



Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Redegjørelse rapporteringsåret 2025

for Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge (SSN)

*Etisk handel Norge har vurdert at rapporten til Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge (SSN) oppfyller våre krav til basisnivå. Les mer om basisnivå **her**.*



Til lesere av rapporten

Næringslivet, offentlig sektor og organisasjoner har stor påvirkning på mennesker, samfunn, miljø, klima og dyr. Virksomheter bidrar til utvikling, innovasjon og bedre levekår, men aktiviteten medfører også risiko og reell skade. Derfor har virksomheter en nøkkelrolle i arbeidet for å nå FNs bærekraftsmål og Parisavtalens 1,5-gradersmål. Dette gjøres best i samarbeid. Etisk handel Norge er en medlemsorganisasjon og flerpartssamarbeid med næringsliv, fagbevegelse, arbeidsgiverorganisasjoner, sivilsamfunn og offentlig sektor som sammen adresserer de komplekse utfordringene i de globale leverandørkjedene som den enkelte virksomhet ikke kan løse alene.

Åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring er grunnleggende i dette arbeidet. Denne medlemsrapporten kan brukes som redegjørelse etter åpenhetsloven, men favner bredere temaer som klima, miljø og antikorrupsjon. Vårt rammeverk bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger – internasjonale anerkjente standarder som ligger til grunn for Etisk handel Norges 13 prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Disse prinsippene omfatter menneskerettigheter, anstendig arbeid, miljø/klima, dyrevelferd og antikorrupsjon.

Alle medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til å gjennomføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger og årlig rapportere på fremdrift i et eget arbeid. Virksomheter på vårt kvalitetsnivå Basis tilfredsstiller åpenhetslovens krav til redegjørelse om aktsomhetsvurderinger. Medlemmer kan også strekke seg etter nivåene Gjennomfører og nå i 2026 Ledende.

Gode aktsomhetsvurderinger handler ikke om å være «risikofri», men om å være transparent og systematisk: å identifisere risiko, forebygge og redusere negativ påvirkning, kommunisere åpent om håndtering og – der det er nødvendig – bidra til gjenoppretting.

Jeg vil takke alle medlemmer for innsatsen, åpenheten og viljen til å bidra til ansvarlige leverandørkjeder. Sammen viser vi hvordan ansvarlig handel kan være til det beste for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Heidi Furustøl

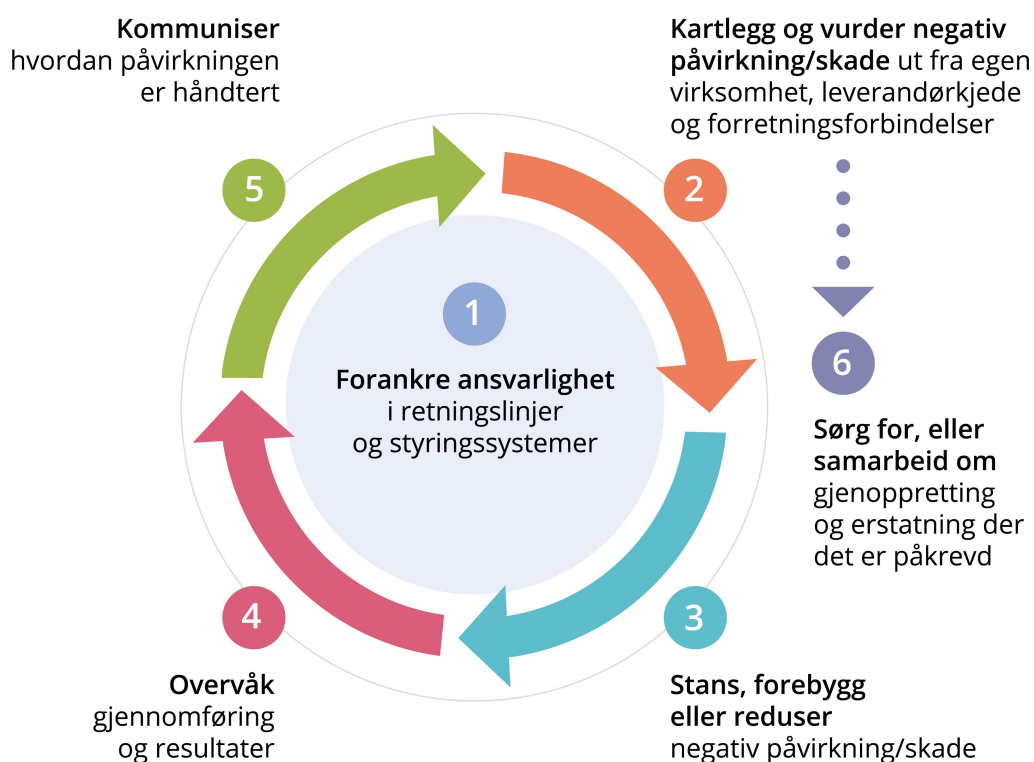
Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

I Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge (SSN) jobber vi aktivt for å bidra til en bærekraftig utvikling, som innebærer å respektere og ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, klima og miljø og dyrevelferd i hele vår verdikjede.

SSN opererer innen mange ulike bransjer og arbeidet med aktsomhetsvurderinger er komplekst. Vi bygger og leier ut studentboliger, drifter kantiner og kafeer, treningssentre, bokhandlere, samt at vi tilbyr helsetjeneste og andre studentgoder. Mange av disse bransjene er det knyttet høy risiko til med uoversiktlig leverandørkjeder og ofte langreiste råvarer. I år fortsatte vi arbeidet med å få oversikt over våre innkjøp og leddene i leverandørkjedene, og vi utvidet risikokartleggingene basert på dette. Vi erfarer stor variasjon i hvor tilgjengelig informasjonen om råvarer og opprinnelsesland er, og kartleggingsarbeidet er tidkrevende. Innsatsen blir derfor prioritert der risikoen for alvorlige brudd er størst.

Vi anser langsiktige samarbeidsforhold, god dialog og tydelige krav til våre leverandører som våre viktigste virkemidler for forbedringer i leverandørkjedene. I år har vi arbeidet videre med å få våre viktigste leverandører til å signere våre etiske retningslinjer. Selv om SSN er en liten aktør i den store sammenhengen, ser vi et stort potensial til å bidra til en positiv utvikling ved å påvirke der vi kan.

" Selv om SSN er en liten aktør i den store sammenhengen, ser vi et stort potensial til å bidra til en positiv utvikling "

Hans Erik Stormoen
Administrerende direktør

Nøkkelinformasjon om virksomheten og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge (SSN)

Adresse hovedkontor

Raveien 189B, 3184 Borre

Viktigste merker, produkter og tjenester

Velferdstjenester for studenter tilknyttet Universitetet i Sørøst-Norge, Politihøgskolen, Fagskolen Vestfold og Telemark og Fagskolen Viken avdeling Kongsberg. Driften inkluderer utbygging, utleie, drift og renhold av studentboliger, kantinedrift, bokhandel, treningssenter, helsetjeneste, helsefremmende og forebyggende arbeid og administrasjon.

Beskrivelse av virksomhetens struktur

SSN er en av totalt fjorten studentsamskipnader i Norge. Vi er til for å yte velferdstjenester og bidra til trygghet og trivsel i livet rundt studiene for studentene som er tilknyttet vår region. SSN er fordelt utover ni campus med totalt 19 000 studenter som kan benytte våre tjenester og tilbud.

Organisasjonen er inndelt i tre divisjoner; Bolig og Helse, Campustjenester og Administrasjon.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

37 580 000

Antall ansatte

130

Er virksomheten omfattet av åpenhetsloven?

Ja

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering og denne rapportens tidsperiode

Det er ikke gjennomført vesentlige organisatoriske endringer i rapporteringsperioden. Arbeidet har i hovedsak handlet om å implementere og operasjonalisere endringene som ble gjennomført i 2024.

I perioden har vi videreutviklet praksis knyttet til dette, blant annet gjennom en ny rutine for aktsomhetsvurderinger, tilpasning av systemer som understøtter rapporteringen og en prioritering av innsatsområder der risiko og nytte vurderes som størst. Vår nye strategi har også bidratt til å tydeliggjøre prioriteringer og retning for det videre arbeidet.

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Harald Gulichsen, Business controller

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

harald.gulichsen@ssn.no

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av virksomhetens innkjøpsmodell og leverandørkjede

SSNs virksomhet er tilknyttet mange og til dels komplekse leverandørkjeder. Hoveddelen av våre leverandører er norske, men flere har underleverandører i andre land. Dette stiller krav til tydelige prosesser for ansvarlighet og god oppfølging av hele verdikjeden.

I rapporteringsperioden har vi etablert en ny innkjøpspolicy, oppdatert fullmaktsstruktur og en revidert innkjøpsrutine. Disse skal styrke styring, kvalitet og forutsigbarhet i innkjøpsarbeidet. Det operasjonelle ansvaret for gjennomføring av innkjøp følger av rutiner og organisasjonsstruktur.

Ansvarlig for bærekraft, i samarbeid med avdelingsledere, har ansvar for innhenting og kontroll av leverandørenes aksept av våre etiske retningslinjer, i tråd med rutinen for aktsomhetsvurderinger.

På strategisk nivå samarbeider innkjøpsansvarlig med avdelingene om å utvikle og forvalte innkjøpsavtaler der dette gir merverdi. Det pågår også arbeid med å videreutvikle innkjøpssamarbeid med øvrige studentsamskipnader.

Innenfor forretningsområdet Mat & Drikke deltar SSN i et etablert innkjøpssamarbeid på tvers av samskipnader, der avtaler forhandles sentralt for å sikre gode betingelser og bedre oversikt over leverandørkjeden.

Antall leverandører som virksomheten har hatt kommersielle relasjoner med i rapporteringsåret

697

Kommentar til antall leverandører

Det jobbes med å begrense antall leverandører for å sikre gode, langsiktige samarbeid.

Type innkjøp/ leverandørforhold



Liste over førsteleddsprodusenter per land

Vi er i gang med kartleggingsarbeidet for å få oversikt over leddene i våre leverandørkjeder, inkludert identifisering av førsteleddsprodusenter per land.

Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter

Antall arbeidere

Kommentar til antall arbeidere

SSN har ikke oversikt over antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter.

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer for produkter eller tjenester og geografi

Kaffe	Brasil Colombia Costa Rica Guatemala Kenya
Kakao	Brasil Elfenbenskysten Ghana
Svinekjøtt	Norge
Salat	Spania Italia Norge
Ris	Thailand
Tomat	Spania Polen
Agurk	Spania
Banan	Costa Rica
Appelsin	Egypt Spania Sør-Afrika
Druer	Brasil Chile Egypt Spania India Italia Peru Sør-Afrika
Eple	Argentina Chile Italia Polen Sør-Afrika
Bomull	Bangladesh India
Trevirke	Norge Sverige

Betong	Tyskland Italia Norge
Stål	Kina Norge
Stein	Norge
Isolasjon (glassfiber)	Norge
Vinyl	
Gips	Tyskland
Elektronikk og IKT	Globalt
Solceller	Kina

SSN er avhengig av svært mange innsatsfaktorer /råvarer. Listen over er basert på vesentlighet og størst risiko for brudd på menneskerettigheter, dyrevelferd og belastning på klima og miljø.

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Nei

Mål og fremdrift

Prosessmål og fremdrift i rapporteringsåret

1

Mål:

SSN har startet å ta bruk Etisk Handel sitt Risk Tool som verktøy for å arbeide systematisk med risikokartlegging. Vi har kommet godt i gang med arbeidet og vil fortsette å arbeide med aktuelle områder

Status:

Vi har benyttet Risk Tool i kartleggingen av arbeidstøy. Viser til senere omtale vedrørende kartlegging av arbeidstøy.

2

Mål:

Vi vil som følge av omorganiseringen i 2024 arbeide med å tilpasse våre interne rutiner for aktsomhetsvurderinger til ny organisering og ansvarsfordeling. Videre har vi som ambisjon å få aktsomhetsvurderingen til å bli tettere integrert gjennom året som en løpende prosess.

Status:

Et viktig tiltak i perioden har vært å samle eksisterende materiale og praksis i én samlet og helhetlig rutine. Dette gir en mer enhetlig metodikk, tydeligere ansvarsplassering og bedre kvalitet i oppfølgingen.

3

Mål:

Alle leverandører innen kategori 1 og 2 (høyest risiko) har signert våre etiske retningslinjer eller kan vise til tilsvarende retningslinjer som dekker minimumskravene i Åpenhetsloven.

Status:

Over halvparten av leverandørene i kategori 1 og 2 har signert våre etiske retningslinjer. Vi vil fortsette å arbeide systematisk med å nå målet.

4

Mål:

Etablere et forbedret system for å overvåke, evaluere og rapportere på aktiviteter vi gjør i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Status:

Vi har i 2025 arbeidet med strukturering og datafangst tilknyttet etiske retningslinjer, kategorisering av leverandører og avtaleoppfølging. Dette er foretatt gjennom implementering av nytt styrings- og kvalitetssystem og videreutvikling av ERP. Videre har vi et pågående arbeid med egne rapporter i Power BI knyttet til at avdelingene kan følge opp sine innkjøp, samt leverandørstatus knyttet til avtaler, etiske retningslinjer og risikokategori.

5

Mål:

Revidere SSNs innkjøpshåndbok og utvikle tilhørende rutiner for innkjøp inkludert leverandørgodkjenning- og oppfølging grunnet omorganisering gjennomført i 2024. Dette inkluderer oppdatering av organisasjonskart for SSN med rapporteringslinjer hvor ansvaret for aktsomhetsvurdering innarbeides basert på ny faktisk organisering.

Status:

Vi har laget en ny innkjøpspolicy med tilhørende rutine hvor det er definert prosesser for leverandørgodkjenning og oppfølging.

I løpet av perioden har vi også etablert en egen, helhetlig rutine for aktsomhetsvurderinger. Denne samler tidligere praksis og dokumentasjon i ett samlet rammeverk I rutinen er roller og ansvar knyttet til aktsomhetsvurderinger tydelig fordelt.

Prosessmål for kommende år

1

Alle leverandører innen kategori 1 og 2 (høyest risiko) har signert våre etiske retningslinjer eller kan vise til tilsvarende retningslinjer som dekker minimumskravene i Åpenhetsloven.

2

Vi har valgt oss ut et nytt område for risikokartlegging som er kjemikalier og renholdsprodukter.

3

Fastsette minimumskriterier for arbeidstøy til Bolig og Helse.



1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

1.A Policy for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://www.ssn.no/om-oss/policy-for-baerekraftig-forretningspraksis>

1.A.2 Hva sier virksomheten offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, dyr, samfunn og miljø?

I SSN jobber vi for en bærekraftig forretningspraksis. Vi ble medlem i Etisk Handel i 2022, og har gjennom dette forpliktet oss til å jobbe aktivt med aktsomhetsvurderinger. Vi jobber for å respektere og ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden i tråd med Åpenhetsloven. Vi har også valgt å inkludere miljø og dyrevelferd i våre aktsomhetsvurderinger.

Vi har utarbeidet et overordnet policydokumentet som beskriver hvordan vi skal drive SSN på en ansvarlig og bærekraftig måte. Policyen er i tråd med Etisk handel Norges 13 prinsipper for bærekraftig forretningsdrift og er publisert offentlig på [ssn.no](https://www.ssn.no), sammen med vår strategi og målsetninger for en bærekraftig forretningspraksis. Vi vil oppdatere og styrke våre policydokumenter årlig på bakgrunn av funn og informasjon som vi innhenter, samt utvide med flere policydokumenter på viktige risikoområder som vi avdekker.

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

SSNs policy for bærekraftig forretningspraksis tar utgangspunkt i prinsippene og veiledningen i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, 2011) og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD, 2018). Til grunn for disse rammeverkene ligger Verdenserklæringen om menneskerettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og andre relevante føringer for miljø og klima.

Våre etiske retningslinjer for leverandører er basert på SSNs policy for bærekraftig forretningspraksis. Policyen er forankret i SSNs styret og ledelse og hos ansatte med leder- og innkjøpsansvar.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i virksomheten, forankret i interne retningslinjer og rutiner?

Det overordnede og formelle ansvaret for aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert i SSNs styre og ledelse. Alle styringsdokumenter vedtas av styret, og ansvaret for å påse etterlevelse ligger hos SSNs ledelse.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger ledes av bærekraftsteam og utføres i tett samarbeid med SSNs innkjøpsfunksjon. Bærekraftsteamet har ansvaret for å utvikle og oppdatere styrende dokumenter som policy for bærekraftig utvikling og etiske retningslinjer for leverandører. Teamet har også ansvaret for å utføre risikovurderinger, dokumentere arbeidet og kommunisere funn til relevante ledere og ansatte i SSN. Innkjøpsfunksjonen har ansvaret for leverandørkartlegging, leverandørgodkjenning og strategisk innkjøp. Den løpende leverandørdialogen foretas av den enkelte leder. Bærekraftsteamet kartlegger SSNs innkjøpsdata og utarbeider oversikt over innsatsfaktorer og opprinnelsesland, samt kartlegger risiko hos våre leverandører. Innkjøpsfunksjonen utarbeider også rutiner og retningslinjer for å sikre en ansvarlig innkjøpspraksis.

SSNs ledergruppe har ansvar for å sette mål og tiltak basert på kjent risiko i sine virksomhetsområder i samarbeid med bærekraftsteamet og innkjøpsfunksjon. Ledergruppa har også ansvar for å påse at tiltakene gjennomføres, samt måle og rapportere effekt. Ansvaret for at innkjøpene samsvarer med våre retningslinjer er plassert hos ansatte med innkjøpsmyndighet.

I vår innkjøpspolicy følger det at de som foretar innkjøp må påse at valgte leverandører er bevisst på de viktigste menneskerettighetsutfordringene i sin leverandørkjede og at de har et bevisst fokus på disse utfordringene. Etisk handel skal være et tema i oppfølgingsmøter med leverandører i SSN.

Det er utarbeidet en egen rutine for aktsomhetsvurderinger som beskriver i mer detalj. Rutinen bygger på mal utarbeidet av Etisk Handel.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse (eller lignende), arbeidsoppgaver og insentivordninger?

Ledere i SSN er de som forestår innkjøp og leverandørdialog. Resultatet av aktsomhetsvurderingene følges tett opp med lederne ifbm gjennomføring av tiltakene. Det er et kontinuerlig fokus på å håndtere de identifiserte risikoene, samt påvirke og eller gjennomføre endringer i innkjøp/ leverandørkjede. Således blir betydningen av aktsomhetsvurderingene konkretisert og tydeliggjort i de daglige oppgavene.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

De ansatte som primært gjennomfører arbeidet med aktsomhetsvurderinger deltar på kurs og kompetansebygging etter behov på kurs i regi av Etisk Handel. Øvrige ansatte blir satt inn i arbeidet ved behov på avgrensede og konkrete problemstillinger.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, dyr og miljø forankret i strategier og handlingsplaner?

Vår visjon og misjon ble endret i arbeidet med å innarbeidet bærekraft som et styrende prinsipp i 2021.

Vår visjon: "Et godt studentliv, for alle – for alltid"

SSN jobber for at dagens studenter skal få dekket sine behov, uten at det går på bekostning av fremtidens studenter. Det er derfor vi sier "for alltid". Det å minimere vårt avtrykk på klima og miljø er viktig for å bidra til en god fremtid for kommende generasjoner. Vi legger også vekt på "alle" i vår visjon, som betyr at våre tilbud skal være inkluderende og favne det rike mangfoldet blant studenter.

Vår misjon: "Vi leverer studenttjenester som fremmer god helse, trivsel og en bærekraftig utvikling"

Vi har tatt et valg om å bruke vårt samfunnsmandat aktivt for å bidra til en bærekraftig omstilling av samfunnet. Vi ønsker å hjelpe studentene med å utvikle gode vaner for fremtiden, og bruke påvirkningskraften slik at samfunnet endrer seg raskere. Misjonen forplikter selvsagt også at vi jobber med egen drift og minimerer negativ innvirkning på både mennesker, dyr og miljø i våre verdikjeder.

I vår strategi har vi videre tre overordnede strategiske målsetninger:

- 1) Studentene: SSN fremmer god helse og inkludering, og vi bidrar til et levende campus med et godt og sosialt miljø
- 2) Omgivelsene: SSN tar ansvaret for miljøet og fellesskapet vi er en del av.
- 3) Organisasjonen: SSN er en fremtidsrettet, ansvarlig og samskapende arbeidsplass.

1.C.2 Hvordan følges strategier og planer for bærekraftig forretningspraksis opp av ledelse og styre?

Alle avdelinger i SSN jobber aktivt med målene i strategien og velger ut sine vesentlige bidrag i årlige handlingsplaner med tilhørende KPIer. Status på tiltak per avdeling rapporteres til SSNs ledelse kvartalsvis.

1.D Partnerskap og samarbeid med leverandører og forretningsforbindelser

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av bærekraftig forretningspraksis i møte med leverandører og forretningsforbindelser?

I Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge (SSN) jobber vi for en bærekraftig forretningspraksis, og vi har derfor utarbeidet retningslinjer for leverandører som et komplement til vår Policy for bærekraftig forretningspraksis. Våre retningslinjer er publisert her: <https://www.ssn.no/om-oss/etiske-retningslinjer-for-leverandorer>

Vi følger opp signering av våre retningslinjer med leverandører basert på en kategorisering. Kategoriseringen er 1-4 og baserer seg på innkjøpsbeløp og risiko, hvor 1 er mest prioritert. Vi har som prioritert mål at alle leverandører i kategori 1-2 skal ha signert etiske retningslinjer og arbeider også med å øke antallet i kategori 3. Kategori 3 leverandører er hos oss leverandører som vi har et mer begrenset innkjøp fra.

Kategori inndelingen baserer seg i utgangspunkt på følgende beløp i innkjøp:

Kategori 1 > 1 M NOK

Kategori 2 <1 M NOK og > 100 T NOK

Kategori 3 < 100 T NOK

Kategori 4 er bank/forsikring, kommune, stat og andre finansielle institusjoner hvor relevans og risiko sett opp mot aktsomhetsvurderingen er lav. I tillegg til innkjøpsbeløp vil også vår vurdering av risiko kunne gi at en spesifikk leverandør får tildelt en annen kategori enn det beløpsgrensene tilsier.

Når en underleverandør signerer våre etiske retningslinjer stilles også samme krav til underleverandørens leverandørkjede. For leverandører som ikke signerer våre etiske retningslinjer, men henviser til egne retningslinjer, gjennomfører vi en vurdering for å påse at disse samsvarer med SSNs retningslinjer og dekker minimumskravene i Åpenhetsloven.

I våre byggeprosjekter er SSNs etiske retningslinjer inkludert i kontrakten og er en del av den jevnlige rapporteringen i byggeprosjektene. Her følges arbeidsforhold på byggeplassen, leverandørkjeden rundt byggematerialer og andre aktuelle temaer opp.

SSN har utarbeidet en innkjøpspolicy som skal ivareta mennesker, dyr og miljø i våre innkjøp. Et av våre mål er å etablere langsiktige samarbeidsforhold med våre leverandører der vi vil stille krav til signering og etterlevelse av våre etiske retningslinjer for leverandører.

I vår innkjøpspolicy følger det at de som foretar innkjøp må påse at valgte leverandører er bevisst på de viktigste menneskerettighetsutfordringene i sin leverandørkjede og at de har et bevisst fokus på disse utfordringene. Etisk handel skal være et tema i oppfølgingsmøter med leverandører i SSN.

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Arbeidet med å kartlegge SSNs innkjøp og leverandørkjeder har vært krevende. SSN har i 2025 videreutviklet ERP (enterprise resource planning) og BI (business intelligence) systemene for å bedre håndtere oppfølging av arbeid med åpenhetslov og innkjøp. Resultatene fra dette arbeidet er forventet å gevinstrealiseres i 2026.

Erfaringen fra arbeidet med risikokartlegging av arbeidsklær har vært at det er viktig for også SSN å ha fokus på bærekraftig forretningspraksis. Vi ser at leverandører i verdikjeden setter pris på, og svarer godt ut de spørsmål vi har når vi blir gjort oppmerksomme på at brudd har forekommet. Vi viser her til nærmere omtale under prioritert risiko i delen Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning.

SSN har også i 2025 arbeidet med en optimalisering og forbedring av alle virksomhetsområder som følge av endret kundeatferd, samfunnsutvikling og rammeforutsetninger. Fokuset har vært å sikre et langsiktig bærekraftig økonomisk ståsted gitt de strategiske prioriteringene som foreligger for å skape et best mulig tilbud til våre studenter.

Vi har i 2025 arbeidet med å gjennomføre en harmonisering av ambisjoner og aktiviteter til nåværende kapasitetssituasjon, samt SSN's størrelse, egenart og risikobilde.



2

Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning/ skade, på mennesker, dyr, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp prioritert risiko for potensiell og/ eller faktiske negative konsekvenser for mennesker, dyr, samfunn og miljø.

Prioritert risiko	Relatert tema	Geografi
Brudd på menneskerettigheter og / eller anstendig arbeidsforhold i leverandørkjedene innen kaffe	Tvangsarbeid Fagorganisering og kollektive forhandlinger Barnearbeid Brutal behandling Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid	Globalt Brasil Elfenbenskysten Colombia Ghana Kenya
Brudd på menneskerettigheter og / eller anstendig arbeidsforhold i leverandørkjedene innen kakao	Tvangsarbeid Fagorganisering og kollektive forhandlinger Barnearbeid Brutal behandling Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid	Brasil Elfenbenskysten Ghana
Brudd på menneskerettigheter og / eller anstendig arbeidsforhold i råvareledd og sammenstilling av profilerte tekstiler	Tvangsarbeid Barnearbeid Brutal behandling Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid	Bangladesh India
Brudd på menneskerettigheter og / eller anstendig arbeidsforhold i råvareledd og sammenstilling av arbeidstøy	Tvangsarbeid Barnearbeid Brutal behandling Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid	Kina Myanmar/Burma
Brudd på menneskerettigheter i utvinning og foredling av råstoff til produksjon av solceller.	Tvangsarbeid Helse, miljø og sikkerhet Arbeidstid Miljø	Kina

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, DYR, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv: a) virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og hvordan den risikoen ble identifisert og prioritert b) eventuelle deler av virksomheten som ikke er dekket i kartleggingen (produktgrupper, egne produkter, avdelinger eller lignende) og hvorfor c) hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert d) om det er identifisert områder hvor det er manglende informasjon for å vurdere risiko og hvordan dere vil gå frem for å få mer informasjon om dette.

a) SSN har utviklet en overordnet rutine for aktsomhetsvurderinger. Vi har utført en overordnet risikokartlegging som legger grunnlaget for prioriterte områder vi kartlegger i mer detalj. Prioriteringen er basert på omfang (spend), alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad. Den overordnende risikokartleggingen evalueres og oppdateres årlig, og vi utvider den mer detaljerte risikovurderingen med ny kategori per år.

Mat og drikke

I 2024 arbeidet vi videre med de prioriterte risikoene knyttet til mat- og drikkeområdet. Særlig har vi styrket risikokartleggingen gjennom systematisk kobling av opprinnelsesland til landrisiko og vurdering av relevante sertifiseringsordninger. Vi foretar i hovedsak innkjøp fra et begrenset antall norske leverandører gjennom vårt innkjøpssamarbeid, og vår påvirkningsgrad er størst der vi kan velge produkter med dokumenterte og anerkjente sertifiseringer som reduserer risiko i leverandørkjeden.

Bananer

Innenfor bananer er det kjent høy risiko knyttet til menneskerettigheter. Vi velger her å kjøpe bananer av merket Dole og/eller Bajellas. Dole bananer er Fair Trade sertifisert, medlem av Rainforest Alliance og ISO 14001 sertifisert. Vi har i rapporteringsåret fulgt opp ytterligere Bajellas bananer med vår leverandør som oppgir at de benytter en systematisk tilnærming til risikovurdering, inkludert opprinnelsesland basert på anerkjente internasjonale risikoindekser. Videre benytter de data fra UNICEF Child Labour Statistics og The US Department of Labor med hensyn til vurdering av risikoen for barnearbeid. Vår leverandør oppgir videre at de årlig besøker et utvalg av farmer selv for å imøtegå den identifiserte risikoen. Basert på en total vurdering har derfor SSN ikke valgt å prioritere denne risikoen da vår vurdering er at vår leverandør adresserer denne tilstrekkelig i sin aktsomhetsvurdering.

Svinekjøtt

Det er risiko for brudd på dyrevelferd i produksjon av svinekjøtt, men etter vårt skjønn ble risikoen redusert ved innføring eget dyrevelferdsprogram for svin med regelmessige veterinærbesøk og sanksjoner ved avvik. Etter vårt skjønn tilsier vår gjennomgang av området at risikoen er betydelig dempet ved innføring av dyrevelferdsprogrammet og at vi derfor ikke lenger anser dette som et prioritert risikområde.

Bygg og anlegg

I 2023 kartla vi 'bygg- og anleggsmaterialer' i mer detalj for å få oversikt over leverandørleddene, de mest vesentlige råvarene som inngår i våre boligprosjekter, samt opprinnelsesland på disse råvarene/innsatsfaktorene. Vi vurderte i dette kartleggingsarbeidet følgende råvarer / produkter som vesentlige i samarbeid med entreprenør; trevirke, stein (fasadeplater), betong, gips, stål, vinyl og isolasjon. Det var tidkrevende å fremskaffe informasjon om opprinnelsesland ned på råvarenivå, og for flere produkter mangler vi fortsatt denne informasjonen. Tilbakemeldinger fra underleverandører viste manglende oversikt over opprinnelsesland på innsatsfaktorer, og enkelte leverandører er åpne om at selv om det i dag ikke er mulig å spore hvert enkelt produkt. I 2024 fortsatte vi leverandørdialogen for knytte geografi til råvarene listet opp over.

Vi arbeidet i 2024 spesifikt med leveranser til vårt byggeprosjekt i Porsgrunn. Arbeidet var tidkrevende og det var varierende faglig kvalitet i svarene fra norske underleverandører. Vi valgte spesielt å fokusere på solceller og har prioritert denne risikoen. Viser til egen omtale nedenfor. Vi vil for fremtidige byggeprosjekter foreta en spesifikk vurdering av prosjektet og dets bestanddeler opp mot risiko og foreta det vi finner er nødvendige kartlegginger og vurderinger.

Elektronikk og IKT

Elektronikk og IKT-utstyr utgjør en sentral del av både driften av våre studentboliger og våre administrative funksjoner. Vi har igangsatt kartlegging av denne varekategorien, men leverandørkjeden for elektronikk er global, svært kompleks og kan omfatte flere hundre til over tusen underleverandører. Det gjør det krevende å få full innsikt i opprinnelsen til alle komponenter, og vi er derfor avhengige av transparens og risikohåndtering hos våre leverandørpartnere. Vi vurderer vår påvirkningsgrad som begrenset, og kjøpsvolumet er relativt lite utenom

byggeprosjekter. For å øke påvirkningskraften har vi valgt å konsentrere våre innkjøp hos én norsk leverandør som dokumenterer et solid arbeid med ansvarlighet i verdikjeden. Ved nye byggeprosjekter følger vi opp elektronikk som en integrert del av prosjektets risikokartlegging og leverandørkrav.

Tekstiler

Tekstiler inngår i både arbeidsklær og inventar og er også kategorisert som en høyrisikokategori. Dette gjelder både på råvarenivå og sammenstilling. Vi har kartlagt opprinnelsesland på råvare og sammenstilling på våre profilerte t-skjorter og gensere.

Arbeidstøy

I 2025 gjennomførte virksomheten en systematisk kartlegging av risiko knyttet til arbeidstøy gjennom dokumentanalyse, dialog med importør samt gjennomgang av tredjepartsrevisjoner og rapporter fra sivilsamfunn. Kartleggingen omfattet alle relevante produktgrupper innen arbeidstøy, og risiko ble identifisert og prioritert basert på alvorlighet, omfang og landrisiko, med særlig oppmerksomhet rettet mot Myanmar. Informasjonen ble hentet fra importørens dokumentasjon, uavhengige revisjoner og eksterne kilder, og importøren er den sentrale interessenten i oppfølgingen.

b) SSN opererer innenfor mange virksomhetsområder og risikokategorier. Vi har per nå inkludert mat & drikke, bygg- og anleggsmaterialer, elektronikk og IT, samt bomull. Dette er komplekse områder og vi har fokusert på produktgrupper basert på vesentlighet, påvirkningsgrad og alvorlighetsgrad. Vi har ikke inkludert virksomhetsområdene bok, trening, eiendomsdrift og renhold, studentliv og administrasjon.

c) Vi har gått gjennom våre leverandører og innkjøp og identifisert potensiell risiko basert på erfaring og eksterne kilder (eks. anskaffelser.no, framtiden.no, responsablesourcingtool.org, fairtrade.no, mm.), samt rådgivning fra Etisk Handel Norge og deres tilgjengelige verktøy. Vi har begynt med leverandørdialog og samarbeider med de mest sentrale leverandørene for å fremskaffe oversikt over ledd, råvarer og opprinnelse.

d) Vi mangler informasjon for flere råvarer / innsatsfaktorer innenfor 'bygg- og anlegg', samt 'elektronikk'. Vi har fått tilbakemelding om at det per i dag ikke er mulig å spore opp hvert enkelt produkt, da våre leverandører ikke opplever full transparens hos sine underleverandører og partnere.

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, dyr, samfunn og miljø som ble identifisert men ikke prioritert, og hvordan disse er håndtert

Innen Mat og Drikke, og spesielt importert frukt og grønnsaker er det risiko for negativ påvirkning / skade på miljø, herunder spesielt avskoging og giftig kjemikaliebruk. Sertifiseringer og det å fjerne produkter fra vårt sortiment vil være sentrale tiltak.

Innenfor utvinning og produksjon av bygg- og anleggsmaterialer er det også høy risiko for brudd menneskerettigheter og sosiale forhold. Risiko omfatter arbeidsmiljø, negativ innvirkning på levebrød, brudd på urfolks rettigheter, fravær av fagforeninger / anti-fagforeningslover og -praksis, lave lønninger og tvangsarbeid. Sosial dumping på byggeplasser er også en identifisert risiko. SSN har løftet sistnevnte risiko for entreprenør, og vi har hatt dialog om risikoreduserende tiltak.

3

Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, dyr samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Beskriv mål og status for de tiltakene virksomheten har iverksatt for å redusere prioritert risiko

Overordnet mål :	Brudd på menneskerettigheter og / eller anstendig arbeidsforhold i leverandørkjedene innen kaffe Iverksette målrettede tiltak for å redusere risiko vi er forbundet til ved innkjøp av kaffe.
Status :	
Mål i rapporteringsåret :	Målrettede tiltak vil være å bestille kun sertifisert kaffe til alle vår spisesteder samt kaffe til ansatte. Vi setter oss mål om 100% sertifisert kafe i alle innkjøp.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

SSN er forbundet med den potensielle negative påvirkningen i leverandørkjeden av kaffe. Vi anser sertifiseringer og det å bruke vår innflytelse mot leverandører / leverandørdialog som de viktigste tiltakene for å håndtere den kjente risikoen

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

I 2024 var 93 % av all innkjøpt kaffe sertifisert og har i 2025 økt til 99%. Vi vil fortsette å følge opp våre leverandører og innkjøp. Vi vil arbeide aktivt for å nå vår målsetning om kun sertifisert kaffe.

	Brudd på menneskerettigheter og / eller anstendig arbeidsforhold i leverandørkjedene innen kakao
Overordnet mål :	Iverksette målrettede tiltak for å redusere risiko vi er forbundet til ved innkjøp av kakao.
Status :	
Mål i rapporteringsåret :	Målrettede tiltak vil være å bestille kun sertifisert drikkekakao til automat/maskin, samt drikke- og bakekakao til alle vår spisesteder. Vi setter oss mål om 100% sertifisert kakao i alle innkjøp.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

SSN er forbundet med den potensielle negative påvirkningen i leverandørkjeden av kakao. Vi anser sertifiseringer og det å bruke vår innflytelse mot leverandører / leverandørdialog som de viktigste tiltakene for å håndtere den kjente risikoen.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Vi har arbeidet aktivt med å legge om vår innkjøpspraksis i 2024. Vi vil fortsette å følge opp våre leverandører og innkjøp. Vi vil arbeide aktivt for å nå vår målsetning om kun sertifisert kakao.

	Brudd på menneskerettigheter og / eller anstendig arbeidsforhold i råvareledd og sammenstilling av profilerte tekstiler
Overordnet mål :	Redusere mengde svinekjøtt i våre kantiner
Status :	
Mål i rapporteringsåret :	Redusere mengde svinekjøtt med 15% (fra 8 200 kg til 6 950 kg)

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Ettersom SSN ikke har økonomi til å kun benytte svin hvor dyrevelferd er garantert tilfredsstillende, målsetter vi heller å begrense innkjøpet av denne produktgruppen det er knyttet høy risiko til.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Vi har ikke klart å redusere svinekjøtt i henhold til målsetninger. Mye av økningen skyldes at 2022 ikke var et normalår å regne for SSN grunnet pandemien. Vi fikk en økning i omsetning i 2023 da alle kantiner var tilbake i full drift, og dette har påvirket forbruket av svinekjøtt. Vi jobber imidlertid med kjøttreduserende tiltak i kantinen våre. I 2024 målsetter vi å redusere mengden med 15 % sammenliknet med 2023.

I 2025 vil vi fortsette arbeidet med alternative serveringsretter, samt substituere i større grad bruken av svinekjøtt med kylling og kalkun. Vårt mål for 2025 er reduksjon i mengden med 10 % sammenliknet med 2024.

	Brudd på menneskerettigheter og / eller anstendig arbeidsforhold i råvareledd og sammenstilling av arbeidstøy
Overordnet mål :	Iverksette målrettede tiltak for å håndtere risiko i råvareledd og i sammenstilling av innkjøpte tekstiler
Status :	
Mål i rapporteringsåret :	Øke sertifiseringsgrad

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

- 100 % av våre nyinnkjøpte, profilerte tekstilartikler skal være sertifiserte (t-skjorter og gensere)

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Alle SSN-skjorter og gensere som ble kjøpt inn i perioden 2023-2025 er fra merket Cottover. Tekstilene er Fairtrade. samt GOTS og OEKO-sertifisert.

	Brudd på menneskerettigheter i utvinning og foredling av råstoff til produksjon av solceller.
Overordnet mål :	Iverksette målrettede tiltak for å identifisere, redusere og håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i råvareleddet og produksjonen av innkjøpte arbeidsklær.
Status :	
Mål i rapporteringsåret :	Gjennomføre en systematisk kartlegging av leverandørkjeden for arbeidsklær med særlig fokus på landrisiko, revisjonsstatus og identifiserte avvik.

Beskriv iverksatte eller planlagte tiltak :

Vi har foretatt en kartlegging av leverandørkjeden for arbeidsklær, inkludert innhenting av informasjon fra revisjonsrapporter, dialog med importør og vurdering av risiko i råvare- og produksjonsleddet. Dette arbeidet videreføres i 2026 med innhenting av importørs vurdering av restrisiko.

Beskriv faktiske eller forventede resultater av tiltaket, samt mål og aktiviteter for kommende rapporteringsår :

Kartleggingen av arbeidsklær avdekket faktiske avvik ved to produksjonsenheter i et høyrisikoland, herunder rapporter om tvangspreget overtid, mangelfulle pauser og tilgang til vann, urimelige lønnskutt, begrensninger på bruk av mobiltelefon, utilstrekkelige sanitærforhold og enkeltsaker knyttet til diskriminering og urimelig håndtering av permisjon. Vi mottok informasjon fra revisjonsrapporter som viser at enkelte forbedringer er iverksatt det siste året, men at det fortsatt mangler fullstendig og konsistent dokumentasjon på gjennomførte tiltak. For å ferdigstille vår samlede risikovurdering gjenstår nå kun å motta importørens vurdering av restrisiko per fabrikk.

Vår forespørsel har en tydelig forventningsstyrende og oppdragende funksjon ved at den stiller krav til transparens, dokumentasjon og vurdering av restrisiko. Den bidrar samtidig til å løfte nivået for ansvarlig leverandørpraksis ved å gjøre det klart hvilke standarder og oppfølging vi forutsetter fremover. Etter vår vurdering er våre innkjøp av arbeidsklær å anse som direkte forbundet med den avdekkede negative påvirkningen og vi har derfor valgt å bruke vår innflytelse gjennom oppfølging av importør for å søke bedring i forholdene avdekket. Våre kjøp er ikke direkte fra produsent, og det er identifisert at det er minst to mellomledd mellom oss og produsent.

3.B Andre tiltak for å håndtere risiko for negativ påvirkning/skade

3.B.1 Reduksjon av natur- og miljøpåvirkning

SSN har flere konkrete målsetninger med tilhørende tiltak for å redusere vår belastning på natur og miljø. Vi jobber med å redusere innkjøp av nye produkter, og kutte unødig innkjøp av plast og annet materiell som er produsert for én gangs bruk. Vi har også satt oss mål om å øke sorteringsgrad og materialgjenvinningsgraden i våre kantiner og studentboliger - for å bidra til å holde ressursene i et kretsløp. Vi jobber videre med å minimere bruken av såpe og kjemikalier som er miljøbelastende. Vi har introdusert bruk av ozonvann og vask med dampmaskiner, og benytter kun vann der det er hensiktsmessig.

I våre studentboliger har vi satt oss mål om å redusere vannforbruket og har tiltaksplan på plass. Blant annet jobber vi med å installere vandysere på blandedbatteriene på dusj og vask i studentboligene, og reduserer med dette vannforbruket fra 16 til 9 liter i minutter. I tillegg jobber for å fremme biologisk mangfold på utearealene vi eier ved å endre områder med lav økologisk verdi til å bli mer mer frodige og insektsvennlige områder. I våre boligprosjekter har vi også satt oss ambisjoner for å fremme biomangfold og den økologiske verdien rundt studentboligene.

3.B.2 Reduksjon av klimagassutslipp

SSN jobber målrettet med å få oversikt over våre klimagassutslipp og redusere utslippene i tråd med hva som kreves for å begrense global oppvarming til +1,5 grader.

I 2023 og 2024 utarbeidet vi klimagassregnskap med scope 1, 2 og scope 3.

Vi har for 2025 basert på en kost-/nytte vurdering valgt å avslutte utarbeidelsen av et særskilt klimagassregnskap. Dette begrunnes i at vi er fritatt fra kommende CSRD-rapportering, samt at vi ser vi kan benytte våre ressurser mer hensiktsmessig i andre spesifikke tiltak knyttet til reduksjon av klimagassutslipp fremfor en selvpålagt frivillig rapportering med begrenset brukergruppe.

For å redusere utslippene våre, har vi allerede etablert følgende sentrale tiltak;

- redusert innkjøp, fremme overgang til mer effektiv ressursbruk (sirkulærøkonomi)
- redusere energiforbruket i våre eiendommer og fokusere på fornybar energi i nye byggeprosjekter
- redusere fossilt drivstoff
- redusere matsvinn og forbruk av rødt kjøtt

3.B.3 Tilpasning av egen innkjøpspraksis

Vi har utarbeidet en ny innkjøpsrutine som skal bidra til en bærekraftig forretningspraksis. Vår innkjøpspraksis skal styrke, og ikke undergrave, leverandørers mulighet til å levere på kravene vi stiller for å sikre gode forhold for mennesker, samfunn, miljø og dyrevelferd. Vi skal tilstrebe langvarige leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje- og evne til å jobbe med positiv utvikling i leverandørkjeden.

For å nå målsettingene i vår innkjøpspolicy og sikre ansvarlig forretningspraksis, følger vi disse retningslinjene i vårt innkjøpsarbeid:

- Helhetlig vurdering av leverandør og produkt: Valg av leverandør og produkt skal ikke baseres utelukkende på pris. Vi vektlegger også etterlevelse av våre etiske retningslinjer, relevante sertifiseringer, samarbeidsevne og risikobildet knyttet til produksjonsland.
- Etiske forpliktelser: Vesentlige leverandører skal signere våre Etiske retningslinjer for leverandører, som danner grunnlaget for forsvarlig forretningspraksis og gjenspeiler kravene i innkjøpspolicyen og Åpenhetsloven.
- Kjennskap til leverandørers eget ansvarlighetsarbeid: Vi skal gjøre oss kjent med leverandørenes rutiner for håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter, sosial dumping, dyrevelferd samt klima- og miljøpåvirkning – i tråd med policyens krav om at anskaffelser skal skje i henhold til gjeldende lover og sikre ansvarlige forhold i hele leverandørkjeden.

3.B.4 Valg av produkter og sertifiseringer

SSN har aktivt valgt å velge produkter bort for å redusere den negative påvirkningen vi har identifisert. Vi har satt oss mål om å redusere bruken av kjøtt i SSN. Dette tiltaket vil både redusere avtrykket på klima og miljø. Reduksjonen av svinekjøtt er også primært et tiltak for å begrense den negative påvirkningen vi har på dyrevelferd i svinekjøttneringen. Vi har som mål å redusere unødvendige profilerte markedsartikler med kort levetid, og all unødvendig engangspplast og emballasje.

SSN jobber også med sertifiseringer som et sentralt tiltak. Innen tekstiler, har vi fokusert på å sertifisere profilerte t-skjorter og gensere som benyttes som arbeidstøy. Vi har valgt produkter sertifisert med Cottover. Dette er et merke som har sertifiseringer som er noen av de beste standardene knyttet til bomull. All vår kaffe og kakao skal være sertifisert og/eller handlet direkte av våre leverandører (minimumskrav).

3.B.5 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Fri fagorganisering og arbeiderrepresentasjon er definert i vår Policy for bærekraftig forretningspraksis; "SSN støtter opp om retten til fri fagorganisering og andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon. Vi skal involvere arbeiderrepresentanter og andre relevante interessenter i vårt arbeid med bærekraftig forretningspraksis"

Vi bruker vår Policy og etiske retningslinjer for leverandører aktivt i leverandørdialogen, og vil påvirke leverandører der vi kan.

3.B.6 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

SSN jobber målrettet med å øke kompetansen internt om forhold i verdikjedene knyttet til de ulike virksomhetsområdene. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger forankres med relevante ansatte og gjøres tilgjengelig for alle ansatte.

Vi har utarbeidet en ny innkjøpspolicy som beskriver ansvarsfordeling og roller tilknyttet innkjøp. Det vil jobbes med videre opplæringsløp for de involverte.

SSN har fokus på kompetanseheving i vår leverandørdialog. Vårt fremste virkemiddel er å benytte påvirknerollen som følger av vårt ansvar. Vi deler her tiltak vi jobber med med de relevante leverandørene.

3.B.7 Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

Antikorrupsjon er adressert i vår Policy for bærekraftig forretningspraksis:

"SSN, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører"

Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser adresseres også i SSNs etiske retningslinjer for ansatte.

3.B.8 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ påvirkning

Bærekraft er et styrende prinsipp i SSNs forretningsstrategi og skal med dette gjennomsyre alt vi gjør. Med dette følger flere tiltak for å redusere negativ påvirkning som ikke belyses i risikokartleggingen. Eksempelvis benyttet vi oss av BREEAM-NOR sitt sertifiseringssystem i vårt siste byggeprosjekt - uten at vi målsetter å sertifisere bygget formelt (grunnet økonomiske rammer). Vi etterstreber å ta så mange poeng som mulig, for å forhindre negativ påvirkning på mennesker og miljø. Dette har resultert i et gjennomgående høyt fokus på etikk og miljø i vårt avsluttede byggeprosjekt i Porsgrunn.

A background image showing several orange stationary bikes in a gym setting. The bikes are arranged in rows, and the focus is on the handlebars and seats of the bikes in the foreground, with the rest of the bikes and the gym floor slightly blurred. The bikes have a bright orange frame and black seats and handlebars. The gym floor is dark grey.

4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv a) hvem som har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltak iverksatt og hvordan dette gjennomføres i praksis, b) hvem som har ansvar for å evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og hvordan dette gjennomføres i praksis

Hvert tjenesteområde har ansvar for å overvåke effekten og resultatene av tiltakene som iverksettes for sine respektive områder. Tiltakene integreres i handlingsplanene som virksomhetsområdene allerede jobber med. Tiltakene vil også inngå i strategirapporteringen som er etablert i ledergruppemøtene, og resultatene vil bli evaluert her. Kvantitative mål er integrert i virksomhetsstyringsverktøyet, hvor SSN benytter seg av målstyring i Power BI fra om med 1.1.2025.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør og/ eller måler effekten av tiltak for å redusere risiko

Sertifiserte produkter:

- Våre tiltak for å redusere risiko i produktgruppen kaffe og kakao er at alle innkjøp av denne produktgruppen skal være sertifiserte produkter. Alle innkjøp blir kontrollert og vi benytter indikatorene for å monitorere andelen av innkjøpt sertifisert kaffe og kakao.
- Vi benytter indikatorene for å monitorere undergrupper i produktkategorien tekstil. Vi monitorerer sertifiseringsgrad på profilerte tekstilartikler.

Reduksjon av svinekjøtt:

Vi måler effekten av tiltak ved monitorering av forbruket knyttet til svin, og har som målsetning å begrense innkjøpet av produktgruppen som defineres som en høyrisiko innen dyrevelferd. Vi overvåker forbruket i kg fra år til år, slik at vi ser på indikatoren at svinekjøtt forbruket går ned mot de mål vi har satt oss.

Solceller, risiko ved produksjonsområde:

Våre tiltak for å redusere risiko knyttet til produksjonsområdet Xinjiang provinsen er igjennom tett dialog med leverandør, samt gjennomgang av dens aktsomhetsvurdering. Underleverandør har sendt dokumentasjon på materialer og komponenter med navn på opprinnelsessted.

Tiltak for reduksjon av klimautslipp:

- Våre tiltak for å redusere vannforbruk i våre studentboliger, måles via vannmålere. Flere tiltak er satt inn bla ved utskiftning av vanndyser som reduserer vannforbruket fra 16 -9 liter i minuttet.
- Våre tiltak for å redusere energiforbruket i studentboliger måles via strømmålere. Vi har satt inn markedsføringstiltak der studenter blir opplyst om hva de kan gjøre for å redusere forbruket. Vi fokuserer også på fornybar energi i byggeprosjekter.
- Våre tiltak for å redusere matsvinn monitoreres i vårt målingsverktøy for kvantitative mål i Power BI. Alt av matavfall blir veid og kontrollert.

Vi anser også god dialog med våre leverandører som et av de viktigste tiltak for å redusere risiko. Her legger vi vekt på vårt ansvar om å innhente så gode og verifiserbare bekreftelser som mulig fra ulike kilder.

A modern bedroom interior. On the left, white wall-mounted cabinets with silver handles are visible. To the right, a window looks out onto a bright, overexposed outdoor scene. A green plant with large leaves is positioned near the window. In the foreground, a bed is covered with a white textured blanket and a red throw blanket.

5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheten skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere virksomhetens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, dyr, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

SSN har ikke direkte kontakt med berørte interessenter. Dialogen med våre interessenter går gjennom våre leverandører, da vårt ansvarsforhold er påvirke leddene foran oss i en positiv retning. Vi etterstreber videre å publisere all relevant informasjon til interessenter på våre nettsider.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Vi har oppdatert ssn.no med relevant informasjon om arbeidet for en bærekraftig forretningspraksis og aktsomhetsvurderinger. Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger vil publiseres på våre nettsider innen 30.juni hvert år.

5.A.3 Beskriv virksomhetens rutine for å ivareta og besvare eksterne henvendelser relatert til informasjonskravet pålagt virksomheter under åpenhetsloven.

Vi har utarbeidet en intern rutine for å motta og besvare henvendelser fra eksterne interessenter. Vi har opprettet en egen mailadresse for besvarelse av forespørsler med frist innen tre uker. Denne mailadressen står på våre hjemmesider der vi også opplyser om vårt arbeid med åpenhetsloven og en bærekraftig forretningspraksis. Ansatte i virksomheten er informert om åpenhetsloven og informasjonsplikten og vil videresende alle eventuelle forespørsler til denne mailadressen. De forespørslene vi har mottatt til nå har vært via riktige kanaler, har vært besvart innen tre uker og svaret har, etter det vi vet, vært tilfredsstillende for mottaker.



6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker, dyr, samfunn eller miljø håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.

6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser

SSNs plikter til gjenoppretting er beskrevet i vår Policy for bærekraftig forretningspraksis:

"Der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning på mennesker, samfunn, miljø eller dyrevelferd skal vi stanse denne aktiviteten, og vi vil søke å gjenopprette skaden. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting"

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Etter vår vurdering er våre innkjøp av arbeidsklær å anse som direkte forbundet med den avdekkede negative påvirkningen og vi har derfor valgt å bruke vår innflytelse gjennom oppfølging av importør for å søke bedring i forholdene avdekket. Våre kjøp er ikke direkte fra produsent, og det er identifisert at det er minst to mellomledd mellom oss og produsent. Etter vår vurdering følger vi dermed OECDs veileder for ansvarlig næringsliv når det gjelder gjenoppretting.

6.B Sikre tilgang til klagemekanismer

6.B.1 Beskriv hva virksomheten gjør for å sikre at ansatte og andre interessenter, spesielt påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer

Viktigheten av ansattes rett til å varsle om kritikkverdige forhold er beskrevet i SSNs etiske retningslinjer. SSNs varslingsrutiner og kanaler står beskrevet i vår HMS-håndbok. Det er mulig å varsle både muntlig og skriftlig gjennom et tilgjengelig varslings skjema. I varslingsrutinen beskrives saksbehandlingen ved intern varslings i detalj.

SSN arbeider aktivt for å sikre at berørte arbeidere og lokalsamfunn i leverandørkjeden har reell tilgang til varslingskanaler og klagemekanismer ved å bruke vår løpende dialog med leverandører som et proaktivt virkemiddel.

Når det fremkommer grunnlag eller mistanke om brudd, etterspør vi konkret informasjon om fabrikkens lokale varslingsystemer, arbeidernes tilgang til disse og hvordan saker håndteres — noe som gir oss påvirkning der arbeidstakerne faktisk befinner seg. Vår vurdering er at denne aktiviteten gir en forventningsstyring som oppfordrer leverandører og underleverandører til å etablere, styrke og gjøre kjent egne klage- og varslingsmekanismer, i tråd med SSNs etiske retningslinjer og kravene i våre aktsomhetsrutiner. Dette bidrar til at arbeidere får bedre muligheter til å melde bekymringer trygt og uten risiko for represalier lokalt.

Kontaktinformasjon:

Studentsamskipnaden i Sørøst-Norge (SSN)

Harald Gulichsen, Business controller

harald.gulichsen@ssn.no