning av nye leverandører. Som del av godkjenningsprosessen vurderes sertifiseringer, etiske retningslinjer og tilgjengelige bærekraftsrapporter. For kritiske eller viktige leverandører utenfor OECD-land er etterlevelse av YES-EUs etiske retningslinjer et absolutt krav.

Våre hovedleverandører, Yutong og CATL, innehar en rekke sertifiseringer som er relevante for både kvalitetsstyring og bærekraft. Dette inkluderer blant annet bransjespesifikke sertifiseringer som IATF 16949 for bilindustriens kvalitetsstyring, samt miljø- og energirelaterte sertifiseringer som ISO 14001 (miljøledelse) og ISO 50001 (energiøkonomisering og energieffektivitet). Disse sertifiseringene bekrefter at leverandørene arbeider systematisk med både produktkvalitet, risiko, ressursbruk og miljøpåvirkning.

3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

YES-EU stiller som minimumskrav at våre kinesiske leverandører legger til rette for arbeidstakerrepresentasjon og strukturerte former for dialog mellom ansatte og ledelse. Siden fri fagorganisering ikke er tillatt i Kina, skjer arbeidstakerrepresentasjon gjennom fagforeninger tilknyttet ACFTU (All-China Federation of Trade Unions) eller gjennom andre former for demokratisk valgt representasjon på arbeidsplassen.

Som del av vår leverandør oppfølging ber vi leverandørene dokumentere hvordan arbeidstakerrepresentasjon er organisert, hvordan dialogen mellom ansatte og ledelse foregår, og hvilke mekanismer som finnes for at ansatte kan fremme sine interesser på en trygg og forsvarlig måte. Denne informasjonen inngår i vår vurdering av leverandørens ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter og arbeidsmiljø.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

YES-EU gjennomfører regelmessige kompetansekartlegginger for alle ansatte, inkludert vurdering av behov innen etisk handel, aktsomhetsvurderinger og bærekraft. Basert på kartleggingen tilbys målrettet opplæring, og det er etablert rutiner for periodisk re-trening der dette er nødvendig for forsvarlig og oppdatert praksis.

Bransjen er preget av rask teknologisk og regulatorisk utvikling, og kompetansekrav endrer seg kontinuerlig. YES-EU prioriterer derfor løpende kompetanseheving og oppdatering av intern kunnskap, blant annet gjennom kurs i regi av Etisk handel Norge og relevante eksterne fagmiljøer.

Opplæring og informasjonsdeling gjennomføres også i dialog med våre leverandører. Gjennom møter i Norge og digital oppfølging av hovedleverandører tydeliggjør vi forventninger knyttet til ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og krav i åpenhetsloven. Dette bidrar til at leverandører og deres ansatte får økt forståelse for kravene til ansvarlighet, samtidig som vi styrker samarbeidet om risikoreduserende tiltak.

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelse i egen virksomhet og leverandørkjeden

YES-EU har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelse i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden. Dette er forankret i lokale lover og forskrifter, YES-EUs Code of Conduct, Compliance Procedures og den signerte Human Rights Checklist fra leverandører. Kravene er også tydelig beskrevet i vår interne personalhåndbok.

Som aktør i en bransje som historisk har hatt enkeltsaker knyttet til korrupsjon, er det viktig for YES-EU å ta tydelig avstand fra slike praksiser. Vi arbeider aktivt for å styrke integritet og åpenhet både internt og i samarbeid med våre leverandører.

I vår leverandørdialog gjør vi det klart at korrupsjon og bestikkelse ikke aksepteres, og temaet tas jevnlig opp i møter med leverandører. Dette ble blant annet diskutert under fabrikkmøter i Kina i 2024. Våre kinesiske leverandører formidler at de har samme holdning og interne retningslinjer mot korrupsjon og bestikkelse, og bekrefter dette gjennom sine egne styringssystemer og policyer.

YES-EU følger opp temaet som del av leverandørvurderinger og risikokartlegging. Eventuelle avvik følges opp i tråd med våre Compliance Procedures, som beskriver tiltak og konsekvenser ved brudd.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning

YES-EU utvidet i 2024 kartleggingen av Yutongs underleverandører på et overordnet nivå. Dette arbeidet har gitt oss bedre innsikt i risikoområder innen arbeidsforhold, miljøpåvirkning og menneskerettigheter i leverandørkjeden, og har bidratt til å styrke grunnlaget for en risikobasert prioritering av videre oppfølging.

Selv om planlagte fabrikkbesøk ikke lot seg gjennomføre i 2025, har YES-EU videreført oppfølgingen gjennom dokumentasjonsinnhenting, dialog og risikovurderinger. Vi har hatt jevnlig kontakt med Yutong om oppfølging av underleverandører, og arbeidet har vært rettet mot å sikre en systematisk tilnærming til å redusere, forhindre og håndtere potensiell negativ påvirkning i leverandørkjeden.

Erfaringene fra fabrikkbesøket hos CATL i 2024 (leverandør av litiumbatterier til Yutong-busser) danner fortsatt et viktig kunnskapsgrunnlag. Det er vår intensjon å gjenoppta fysiske fabrikkbesøk hos utvalgte underleverandører i Kina så snart dette lar seg gjennomføre. I kommende periode vil vi ha særlig fokus på verifikasjon av forhold hos leverandører med høyest identifisert risiko, samt på å sikre at tiltakene Yutong implementerer er i tråd med YES-EUs krav og forventninger til ansvarlig forretningspraksis.

A man with short brown hair, wearing blue safety glasses, is looking down and to the right. He is in a factory or industrial setting, with large metal structures and machinery visible in the background. The lighting is bright, coming from overhead windows.

4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

I rapporteringsåret 2025 ble det ikke gjennomført fabrikkbesøk hos våre kinesiske leverandører. Oppfølgingen av tiltak og verifisering av fremdrift har derfor vært basert på dokumentasjonsgjennomgang, dialog og tredjepartsrevisjoner fra 2023–2024.

a) Ansvar for å overvåke effekten av tiltak

Ansvar for fremdrift, oppfølging av tiltak og vurdering av effekt er delt mellom Administrasjonsleder og Kvalitet-, HMS- og bærekraftsleder. Status på tiltak, risikofunn og oppfølging evalueres løpende og gjennomgås i ledermøter. Effekten av tiltak vurderes gjennom endringer i risiko, leverandøroppfølging, dokumentert forbedring og funn fra revisjoner og fabrikkbesøk.

b) Ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger evalueres av Kvalitet-, HMS- og bærekraftsleder, med forankring i ledergruppen. Evalueringen skjer fortløpende, samt årlig i forbindelse med oppdatering av risikovurdering, handlingsplan og rapportering etter Åpenhetsloven.

1. Fokus for 2026

1. Årlig kartlegging med bruk av sosial revisjon, inkludert SMETA/WCA revisjoner hos prioriterte leverandører.
2. Økt fysisk tilstedeværelse – flere YES EU ansatte skal gjennomføre fabrikkbesøk årlig, kombinert med hyppige leverandørbesøk i Norge.
3. Tett og løpende dialog via møter, telefon og e post for å sikre jevnlig oppdatering og avklaring av risikoområder.

2. Formål og innhold i sosial revisjons

Hensikten med sosial revisjons er å identifisere nye forbedringsområder og dokumentere fremgang på risiko som tidligere er avdekket. Revisjonene gjennomføres over flere dager og inkluderer blant annet dokumentgjennomgang, inspeksjoner og intervjuer med ansatte.

Revisjonene vurderer:

- Arbeidsforhold
- Lønn og arbeidstider
- Helse og sikkerhet
- Ledelse og styringssystemer
- Miljøforhold
- Forretningsetikk og forretningspraksis

Ved behov kan revisjonen suppleres med ekstra spørsmål eller fokusområder tilpasset den enkelte leverandør.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

YES-EU sannsynliggjør og måler effekten av risikoreducerende tiltak gjennom en kombinasjon av dokumentasjonskrav, dialog og systematisk oppfølging av leverandører. Våre interne retningslinjer gir oss rett til innsyn hos både leverandører og underleverandører, og dette brukes aktivt i kartlegging, verifikasjon og vurdering av risiko.

Vi vurderer utviklingen over tid ved å sammenstille flere typer informasjon, blant annet:

- tilsendt dokumentasjon fra leverandører
- endringer i leverandørenes egne retningslinjer og policyer
- resultater fra revisjoner når disse gjennomføres
- løpende dialog med ansvarlige hos produsentene

Samlet gir dette et helhetlig og nyansert bilde av om tiltakene har ønsket effekt, og om risiko reduseres eller om det er behov for nye tiltak.



5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.



5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

YES-EU kommuniserer åpent om vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis. Våre retningslinjer ligger offentlig tilgjengelig på nettsidene våre, og denne rapporten oppsummerer status og utvikling i arbeidet med ansvarlig forretningspraksis for rapporteringsåret.

Overfor leverandører ser vi bærekraftsarbeidet som et samarbeid, og vi kommuniserer tydelig om forventninger, identifiserte risikoer og behov for forbedring. Dialogen skjer både skriftlig, i digitale møter og ved fysiske møter når leverandørrepresentanter besøker Norge. Formålet er å skape en felles forståelse og bidra til en strukturert forbedringskultur i hele leverandørkjeden.

Vi har også tett kommunikasjon med kunder, og alle henvendelser relatert til bærekraft og etisk handel følges opp individuelt. For enkelte kunder gjennomføres periodiske møter der vi presenterer planer, mål, tiltak og fremdrift. Disse møtene fungerer som viktige arenaer for å informere om vårt arbeid og motta innspill til videre forbedring.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

YES-EU kommuniserer åpent om vårt arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning gjennom en egen digital portal, hvor kunder til enhver tid har tilgang til oppdatert og samlet informasjon. Portalen inneholder blant annet dokumentasjon som underbygger redegjørelsen etter åpenhetsloven, leverandørers ESG-rapporter, YES-EUs retningslinjer, signerte *Human Rights Checklists* og oversikter over underleverandører.

Ved behov for umiddelbar informasjon eller varsling tar vi direkte kontakt med relevante kontaktpersoner hos berørte selskaper via e-post og/eller telefon.

YES-EU samarbeider tett med kunder og deres oppdragsgivere når det er behov for ytterligere kartlegging, vurderinger eller avklaringer knyttet til risiko i leverandørkjeden. Dette inkluderer felles gjennomganger av dokumentasjon, dialog om risikoområder og deling av informasjon som kan bidra til tryggere beslutninger.

Utover dette håndterer vi alle forespørslers om innsyn i tråd med kravene i åpenhetsloven, og svarer offentlig på innsynshenvendelser innenfor lovens frister og krav.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

YES-EU har etablerte rutiner for å håndtere eksterne henvendelser knyttet til informasjonskravet i åpenhetsloven. Henvendelser behandles i tråd med lovens § 6 og besvares skriftlig innen tre uker etter mottatt forespørsel, jf. § 7. Dersom det foreligger forhold som gjør det uforholdsmessig krevende å svare innen tre uker, benytter vi lovens adgang til å forlenge svarfristen til senest to måneder.

Eksterne henvendelser håndteres av Administrasjonsleder/COO og Kvalitet-, HMS- og bærekraftsleder, som sammen sikrer at forespørslers vurderes korrekt, dokumenteres og besvares på en grundig og transparent måte. Rutinen omfatter mottak, vurdering, innhenting av relevant informasjon og utsendelse av formelt svar innenfor lovens frister.

An aerial photograph of a lush green coffee plantation. Several workers are visible, scattered across the rows of coffee bushes, engaged in harvesting. The workers are wearing various colored clothing, including blue, red, and brown. The coffee plants are dense and vibrant green, filling the entire frame. The perspective is from a high angle, looking down on the workers and the rows of bushes.

6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

YES-EU skal håndtere negative konsekvenser på en ansvarlig og gjenopprettende måte. Dersom våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning på mennesker, samfunn, dyr eller miljø, skal aktiviteten stanses og nødvendige tiltak iverksettes for å rette opp skaden og forhindre gjentakelse.

Når negativ påvirkning oppstår hos en leverandør, er leverandøren hovedansvarlig for gjenoppretting. YES-EU følger likevel tett opp i tråd med våre retningslinjer, og vil så langt som mulig samarbeide med leverandøren for å identifisere årsaker, etablere egnede korrigerende tiltak og sikre at forbedringer faktisk gjennomføres. Våre retningslinjer gir oss adgang til å kreve endringer, stille krav til handlingsplaner og følge opp gjennom dialog, revisjoner og dokumentkontroll.

Dersom en handlingsplan ikke etterleves, kan YES-EU be om bytte av underleverandør, økonomisk kompensasjon og/eller si opp kontrakten, avhengig av alvorlighetsgrad og mulighet for forbedring. Alle beslutninger vurderes med hensyn til risiko, konsekvens og hensynet til best mulig gjenoppretting for berørte parter.

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Det har ikke vært behov for gjenopprettingstiltak i rapporteringsåret 2025.

Dersom slike situasjoner skulle oppstå, følger YES-EU prosessen som er beskrevet i vår Compliance Procedure. Denne gir et tydelig rammeverk for vurdering, håndtering og korrigering av negative konsekvenser, inkludert krav til dokumentasjon, oppfølging og rapportering. Ved behov vil vi også innhente informasjon om relevante mekanismer, anerkjent beste praksis og bransjestandarder for å sikre at gjenopprettingen gjennomføres på en ansvarlig, effektiv og etterprøvbart måte.

6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

YES EU har etablert flere kanaler for å sikre at ansatte, leverandører og andre berørte interessenter har reell tilgang til varslings- og klagemekanismer. Varsler kan sendes direkte til ansvarlig for bærekraft (irja.sunde.roiha@yes.eu.com) eller via selskapets fellesadresse (post@yes.eu.com), og begge kanaler overvåkes jevnlig for å sikre rask og korrekt behandling.

For våre kinesiske leverandører kan varsling gjøres både gjennom YES EU i Norge og via våre ansatte i Kina. Dette gir lav terskel for kommunikasjon og tar hensyn til kulturelle forskjeller. I tillegg følger vi opp at våre hovedleverandører har egne varslingsrutiner for fabrikkansatte, inkludert mulighet til å melde bekymringer via ansatterepresentanter.

YES EU er i gang med å etablere et system for håndtering av kundehenvendelser, og vurderer samtidig å implementere en digital og anonym varslingskanal. Målet er å styrke tilgjengeligheten for eksterne interessenter – inkludert arbeidere i leverandørkjeden – og sikre trygg og anonym rapportering av bekymringer, i tråd med anbefalingene fra Etisk handel Norge og sertifiseringsordninger som fremmer anonyme klagemekanismer.

Kontaktinformasjon:

YES-EU AS

Irja Sunde Roiha, Kvalitet-, HMS- og bærekraftsleder
irja.sunde.roiha@yes-eu.com

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557573001820

Dokument

YES-EU AS

Hoveddokument

40 sider

Initiert 2026-03-18 12:55:09 CET (+0100) av Etisk handel

Norge (EhN)

Ferdigstilt 2026-04-13 13:30:01 CEST (+0200)

Initiativtaker

Etisk handel Norge (EhN)

info@etiskhandel.no

Underskriverne

Benedikt Gisli Gudmundsson Styreleder (BGGs)

benedikt.g.gudmundsson@yes-eu.com

Signert 2026-03-26 16:18:27 CET (+0100)

Alizee Lafon Styremedlem (ALS)

alizee.lafon@yes-eu.com

Signert 2026-03-26 10:50:40 CET (+0100)

Anette Marianne Larsen Styremedlem (AMLS)

anette.larsen@yes-eu.com

Signert 2026-04-13 13:30:01 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

